

Les
Papillons
Blancs
du Finistère



Ensemble

Les Papillons Blancs - 5 rue Yves Le Maout BP 51 29480 LE RELECQ-KERHUON - Tél : 02 98 01 22 66 - www.papillonsblancs29.fr

N° 54 - AUTOMNE 2016



ESAT BRESTOIS : LES MÉDAILLÉS DU TRAVAIL À L'HONNEUR !

Page 9

LE DOSSIER

Tout savoir sur
le Conseil d'Administration et
les commissions

Page 3

ACTUALITÉ

Le point
sur la rentrée

Page 7

L'INITIATIVE

Des pictogrammes
pour communiquer !

Page 12

L'Édito



A l'occasion de la lecture de ce numéro, vous ferez connaissance avec les instances de gouvernance de notre Association : le Conseil d'administration, le Bureau, le rôle du président, les administrateurs ainsi qu'une présentation des différentes commissions qui existent au sein des Papillons Blancs du Finistère.

Bien sûr comme à chaque début d'année scolaire, un point particulier sur la rentrée au CAMSP et dans nos IME est effectué.

La direction générale s'est étoffée avec l'arrivée le 1er juillet dernier d'une directrice des ressources humaines (DRH) et la prise de fonction d'une nouvelle directrice de l'administration et des finances (DAF) ce mois de septembre. Outre la bienvenue, nous leur souhaitons aussi de retirer beaucoup de satisfaction dans la tenue de leur poste, si important au sein de l'association.

Sur le plan matériel, il est à noter la transformation à compter du 1er juillet du foyer d'Hébergement les Vergers à Concarneau en foyer de vie pour anciens travailleurs d'Esat, l'achat d'un terrain à Plonéour-Lanvern pour apporter, à terme, des modifications à l'Esat du Pays bigouden et bien sûr la fin de la construction de l'IME les Primevères à Concarneau.

Du point de vue vie sociale, la prime

d'activité pour laquelle l'Unapei s'est beaucoup investie, est enfin versée aux travailleurs d'Esat. Des modifications sont encore à venir avec son attribution aux travailleurs touchant et l'AAH et une prime d'invalidité.

Actuellement dans le département il manque 450 places en foyer, c'est la raison pour laquelle le conseil départemental se montrera très exigeant pour les absences supérieures à 45 jours pour convenances personnelles.

Dans un contexte économique contraint et quelle que soit la forme d'accueil et d'accompagnement à mettre en place, à condition qu'il soit efficace, nous devons tout mettre en œuvre pour faire progresser les moyens, les techniques, les concepts et apporter une réponse à ces personnes en attente de place.

Nous, parents, qui avons une solution viable pour nos enfants, ne pouvons laisser ces familles dans la difficulté sans réagir. Nous serons, dans un futur proche, appelés à nous mobiliser pour toutes ces personnes sans solution, définitive ou temporaire.

Comme toujours les temps forts, les moments festifs survenus dans nos établissements alimenteront aussi notre revue. J'espère que vous prendrez plaisir à lire ce numéro.

*Jacques Philippe,
Président.*

SOMMAIRE

Page 3 :
LE DOSSIER :
Tout savoir sur le Conseil d'Administration et les commissions

Page 7
Le Point sur la rentrée

Page 9
IME de l'Iroise :
Les médaillés du travail à l'honneur!

Page 11:
Esatéo :
- La qualité validée par Produit en Bretagne
- Les nouveautés de la rentrée

Pages 12
L'INITIATIVE :
IME Jean Perrin:
Des pictogrammes pour communiquer

Page 14
ESAT / ADGAP :
Reconnaissance des compétences

Page 15
IME de L'Elorn
Remise des certificats de formation générale

Page 16
Esat de Cornouaille
«On entretient les vélos électriques de la Poste!»

Page 17
Amzer Vak : 30 ans, le bel âge!

Page 18
IMPRO Kergaradec : «Hello from London!»

Page 19
Keloumad / SAVS de Brest:
En mer pour Brest 2016 !

Esat Brestois :
Sur le «Thalassa» avec Ifremer

Page 20
Résidence Astérides :
Comme un air de jazz...

Esat de Pleyben:
Loto : une première réussie!

Page 21
IME Jean Perrin : tous en selle !

Page 22
Résidence Les Pléiades :
Passion rugby!

Esatéo :
Cinq équipes au Trophée Produit en Bretagne

Page 23
Esat de l'Iroise : A la découverte
des sites naturels de la Côte Nord

Page 24
Résidence Les Astérides :
Une semaine magique sous le signe du cirque!

Page 26
Ça bouge aux Papillons...

Page 28
Formation :
Savoir agir face à un départ de feu



TOUT SAVOIR SUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ET COMMISSIONS

Lors de l'Assemblée Générale du 25 juin dernier, comme chaque année, il a été procédé au renouvellement partiel du Conseil d'administration qui s'est ensuite réuni afin d'élire le Bureau et de procéder à la constitution des différentes commissions associatives. Nous vous présentons succinctement ces différentes instances.

■ LE CONSEIL D'ADMINISTRATION (CA)

Notre Association des Papillons Blancs du Finistère est administrée par un Conseil d'Administration actuellement composé de 25 membres, tous parents de personnes handicapées accueillies dans l'Association et élus pour une durée de trois ans par l'Assemblée Générale Ordinaire.

Le vote est à scrutin secret. Le renouvellement du conseil a lieu par roulement chaque année. Les membres sortants sont rééligibles.

Les directeurs fonctionnels de la direction générale, les directeurs des établissements et le secrétaire du comité d'entreprise participent au CA, à titre consultatif.

Le CA est l'organe délibératif de droit commun de l'Association, investi des pouvoirs les plus étendus pour accomplir tous les actes nécessaires

à son bon fonctionnement et qui ne sont pas réservés à l'Assemblée Générale.

COMPOSITION ACTUELLE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration est désormais composé comme suit :

Président : Jacques PHILIPPE
Président-Adjoint : Gérard CAMBRA
Vice-Présidente : Marie EVENNOU
Trésorier : Jean-Paul CREAC'H
Secrétaire : Jean-Pierre GIRALDO
Trésorier-Adjoint : Frédéric SOUTON
Secrétaire-Adjoint : Christian PRIME

Administrateurs : Régis BONNET, Jean BRANELLEC, Laurence COLLIN, Charles DEREGNAUCOURT, Anne-Marie FORESTIER, Nicole GAUTIER, Marie HERVE, Eric JOUSSELLIN, Michel LEBLOIS, Catherine MAHE, Claudine MENAGE, Nicolas POUVREAU, Dominique QUENTEL, Joël RIGUIDEL, Bernard RIOU, Alain SCHMITT, Marie SILIEC, Marion WATRAS.

■ LE BUREAU

Le CA élit chaque année, au scrutin secret, son Bureau parmi ses membres. Le Bureau comprend, au minimum : un Président; un Président-Adjoint ; un ou deux Vice-Président(s) ; un Trésorier ; un Secrétaire ; un Trésorier-Adjoint (éventuellement) ; un Secrétaire-Adjoint (éventuellement).

La vocation du Bureau est d'être une instance collégiale légère et souple, à même de se réunir régulièrement et le cas échéant de manière imprévue.

Le Bureau directement ou indirectement par l'intermédiaire de la Direction Générale et des Directeurs dû-

■ LE PRÉSIDENT

Le Président élu parmi ses pairs est l'animateur d'un collectif et doit savoir s'appuyer sur son Bureau et son CA pour mettre en œuvre l'ensemble des missions qui relèvent du fonctionnement de l'Association.

Les responsabilités du Président ressortent principalement dans l'administration et la gestion de l'Association. Il est le représentant

■ L'ADMINISTRATEUR

Elu pour une durée de trois ans par l'Assemblée Générale Ordinaire au scrutin secret l'administrateur est à même de rencontrer régulièrement les familles et les personnes accueillies afin de faire remonter à l'Association leurs attentes et leurs besoins. Il est un bénévole militant ne recevant aucune rétribution en

■ LA COMMISSION FINANCIÈRE

La commission financière est une émanation du Conseil d'Administration. Les membres de cette commission sont désignés lors du C.A. faisant suite à l'Assemblée Générale Ordinaire.

Cette commission est réunie quelques jours avant le CA et dure entre 2 et 3 heures. Les comptes et



ment mandatés instruit les différents dossiers, prépare les réunions du CA, exécute les décisions du CA, expédie les affaires courantes et prend

les mesures nécessaires en cas d'urgence (dans ce cas, il doit en tenir informer le CA lors de sa réunion la plus proche).

de l'Association dans les actes de la vie civile, et le garant du respect des statuts et du règlement intérieur. Il ordonnance les dépenses de l'Association et procède à l'embauche et au licenciement des salariés et participe en tant qu'employeur aux réunions des instances représentatives du personnel ou délègue la Directrice Générale pour le représenter. Dans l'action associative, il anime

les instances élues de l'Association (AG, CA, Bureau...), veille à la mise en œuvre du projet associatif, et est le représentant de l'Association, des personnes handicapées et de leurs familles auprès des pouvoirs publics, des médias et des partenaires de l'Association.

raison des fonctions qui lui sont confiées. Dans chaque Conseil de la Vie Sociale (CVS) outre les résidents ou personnes accueillies, familles et professionnels, siègent deux administrateurs dont un membre du bureau. Ils représentent l'Association et sont garant du bon fonctionnement de celui-ci et du respect de la règle-

mentation en vigueur.

De plus, au sein des Papillons Blancs du Finistère ont été constituées des commissions auxquelles participent les administrateurs en fonction de leur disponibilité, compétence ou volontariat.

budgets sont présentés par la directrice administrative et financière (DAF) accompagnée de la Directrice Générale (DG) et suivant la période, du commissaire aux comptes.

Un échange a lieu avec les parents administrateurs qui, s'il y a un élément à relever, en font part lors du Conseil d'Administration. Cette com-

mission permet, du fait de l'étude préalable, une présentation plus concise des comptes lors du C.A.

Elle est actuellement composée de J-P Créach, M. Evennou, J-P Giraldo, M. Hervé, J. Philippe, N. Pouvreau et F. Soudon.

■ LA COMMISSION TECHNIQUE DES CONDITIONS DE VIE (C.T.C.V.)

Elle est actuellement composée de R. Bonnet, J. Branellec, G. Cambra, A-M. Forestier, M. Hervé, E. Jousse- lin, N. Pouvreau, C. Prime, J. Riguidel, B. Riou et F. Soudon.

L'organisation annuelle de visites d'établissements est transmise au Président, à la DG et aux directeurs d'établissements. Elle fonctionne au rythme de visite d'un ou deux sites par mois.

La journée commence par une réunion avec le directeur(trice) qui présente les grandes lignes du fonctionnement de son établissement. Ensuite, les membres de la commis-

sion entreprennent la visite des locaux administratifs, des ateliers, des lieux de vie, accompagnés du directeur et du ou des chefs de service ou d'atelier.

Au-delà de l'aspect technique de ces rencontres, il est vital de souligner l'importance de ces échanges avec les personnes accueillies.

Au sein des IME ou ESAT tous sont fiers de nous montrer leur savoir-faire. Concernant les foyers, ils sont heureux de nous montrer leur cadre de vie et différents espaces mis à leur disposition.

La CTCV n'a pas vocation à se subs-

tituer aux divers organismes de contrôle technique et de sécurité (exemple CHSCT) qui interviennent dans nos établissements. Ceux-ci fonctionnent sous la responsabilité des directeurs. Elle peut, par contre, souligner des difficultés ou relever des modes de fonctionnement intéressant l'ensemble de l'Association. Enfin, elle constitue, pour les administrateurs, un moyen de connaître le fonctionnement et l'état de nos établissements, de mieux appréhender le bien fondé et l'urgence des projets présentés en CA.

■ LA COMMISSION PROJETS IMMOBILIERS

Cette commission est une émanation du bureau qui a décidé de sa création lors de sa réunion du 28 septembre 2015. L'information en a été donnée au conseil d'administration le 26 octobre 2015.

Elle est composée du président, du président-adjoint, du trésorier, du trésorier-adjoint, des membres du bureau participant à la CTCV (Commission Technique des Conditions

de Vie).

Y participent également le directeur général, le directeur administratif et financier et le directeur du développement social. Les directeurs d'établissements y sont invités pour la présentation de leurs projets.

Elle a un rôle d'examen, d'instruction pour le compte du bureau des différents projets, de leur opportunité, faisabilité technique et financière et

de leur priorisation.

Elle examine également les projets d'acquisitions ou de cessions immobilières du patrimoine non affecté à l'activité de l'association (dons, legs, biens ne servant plus à l'activité de l'association).

Les organes officiels de l'association (président, bureau, conseil d'administration) restent les décisionnaires.

■ LA COMMISSION DE VALIDATION DES PROJETS D'ÉTABLISSEMENTS

Pour rappel, la loi de 2002 prévoit un certain nombre d'outils pour garantir les droits des personnes accueillies : projet d'établissement, livret d'accueil, règlement de fonctionnement, contrat de séjour, projet individualisé, conseil de vie sociale, obligation d'évaluation interne et externe.

La loi prévoit que parmi ces documents, les projets d'établissements et les règlements de fonctionnement

doivent être validés par l'organe délibérant (le conseil d'administration). Il a été décidé lors du conseil d'administration du 19 avril 2004 de créer une commission de validation, émanation du conseil, qui a pour mission d'examiner les projets d'établissements et règlements de fonctionnement présentés par les directeurs afin d'en vérifier la cohérence avec les obligations légales et le projet

associatif, et d'en proposer la validation au conseil.

Les membres de cette commission sont le président, deux membres du bureau, deux administrateurs, la directrice générale et le directeur du développement. Les directeurs d'établissements y sont invités pour la présentation de leurs projets.

■ LA COMMISSION FAMILIALE

La commission familiale des Papillons Blancs du Finistère est intégrée comme mission fondamentale dans les statuts de notre association. Fidèle à son éthique, la commission favorise un esprit d'entraide et de solidarité. Elle apporte un appui moral aux familles, les accompagne et porte une attention toute par-

ticulière aux jeunes parents et aux parents qui la sollicitent pour la première fois.

Cette commission se préoccupe également de l'accompagnement de la fratrie, des grands-parents et de la famille élargie. Elle est au plus proche et va au-devant des familles pour les soutenir et œuvrer à l'amé-

lioration de leurs conditions de vie et de leur bien-être, afin d'acquérir une meilleure connaissance des attentes des familles et porter leurs revendications. La commission familiale est là pour écouter les personnes accueillies et leurs familles, et n'est composée que de parents.



« UNE ASSOCIATION RÉSOŁUMENT TOURNÉE VERS L'AVENIR »

Jacques Philippe a pris la présidence des Papillons Blancs du Finistère en juin 2015, après la disparition tragique de Françoise Jousseġin. Aprés plus d'un an de fonction, il revient sur les chantiers en cours et nous donne sa vision de l'association.

Quel a été votre parcours au sein des Papillons Blancs du Finistère?

J'ai été élu au conseil d'administration en 2009. En 2010, Michel Leblois, qui était président à l'époque, m'a proposé d'entrer au bureau. En 2013, je suis devenu président adjoint de Françoise Jousseġin, qui nous a malheureusement quittés en janvier 2015. J'ai donc pris sa suite...

Quels ont été vos premiers sentiments en tant que président?

Tout d'abord, j'ai bien pris conscience qu'il s'agit d'une lourde tâche qui implique beaucoup de responsabilités et de présence. Avant de nous quitter, Françoise Jousseġin avait entamé un tour des établissements. Je n'ai malheureusement pas eu la possibilité de poursuivre cette initiative jusqu'à présent, mais je compte bien le faire cette année.

Quelles sont vos relations avec les parents des usagers?

Je les rencontre beaucoup lors des assemblées générales, lors des

quelles ils me font part de leurs souhaits ou de leurs préoccupations, tant vis à vis des établissements que vis à vis de leurs enfants : manque de subventions, travaux à engager, etc. Je les rencontre aussi lors de réunions organisées à mon initiative. Ces contacts sont très fructueux et enrichissants, et ils permettent parfois de leur apporter un éclairage sur certaines décisions que l'on prend. Ce fut notamment le cas lors de la réorganisation des périodes d'ouverture et de la diminution de la capacité de l'internat de l'IME Les Primevères...

D'une manière plus générale, les réunions du bureau permettent d'avoir un point régulier sur les établissements car, dans ces derniers, il y a des CVS auxquels un membre du bureau assiste systématiquement. Cela nous permet d'avoir un retour à chaud des ressentis des personnes accueillies, des parents et des professionnels qui les accompagnent.

Quels défis l'association doit-elle

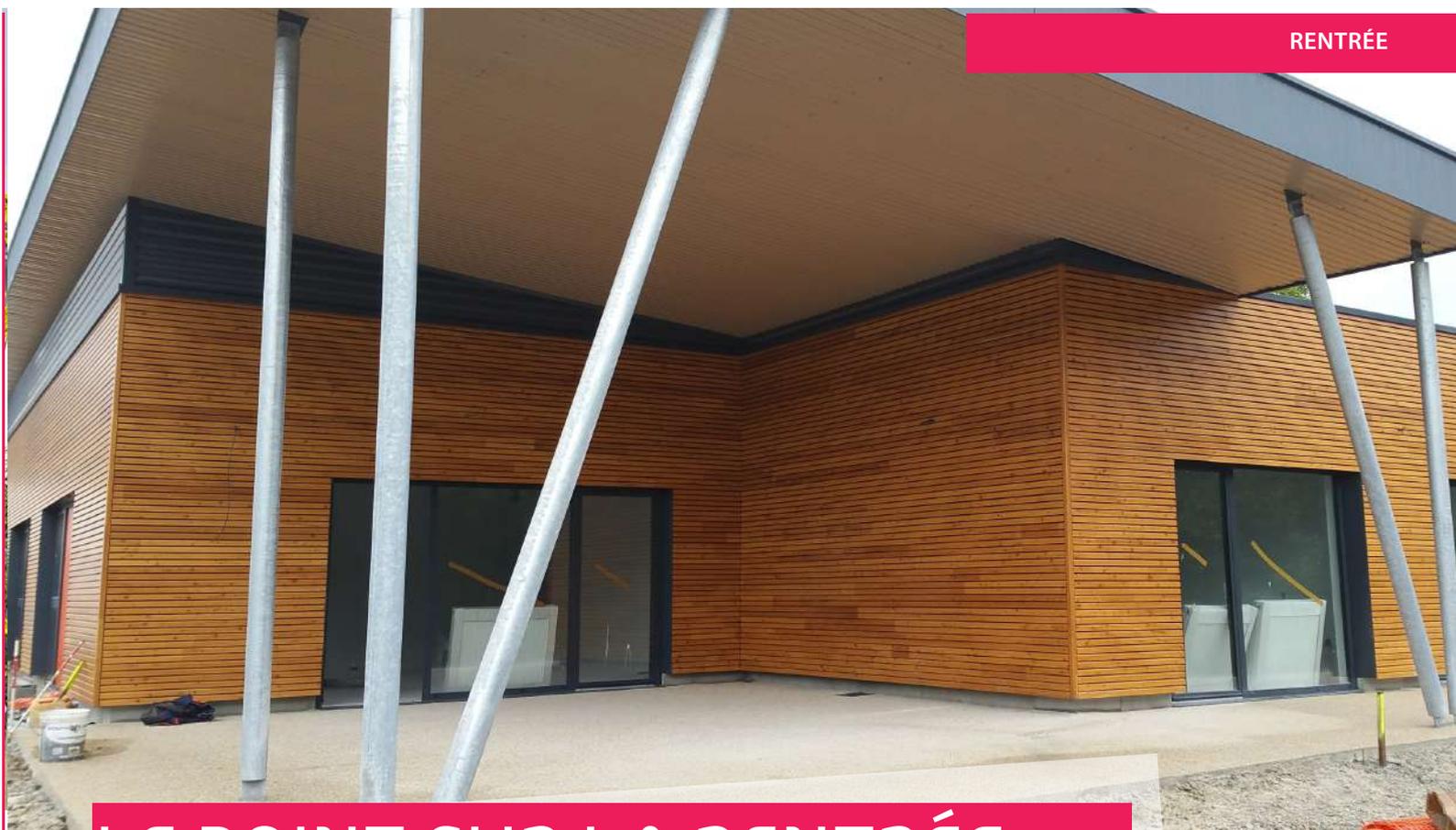
relever?

Continuer à accueillir au mieux les personnes en développant encore nos connaissances et en nous ouvrant à d'autres formes de handicap. Du point de vue de la direction générale, il va s'agir de développer nos compétences en matière de qualité et de contrôle de gestion.

En ce qui concerne le bâti, l'un des défis concerne la reconstruction de l'IME Les Primevères, ou encore le projet de nouveaux Esat à Concarneau et à Plonéour-Lanvern.

Nous travaillons aussi à améliorer certaines structures existantes: foyers de vie, Esat, etc. Le rôle du président est aussi de veiller à ce que l'association soit réactive aux propositions des financeurs, comme les réponses aux appels à projet... Actuellement, je sens notre association solide sur ses bases, résolument tournée vers l'avenir, et je suis très confiant dans le fait que nous allons continuer à progresser.

*Propos recueillis par
Jean-Marc Le Droff*



LE POINT SUR LA RENTRÉE

■ IME / SESSAD LES PRIMEVÈRES

Dernière rentrée pour tous dans les locaux provisoires, loués durant la période des travaux ! Une autre page va se tourner, avec je l'espère, du plaisir à s'approprier les espaces, à découvrir des salles dédiées ; en un mot, à investir ce nouveau lieu et lui donner sens.

Je pense que cette expérience débutée en octobre 2015 a enrichi chacun d'entre nous, enfants, adolescents, jeunes adultes et professionnels. Parce que nous avons dû nous adapter, expérimenter, innover, avec quelquefois craintes et réticences qui ont été surmontées. Cela a demandé à tous de la détermination, de l'implication, une dose d'humour !, que je tiens à saluer.

Pour cette année scolaire 2016/2017, les professionnels de l'IME accompa-

gneront 15 enfants sur la SEES (une seule entrée), 17 adolescents, et 8 jeunes adultes. Soit 40 personnes. Vingt-neuf d'entre deux sont scolarisés dans l'Unité d'Enseignement Pédagogique.

Au niveau de l'internat, la nouvelle configuration présentée aux parents en fin d'année, est effective depuis juillet 2016. L'équipe a entamé la réflexion sur son projet de service.

La réunion parents est l'occasion de présenter les projets de l'établissement et des groupes. Elle se déroule cette année le 11 octobre 2016.

Pour le Sessad, une évolution de notre projet est amorcée. Des enfants seront accompagnés cette année en maternelle et collège. A fin septembre, toutes les admissions ne sont pas prononcées. Trois dossiers

sont en cours d'instruction auprès de la MDPH.

Nous constatons toujours une grande tension au niveau des listes d'attente dans le Finistère, notamment au niveau de l'IME les Primevères. Dix-sept enfants y sont inscrits, soit près de la moitié de notre agrément.

2016/2017 : une année dense, avec des changements importants !

Livraison du semi-internat, démarrage du chantier internat, finalisation de notre projet d'établissement. Je ne manquerai pas de vous informer régulièrement de toutes ces avancées.

*Anne Vadon,
Directrice.*

■ LA RENTRÉE DU CAMSP

En juin dernier, les parents du Conseil de Vie Sociale du CAMSP se sont mobilisés au sujet de la pénurie de places en établissement médico-social pour les enfants qui en ont besoin dès la sortie du CAMSP. Cette mobilisation, portée par les parents et accompagnée par les parents administrateurs de l'Association des Papillons Blancs du Finistère a été diffusée dans différents médias (presse écrite, télévisions locale et régionale). Des témoignages de parents d'enfants accompagnés

par le CAMSP ont permis de sensibiliser plus largement le public aux problématiques rencontrées par les enfants et leurs parents au cours de leurs parcours. La mobilisation des parents du CAMSP de Brest a été remarquée et saluée par nos partenaires (ADAPEI et ANECAMSP entre autres) et les parents de l'Association.

Cette année, le CAMSP ouvre ses portes avec en perspective, des changements au sein de son équipe. En effet, Anne-Laure Lesvenan,

directrice du CAMSP depuis 2011 nous a fait part de son départ vers un nouvel épisode de son parcours professionnel. Dans le même temps, le recrutement d'un responsable de service a eu lieu pour le CAMSP. Louis Lancien a été nommé directeur du CAMSP afin d'en assurer le fonctionnement durant la période nécessaire au recrutement d'un nouveau directeur.

Louis Lancien

■ LA RENTRÉE DE L'IME JEAN PERRIN

L'IME Jean Perrin a réouvert ses portes aux 65 enfants accueillis pour cette année scolaire 2016/2017 le 25 août dernier.

Sur les 65 enfants, 6 ont franchi les portes de l'IME pour leur première rentrée. Ils viennent du CAMSP, du SESSAD Jean Perrin, d'ULIS écoles ou encore du secteur pédopsychiatrique. Mais 42 enfants sont inscrits sur la liste d'attente soit une dizaine de plus que l'année passée à la

même période dont plusieurs en situation de rupture ou d'inadéquation de parcours. De ce fait l'IME Jean Perrin a proposé d'accompagner des enfants en stages ou sur des projets alternatifs afin de pallier le manque de places actuel et les difficultés que cela peut engendrer pour les enfants et les familles.

Enfin 6 enfants sont passés sur le secteur adolescent et 6 autres sont en attente de places, principale-

ment sur l'IME de l'Elorn. Là aussi le passage sur le secteur adolescent est travaillé sous forme de projet passerelle.

Enfin, deux classes délocalisées, l'une sur l'école Freinet l'autre sur le collège Saint Jean permettent à certains enfants suivis sur l'IME de bénéficier de temps scolaires dans des établissements du milieu ordinaire.

■ LA RENTRÉE DE L'IME DE L'ÉLORN

L'IME de l'Elorn accueille de nouveaux jeunes tout au long de l'année en fonction des sorties des usagers sur les secteurs adultes (ESAT, FV, FAM). De ce fait, la rentrée n'est pas un temps spécifique d'accueil de nouveaux arrivants. C'est plutôt un temps de retrouvailles et d'intégration définitive pour les jeunes ayant effectué des stages avant le fin de l'année scolaire.

De ce fait, 140 jeunes ont pu faire leur rentrée le 25 août dernier. Ce début d'année scolaire a également vu la mise en œuvre de nouveaux projets et la poursuite d'autres :

- Le projet passerelle avec les jeunes de Jean Perrin
- Des temps de découverte de l'IME pour les jeunes du SESSAD Elorn
- La fin de l'aménagement de l'atelier couture/sous-traitance

- Le partenariat avec la mairie du Relecq-Kerhuon
- Le début d'un partenariat avec la SEGPA Camille Vallaux
- Une sensibilisation des professionnels à la déficience visuelle.

*Sophie Paolucci,
Directrice-Adjointe des IME brestois*



ESAT BRESTOIS : LES MÉDAILLÉS À L'HONNEUR !



Les Esat brestoises ont mis à l'honneur leurs travailleurs fin septembre, lors de la cérémonie de remise des médailles! La journée a commencé par un petit café d'accueil rue de la Croix. Nous avons poursuivi par une visite guidée à Océanopolis. Nous étions tous ravis et très intéressés par les explications de Marie, notre sympathique guide. Après un bon repas pris dans la bonne humeur au restaurant d'Océanopolis, nous sommes passés à ce moment tant attendu des remises de médailles. L'émotion était au rendez-vous !



ACTUALITÉ



ESATEO LA QUALITÉ VALIDÉE PAR PRODUIT EN BRETAGNE !

« Valoriser les produits et les prestations, c'est valoriser ceux qui les font ! » Cette devise, lancée lors de la création d'esatéo, s'est dernièrement illustrée lors de l'habilitation par Produit en Bretagne de différents produits issus de nos ateliers : abri de jardin, poulailler, table de pique-nique (en cours)...

Ces productions pourront désormais arborer fièrement le célèbre macaron jaune et bleu. D'autres projets sont également en cours, comme des labellisations, visant aussi à valoriser les savoir-faire de tous... Félicitations aux travailleurs et aux professionnels qui les accompagnent dans leurs projets !



Retrouvez chaque jour toutes les actus esatéo sur www.esateo.com et www.facebook.fr/esateo

« VALORISER LES PRODUITS, C'EST VALORISER CEUX QUI LES FONT ! »

LES NOUVEAUTÉS ESATEO DE LA RENTRÉE



Sac fourre-tout

Découvrez notre sac fourre-tout réalisé à la main.

Disponibilité: Particuliers

Le "plus" du produit

Entièrement réalisé à la main
Livraison possible

Tarifs

Prix au 1er janvier 2016 : 10€ le sac ou 15€ pour le modèle doublé.



Lingettes démaquillantes en microfibre

Découvrez nos lingettes démaquillantes en microfibre et jersey de coton, idéales pour le démaquillage en douceur, débarrasser les tébés, nettoyer les lunettes...

Disponibilité: Particuliers, Entreprises, Collectivités

Le "plus" du produit

Entièrement réalisé à la main
Produit écologique et économique
Livraison possible

Tarifs

Prix au 1er janvier 2016 : 5€ le lot de 5 lingettes.



Gant à huîtres

Ouvrez vos huîtres sans vous blesser grâce à notre gant à huîtres molletonné et renforcé fabriqué artisanalement dans notre atelier breton près de Quimper.

Disponibilité: Particuliers, Entreprises, Collectivités

Le "plus" du produit

Fabrication artisanale à Concarneau
3 coloris au choix
Lavage en machine à 40°

Tarifs

Tarif au 1er janvier 2016 : 7€ TTC.



Manique double

Ne vous brûlez plus en sortant les plats du four ! Utilisez notre manique double fabriquée artisanalement dans notre atelier près de Quimper.

Disponibilité: Particuliers, Entreprises, Collectivités

Le "plus" du produit

Fabrication artisanale à Concarneau
3 coloris au choix
Lavage en machine à 40°



IME JEAN PERRIN : DES PICTOGRAMMES POUR COMMUNIQUER

Après « Des mains pour dire... » ... Voici : « Des pictogrammes, des photos pour dire ... » À l'IME Jean Perrin, depuis plusieurs années, nous accompagnons notre parole de gestes, de signes issus de la Langue des Signes Française (LSF) dans le but d'aider les enfants en difficulté de langage. Nous pratiquons ce que l'on appelle le français signé. Nous parlons en signant les mots essentiels de la phrase. Mais pas que ! Nous utilisons aussi des photos, des pictogrammes pour dire, échanger quand la parole ne suffit pas. Ces photos, ces pictos ont pour but d'être utilisés partout : en famille, en classe, sur les groupes, au repas ...

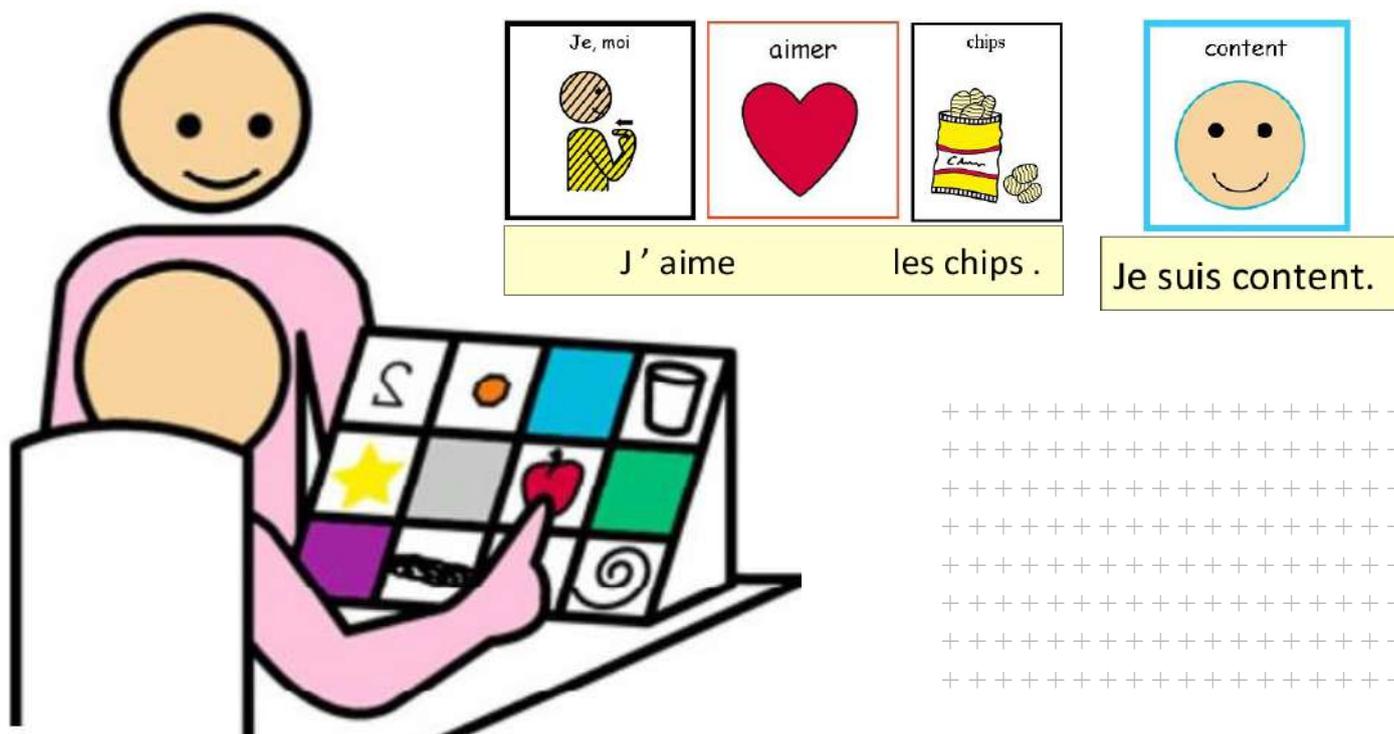
■ UN PICTOGRAMME? MAIS QU'EST-CE QUE C'EST?

C'est un dessin qui va servir de mot. L'enfant le désigne parmi d'autres, à son rythme. Les pictogrammes peuvent représenter un objet, une action, un sentiment, une phrase... Suivant l'enfant, le pictogramme est

utilisé seul, ou peut être combiné pour former une phrase. L'important, c'est que l'enfant se fasse comprendre ou comprenne. Il existe toutes sortes de pictogrammes, des plus simples aux plus complexes.

À l'IME, l'essentiel des pictogrammes utilisés sont issus du code canadien « PARLEPICTOS », et ils sont complétés par des pictos de la base ARASAAC.





■ C'EST POUR QUI?

Pour toute personne qui est empêchée dans son expression, dans sa compréhension du langage oral : elle ne peut parler, ou parle difficilement et on ne la comprend pas, ou elle a besoin d'un appui pour dire ou

comprendre ...

Les pictogrammes peuvent aider aussi à mémoriser une consigne, à se concentrer, à se rassurer, à entamer un échange, à lire des messages, des histoires, suivre des paroles de chan-

sons, lire une liste de courses, des recettes, se repérer dans son emploi du temps, séquencer une action: habillage, lavage de mains...

■ COMMENT ON S'EN SERT ?

On montre à la personne des pictos, et elle peut en désigner un ou plus pour dire quelque chose.

Quand on utilise des pictogrammes avec une personne, il est important de lui montrer l'exemple : quand on

lui parle, on désigne en même temps les pictogrammes. On utilise de préférence des questions ouvertes, en proposant plusieurs réponses en pictos ou photos, pour amener la personne à choisir : « Que veux-tu

manger au dessert ? »

Quand cette communication fonctionne, on peut proposer un code de communication, dans lequel sont regroupés des pictos, des photos...

■ UN CODE DE COMMUNICATION ?

C'est un objet personnalisé qui peut regrouper des pictos, photos, des mots, des phrases, etc. qui font donc office de mots. L'enfant désigne ou donne le picto. On le trouve sous forme de cahier, album, classeur, ta-

bleau, images reliées par anneaux...

Ce système de communication nécessite la présence d'une personne à côté, qui lit ce qui est désigné, tout en vérifiant qu'il s'agit bien de ce que la personne veut dire.

Ce code a pour vocation d'être trimballé partout, d'être réactualisé souvent, d'être vivant : on rajoute des pictos, des photos ... de ce qui est important pour elle.

■ ET OÙ ON LES TROUVE, CES PICTOS ?

Ici, à l'IME Jean Perrin! Il y a une banque de pictos toute prête à l'emploi !

*Dominique Kervestin,
Orthophoniste*



ESAT CORNOUAILLE-LA LANDE / ADGAP RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES

Le Parc des Expositions de Quimper a accueilli la 13ème cérémonie de remise des attestations de reconnaissance de compétences.

Depuis près d'un an et demi, l'équipe finistérienne préparait cet événement, accompagnée par leurs collègues costarmoricains, précédents organisateurs, qui ont transmis de précieux conseils et astuces quant à l'organisation, et Véronique Brunet-Bertinaud, coordinatrice régionale de l'ARESAT.

Cette journée, comme les précédentes, est venue mettre en pleine lumière, le travail fourni par les ouvriers et les ouvrières de nos ESAT et de l'ADGAP pour faire reconnaître leurs compétences. Cette reconnais-

sance profite également aux moniteurs qui ont su faire émerger ces compétences.

Tout au long de la journée, diverses animations étaient proposées.

Karaoké, Balles à fond (activités autour du cirque avec trapèze, ballons, jonglage...), sécurité routière avec voiture sans permis, vélos, simulateur de conduite, « parcours alcool », jeux en bois bretons, olympiades avec de nombreux jeux et petits défis accessibles à tous, atelier créatif de perles, espace massage et bien-être pour se sentir bien et prendre soin de soi...

Gwennyn, ambassadrice de la chanson bretonne contemporaine et de la musique pop-rock celtique nous

a fait l'honneur d'être la marraine de l'événement et d'interpréter quelques chansons de son répertoire, accompagnée d'une partie de ses musiciens.

Chaque remise d'attestation de compétences est un moment fort renouvelé et c'est une grande joie de voir tous ces sourires et toute cette fierté. Le Comité de Pilotage du Finistère s'est engagé sur l'organisation de cette journée pour les deux prochaines années

Par conséquent, à l'année prochaine !

*Sylvie Le Douairon,
Chef de service.*





IME DE L'ÉLORN REMISE DES CERTIFICATS DE FORMATION GÉNÉRALE

Cette année, trois élèves de la section de Kergaradec de l'IME de l'Elorn ont préparé et obtenu le Certificat de Formation Générale.

Cet examen national valide les compétences du palier 2 du Socle Commun de connaissances et de compétences. Ces élèves ont été évalués en français et en mathématiques tout au long de l'année, sous forme de contrôle continu, par les enseignants-es de l'Unité d'Enseignement des IME Brestoises. Ils ont dû ensuite réaliser un dossier en lien

avec leurs stages en entreprise afin de passer l'épreuve orale début juin, au collège Camille Valaux.

Pour préparer l'examen dans de bonnes conditions, les élèves ont passé des écrits et des oraux blancs avec les enseignantes des autres sites de l'Unité d'Enseignement. Ils ont pu ainsi présenter leur dossier devant le jury, constitué d'enseignants spécialisés, en toute quiétude et avec succès !

Parallèlement sur le site du Relecq-Kerhuon, treize élèves travaillaient

sur l'ASSR (Attestation Scolaire de Sécurité Routière). L'examen s'est déroulé le lundi 29 juin. Douze élèves ont réussi l'épreuve. Une cérémonie de remise des diplômes s'est tenue au restaurant d'application de Kergaradec avant le traditionnel repas de fin d'année scolaire. Nous félicitons tous les lauréats pour le travail accompli tout au long de l'année.

*Les enseignant(e)s
de l'Unité d'Enseignement
des IME Brestoises.*



ESAT DE CORNOUAILLE «ON ENTRETIENT LES VÉLOS DE LA POSTE !»

L'ESAT de Cornouaille est le premier établissement en Bretagne à avoir signé une convention pour l'entretien et la maintenance des vélos et des vélos à assistance électrique des préposés à la distribution de courrier de La Poste.

Le 20 mai dernier, l'équipe de l'ESAT du Cornouaille était invité à un petit déjeuner pour signer une charte de partenariat avec La Poste et ainsi sceller leur collaboration.

Le Directeur de la plateforme de préparation et de distribution Courrier de Quimper, M. William Jean-Baptiste dit Parny était accompagné de tous les directeurs des 15 sites de Cornouaille (Quimper, Concarneau, Douarnenez, Pont l'Abbé, Audierne

...) ainsi que de l'acheteur régional, M. Claude Loi.

Du côté de l'ESAT de Cornouaille, l'équipe était aussi au complet : Paulin Arnaudet (ouvrier Adgap), Daniel Olu (chef d'équipe), David Grellier (Chef d'atelier) et Catherine Baud (Directrice). Après ce petit déjeuner très convivial, une visite du centre de Courrier de Quimper a été organisée pour une meilleure connaissance des équipements et du personnel.

La collaboration avec La Poste s'intensifie, après la maintenance du mobilier urbain effectuée depuis plusieurs années, la maintenance des vélos à assistance électrique, nous préparons la fourniture de repas livrés par la Restauration de Cornouaille, aux différents sites de La Poste sur notre territoire.

**Catherine Baud,
Directrice.**

AMZER VAK 30 ANS, LE BEL ÂGE!

C'est en 1986, que fut créée l'Association Sport et Loisirs des Hébergements de l'ESAT du Pays Bigouden, sous le nom d'Amzer Vak («Temps libre»). Trente ans plus tard, elle est toujours des plus actives!

Ce projet de soutien aux activités de loisirs des résidents du Foyer du Croas Caer, fût porté à l'époque par l'équipe éducative de l'hébergement, avec le soutien de la Direction de l'établissement. Force est de constater que cette création était une réponse adaptée aux besoins en ce domaine, puisque 30 ans après, l'association Amzer Vak fédère toujours autant d'énergie et de bonne volonté autour d'elle !

Une longévité fêtée comme il se doit!

Cette longévité a été fêtée «dignement», le samedi 18 juin dernier, par une grande journée d'Activités de Plein Air, et une Soirée conviviale et festive, à la Halle Raphalen, à Plonéour bien sûr! Il faisait un temps bien agréable ce samedi 18 juin aux alentours de la Halle Raphalen à Plonéour-Lanvern, pour accueillir dans des conditions agréables, les 200 participants à cette manifestation sportive et festive.

Outre les adhérents d'Amzer Vak, de nombreuses associations Sport Adapté de l'ensemble du département du Finistère s'étaient déplacées, pour fêter l'évènement avec leurs amis Bigoudens ! Au programme dès le matin, une initiation dynamique et chaleureuse à la Zumba, proposée par l'intermédiaire du Club de Gym de Plonéour.

Après un pique-nique en commun, dans le cadre bucolique du Parc Raphalen, les participants se dispersèrent suivant leurs envies personnelles, sur les différents groupes d'activités choisies à l'avance : Initiation au Tir à l'Arc avec les Archers de l'Odet, Randonnées (au choix: 6 ou 12 km) avec le Club Rando Plonéouriste «Tre ar Vro», Promenade en Mer ou Sortie Kayak avec le Centre Nau-



tique de Loctudy, et Tournoi amical de Pétanque avec la « Pétanque Combritoise » ! Au retour sur le site Raphalen, la bonne humeur était de mise, et les yeux brillaient de plaisir, signes d'une belle journée en plein air !

Expositions, danses, chansons...

Une petite pause repos permit à tous d'admirer dans le Hall d'accueil, les œuvres artistiques réalisées par les résidents de Kerbascol, dans le cadre de l'Atelier Art Plastique animé par François Goujon, de l'association Dihun. En début de soirée, était prévu un spectacle démonstration de Hip Hop, réalisé par les jeunes danseurs de la New School de Quimper, «coachsés» par Marlène Nicolas. Une intervention tellement appréciée que nombreux furent les participants qui se joignèrent à eux pour le Free Style final !

Suivait un moment plus solennel, avec les discours d'usage, qui laissèrent une large place aux félicitations et aux encouragements pour

l'avenir, exprimés notamment par Michel Canevet, Sénateur maire de Plonéour, et Annick Le Loch, Députée de la circonscription. Après un pot de l'amitié partagé par tous les participants, bénévoles et partenaires associatifs, il était temps de passer à table pour un buffet froid, qui fût animé tout d'abord par le tout nouveau groupe Chansons de la Résidence Kerbascol (animé par Alain Autret de l'association Dihun), puis par le groupe Folk Rock « Chypalo Big Jo » créé autour des adultes accueillis à l'ESAT de Crozon et Pleyben. Ils contribuèrent tous avec brio à la bonne ambiance de cette soirée festive, qui s'est terminée comme il se doit par une grande Soirée Dansante animée par DJ Gordini!

Encore un grand merci à tous les bénévoles et partenaires Bigoudens ou Glaziks, qui ont rendu possible cette belle journée anniversaire ! Allez, on remet ça dans dix ans ! Chiche !!

*Jackès Le Seven,
Animateur*



IMPRO DE KERGARADEC «HELLO FROM LONDON !»

Seize adolescents et quatre encadrants ont participé à un séjour à Londres du 30 mai au 3 juin 2016.

Le voyage a été organisé en partie par la SNCF qui nous a facilité les modalités de réservation. Nous avons quitté Brest au petit matin pour rejoindre Paris. Une fois arrivés à la gare Montparnasse, nous devons rejoindre la gare du Nord. Pour beaucoup, ce fut une grande première : train TGV, métro et Eurostar pour le passage du tunnel sous la Manche finalement moins impressionnant que les idées que l'on se fait. Nous arrivons gare St Pancras en début d'après-midi où un guide nous attend pour nous faire la visite de Londres en autocar.

L'hébergement dans une Auberge de Jeunesse Internationale a favorisé l'autonomie des jeunes qui ont pu nous surprendre par rapport à leur capacité à se débrouiller et à se mêler à la population très importante surtout au moment des petits déjeuners. Côté restauration : les spécialités anglaises !!! La situation de l'auberge en plein cœur de Londres a facilité nos déplacements. Au programme nous avons pu nous rendre : au British Museum, au Palais de Buckingham voir la relève de la garde, à Picadilly Circus, à Trafalgar Square, au marché de Covent Garden, le quartier de Camden Town,

sans oublier les parcs londoniens avec les écureuils. Tout cela s'est fait à pied et dans la bonne humeur. « Hello, good bye, thank you... » Chacun a pu s'essayer à l'anglais et se faire plus ou moins comprendre lors de l'achat de souvenirs.

La circulation à gauche peut surprendre notamment lors des traversées de rues et de carrefours qui nous ont demandé plus de vigilance pour le groupe. Les nombreux bus rouges et les fameux taxis londoniens ont retenu notre attention car à Londres la circulation est très

importante et les files de bus et de taxis dans les embouteillages sont impressionnantes.

Le retour en France s'est effectué de la même manière que l'aller, hormis les grèves de train qui ont retardé de quelques heures notre arrivée à Brest. Un riche séjour pour tous, une première immersion pour la plupart dans un pays étranger, des images et des souvenirs plein la tête. Une expérience positive à renouveler!

*Françoise Milin, Céline Lainé,
Justine Le Doze, Jean-Luc Gourvès*





KELOUMAD / SAVS DE BREST EN MER POUR BREST 2016 !

C'est sous un magnifique soleil qui inondait la rade en ce vendredi 15 juillet qu'une douzaine de personnes accueillies à la résidence Kelou Mad ou suivies par le SAVS de Brest ont eu la chance de participer à la grande fête maritime « Brest 2016 ».

Le temps de traverser la ville en bus, de se faufiler dans la foule, de patienter longuement à l'entrée et nous étions enfin rendu à l'espace « PMR » pour y découvrir notre embarcation : le « Richard Marika », un ancien fileyeur de l'île

d'Yeu transformé en bateau de promenade et désormais basé à Douarnenez.

Une fois enfilés les gilets de sauvetage nous avons pu embarquer pour une balade en mer qui a duré

presque deux heures et qui nous a permis d'admirer en pleine action les nombreux voiliers déployés sur la rade à cette occasion.

Cette belle journée s'est poursuivie de manière très conviviale au cœur de la fête par un petit casse-croûte partagé au son d'une fanfare : rendez-vous est pris pour dans quatre ans !



*Pierre Le Faucheur,
Educateur-coordonateur*



ESAT BRESTOIS SUR LE « THALASSA » AVEC IFREMER

L'institut Ifremer a invité trois associations brestoises dont les Papillons Blancs du Finistère, à vivre une journée mémorable sur le bateau océanographique « Le Thalassa ».

Journée exceptionnelle sous un soleil radieux, des vieux gréements pleins les yeux, nous avons largué les amarres afin d'assister à la grande parade des bateaux traditionnels et les voir franchir le fameux passage des Tas-de-Pois.

Nous avons également effectué une

visite guidée du bateau avec MM. Castrec et Balcon, anciens commandants de bord sur les navires de l'institut, que nous remercions chaleureusement pour leur disponibilité. Nous avons pu découvrir la vie à bord, le rôle des scientifiques et des marins lors des missions dans les différentes mers du globe.

*Valérie Guibon
Service soutien des ESAT Brestois*



RÉSIDENCE ASTÉRIDES COMME UN AIR DE JAZZ...

Ambiance jazz à la résidence les Astérides le jeudi 11 août! Merci à Mathieu (frère de Louis) et Cédric pour ce grand moment. Un concert de qualité, apprécié, et qui a « emporté » les résidents, et les encadrants. Merci à Mme Anne-Marie Forestier pour cette excellente initiative

*Gwenaëlle Derrien-Colliou,
Responsable de service et l'équipe
Grenadines*



ESAT DE PLEYBEN LOTO : UNE PREMIÈRE RÉUSSIE !

Les travailleurs de l'ESAT de Pleyben ont organisé le dimanche 18 septembre 2016 un grand loto qui s'est déroulé à la salle Arvest, salle de fête de Pleyben.

Organiser un loto était une grande première pour les équipes de Pleyben! Ce projet a été pensé par les travailleurs, l'équipe encadrante du foyer et de l'atelier d'ESAT afin de réunir des fonds pour rendre possible l'organisation d'un séjour courant de l'année prochaine.

Le « jour J », ils étaient prêts à accueillir les 400 personnes prévues, venues se divertir à cet événement. Chacun à son poste, avec un rôle défini au préalable. Certains avaient fait le choix d'assurer la sécurité aux entrées, d'autres de tenir la buvette afin de vendre boissons, gâteaux et crêpes, d'autres encore de se posi-



tionner à la vente des cartes et enfin un groupe avait préféré lui se trouver sur scène pour distribuer les lots et seconder l'animatrice de l'événement « Malou de Brest ». L'engagement de chacun a permis au plus grand nombre de profiter comme il se devait de cette journée qui s'est montrée enrichissante sur

bien des domaines. Nous pensons reproduire cet événement l'année prochaine.

*Jeanne Guérin,
Educatrice spécialisée.*



IME JEAN PERRIN TOUS EN SELLE !

Quelques élèves de l'IME Jean Perrin ont pratiqué l'équitation durant l'année 2015-2016, une de ces classes concernait 8 élèves qui montaient au centre équestre de Guillers. L'année fut riche en apprentissage et expérience!

Les cavaliers ont pu faire découvrir leur centre à leurs camarades au cours d'un après-midi dédié aux handicaps avec présentation des chevaux et poneys, baptême de monte, démonstration de matériel pour l'aide aux handicapés physiques.

«Apprendre à faire confiance»

Courant juin, la fête du centre a remporté un vif succès que nos cavaliers ont partagé en faisant la démonstra-

tion de leur talent lors d'une course de relais opposant une équipe cavalier-cheval et une coureur-chien ; les familles, enseignants et éducateurs ont pu les applaudir ce dimanche.

Fin juin, quatre cavaliers se sont présentés au galop 1, examen de la Fédération Française d'équitation et l'ont réussi ; ils s'étaient préparés tout au long de l'année au centre, pour la pratique, et en classe, pour la théorie. Les élèves découvrent le cheval,

apprennent à lui faire confiance, à prendre soin de lui et à le respecter, guidés par les enseignants et éducateurs ainsi que des moniteurs diplômés d'état. L'activité est reconduite cette année.

*Veronika Tytéca-Le Guillou,
Enseignante à l'IME Jean Perrin.*





RÉSIDENCE LES PLÉIADES PASSION RUGBY !

Depuis l'an dernier, les résidents du foyer les Pléiades viennent assister aux matchs du rugby du club Quimpérois un dimanche sur deux. Ceci a été initié sur proposition de de l'infirmier du foyer de vie les Pléiades, Maël Hattab, joueur de ce club.

Des places réservées

Des places leur sont réservées dans le stade. Les bénévoles du club s'appliquent à recevoir les résidents et encadrants dans un climat chaleureux en leur offrant drapeaux, fanions autocollants et maillot de rugby. Les résidents semblent apprécier l'atmosphère et l'ambiance fes-

tive. Un goûter leur est proposé en fin de partie et il n'est pas rare que les joueurs prennent un temps avec les résidents en fin de match pour quelques photos.... Un orchestre anime les matchs à chaque rencontre.

En décembre dernier, un coup d'envoi fictif avait été donné par les résidents. Ce jour-là, plusieurs foyers de vie des Hébergements de Cornouaille ainsi que l'IME les Primevères étaient présents. L'objectif de ces rencontres au-delà du plaisir partagé est de soutenir ce lien, afin de poursuivre ce travail d'intégration de la « différence » et de la singularité des personnes atteintes de han-

dicaps au sein de la collectivité et de la vie active du club.

De plus, les récents aménagements du nouveau stade du club (dont l'inauguration a été faite le 25/09/2016) permettent d'accueillir les personnes à mobilité réduite. Des places de parking handicapés sont à proximité du stade et des ascenseurs permettent la montée des fauteuils roulants dans les tribunes et ainsi favoriser l'accès au stade aux personnes à mobilités réduites. Jean-Paul Mongeat directeur de l'ARS et bénévole au club de rugby participe activement à la mise en place ce projet en collaboration avec Maël Hattab.

ESATEO CINQ ÉQUIPES AU TROPHÉE PRODUIT EN BRETAGNE

79 équipes, soit plus de 300 personnes, se sont réunies vendredi dernier sur l'Île aux Moines pour participer à ce trophée sportif. Finies les épreuves sportives chronométrées, place à la chasse aux indices. 5 équipes esateo ont participé dans la joie et la bonne humeur !





VIE DES ÉTABLISSEMENTS



ESAT DE L'IROISE À LA DÉCOUVERTE DES SITES NATURELS DE LA CÔTE NORD...

C'est sous un soleil radieux de début septembre et, dans un secteur où elle intervient régulièrement dans le cadre de ses activités professionnelles, que l'équipe mobile (la poste) de Gouesnou s'est rendue à Guissény et à Plounéour-Trez pour sa sortie annuelle. Mais ce jour-là, pas de chantiers ou d'installations de boîtes à lettre.

Comme tous les ans, une partie de la journée est consacrée à la découverte des sites naturels qui se trouvent sur notre secteur d'intervention, ceci afin d'avoir bien conscience de la richesse et de la fragilité de ces milieux, et, d'adopter une attitude et des pratiques responsables dans nos activités professionnelles et /ou privées : « On ne protège bien que ce que l'on connaît bien »

Dans un premier temps, rando-découverte autour de l'espace naturel protégé de l'étang du Curnic. Site Natura 2000, la situation de cet étang en zone humide tout juste séparé de la baie par une digue et une route en fait un lieu privilégié des haltes migratoires. Les oiseaux sont partout, soit côté baie, soit côté étang. Nous avons pu observer la présence

de nombreuses espèces : aigrettes garzette, canards colvert, cygnes, foulques macroule et de nombreux autres passereaux dans leur milieu naturel.

Puis, après un pique-nique en bord de mer, nous avons fait route vers Plounéour-Trez. Là, nous avons troqué nos fourgons de chantier pour nous essayer au char à voile dans la baie de Goulven.

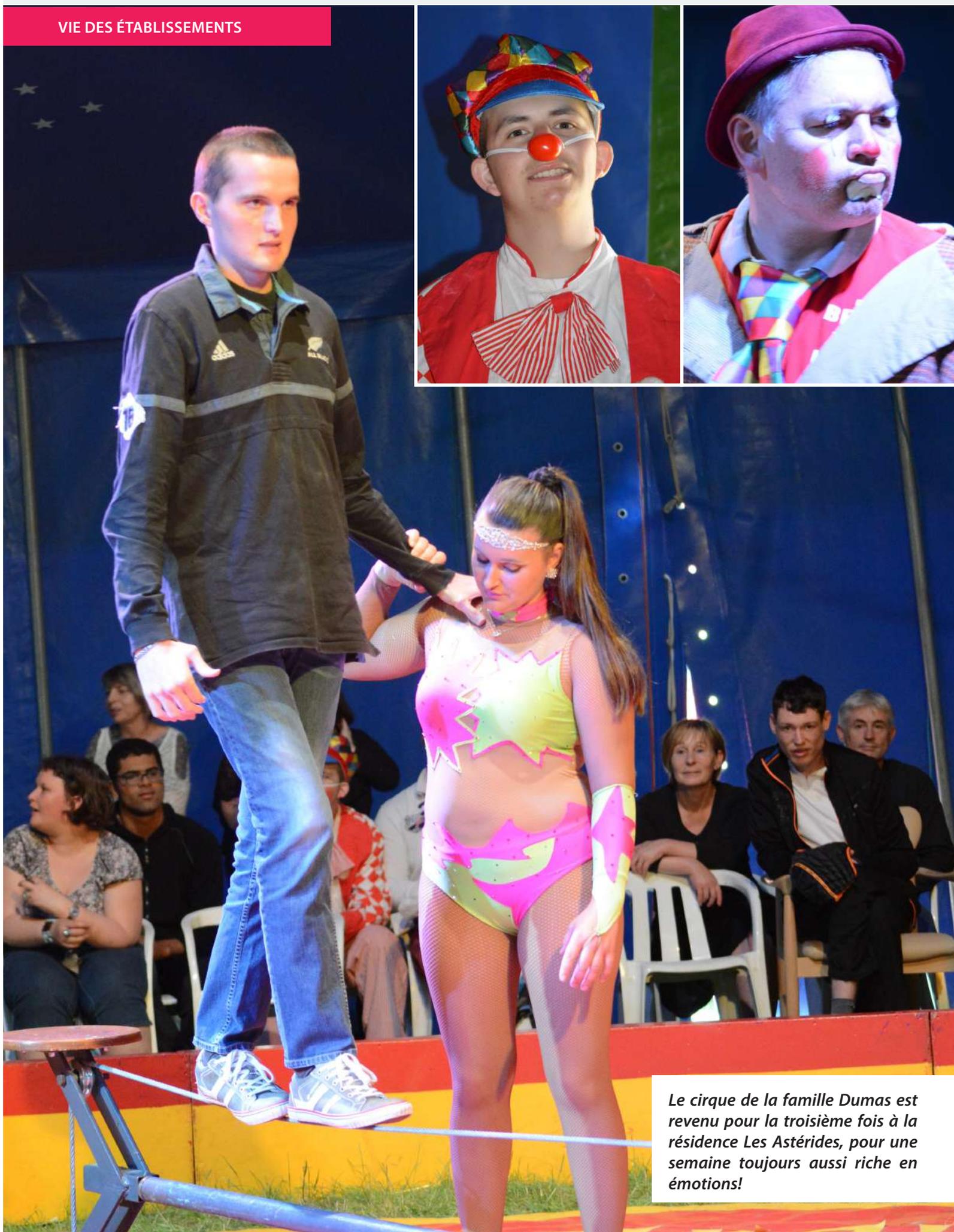
Encadré par un moniteur du centre de voile, chacun a pu s'initier ou se

perfectionner à la pratique de cette activité. Même si le vent a un peu manqué, cela ne nous a pas empêché de profiter des rares rafales pour effectuer quelques petites pointes de vitesse!

Tout l'équipe a bien profité de la journée, et cela va sûrement donner des idées pour des sorties balades, ou plus sportives, en famille ou entre copains.

*Marc Kerriou,
Moniteur d'atelier*





Le cirque de la famille Dumas est revenu pour la troisième fois à la résidence Les Astérides, pour une semaine toujours aussi riche en émotions!

RÉSIDENCE LES ASTÉRIDES UNE SEMAINE MAGIQUE SOUS LE SIGNE DU CIRQUE !

Le samedi 18 Juin 2016, les camions rouges et les caravanes arrivent au sein de la Résidence les Astérides. En quelques heures, tout le cirque est installé et nous sommes tous ravis de revoir la Famille Dumas pour la troisième fois!

Il est temps de découvrir leurs animaux : chiens, chats, singes, cheval, poney, lamas et chameaux, un zèbre, c'est magique ! Les résidents sont toujours impatients, surpris et heureux. L'après-midi, ils montent le chapiteau, notre parc est devenu un grand cirque !

Le lendemain, place aux ateliers, de 10 à 12 h et de 14 à 16 h, on apprend à se connaître et les 30 résidents sont à l'écoute, nous avons convié pour cet évènement les résidents du foyer La Lande et de la résidence les Pléiades, à passer toute la semaine à nos côtés afin de créer le lien entre les établissements et d'assurer une réelle continuité et un beau spectacle!

Des rires, de la concentration...

Différents ateliers sont organisés, et l'œil professionnel d'une vraie famille du cirque observe pendant les séances les capacités de chacun. Une réelle bonne ambiance s'installe, des rires, de la concentration, des applaudissements, et surtout une participation assidue des résidents et des encadrants. Du lundi au jeudi, une évolution positive est constatée, un climat chaleureux, de fête, de travail, une dimension fédératrice, des affinités, un partage, une entraide, une émergence des

potentialités qui ont surpris tous les professionnels que nous sommes ! Puis le vendredi matin, la répétition générale avec la musique, la mise en scène, nous sommes à 3 h du spectacle, les résidents sont concentrés tels des artistes prêts à montrer leur talent, et à se lancer devant plus de 250 spectateurs. Des rires, les yeux qui pétillent, une reconnaissance, l'angoisse, le traque, un attachement à la famille Dumas... Un mélange d'émotions.

«Tout le monde est embarqué!»

Puis la venue des spectateurs, plus de 250 personnes s'installent et place à un instant magique. Les Dumas enfilent leur tenue de scène, les résidents se font maquiller, et sont dans l'attente, les mines sont réjouies, les participants sont heureux et fiers, les parents, les amis, les résidents des autres foyers, le personnel, tout le monde est embarqué, 3 h de rire, d'émotion, de country, de musique, de grâce, une ambiance, celle d'un vrai cirque familial et soudé, des résidents heureux et un public conquis. Encore merci à la famille Dumas pour leur savoir être et leur savoir-faire, leur ouverture d'esprit, leur patience et leur chaleur humaine. Nous avons eu un grand plaisir à travailler avec eux.

Une semaine extraordinaire qui nous a également permis de travailler sur l'intégration du foyer au sein de notre quartier.

Tout un quartier en fête

En effet, cette semaine, nous avons été à la rencontre des voisins mais ils sont également venus à nous, nous avons accueilli les enfants du quartier, les assistantes maternelles... l'agriculteur du coin a également prêté son champ pour les chameaux, le cirque est resté plus longtemps que prévu, la famille Dumas a donc ouvert ses portes à tout le quartier un mercredi après-midi, nous avons pu échanger avec les voisins ravis eux-aussi de cet évènement dans le quartier...

Une semaine marquée par des rires, des émotions, des échanges, le partage, une valorisation des résidents, un grand moment fédérateur.

Un grand merci à la famille Dumas, aux résidents, à leur famille ainsi qu'à la participation et au travail important des encadrants de la Résidence. Il est évident que nous renouvèlerons encore cette magnifique expérience.

*Gwenaëlle Derrien-Colliou,
Responsable de Service
et toute l'équipe*

ÇA BOUGE AUX PAPILLONS...

■ LES ARRIVÉES OU EMBAUCHES EN CDI

Sandra Balanec, AMP, aux hébergements brestois Garapin

Caroline Jeanblanc, monitrice d'atelier, à l'ESAT de Cornouaille

Nelly Le Sollic, AMP, à la Mapha

Vincent Abolivier, aide-soignant,

Aïcha Chilah, agent d'entretien,

Maël Hattab, infirmier, à la résidence les Pléiades

Julien Le Cornec, assistant social, à l'IME les Primevères

Laurent Moal, moniteur d'atelier, à

l'ESAT de l'Armorique

Mariannick Quainnetier, animatrice 1ère cat., à la résidence du Rivoal

Anaïs Quéré, professeur des écoles, à l'IME de l'Elorn

Catherine Quiviger, agent de service

Catherine Rabet, agent administratif principal, à l'ESAT de Cornouaille

Laëtitia Sinquin, surveillante de nuit,

Nicolas Lunven, responsable d'atelier, à l'ESAT de l'Iroise

Catherine Moncourt, technicienne

paie, au Siège

Véronique Billardon, AMP en formation, à la résidence Ti Roz Avel

Marie-Laure Plu, directrice des ressources humaines

Jean-Yves Bossard, ouvrier de production, à l'ESAT de Cornouaille

Mélanie Colin, animatrice 1ère cat., à la résidence Ti Roz Avel

Romain Vieillard, surveillant de nuit, à l'internat de l'IME les Primevères

■ LES MOUVEMENTS

Aude Cheveaux, AMP, de l'internat l'IME les Primevères à la Résidence les Vergers

Marguerite Le Moan, AMP, de l'internat l'IME les Primevères à la Résidence les Vergers

Emmanuelle Cariou, éducatrice spécialisée, de l'internat de l'IME les Primevères, à la Mapha

Ludivine Veyrac, AMP, de Ti Roz Avel,

à la Résidence Balafennig

Carolle Le Normand, ouvrière de production à l'Esat de l'Armorique, est désormais agent de service à l'IME Jean Perrin

Valentine Lardeau, responsable de service au Sessad Jean Perrin, a pris les fonctions de responsable de service du CAMSP

Et est remplacée dans ses fonctions

antérieures par Corinne Herlédan (qui occupait le poste de responsable de service de la résidence Ti Roz Avel).

Odile Olsen, responsable des services financiers, est promue directrice administrative et financière.

■ LES DÉPARTS EN RETRAITE

Bonne retraite à Agnès Descarrega, Dominique Grillon, Anne Le Goavec, Patrice Lissandre, Jean-Louis Raguénès, Yveline Abiven, Evelyne Mahé, Daniel Daéron et Véronique Mévellec.



Marie-Laure Plu,
nouvelle Directrice des Ressources Humaines



Odile Olsen,
promue Directrice Administrative et Financière

■ DIRECTION GÉNÉRALE

Marie-Laure Plu, nouvelle Directrice des Ressources Humaines

Marie-Laure Plu a pris ses fonctions de directrice des ressources humaines le 1er juillet. C'est ainsi qu'elle s'est présentée aux salariés de l'association :

« Après une formation universitaire en droit social complétée par une spécialisation en ressources humaines, j'ai débuté mon parcours RH dans l'industrie avant de rejoindre le secteur bancaire. Femme de terrain et passionnée par mon métier, j'ai grandi avec les projets qui m'ont été confiés et les professionnels dont j'ai croisé la route.

Rejoindre les Papillons Blancs du Finistère est un choix de valeurs et de convictions. Des valeurs et des convictions basées sur la coopération et la confiance dans notre capacité à construire une société plus solidaire, éthique, inclusive et

ouverte à la différence. Accompagner et faire grandir, développer les compétences, valoriser l'autonomie et la prise d'initiative, développer la coopération, agir pour le « bien vivre ensemble ». Autant de points communs entre votre action et celle d'une équipe RH.

Une direction des Ressources Humaines, c'est aussi un partenaire au service de tous les collaborateurs afin que chacun puisse vivre une expérience professionnelle riche au sein de l'association. Parce que développer la qualité de votre cadre de travail, c'est aussi contribuer à la qualité de service, à la sécurité et au bien-être de nos usagers ».

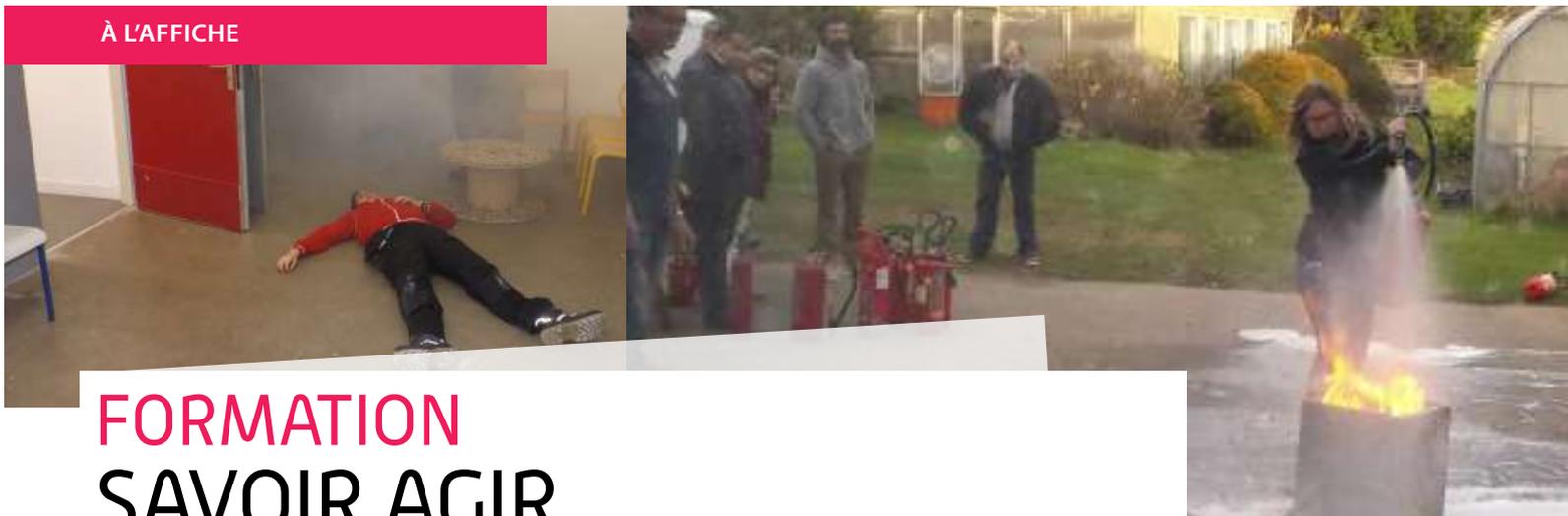
Odile Olsen promue Directrice Administrative et Financière

Odile Olsen a été promue directrice administrative et financière. Elle occupait la fonction de responsable

des services financiers des Papillons Blancs du Finistère depuis 2013.

Diplômée d'une maîtrise de sciences de gestion à l'IGR de Rennes, elle a débuté son parcours en cabinet comptable avant de rejoindre le monde de l'entreprise. Elle a ainsi pu évoluer sur des fonctions comptables et financières dans des environnements très diversifiés (travaux publics, agro-alimentaire, secteur marchand, minier...).

Ses expériences et sa connaissance de notre association lui ont donné l'envie de s'investir dans ce nouveau rôle avec sérénité et efficacité.



FORMATION SAVOIR AGIR FACE À UN DÉPART DE FEU

Souvenez-vous de ce vieil adage : « Pour éteindre un incendie, il suffit d'un verre d'eau à la première minute, d'un seau d'eau à la deuxième minute, et d'une tonne d'eau à la troisième ! »

Quand il est question d'incendie, chaque minute compte, c'est pourquoi 4 agents SSIAP2 des Papillons Blancs (Yannick Dagorn dans le sud, Sébastien Hauchère, Mikaël Malgorn, Pascal Marcou-Soule dans le nord) ont conçu un programme de formation à la « Manipulation des Extincteurs, Evacuation / SSI », et animent des sessions hebdomadaires pour tout le personnel des Papillons Blancs.

Conjuguer théorie et pratique

Ces formations, à la fois théorique et pratique, permettent aux participants : de comprendre l'origine du feu, d'identifier les différents combustibles, d'agir face à un départ de feu, d'adopter une conduite sûre face aux fumées, de manipuler des extincteurs à eau pulvérisée avec aditif et CO2 et d'apprendre comment évacuer.

Exposé participatif, vidéos, mise en pratique sur générateur de flammes... Tout a été pensé pour une formation interactive et réussie des salariés.

Une formation « Exercice d'évacuation et SSI », spécifique pour chaque site, a également vu le jour : Évacuation du site, mise en situation réelle (avec générateur de flammes et de fumée, blessés), appel des secours... Tout un programme !

Des formateurs incendie en interne, un atout non négligeable

La formation de Manipulation des Extincteurs répond à la demande du code du travail (article R 4227-38) qui prévoit que chaque salarié doit savoir se servir des moyens de premiers secours de lutte contre un début d'incendie. Nombre d'entreprises font appel à des sociétés extérieures, ce qui représente un coût non négligeable en fonction de la masse salariale. Les Papillons Blancs

font exception, ce qui permet de proposer des formations adaptées et de qualité.

Pour toute question, n'hésitez pas à contacter le Responsable Sécurité Incendie de votre établissement.

Mickaël Malgorn,
Agent technique.

