Les Papillons Blancs du Finistère

Ensemble

Les Papillons Blancs - 5 rue Yves Le Maout BP 51 29480 LE RELECQ-KERHUON - Tél : 02 98 01 22 66 - www.papillonsblancs29.fr

N° 55 - HIVER 2016 - 2017

LE C.V.S : UN VÉRITABLE TRAIT D'UNION

Page 3

NOËL

Retour sur les fêtes aux Papillons Blancs !

Pages 6 à 9

IME DE L'ELORN

L'inauguration du nouvel atelier technique

Page 12

MATHURIN-KERBRAT

Dix ans fêtés comme il se doit !

Page 13

L'Édito

En cette nouvelle année 2017, face aux nouveaux défis que nous allons relever, chacun dans son rôle, il n'a jamais été aussi important d'être tous ensemble pour réussir. Notre association devra montrer tout le poids qu'elle représente pour la défense des personnes en situation de handicap.

Le 25 novembre dernier nous avons, avec l'Adapei, alerté l'Etat sur le manque criant de places pour un accompagnement digne des personnes se trouvant en situation de handicap. Nous ne faisions que constater que les moyens actuels ne répondent pas aux attentes et que les solutions proposées n'apporteront pas les solutions escomptées aux espoirs placés dans les pouvoirs publics. C'est pour cela que nous devons rester vigilants et continuer à défendre les droits de ceux que nous accompagnons et de ceux qui sont sans solution.

Nous pensons plus particulièrement aux parents de jeunes enfants dont le légitime droit à l'éducation qui est reconnu et inscrit dans la loi n'est pas mis en application et qui s'épuisent à trouver des solutions non pérennes.
Le conseil de la vie sociale ou CVS est une instance dont la vocation première est de favoriser la participation et l'expression des personnes handicapées accueillies en établissements ou services sociaux et médico-sociaux. C'est également un lieu d'expression des familles. Un rappel de son mode de fonctionnement est abordé dans ce numéro.

Le 4 novembre dernier se tenait à Vannes le congrès de l'association «Nous Aussi» auquel six travailleurs de nos ESAT ont participé. Dans leur compte rendu, ils nous laissent entendre qu'ils aimeraient bien donner une suite à cette journée. C'est à eux maintenant de s'activer et de faire remonter leurs aspirations en s'inspirant du thème de l'association «Rien pour nous sans nous».

Cette année 2017, au sein des Papillons Blancs, nous aurons de nombreux chantiers à mener : la préparation du prochain CPOM 2018/2022 qui sera conjoint ARS/CD29 ; le lancement de la seconde évaluation interne ; la réécriture du projet associatif, à ce sujet nous avons de quoi nourrir notre engagement associatif ; la mise en place d'un portail intranet professionnel.

Nous aurons aussi la satisfaction d'inaugurer les nouveaux bâtiments du semi-internat de l'IME des Primevères occupés depuis début janvier, de suivre la construction de l'internat du même IME à Concarneau à côté de la résidence les Fontaines et de lancer le chantier de construction du nouvel ESAT à Concarneau, à Colguen.

Comme dans chaque numéro un retour sur les activités s'étant déroulées dernièrement dans les établissements est proposé. Je vous laisse les découvrir.

C'est avec cette ferveur qui doit tous nous animer que je vous présente tous mes meilleurs vœux et vous souhaite beaucoup de petits et grands bonheurs, de bonne humeur, de plaisirs, de vitalité et de santé...
A tous une très bonne année ! Bloavezh mat d'an holl !

Jacques Philippe
Président

SOMMAIRE

Page3 :
LE DOSSIER :
Tout savoir sur le Conseil de Vie Sociale

Page 6
Retour sur les fêtes de Noël
ESAT Brestois : 300 convives dans la danse !
Ateliers alternés : crèches et lumières à Trévarez

Page 7
ESAT de Cornouaille et de la Lande:
Noël au Point de Vue !

Page 8
IME Jean-Perrin
Sharlubêr et Willy & son accordéon pour Noël !

Page 10
IME Les Primevères :
Ecriture d'un journal en classe délocalisée

Page 11
IME de l'Elorn :
Sensibilisation à la déficience visuelle

Page 12
IME de l'Elorn :
Inauguration du nouvel atelier technique

Page 13:
Résidence Mathurin-Kerbrat:
Dix ans fêtés comme il se doit !

Pages 15
ESATÉO :
Pensez-y pour votre mobilier de jardin!

Page 16
Tir à l'arc : une activité qui fait mouche chez nos sportifs !

Page 17
ESAT
«Nous aussi», on était au congrès de Vannes !

Page 18
Foyer de Pleyben
Foot : une sortie au centre de formation du F.C. Lorient !

Page 19
Chiboudig
Sports : une année bien remplie !

Page 20
Chiboudig
Retour sur la semaine bleue à Concarneau

Page 21
Chiboudig
Retour sur le voyage en Belgique

Page 22
IME Jean Perrin : un atelier de confection de biscuits de Noël

Accueils de Penfeld : des actions écolos et anti-gaspi !

Page 23
Ça bouge aux Papillons Blancs

Page 24
Chypalo Big Jo a sorti son nouvel album !

Comité de rédaction : Gérard Cambra, Damienne Chasseray, Sylvie Guilbaud, Jean-Marc Le Droff, Loïc Le Hir, Sophie Paolucci, Jacques Philippe, Laurent Taulen, Elisabeth Trébaol, Elodie Jouran - Directrice de la publication : Sylvie Guilbaud - Conception graphique : Jean-Marc Le Droff - Imprimeur : Imprimerie du Commerce - Quimper - Tirage en 2.500 exemplaires - Hiver 2016-2017

TOUT SAVOIR SUR LE CONSEIL DE VIE SOCIALE

Institué par la Loi du 2 janvier 2002 et précisé par le décret du 25 mars 2004, le conseil de la vie sociale doit assurer l'expression et l'écoute de chacun et plus particulièrement des usagers. En effet, le CVS doit leurs permettre de formuler des avis et des propositions sur le fonctionnement et l'organisation de l'établissement ou du service qui les accueille. Pour ces raisons, le CVS est une instance collégiale qui doit fonctionner démocratiquement. Le CVS a un rôle uniquement consultatif.

● Quels sont les établissements ou services concernés ?

Le conseil de la vie sociale est obligatoire lorsque l'établissement ou le service assure un hébergement (foyer de vie, foyer d'accueil médicalisé), un accueil de jour continu (accueil de jour, IME) ou dans les établissements ou services assurant une activité d'aide par le travail (ESAT).

Quelle est la composition du CVS ?

La réglementation fixe la composition minimale du CVS. Cependant rien n'empêche l'association gestionnaire de l'établissement de convier plus de personnes pour être membres de cette instance. Toutefois les représentants des personnes accueillies et leurs familles ou leurs représentants légaux doivent dans tous les cas être majoritaires.

● Comment sont élus les membres du CVS ?

La durée du mandat des membres du CVS ne peut être inférieur à 1 an, ni excéder 3 ans. Ce mandat est renouvelable.

Est éligible au titre des usagers toute personne prise en charge ayant plus de 11 ans et ce quelle que soit la mesure de protection dont elle fait l'objet.

Est éligible pour représenter les familles ou les représentants légaux, toute personne disposant de l'autorité parentale, tout représentant légal, tout parent, même allié d'un bénéficiaire. Les représentants des usagers, des familles ou des représentants légaux sont élus à bulletin secret à la majorité des votants, respectivement par l'ensemble des personnes accueillies et par l'ensemble des familles ou représentants légaux. Leurs suppléants sont élus dans les mêmes conditions.

Le ou les candidats élus sont ceux ayant obtenu le plus grand nombre de voix. En cas de partage des voix, le plus âgé est élu. Les représentants du personnel sont élus par le comité d'entreprise.

● Comment est élu le président du CVS ?

Le président est élu au scrutin secret et à la majorité des votants, par et parmi les membres représentants les usagers. En cas de partage des voix, le plus âgé est élu. Son suppléant est désigné dans les mêmes conditions.

Dans le cas où la présidence est assurée par une personne accueillie, il est créé un poste de co-président, élu par et parmi les membres du collège familles au scrutin secret et à la majorité des votants.

● Quelle est la compétence du CVS ?

Le CVS est compétent pour donner un avis sur les projets de règlement de fonctionnement et sur les projets d'établissement ou services avant que ceux-ci soient définitivement arrêtés par l'association gestionnaire.

Cette instance donne également son avis et peut faire des propositions sur toute question intéressant le fonctionnement de l'établissement ou du service, notamment sur l'organisation intérieure et la vie quotidienne, les activités, l'animation socio-culturelle et les services thérapeutiques, les projets de travaux et d'équipements, la nature et le prix des services rendus, l'affectation des locaux collectifs, l'entretien des locaux, les relogements prévus en cas de travaux ou de fermeture, l'animation de la vie institutionnelle et les mesures prises pour favoriser les relations entre les participants, les modifications substantielles touchant aux conditions de prise en charge.

Ne peuvent être abordés en CVS, les questions d'ordre individuel ou les remarques relatives à une personne, les questions relatives à la gestion financière de l'établissement et à la gestion des ressources humaines, la résolution de différends personnels, l'examen de revendication du personnel.

● Quel est le fonctionnement du CVS?

Le CVS se réunit au moins trois fois par an. Il doit établir son règlement intérieur dès sa première réunion. Le

compte-rendu de réunion est arrêté par le président assisté éventuellement du co-président conjointement avec le directeur et transmis en même temps que l'ordre du jour de la séance suivante en vue de son adoption.

Le rôle du Directeur

Dans chaque établissement, le directeur est chargé de la mise en place du CVS et d'organiser en conséquence les élections ou désignations dans les différents collèges. Le directeur siège au CVS avec voix consultative.

Rôle des représentants de l'Association. Le conseil d'administration désigne deux administrateurs représentants de l'Association au sein de chaque CVS, dont un membre du bureau. Les représentants de l'Association sont chargés de faire le lien avec le Conseil d'Administration et le bureau de l'Association. Conjointement avec le directeur, ils sont chargés, au sein du CVS, de rappeler les règles associatives de fonctionnement des CVS et de veiller à la diffusion des principes et des valeurs du projet associatif.

Au sein des Papillons Blancs une directive fixe l'organisation et le mode de fonctionnement des CVS. Elle apporte des précisions sur le nombre de personnes par collèges usagers, familles, personnels et représentants de l'association siégeant au CVS par établissement, sur les modalités de désignation des membre et sur le règlement intérieur du CVS. Elle fixe la durée des mandats à trois ans.

Nous vous attendons !

Le CVS est une occasion privilégiée de rencontre des familles, c'est aussi pour l'Association un moyen permettant d'identifier les attentes des personnes accueillies et de leurs familles. Pour être pertinent et efficace il faut qu'un nombre important de familles se mobilisent et se portent volontaire pour être membre du CVS. Nous vous attendons !

Synthèse de documents de l'Unapei et des Papillons Blancs réalisée par Jacques Philippe, Président

LE C.V.S, UN VÉRITABLE TRAIT D'UNION

En parallèle de son rôle d'administrateur des Papillons Blancs du Finistère, Jean Branellec est aussi co-président du Conseil de Vie Sociale. Il nous en explique les principales caractéristiques.

Comment fonctionne le Conseil de Vie Sociale?

C'est une instance mise en place dans tous les établissements médico-sociaux à la suite d'une loi de 2002 et d'un décret de 2004. Il existait précédemment des instance similaires, - conseil de maison ou d'établissement-, mais la grande différence est la place beaucoup plus importante accordée à l'implication des personnes accueillies. La loi défini qui y participe : des personnes accueillies (résidents ou travailleurs), des familles ou leurs représentants légaux, des représentants des salariés de l'association, et enfin des représentants de l'association. Les personnes élues peuvent d'ailleurs bénéficier d'une formation pour les aider dans leur mission et sont accompagnées, notamment pour les aider dans la formulation de leurs questions. Dans la mesure du possible, la présidence du CVS est assurée par une personne accueillie, comme c'est le cas chez nous avec Céline Favé, qui travaille à l'Esat d'Iroise et que j'accompagne en tant que co-président. Elle participe notamment à la définition de l'ordre du jour. Cela permet d'apporter des réflexions importantes sur bon nombre de sujets. Côté représentants de l'association, deux administrateurs participent à chaque réunion du CVS, dont au moins l'un d'entre eux est membre du bureau. L'intérêt est de faire remonter et descendre les informations le plus rapidement possible. Toutes ces personnes sont élues pour trois ans au sein d'un collège, à part naturellement les administrateurs qui changent en fonction des renouvellement de Conseil d'administration.

En quoi consistent les réunions du CVS?

Il se réunit trois à quatre fois par an. La grande nouveauté depuis 2002, c'est que les personnes accueillies ont la possibilité de faire remonter un certain nombre de questions auprès des personnes qu'elles représentent. Ces questions font l'objet de la moitié de chaque réunion, qui

dure généralement entre deux et trois heures. On y transmet diverses informations provenant de la direction, on y parle du fonctionnement des établissements, et on essaie généralement de débattre autour d'un sujet plus général : la mise sous tutelle, le projet d'établissement, etc. Du côté des personnes accueillies, on peut par exemple y parler de propositions pour améliorer la sécurité ou encore l'aménagement de certains sites.

Il s'agit vraiment d'un temps d'échange, car le CVS n'a qu'un rôle purement consultatif et non exécutif. Le fait qu'on accompagne les délégués du CVS dans la formulation de leurs questions est de plus en plus apprécié et leur participation est de plus en plus fructueuse. Et au-delà de ces réunions, nous organisons chaque année une assemblée générale des CVS afin, notamment, de faire le bilan de l'année et d'évoquer les projets qui se profilent. Le CVS est une instance qui fonctionne de mieux en mieux aux Papillons Blancs du Finistère, et une relation de confiance s'est établie avec la direction. Il s'agit d'un véritable lien entre la direction, les personnes accueillies et les familles. Dans certains cas, le CVS peut également servir de médiateur et il ne faut surtout pas hésiter à y faire appel.

Avez-vous du mal à trouver des personnes motivées pour s'investir dans le CVS?

C'est parfois délicat de trouver des candidats, surtout quand tout fonctionne. Et naturellement, plus il y a de bonnes volontés et plus c'est facile, du coup on essaie de pousser ceux qui en ont les capacités et l'envie! Personnellement je consacre en moyenne une journée par mois à cette mission. Le CVS est un peu l'antichambre du Conseil d'administration, et s'y investir permet de mieux connaître l'association et, pour ceux qui ont le temps et l'envie de s'investir, de passer à l'étage supérieur qu'est le Conseil d'administration.

Propos recueillis par Jean-Marc Le Droff

INTERVIEW
DÉLÉGUÉ CVS, C'EST QUOI AU JUSTE?

À 26 ans, Sébastien Didierjean, résident au foyer de Pleyben et ouvrier à l'ESAT, est délégué du Conseil de Vie Sociale pour le secteur de Plonéour-Lanvern. Cet habitué des CVS a accepté de nous expliquer en quoi consiste son rôle et ce que cette mission lui apporte.

Depuis combien de temps es-tu délégué?

J'étais déjà délégué en 2011 à St-Rivoal. Comme j'avais bien aimé cette expérience, j'ai continué. J'ai ensuite été remplaçant, mais le délégué est parti alors j'ai accepté de prendre le relai. Cette année j'en suis donc à mon troisième mandat, et j'ai assisté à des réunions des CVS de Brest, Crozon et Plonéour-Lanvern!

En quoi consiste ton rôle de délégué du CVS?

C'est avant tout de recueillir les demandes de mes camarades à la direction et de leur faire ensuite un bon retour sur les réponses qu'on m'a données. Au final, je suis leur porte-parole. Les réunions durent entre deux heures et deux heures et demi tous les trois ou quatre mois, et on fait généralement une réunion de préparation avant pour que chacun apporte les sujets qu'il souhaite aborder. Il faut bien écouter pendant les réunions pour être en mesure de faire le meilleur retour possible à mes camarades.

Que t'apporte ce rôle au quotidien?

Ça demande beaucoup de respect et de tolérance. Il faut y consacrer pas mal de temps, ce qui est parfois un peu compliqué quand on a beaucoup de chantiers en cours, mais j'y vais de bon coeur car je sais que c'est pour la bonne cause! C'est aussi un plaisir car on est directement en lien avec la vie de l'association. C'est vraiment enrichissant et ça m'apporte beaucoup sur le plan personnel, notamment en termes de communication, de socialisation et de relations avec les autres foyers. Ça permet aussi de nouer des amitiés avec les autres membres du CVS.

RETOUR SUR LES FÊTES DE NOËL

ESAT BRESTOIS
300 CONVIVES DANS LA DANSE !

Vendredi 16 décembre les ESAT Brestois, ont transformé le complexe de Kerjézéquel (Lesneven) en une grande discothèque à l'occasion de sa traditionnelle fête de fin d'année. Elle a réuni quelque 300 personnes, dont 272 ouvriers.
Un savoureux déjeuner de Noël a été servi avant que tous n'entrent dans la danse. Ce fut un grand moment de convivialité et de détente très apprécié de tous.

ATELIER ALTERNÉ
CRÈCHES ET LUMIÈRES À TRÉVAREZ

Sortie de fin d'année du groupe de l'Atelier Alterné au Château de Trévarez ! Après un repas copieux dans une auberge à Châteauneuf-du-Faou, nous avons visité le château de Trévarez où il y avait une exposition sur les illuminations et les crèches de noël.
Après-midi enrichissante, qui a donné des sourires aux lèvres et des étoiles dans les yeux. Bonne Année 2017!

Sandrine Cavalli ,
Monitrice

ESAT DE CORNOUAILLE ET DE LA LANDE

NOËL AU POINT DE VUE !

Le mardi 13 décembre 2016 les ESAT de Cornouaille et La Lande ont investi la discothèque Le Point de vue à Laz pour fêter cette fin d'année. Près de 250 personnes se sont réunies lors d'un déjeuner de Noël suivi d'une après-midi dansante où chacun a passé un moment agréable et convivial.

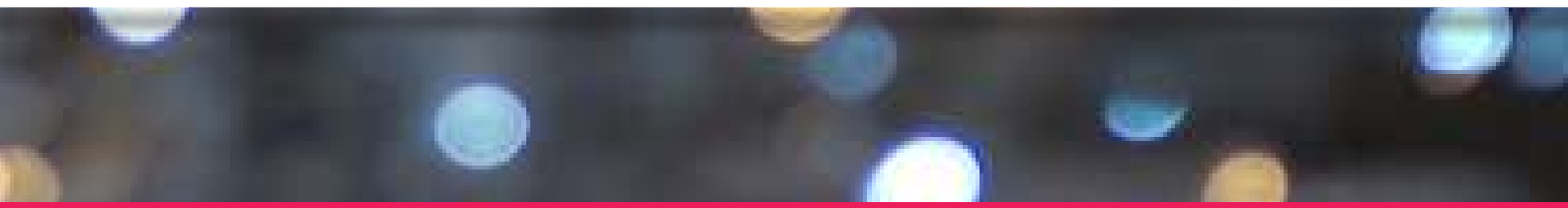
>>>>>>>>>>

IME JEAN-PERRIN
POUR NOËL, SHARLUBÊR ET WILLY & SON ACCORDÉON !

Sharlubêr était très attendu à l'IME: cet enchanteur nous avait fait parvenir quelques chansons que nous avons préparées 15 jours avant sa venue, au rythme de 3 répétitions collectives par semaine! Ces répés sont réclamées par les enfants et déclamées dans les couloirs ! Un beau moment fédérateur ! Bravo les enfants !

Et le jour J, tout le monde a pu chanter, danser, écouter, regarder, taper dans les mains, sauter, rire !!
Et le père Noël est venu goûter avec les enfants ! Un super moment !

Virginie Toquin,
éducatrice,
et Dominique Kervestin,
Orthophoniste



IME LES PRIMEVÈRES

L'ÉCRITURE D'UN JOURNAL EN CLASSE DÉLOCALISÉE

Les groupes PRESIPFPRO et SIPFPRO en inclusion temporaire au lycée Pierre Guéguin de Concarneau travaillent depuis le début de l'année à la création d'un journal d'école. Cette activité se passe au sein du CDI du lycée (Centre de Documentation et d'Information), sous la houlette de Francine, la documentaliste.

L'objectif général est de favoriser l'inclusion scolaire en utilisant les espaces collectifs du lycée, notamment le CDI. L'idée est aussi de travailler sur un projet de groupe. Le choix de l'écriture d'un journal d'école s'est vite imposé car fédérateur.

Chaque journaliste en herbe évoque sa passion dans ce journal. L'artiste du groupe est en charge de l'illustration. Il a aussi dessiné l'ensemble du groupe. Une jeune élève fan de contes a imaginé un conte de fée, une autre a créé un jeu de mots mêlés. On y parle aussi de la Bretagne, de cirque, de super héros ou de chanteurs comme Johnny.

Francine, la documentaliste, est « la chef d'orchestre » du projet et se charge de la mise en page. Chaque jeune reçoit un exemplaire du journal. Les jeunes élèves sont fiers du travail accompli. « Nous sommes contents d'avoir écrit le journal et de le ramener à la maison ».

« Nous avons aimé travailler avec Francine et venir au lycée ».

Nous profitons de l'occasion qui nous est donnée ici pour remercier à nouveau Francine et l'ensemble de l'équipe pédagogique du lycée pour leur disponibilité et leurs échanges. Nous n'oublions pas que l'inclusion scolaire repose aussi sur les bonnes volontés et les investissements réciproques.

Catherine et Fred,
Educatrices en section pré-Sipfpro

IME DE L'ÉLORN

SENSIBILISATION À LA DÉFICIENCE VISUELLE

L'IME de l'Elorn accueille quelques jeunes présentant une déficience visuelle associée à une déficience intellectuelle. Ces jeunes sont pris en charge conjointement par l'IME et par le SESSAD de l'IPIDV (Initiatives pour l'Inclusion des Déficients Visuels) du Relecq-Kerhuon.

Dans l'intérêt de ces jeunes, nous nous efforçons de développer le partenariat avec ce service spécialisé.

Dans ce cadre, Anne Blanchard (Educatrice), Bénédicte Plineau (Orthoptiste) et Marion Minard (Instructrice en locomotion), toutes professionnelles de l'IPIDV, sont intervenues à deux reprises sur notre établissement afin de mener une action de sensibilisation des professionnels à la déficience visuelle.

Les objectifs de ces rencontres étaient les suivants : mieux appréhender les difficultés des jeunes par des mises en situation ; renforcer les connaissances des professionnels de l'IME sur la déficience visuelle et ses conséquences ; améliorer le quotidien des jeunes par la mise en place d'outils d'adaptation ; former les professionnels à la technique de guide.

Les échanges entre les deux équipes ont été enrichissants et nous entendons poursuivre cette collaboration.

Anne Péron,
Responsable de Service
IME de l'Elorn

IME DE L'ÉLORN
INAUGURATION DU NOUVEL ATELIER TECHNIQUE

Les ateliers techniques sont des outils indispensables à la préformation professionnelle des jeunes en Institut Médico-Educatif. Ces ateliers ont pour objectif de développer les compétences des jeunes nécessaires pour une meilleure adaptation dans le monde du travail en milieu ordinaire ou protégé.

L'IME de l'Elorn dispose de divers ateliers dont le restaurant d'application, les ateliers espaces verts, la menuiserie, la polyvalence… qui sont encadrés par des Educateurs Techniques Spécialisés.

Lors du départ en retraite de l'un de ces derniers, nous avons fait le choix de mettre fin à l'atelier fer et de développer les ateliers couture et sous-traitance. Ces deux ateliers répondent également à des besoins sur les Etablissements et Services d'Aide par le Travail.

Dans le cadre de l'atelier couture, les jeunes effectuent des réalisations comme par exemple des tabliers. Certaines de ces créations seront mises en vente sur le marché de Noel organisé par la Mairie du Relecq-Kerhuon. Un partenariat est mis en place avec l'entreprise Salut Les Bobines à Brest afin d'approfondir les connaissances des jeunes dans ce domaine.

Dans le cadre de l'atelier sous-traitance, nous travaillons également en partenariat avec différents organismes : Terre en Espoir Papier, La Croix Rouge… Les activités menées sont le tri de papier, de jouets, la remise en états de jouets…

L'inauguration de ce nouvel atelier a eu lieu le 4 octobre 2016 et a réuni des représentants de la direction générale de l'Association, du conseil d'administration, du conseil de la vie sociale, des directeurs et responsables de services de l'Association, des professionnels de l'IME, des jeunes et divers partenaires (Mairie, Collège…). Cette inauguration a permis de mettre en avant le travail réalisé conjointement par les agents d'entretien, les éducateurs techniques et les jeunes mais il a également favorisé les échanges et a fait émerger de nouveaux projets.

Anne Péron,
Responsable de service

RÉSIDENCE MATHURIN-KERBRAT
DIX ANS FÊTÉS COMME IL SE DOIT !

La Résidence Mathurin Kerbrat est l'un des cinq services des Hébergements Brestois Michel Garapin qui, en tant qu'institution est habilitée à accueillir et à accompagner des personnes en situation de handicap mental. Les résidents exercent une activité professionnelle, ou à visée professionnelle en ESAT. Certains toutefois bénéficient d'une orientation Foyer de Vie et continuent de fréquenter l'ESAT dans l'attente de place dans une structure adaptée.

Ce lieu de vie, situé sur la commune de Plougastel-Daoulas accueille 36 résidents de manière permanente. Deux chambres sont également disponibles pour des travailleurs ESAT, ou en devenir, qui souhaitent effectuer des courts séjours temporaires. fin d'accompagner au mieux les résidents dans leur quotidien, une équipe de professionnels intervient 7/7 jours et 24/24h. Différents corps de métier se distinguent : Aide Médico-Psychologique, Moniteur-Educateur et Educateur Spécialisé pour l'équipe d'accompagnement. Agents de Service, Maitresse de maison et Surveillants de nuit pour l'équipe des services généraux, ainsi qu'un agent d'entretien technique, une infirmière et une psychologue, sous la responsabilité d'un directeur et d'une chef de service.

Au sein de l'établissement, chaque résident dispose de son espace privatif ; sa chambre, et peut également profiter d'aménagements collectifs comme une salle TV, un espace informatique, une salle de bain détente, un patio, un jardin...

10 ans d'évolutions et de changements

La Résidence fut construite en 2006, suite à la fermeture du foyer Robespierre de Brest et à une demande croissante de places d'hébergement pour travailleurs ESAT. C'est en aout 2006 qu'elle est inaugurée sous le nom de Mathurin Kerbrat en référence à un ancien président de l'association.

La construction du Foyer d'Hébergement Mathurin Kerbrat a été pensée à l'origine en fonction d'une certaine conception de l'accompagnement. Il s'agissait d'une structure reposant sur une logique d'accompagnement en grand collectif avec une intervention transversale des professionnels. Puis un tout autre fonctionnement s'est mis en place dans le but de limiter le rassemblement en grand collectif et d'organiser l'accompagnement de manière plus individualisée. Une organisation par « maison » a alors vu le jour, avec la création de trois unités distinctes. Les 38 chambres sont donc réparties entre les maisons « Belrubi », « Mara des bois » et « Matis » qui ont été baptisées par des noms de fraises, signe d'une fidélité à l'emblème culinaire si cher à Plougastel !

Trois directeurs se sont succédés à la gouvernance de l'établissement : Henri Le Goff d'abord, Dimayale Vita ensuite et Franck Barrois actuellement. Ils ont été les instigateurs de l'évolution du service en fédérant l'équipe autour de projets qui ont

>>>>>>>>

dynamisé la résidence. L'équipe a elle-même bien changé : seuls trois éducateurs et deux agents de service encore présents ont connu la résidence Mathurin Kerbrat à son ouverture. Néanmoins, l'équipe n'a jamais perdu son esprit de cohésion et son engagement à défendre soucieusement les projets de vie des résidents.

Les départs et les arrivées des résidents ont aussi rythmé les dix dernières années. En effet, ils ne sont que cinq résidents accueillis actuellement au foyer, à y avoir élu domicile dès l'ouverture. D'anciens résidents se sont orientés vers d'autres lieux de vie, apportant par conséquent des ouvertures pour de nouveaux résidents. Preuve que les projets de vie évoluent et se concrétisent !

Place aux festivités!

Après un an de préparation, nous voilà arrivés au jour des festivités !

Le 1er octobre 2016, la fête était à l'honneur sur la Résidence Mathurin Kerbrat pour la célébration des 10 ans de cet hébergement. Pas moins d'une centaine d'invités sont venus participer à cet anniversaire qui s'est déroulé dans un esprit de retrouvaille et de convivialité.

A cette occasion, les professionnels, les résidents ainsi que les partenaires, qui ont participé à écrire l'histoire de l'établissement durant ces 10 dernières années, ont pu se retrouver autour d'un apéritif festif. La journée s'est ensuite poursuivie avec les résidents et leur entourage autour d'un buffet.

Tout au long de la journée, le duo de musiciens Ten Kerden a accompagné les festivités offrant aux invités une jolie ballade musicale. L'amusement était donc au rendez-vous et certains ne se sont pas fait attendre pour démontrer leurs talents de danseur. D'ailleurs, Jean-Paul, le doyen des résidents du foyer rapporte : « C'était bien les 10 ans. Il y avait de la musique et on a bien mangé ! ». Quant à Ronan, lui a trouvé cette journée « Inoubliable ! Formidable ! C'était une belle journée de détente et de loisir ».

Les résidents et l'équipe ont tous œuvré pour apporter à cette fête toute son ampleur. Entre la décoration champêtre, l'installation des barnums, l'affichage des photographies, la mise en place des buffets… ça a déménagé à Mathurin Kerbrat et ça n'a pas chômé ! Les familles quant à elles ont pu participer en nous apportant de quoi régaler nos papilles grâce à leur préparation de gourmandises aussi bien salées que sucrées qui ont agrémenté le buffet.

Mathurin Kerbrat est «happy» !

Pour lancer les festivités, les résidents ont pu projeter un film musical qu'ils ont réalisé à l'image du clip de Pharell Williams sur la musique « Happy ». Chacun a pris goût à contribuer à l'ouvrage, résidents comme encadrants. Ce clip est une belle démonstration de la jovialité présente dans l'établissement.

Pour les curieux … Vous pouvez visionner le film sur le site des Papillons Blancs du Finistère dans la rubrique « Actualité ».

L'équipe de la résidence Mathurin Kerbrat

C'EST BIENTÔT LE PRINTEMPS...

POUR VOTRE MOBILIER DE JARDIN, PENSEZ ESATÉO !

« VALORISER LES PRODUITS, C'EST VALORISER CEUX QUI LES FONT ! »

esatéo
La marque des Papillons Blancs du Finistère

Retrouvez toutes les gammes et les actualités esatéo sur le web : www.esateo.com et www.facebook.fr/esateo

TIR À L'ARC
UNE ACTIVITÉ ADAPTÉE QUI FAIT MOUCHE CHEZ NOS SPORTIFS!

Depuis une quinzaine d'années des sportifs de nos établissements pratiquent l'activité Tir à l'Arc auprès de deux clubs finistériens, les Archers de Guipavas et les Archers de l'Odet à Quimper. Leur régularité aux entrainements hebdomadaires finit par porter ses fruits, avec notamment des résultats honorifiques aux deux derniers championnats Sports Adaptés : le départemental, le samedi 19 janvier à Landivisiau, et le régional, le samedi 3 décembre à Lamballe.

L'activité Tir à l'Arc demande des qualités bien spécifiques à ses pratiquants. Tout d'abord chacun doit apprendre à gérer et prendre soin de son matériel. Cette appropriation passe aussi par le montage des arcs, et la vigilance sur le matériel, d'autant plus quand celui-ci est mis à disposition par les associations FFTA ou FFSA. Dans ce domaine comme dans celui de la pratique du tir lui-même, un long apprentissage, qui demande un certain respect des consignes, est vraiment nécessaire. Une certaine rigueur est donc de mise, et beaucoup d'entre eux progressent, en ce domaine, qui n'est pourtant pas toujours une évidence au départ !

Par ailleurs, les pratiquants doivent exercer leurs capacités à se relaxer, notamment à travers la gestion de leur respiration et bien sûr, élément primordial, leur faculté à se concentrer et à appliquer régulièrement les consignes de tirs données par leurs entraineurs techniques. La difficulté est bien sûr plus grande quand il s'agit, en compétition, de « s'extraire » du groupe et de la pression qu'ils peuvent parfois se mettre eux-mêmes.

Cela n'empêche pas ces compétitions, malgré la vigilance nécessaire en termes de sécurité, de se dérouler toutes dans un esprit respectueux, et de « franche camaraderie » entre tous les participants !

En lisant ces quelques lignes, on peut se dire que « la barre est placée haute » pour ceux qui s'adonnent à cette discipline, et pourtant en s'appuyant sur leur motivation personnelle et leur régularité dans l'effort, ces sportifs « pas comme les autres », arrivent à des résultats enthousiasmant pour chacun d'entre eux, et peuvent être, pour eux-mêmes et leur entourage, une source de légitime fierté « d'y être arrivé » !

C'était le cas, en cette fin 2016, pour les deux championnats Sports Adaptés, finistérien et breton, où les archers issus des Papillons Blancs du Finistère, ont « trusté » les meilleures places, et ont parfois assuré une possibilité de qualification pour le Championnat de France, qui se déroulera cette année les 31 mars et 1er avril à Bourges.

Bravo à tous et un grand merci aux bénévoles qui participent eux aussi « à cette régularité dans l'effort », sans oublier bien sûr les entraîneurs techniques, Bernard Guillerm et Pierre Lansard, en grande partie « responsables » de ces progressions parfois fulgurantes !

Jakès Le Seven, animateur, avec la complicité de Soize et de Bernard

ASSOCIATION FRANÇAISE DES PERSONNES HANDICAPEES INTELLECTUELLES

ESAT

«NOUS AUSSI», ON ÉTAIT AU CONGRÈS DE VANNES !

Le 4 novembre, nous avons assisté au congrès de l'association nationale « Nous Aussi», Nous sommes partis à 6h30 pour arriver à Vannes à 8h30. Nous avons pris un café d'accueil et avons eu un sac avec les dossiers et des petits objets en cadeaux de bienvenue. Puis nous sommes entrés dans un amphithéâtre où il y avait beaucoup de monde de la France entière.

Les présentations des intervenants ont pu commencer, il y avait le maire de Vannes, David ROBO qui avait déjà accueilli l'association la veille à l'hôtel de Ville, les deux représentants de «Nous Aussi», Isabelle LEMEE et Armel LAYEC, Mme Marie-Françoise LE GALLO, M. Claude LAURENT et Mme Christel PRADO de l'UNAPEI.

Mme Corinne CLERMONT, présidente de «Nous Aussi» était aussi présente et a eu un discours très direct avec la Secrétaire d'Etat, sur le droit de vote et sur les papiers administratifs trop compliqués à comprendre et illisibles pour des personnes en situation de handicap mais pas que.

Des représentants du conseil départemental du Morbihan étaient aussi présents, ainsi que Mme Ségolène NEUVILLE, Secrétaire d'Etat chargée des personnes handicapées et de la lutte contre l'exclusion. Cette dernière a pu annoncer des changements comme des créations de place d'IME dans les collèges et lycées, le déblocage d'argent (plusieurs millions d'euros) pour la formation professionnelle des personnes s'occupant de handicaps différents.

Nous avons fait une pause et la conférence concernant les tutelles et curatelles a pu commencer.

On nous a remis un outil adapté afin de nous exprimer s'il y avait des choses que nous ne comprenions pas (carton de couleur). La présence d'un juge des tutelles a permis de répondre à de nombreuses questions que nous nous posons. Comme la question du mariage, celle du droit de vote, le droit d'avoir un chéquier… Le juge était très clair dans ses réponses et s'est adapté à nous. Le jeu de questions réponses a été très dynamique.

L'association «Nous Aussi» nous a beaucoup plu car elle prend en considération nos avis, nos problèmes et fait avancer le regard des autres sur nous y compris celui des professionnels. Ça fait du bien !

Aujourd'hui nous souhaiterions faire connaitre cette association à nos collègues et nous sommes rentrés à Brest avec un slogan qui nous plaît et nous donne la pêche : « Rien pour Nous sans Nous ». Nous avons ensuite mangé en compagnie du président des Papillons Blancs, du DG et de la présidente de l'ADAPEI du Morbihan. L'après-midi a été moins intéressante car le débat sur la place dans la famille a beaucoup été sur des témoignages de la vie de chacun. Il a été dit des choses dures mais aussi des choses qui n'avaient pas grand intérêt. A la pause nous étions fatigués et nous avons décidé de rentrer à Brest avec des rêves dans la tête et après avoir vécu une super expérience dans notre vie quotidienne. Nous souhaiterions donner une suite à cette journée et faire connaître cette association dans le Finistère. Merci .

Steven BROSSEAU

FOYER DE PLEYBEN

FOOT : UNE SORTIE AU CENTRE DE FORMATION DU F.C. LORIENT !

Le vendredi 14 octobre 2016, l'ensemble des résidents de l'UVE de Pleyben accompagné de Zoé et Yannick ont pris la direction du Morbihan pour visiter, le temps de la matinée, le centre de formation du Football Club de Lorient. Nous avons été accueillis par Benjamin salarié du club, qui nous a guidés sur le site. Nous avons commencé par admirer dans le hall d'accueil, les différents maillots de l'équipe fanion et les photos des équipes depuis 40 ans. Puis, nous avons découvert le superbe auditorium, lieu de réunion et de visionnage de films. Benjamin nous a fait découvrir la salle de soins, où le kiné nous a expliqué son travail au quotidien, puis la salle de musculation où des joueurs de l'équipe de CFA en convalescence nous ont exposé le déroulement d'une séance. Benjamin nous a ensuite présenté la salle de détente des stagiaires. Mattéo Guendouzi (stagiaire professionnel de 17 ans) nous y a rejoints, afin de nous raconter son quotidien dans le centre. Les résidents ont pu lui poser des questions, qui ont été pertinentes. (Mattéo a signé son premier contrat pro fin septembre, et a fait son premier match professionnel le samedi 15, contre le FC Nantes). Nous avons poursuivi la visite par les salles de cours, l'internat et un passage dans la buanderie. La directrice nous a communiqué le fonctionnement de la scolarité des stagiaires. Nous avons assisté à l'entrainement des joueurs de CFA, où étaient présents Lindsay Rose et Wesley Lautoa joueurs pros. A l'issue, Lindsay Rose nous a rejoints et avec sympathie a pris des photos et signé des autographes. Il nous a annoncé qu'il viendrait au foyer. Nous avons tous quitté très heureux et enthousiastes ce Centre de Formation.

Zoé Blaise,
monitrice-éducatrice en formation
et Yannick Le Formal,
stagiaire AMP

CHIBOUDIG

SPORTS : UNE ANNÉE BIEN REMPLIE !

Fin septembre, a eu lieu le traditionnel « gentleman pétanque » organisé dans le cadre du sport adapté. Chiboudig a affrété un car pour faire le déplacement à Plourin les Morlaix. Le principe de cette épreuve est d'associer un sportif « sport adapté » à une personne licenciée Fédération Française de Pétanque. Cette journée vient conclure la saison de pétanque commencée au printemps avec le club de Fouesnant tous les lundi après-midi. Au total, Chiboudig a inscrit 25 doublettes. Mention spéciale à Marcel et Bernard pour leur parcours de 4 matchs sans défaite, mais malheureusement éliminés au Goal avérage.

Le jeudi 20 octobre avait lieu la dernière sortie voile de l'année. Cette année encore, 20 séances de voile ont été effectuées par les différents foyers des Hébergement de Cornouaille. Ces sorties sont l'occasion de bons moments et sont très attendues par les résidents. Cette année environ 80 personnes ont navigué sur différents supports (Kayak, Catamaran, Maldive...).

Les coureurs Chiboudig se sont particulièrement illustrés en ce début de saison. Tout d'abord un grand bravo à Kevin Cornen et Patrick Bouget pour avoir fait leur premier semi-Marathon (21kms) La Torche-Pont L'Abbé. Puis c'est un groupe de 7 résidants et 2 encadrants qui ont couru le Taulé-Morlaix avec une récompense pour Christelle Allanic qui finit première féminine en sport adapté.

Laurent Taulen,
Animateur

>>>>>>>>>

CHIBOUDIG

RETOUR SUR... LA SEMAINE BLEUE À CONCARNEAU

Voilà maintenant 5 ans que l'association Chiboudig participe à la semaine bleue sur Concarneau. La semaine Bleue est un mouvement national à destination des personnes retraitées et personnes âgées. Après plusieurs réunions de préparation, la ville, la communauté des communes et les associations concarnoises ont établi un programme riche et varié pendant la semaine.

Patricia et Julie (encadrantes à l'accueil de jour à la MAPHA et aux Foyer des Vergers) ont travaillé en amont, pour pouvoir proposer une exposition itinérante durant cette semaine. Leur point de départ est venu d'un album photos retraçant la jeunesse de beaucoup de résidents. Cela a fait ressortir plusieurs souvenirs et anecdotes savoureuses. Elles ont donc retracé leur parcours de vie en retravaillant plusieurs photos d'hier et d'aujourd'hui avec une technique de dessin particulière.

Nous l'avons exposée, entre autres, à la Maison du Département à Quimper, au foyer logement et à la bibliothèque de Concarneau durant cette semaine. Cette exposition a reçu un tel succès qu'elle est déjà réservée pour plusieurs mois dans différents lieux.

Lors de cette semaine, ce n'est pas moins de 110 personnes des foyers des Vergers, des Fontaines, du service SAVS-UVE et de la MAPHA de Saint-Yvi qui ont participé aux différentes visites, spectacles, jeux de sociétés....

Petit rappel de la semaine : jeux de société sur la commune de Tourc'h le lundi, visite de la maison du département (nouveau nom du Conseil Général) à Quimper, après-midi loto à Concarneau et Spectacle sur Rosporden le mardi, puis jeux de société « d'hier et d'aujourd'hui » à Saint-Yvi avec une organisation de Chiboudig et de la MAPHA le mercredi. Le jeudi, c'était jeux de cartes à Concarneau, ainsi que visite du foyer logement à Concarneau et spectacle à Tregunc.

Ensuite le vendredi, place aux Olympiades avec plusieurs ateliers (tir à l'arc, boxe, sarbacane...). Et enfin un atelier cuisine à Concarneau le samedi.

Cette semaine a aussi été l'occasion pour des résidents bientôt en cessation d'activité ou confrontés à la solitude, d'exprimer leurs doutes et leurs angoisses lors du spectacle/débat. La visite du foyer logement a aussi permis, de leur présenter une autre alternative pour leur retraite ou pour rompre avec l'isolement.

L'équipe Chiboudig

... ET SUR NOTRE SÉJOUR À BRUXELLES !

Comme chaque année depuis plus de 10 ans, l'association Chiboudig organise un séjour pour les résidents des foyers d'Hébergements de Cornouaille. Cette année, ce sont 12 travailleurs ESAT qui sont partis, direction la Belgique, pour une semaine. Avec un programme riche et varié : Visite de Bruxelles avec le Manneken-Pis, la Grande Place.... (mais surtout les gaufres) ; la fête de l'Outremeuse à Liège, avec le concert NRJ tour pour finir la journée, descente en Kayak dans les Ardennes Belge, ou encore le parc Walibi. Une expérience enrichissante puisqu'elle représentait, pour la plupart d'entre eux, une première aventure à l'extérieur du territoire Français. Ils ont pu constater l'hospitalité des Belges ainsi que leur accent (qui a été sujet des discussions animées).

IME JEAN-PERRIN

UN ATELIER DE CONFECTION DE BISCUITS DE NOËL

Effervescence à l'IME Jean Perrin en cette fin d'année, entre répétition pour la venue de Sharluber et confection des biscuits de Noël !!
Toutes les sections ont participé des plus grands au plus petits pour répondre à l'importante commande de biscuits, 50 commandes, plus de 200 sachets et environ 1.700 biscuits réalisés. Les enfants ont mis la main à la pâte ! Les bénéfices de cette opération serviront à financer les séjours à venir et les activités exceptionnelles. Les parents et les professionnels ont répondu présents et nous les en remercions.

ACCUEILS DE PENFLD

DES ACTIONS ÉCOLOS ET ANTI-GASPI

Dans le cadre de ses accompagnements, le service des Acceuils de Penfeld met en œuvre nombre d'activités tournées vers la protection de l'environnement et la lutte contre le gaspillage.
Les cageots ? Conditionnés en bois à feu, les unités centrales d'ordinateurs ? Démontées pour être recyclées, les bouchons ? Récoltés et triés pour être ensuite remis à une association qui se charge de les retrier et de les expédier vers des centres de recyclage, Les sachets de crêpes en date de péremption dépassée ? Déconditionnés pour être ensuite mis dans le circuit de l'alimentation animalière et le linge dont certains non plus l'utilisation ? Trié et déposé dans une association qui se charge de leur trouver preneur ou recycler en chiffon, enfin les documents sont réduits en bandelettes pour être ensuite remis à une association qui se charge de recycler le papier. Mais aussi des groupes environnement qui, armés de leurs pinces, participent au nettoyage de zones du secteur, l'activité art plastique qui tend à redonner une vie à divers matériaux ou objets, enfin les activités d'horticulture qui utilisent au maximum des engrais et des produits de soin naturels et utilise des supports de culture issus de compostage.
Entreprendre ces actions c'est rendre acteur chacun à son niveau de notre environnement.

ÇA BOUGE AUX PAPILLONS...

LES ARRIVÉES OU EMBAUCHES EN CDI

Sophie GOARIN, Chef de service, à la Résidence Le Hameau
Virginie GOULARD, Psychologue, à l'ESAT du Pays Bigouden et à l'ESAT de l'Iroise
Sandrine GUEGANTON, Comptable, au Siège
Daniel LE GOFF, Agent technique, à l'ESAT de l'Armorique
Sandra RICHE, Surveillante de Nuit, au Pôle de Remplacement Nord
Morgane ULVE, Aide-Soignante, à la Résidence Les Vergers

LES MOUVEMENTS

Pauline GESTIN, Educatrice Spécialisée, de la Résidence Les Astérides, à l'IME Les Primevères
Camille DE SOLMINHAC, Chef de service, de la Résidence Le Hameau, à la Résidence Les Vergers
Gwenaëlle DERRIEN, Chef de service, de la Résidence Les Astérides, à la Résidence Les Fontaines
Guillaume LE MEUR, Chef de service, de la Résidence Les Vergers, à la Résidence Les Astérides
Cindy MOURRAIN, Animatrice, de la Résidence Les Vergers, au Foyer du Halage.

LES DÉPARTS EN RETRAITE

Bonne retraite à Michèle LALLAIZON et Antonio ECCELSO.

CHYPALO BIG JO A SORTI SON NOUVEL ALBUM !

Samedi 22 octobre, Chypalo Big Jo recevait 150 personnes à la salle Arvest de Pleyben pour la sortie de son second album « La vie est belle ». Après les remerciements d'usage aux différents partenaires, les 8 membres présents ont été présentés au public et l'ensemble de l'ESAT et du foyer de Pleyben (usagers et professionnels) remercié pour son implication dans le projet. Durant une heure les nouveaux morceaux se sont enchainés avec énergie.

Le deuxième album du groupe

Chypalo Big Jo est né en 2009 et est issu de l'atelier musique du foyer ESAT de Saint-Rivoal. Le premier concert est donné lors d'un après-midi culturel sur la commune de Saint-Rivoal afin de montrer le travail de l'atelier. Après quelques petits concerts locaux, l'idée d'enregistrer fait son chemin à la condition d'avoir 10 compositions. Cela prend du temps et l'album « Qui je suis ? » sortira en avril 2012. Entre temps, le groupe se trouve un nom : Chypalo Big Jo, savant mélange des premières lettres des prénoms des membres. Malgré de nombreux mouvements le nom sera gardé car il est peut être difficile à mémoriser mais il marque les esprits.

Très vite après la sortie de l'album, de nombreux changements interviennent : le site de Saint-Rivoal déménage sur Pleyben, certains « anciens » quittent le groupe, de nouveaux arrivent et veulent tenter l'aventure et les animateurs d'origine quittent le site de Pleyben mais décident de poursuivre l'aventure.

Une douzaine de concerts par an

Aujourd'hui le groupe se compose de 8 travailleurs d'ESAT : Sébastien Didierjean (chant et chœurs), Yvon Roudaut (chœurs et chant), Fanny Guillerm (chœurs et chant), Marc Bodino (basse,) Pascal Derrien (batterie et chant), Jean-Jacques Berthouloux (percussions), Sébastien Cambra (clavier), Gisèle Gac (chœurs), et de 3 animateurs : Mic Normand, (batterie et chant), Olivier Cudennec, (basse et guitare), et Alain Le Gall (guitare et chœurs).

Le groupe donne une douzaine de concerts par an : foyers médico-sociaux, festival locaux, rassemblement autour du handicap… La soirée s'est prolongée autour d'un apéritif et de la vente de l'album. Un grand merci à tous ceux qui ont œuvré de près ou de loin à la réalisation de cet album et à la réussite de la soirée.

Chypalo Big Jo

L'album de Chypalo Big Jo peut être commandé à :
residenceiroise@papillonsblancs29.fr
Contact : 0687909622