



DOSSIER
**L'INSERTION
SUR LE TERRITOIRE**

ACTUALITÉ

Le C2A,
Un comité spécifique
pour les T.S.A.

Page 12

ACTUALITÉ

Départ en retraite :
Kénavo,
Elisabeth Trébaol !

Page 17

VIE DES ÉTABLISSEMENTS

Foyer de vie Les Pléiades :
Action de sensibilisation à
l'écoresponsabilité.

Page 22

L'Édito



Dans ce premier numéro de l'année il est fait un point sur les partenariats et réseaux existants au sein de notre Association. Bien évidemment esatéo est au centre du dispositif mais aussi l'ARESAT qui n'aura plus de secret pour vous ! Plusieurs articles évoquent les liens tissés entre nos établissements et des partenaires extérieurs. Ils sont signe de vitalité et preuve que l'inclusion n'est

pas un vain mot.

Nous restons mobilisés avec les parents des enfants accueillis au CAMSP, en SESSAD ou en IME et qui ne trouvent pas de solution adaptée pour leurs enfants. Comment faire pour bien les accompagner sachant que la situation ne s'améliorera pas dans un avenir proche quand on sait que dans notre département, il y a 131 jeunes de plus de 20 ans actuellement en IME (amendement Creton) qui sont en situation d'inadéquation ?

Le conseil d'administration de l'Unapei a élu le 10 décembre 2016 Luc Gateau à la présidence de l'association en remplacement de Christel Prado. Il compte s'inscrire dans la continuité des actions menées en faveur d'une société inclusive et solidaire. Il a été un acteur important dans la réalisation du projet de Mélanie Ségard, jeune femme porteuse de trisomie 21, de présenter la météo le 14 mars dernier sur France 2.

Lors de notre conseil d'administration du 23 janvier 2017 il a été décidé, afin d'adapter au sein de l'Association l'offre aux personnes avec autisme ou TSA, de constituer un comité autisme associatif nommé « C2A » s'inscrivant dans la mise en œuvre des recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM et de la HAS. Une présentation vous en est faite.

Il est important aussi d'évoquer les nombreux projets de travaux immobiliers en cours aux Papillons Blancs. Vous les découvrirez avec plaisir j'espère.

L'Association a une pensée toute particulière pour :

■ Roselyne Lemen qui est décédée en ce début d'année. Elle aura été pendant 27 années, une administratrice et membre du bureau engagée et dont le militantisme jamais démenti nous pousse à continuer dans nos démarches d'accompagnement et d'innovation et à ne pas baisser les bras devant les difficultés qui nous attendent ;

■ Elisabeth Trébaol qui a pris une retraite bien méritée après 37 années passées au siège comme Assistante de direction. Elle était la mémoire vivante de toutes les évolutions des Papillons Blancs.

Je vous souhaite une bonne lecture et vous dis à bientôt.

Jacques Philippe
Président

SOMMAIRE

ACTUALITÉ DE L'ASSOCIATION

Pages 3 & 4

Départ en retraite : kénavo Elisabeth Trébaol !

Page 5

Le «C2A», un comité spécifique pour les T.S.A.

Page 6

Mouvements de personnel
Décès de Roselyne Lemen

LE DOSSIER

L'insertion sur le territoire,
une force des Papillons Blancs du Finistère !

Page 7

Esatéo dans le réseau Produit en
Bretagne

Pages 8 & 9

Partenariat Esat de l'Iroise / Mobextan :
«Handicapablement vôtre!»

Page 10

L'Aresat, quand l'union fait la force

Page 11

La résidence Mathurin-Kerbrat et le Centre
social l'Astérie
L'IME Jean-Perrin et le P.L.O. Skate Club

Pages 12 & 13

Journée «Ville inclusive pour tous» au plateau
des Capucins

Page 14

Atelier alterné : un partenariat avec l'U.B.O.

Page 15

ESAT de l'Armorique :
partenaire de Breizh Bocage

Page 16

IME Jean-Perrin : un partenariat avec l'Ifac

Page 17

IME Les Primevères :
L'aventure de l'inclusion au lycée se poursuit

Page 18

Résidence Ti Roz Avel :
L'atelier, des activités en pagaille !

Page 19

Esat Brestois :
L'atelier alterné partenaire de «Terre en
espoir»

VIE DES ÉTABLISSEMENTS

Pages 20 & 21

Esat Brestois : travaux en vue!
Esat de la Lande & de Cornouaille :
Présentation des ateliers au lycée Ulis

Pages 22 & 23

Foyer de vie Les Pléiades:
Action de sensibilisation à l'écoresponsabilité
IME de l'Élorn :
Stand-up paddle au Moulin-Blanc
Coupe du Président à l'Aréna

Pages 24 & 25

Foyers Rodin & Perrin :
Séjour en Auvergne!
Esat de l'Armorique : un après-midi plein de
piquant !

Pages 26 & 27

IME / SESSAD Les Primevères :
Emménagement réussi!
Esat de Cornouaille : deux marchés de Noël!
Esatéo : galette des rois à la jardinerie

Dernière page :

IME de l'Élorn :
Graffitis, une activité haute en couleurs!

Comité de rédaction : Gérard Cambra, Damien Chasseray, Sylvie Guilbaud, Jean-Marc Le Droff, Loïc Le Hir, Sophie Paolucci,
Jacques Philippe, Laurent Taulen, Elisabeth Trébaol, Elodie Jouran - Directrice de la publication : Sylvie Guilbaud
Conception graphique : Jean-Marc Le Droff - Imprimeur : Imprimerie du Commerce - Quimper -
Tirage en 2.500 exemplaires - N° 56 - Printemps 2017



DÉPART EN RETRAITE KÉNAVO ELISABETH TRÉBAOL !

■ *Elisabeth Trébaol, Assistante de Direction au siège des Papillons Blancs du Finistère, a fait valoir ses droits à une retraite bien méritée. Voici le discours de Sylvie Guilbaud, la directrice de l'association, lors de son pot de départ en retraite.*

«Chère Elisabeth, j'ai le grand plaisir de m'adresser à vous au nom de tous à l'occasion de votre départ en retraite. D'habitude, dans ce genre d'exercice, on rappelle la carrière de la personne qui va nous quitter, on la remercie et on la félicite.....

J'ai décidé de changer un peu...Et pour rappeler ce secteur éducatif et social dans lequel vous avez fait votre carrière et auquel vous êtes tant attachée, je vous propose de procéder à une anamnèse (histoire du sujet et de ses antécédents), une synthèse et enfin un projet personnalisé.

Un peu d'anamnèse...

Elisabeth est née en mars 1955 à Brest. Elle passe son baccalauréat série Littéraire à l'école Notre Dame de Lourdes à Lesneven en 1973 et après une année de facultés de lettres à Brest, se dirige vers le secrétariat.

C'est à Rennes, à l'école Jeanne d'Arc, qu'elle étudiera pendant deux ans et obtiendra son BTS en 1976.

Elisabeth (cela n'étonnera personne !) ne reste pas les 2 pieds dans le même sabot. Dès l'obtention de son diplôme (et même avant pendant les vacances scolaires), elle exerce successivement plusieurs emplois, d'auxiliaire de bureau à la mairie de Plabennec, de professeur de secrétariat à l'école Sainte Elisabeth de Douarnenez, puis d'auxiliaire à la perception de Plabennec.

Le 3 octobre 1977, elle est embauchée par l'association des Papillons Blancs du Finistère en qualité de secrétaire de direction. Le siège social est à l'époque situé rue Bujeaud à Brest.

L'équipe est alors constituée de Mr Le Guen, secrétaire général, Madame Le Marrié, chef-comptable, Josiane Briend, secrétaire et de Sylviane Jonca, la dernière arrivée sur un poste de comptable. Le poste de secrétaire de direction est en construction. Alors, au début, on ne donne pas grand-chose à faire à Elisabeth qui se retrouve même seule dans un bureau sans fenêtre avec pour seule compagnie une conven-

tion collective de 1966. Cela aurait pu en déstabiliser plus d'un, mais Elisabeth, ne se laissant pas démonter, en profita pour apprendre par cœur cette œuvre inoubliable, ce qui, nous le verrons plus loin, lui sera fort utile dans sa carrière.

Parmi les bons souvenirs de la rue Bujeaud, les fameux croissants et les pommés de la boulangerie LE QUEAU, rue Jean Jaurès, dont, paraît-il vous raffoliez...Sylviane, un des derniers témoins de la rue Bujeaud en a déniché un pour vous, Elisabeth. J'espère pour vous qu'il n'est pas d'époque...

En 1981, le siège déménage pour la place Napoléon III. Très à l'aise au début des années 80, l'équipe se retrouve vite à l'étroit et on occupe aussi le palier d'en-face jusqu'en 2007 où l'équipe aménage dans nos actuels locaux...

Pour ce qui me concerne, je fais la connaissance d'Elisabeth en 1996 à mon arrivée aux Papillons Blancs.

Avant même de la rencontrer, je me souviens, à la réception de mon





contrat, de m'être fait la réflexion, au vu du carton de transmission écrit par Elisabeth, que son écriture était belle, claire, énergique, équilibrée et généreuse... Tout Elisabeth, quoi !

Synthèse...

Les 20 années et demie passées ensemble n'ont pas démenties ce diagnostic graphologique...

Tout d'abord, j'ai pu apprécier ses compétences, sa disponibilité, son sens de l'initiative, son esprit d'équipe, sa bonne humeur constante et je n'hésite pas à dire son engagement, même si ce terme s'applique plus souvent et plus volontiers aux bénévoles. Toujours sur tous les fronts, Elisabeth a un caractère bien trempé, mais elle est aussi facile à vivre de l'avis unanime de l'ensemble de ses collègues du siège. La carrière d'Elisabeth est exemplaire, promotion au poste de secrétaire de direction niveau 2, responsabilité administrative du congrès de l'UNAPEI à Brest en 2009, rem-

placement de la responsable des ressources humaines en 2003/2004, nouvelle promotion en qualité d'assistante de direction, responsable du secrétariat en 2004. Ces fonctions l'ont conduite à être en lien, aussi bien avec une majorité des salariés de l'association qu'avec les administrateurs et les présidents qui se sont succédé.

Dans le dossier « salarié » d'Elisabeth, la pochette des arrêts de travail serait désespérément vide si Elisabeth n'avait pas eu ses 2 enfants et donc bénéficié des arrêts de maternité qui vont avec ! Le secret de sa pêche et de son pep's ? Des céréales le midi, une petite marche digestive et l'apéro du jeudi soir avec sa tante...

Elisabeth est quelqu'un d'équilibré et qui aime aussi rire et faire la fête (cela n'est pas incompatible !) D'ailleurs, je pense qu'elle aurait pu faire un métier de spectacle, étant donné ses nombreux dons...

Ainsi, Elisabeth nous chantait « Les amants de Saint Jean » accompa-

gnée par l'accordéon diatonique d'un des anciens directeurs, lors de certains repas de fin d'année.

J'ai aussi le souvenir de fous rires partagés lorsqu'Elisabeth mimait de manière très théâtrale les échanges entre la direction et les salariés à partir des PV du CE.

C'est pourquoi, Elisabeth, contrairement à ce que vous dites, avec toutes les personnes qui ont eu plaisir à travailler avec vous et à vous connaître, je suis sûre que vous auriez pu louer l'Aréna !

Projet personnalisé...

Ce n'est pas tout ça, mais après ces anamnèses et synthèses, il nous faut bâtir votre projet personnalisé à l'aube de cette nouvelle page qui s'ouvre. Après plusieurs réunions pluridisciplinaires, nous pensons que votre dynamisme et votre enthousiasme vous permettront sans problème de trouver les occupations qui sauront vous épanouir et vous réjouir.

Nous parions sur vos qualités de cœur pour penser que vous saurez aussi vous rendre utile. Vous pourrez désormais vous occuper plus facilement de votre petite Léonie.

Toutefois, nous ne pouvons oublier que vous avez été atteinte précocement d'un syndrome du routard, c'est pourquoi nous vous encourageons à poursuivre vos pérégrinations autour de la planète...

Après la Grèce, le Canada, la Guyanne, le Japon et New York (entre autres), nous avons tous voulu contribuer à votre prochain voyage et nous vous offrons cette contribution avec toute notre amitié et vous disons merci pour tous ces moments partagés.

*Sylvie Guilbaud,
Directrice Générale*

MOUVEMENTS DE PERSONNEL

■ LES ARRIVÉES OU EMBAUCHES EN CDI

Yann AMIL, Chef de service à la Résidence Balafennig,
 Fethi BENBAKIR, Aide-Soignant au Pôle de remplacement Nord,
 Malika BOUTIN, Monitrice d'atelier à l'ESAT de l'Armorique,
 Laurence COLAS, AMP au Pôle de remplacement Sud,
 Mélanie COSSEC, AMP à la Résidence Le Hameau,
 Audran DE LACHEZE-MUREL, Moniteur d'atelier à l'ESAT de l'Armorique,
 Laurent GARCIA, Surveillant de nuit au Pôle de remplacement Nord,
 Céline GUIVARCH, Monitrice Educatrice à l'ESAT de l'Armorique,
 Lynda HELOU, Aide-Soignante au Pôle de remplacement Sud,
 Martina JOLLARD, Surveillante de nuit à la Résidence Le Hameau,
 Stéphanie KERLOC'H, Aide-Soignante au Pôle de remplacement Sud,
 Stacy LAURANS, AMP au Pôle de remplacement Nord,
 Kevin LE GALL, Surveillant de nuit au Pôle de remplacement Sud,
 Madeline LE GUELLEC, AMP au Pôle de remplacement Sud,
 Anne-Claire LEFRANC, Chef de service à l'UVE Kelou Mad, au foyer Péguy et au SAVS,
 Sébastien LOISEAU, Moniteur Educateur au Foyer du halage,
 Anthony QUINQUIS, Surveillant de Nuit au Pôle de remplacement Sud,
 Nora ROCHDI, Psychologue à la Résidence Le Hameau,
 Marie ROCUET, AMP au Pôle de Remplacement Sud,
 Pascale SAVINA, Educatrice spécialisée à la Résidence Le Hameau,
 Véronique TREGUER, AMP au Pôle de remplacement Nord.

■ LES DÉPARTS EN RETRAITE

Bonne retraite à Michèle LALLAIZON et Antonio ECCELISO.

Bonne retraite à Henri BARTISSOL, Jacques CORRE, Elisabeth KLAAS, Marie-Anne TREBERN et Elisabeth TREBAOL.



Décès de Roselyne Lemen

Roselyne Lemen nous a quittés le 23 janvier dernier. Après avoir milité longtemps aux papillons Blancs - APEI de Béthune, elle est arrivée en Finistère en 1987 et est devenue administratrice des Papillons Blancs du Finistère dès 1989 et membre du bureau la même année. Elle restera dans ces deux fonctions d'administratrice et de membre du bureau jusqu'en juin 2016. Dès son arrivée au bureau et dans le cadre de ses fonctions, elle avait mis en place un groupe d'action familiale et aussi créé un bulletin de liaison dont le premier numéro date du 1er semestre 1990, ancêtre de notre actuelle revue Ensemble. Avec son militantisme chevillé au corps, elle a su convaincre les membres de cette

commission familiale qu'il ne fallait jamais sous-estimer le pouvoir d'un contact, d'un sourire, d'une écoute ou d'une attention bienveillante et que tout cela mis bout à bout pouvait parfois transformer la perception de la vie difficile d'une famille confrontée au handicap. Nous n'oublions pas et ses remarques pertinentes qui venaient chaque fois nous aiguillonner et ses convictions et son engagement sans faille pour un accompagnement digne de nos enfants différents.

Nous avons une pensée émue pour ses trois enfants dont Nadine qui est toujours accueillie dans un de nos établissements. Merci pour tout ce que tu as fait et kénavo Roselyne.

LE «C2A», UN COMITÉ SPÉCIFIQUE POUR LES T.S.A.

■ Dans le cadre de la mise en œuvre du plan Autisme 2013-2017, et particulièrement la mesure n°6 portant sur l'évolution de l'offre médico-sociale accueillant et accompagnant des personnes avec troubles du spectre autistique (TSA), la Direction Générale de la Cohésion Sociale a publié une instruction le 18 décembre 2015.

Cette instruction vise à renforcer, par transformation, l'offre médico-sociale existante en s'appuyant sur les recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM et de la HAS, au travers de la diffusion d'un outil d'appui à l'évolution de l'offre s'insérant dans la démarche qualité et préalable à la délégation des crédits prévus dans le plan pour appuyer cette évolution. Dans le cadre de cette instruction et des recommandations de bonnes pratiques, l'association Les Papillons Blancs du Finistère souhaite engager à partir de 2017 une démarche coordonnée sur l'ensemble de ses établissements visant à soutenir cette évolution de l'offre concernant l'accompagnement des personnes avec autisme ou TSA.

Cette démarche coordonnée repose sur les 3 objectifs :

■ **PARTAGER** : favoriser le partage de connaissances et d'expériences, développer les synergies et bonnes pratiques professionnelles en s'appuyant sur des professionnels ressources motivés (constituer une entité associative, « donner de la voix ») ;

■ **COMMUNIQUER** : donner une visibilité interne et externe sur la compétence de l'association dans l'accompagnement des personnes avec autisme ou TSA (DAI de l'IME Elorn, passerelle Astérides, formations PEP, Vineland etc.) ;

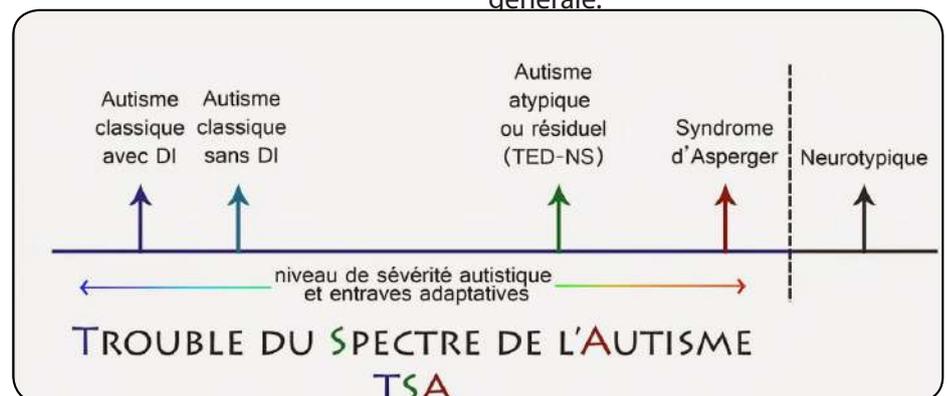
■ **AMELIORER** : renforcer les accompagnements du quotidien en développant sur l'ensemble des sites les bonnes pratiques par une démarche d'amélioration continue de la qualité formalisée: diagnostics

internes, plan d'actions à 5 ans (actions de formations, d'adaptation de l'environnement d'accueil, etc.), avec des évaluations et des communications régulières.

Cette démarche se déroulera selon les 6 phases suivantes :

■ **Première phase** : lancement de la démarche par une délibération du Conseil d'administration en janvier 2017 validant officiellement le lancement de la démarche coordonnée : « Afin d'adapter l'offre aux personnes avec autisme ou TSA, Les Papillons Blancs du Finistère s'inscrivent pleinement dans la mise en œuvre des recommandations de bonnes pra-

logues, psychiatres, orthophonistes, responsables d'établissement et de service et, d'une manière générale, de « tout professionnel ressource intéressé par la démarche ». Le rôle du C2A sera de d'accompagner le diagnostic interne des établissements selon le référentiel de l'instruction DGCS, de consolider et d'analyser les résultats, de proposer un plan d'actions et d'en suivre par la suite la mise en œuvre. Le C2A, dans ses premiers travaux, définira son règlement intérieur ainsi que son projet (définition du « ton éditorial »). Le comité pourra être ouvert à des personnes qualifiées, selon les dispositions de son règlement intérieur qui sera soumis à validation auprès de la direction générale.



tiques professionnelles de l'ANESM et de la HAS et, afin d'accompagner cette démarche qualité, il est décidé de constituer un comité autisme associatif nommé « C2A » qui sera chargé d'accompagner et coordonner les diagnostics internes dans chaque établissement, de consolider les résultats et de proposer un plan d'actions variées et innovantes sur 5 ans, d'assurer le suivi du plan d'actions dans sa mise en œuvre et enfin établir le rapport d'état d'avancement annuel. Le plan d'actions à 5 ans proposé par le C2A fera également l'objet d'une validation en Conseil d'administration ainsi que d'une large communication. »

■ **Deuxième phase** : constitution du C2A, avant l'été 2017, composé des professionnels suivants : professionnels éducatifs et soignants, psycho-

■ **Troisième et quatrième phases** : elles se dérouleront au second semestre 2017: réalisation des diagnostics internes dans les établissements, consolidation des résultats, étude des diagnostics, rédaction d'un rapport de synthèse et proposition d'un plan d'actions associatif.

■ **Cinquième phase** : rédaction, présentation et validation du plan d'actions associatif à 5 ans pour la fin d'année 2017.

■ **Sixième phase** : mise en œuvre du plan d'actions associatif à partir de janvier 2018.

Loïc Le Hir
Directeur du développement

L'INSERTION SUR LE TERRITOIRE : UNE FORCE DES PAPILLONS BLANCS !

L'insertion sur le territoire est l'une des forces de notre association. À travers ce dossier, nous avons souhaité vous donner un aperçu des différents partenariats que les Papillons Blancs du Finistère ont su tisser au fil du temps...

ESATÉO DANS LE RÉSEAU PRODUIT EN BRETAGNE



■ En 2012, l'ESAT de l'Iroise établit un premier contact avec Produit en Bretagne mais se rend compte qu'il n'est pas aisé de présenter les activités des Papillons Blancs. Forts de ce constat, un groupe de travail se construit en 2013 et donne naissance à esatéo le 30 janvier 2014.

Une fois l'ensemble des activités recensées, classées dans des catalogues et réunies en un même lieu : le site internet esatéo, il était alors possible de présenter un dossier de candidature à Produit en Bretagne. C'est ainsi qu'esatéo est devenu membre de Produit en Bretagne le 1er septembre 2015.

Etre membre de « Produit en Bretagne » signifie aussi la possibilité de rencontrer les acteurs de l'économie Finistérienne pour pouvoir leur proposer les services et prestations d'esatéo.

C'est ainsi qu'est apparu le logo bleu et jaune sur notre site internet, sur nos flyers, sur nos cartes de visite et nos plaquettes de présentation.

Commence aussi l'habilitation des produits qui se distinguent avec le macaron.

Les produits ainsi habilités se re-

trouvent sur le site « Produit en Bretagne » ce qui constitue une vitrine supplémentaire.

Avec cette identité commune, il est désormais possible d'adhérer à d'autres réseaux :

Esatéo est ainsi partenaire du groupement d'achats Océade qui est référencé dans une centaine d'établissements et collectivités territoriales et participe gracieusement à la communication esatéo par l'envoi de flyers à ses clients. De plus, esatéo est partenaire et invité du salon Océade Bretagne le 17 mai 2017 et mettra gratuitement des plantes à disposition pour agrémenter le salon.

Esatéo se fait ensuite référencer sur les sites :

« La Boss », qui se veut être un annuaire 100 % Breton à destination des professionnels

« Monique Solidaire » qui s'adresse aux particuliers

Ces deux sites sont pilotés par l'association BSB (Boutique Solidaire Bretagne) qui a pour ambition de développer les achats responsables en Bretagne auprès des particuliers, des collectivités et des entreprises.

Les produits et prestations proposés par esatéo s'adressant au même public, il était judicieux que l'offre esatéo soit référencée sur ces deux sites. Les internautes peuvent faire une demande de devis en ligne sur le site La Boss et il y a un lien vers le site internet esatéo.

En 2015, la Boss, en collaboration avec l'UNEA, l'ARESAT, l'ADAPT, HANDECO, Le groupe LA POSTE, la SNCF, la Ville de Rennes et Rennes Métropole, organise le salon HANDI MARKET à Rennes, Halles Martenot. C'est l'occasion pour esatéo de présenter aux acheteurs professionnels l'étendue de ses savoir-faire.

En 2017, esatéo a été à nouveau présent lors du salon HANDI MARKET à Rennes le 16 mars.

Les activités d'esatéo figurent également dans le catalogue de l'ADESS Cornouaille et esatéo devient aussi ambassadeur de « Tout commence en Finistère » et arbore le logo sur les plaquettes et les flyers.

L'équipe esatéo



PARTENARIAT ESAT DE L'IROISE / MOBEXTAN : « HANDICAPABLEMENT VÔTRE ! »

■ « Handicapablement vôtre! », c'est une phrase qui résonne souvent dans la bouche de Nadine Sevrin, la monitrice d'atelier encadrant la dizaine de travailleurs de l'Esat de l'Iroise qui travaillent chez Mobextan, à Lannilis. Un leitmotiv qui pourrait résumer à lui seul un partenariat qui unit depuis près de 15 ans les Papillons Blancs à cette filiale des établissements Tanguy spécialisée dans le mobilier de jardin en bois.

« En 2004, au tout début de ce partenariat avec Mobextan, on était sur un autre site et on ne faisait que de la préparation de colis de deux types de tables », se souvient Nadine Sevrin, menuisier de métier et monitrice d'atelier à l'Esat de l'Iroise. Clastras, cabanons, clôtures, portes... « Au fil du temps, on a commencé à travailler sur de nouveaux produits : on en

compte aujourd'hui plus de 80 différents! Et au-delà de la préparation de colis, on fait aussi du montage, du conditionnement de kits, du montage de plateaux, etc... », détaille-t-elle. Désormais, ce sont pas moins de huit travailleurs, majoritairement entre 20 et 25 ans, qui travaillent dans l'atelier, auquel s'ajoute souvent un remplaçant. « Je m'arrange toujours pour avoir une place supplémentaire afin de pouvoir accueillir un stagiaire qui voudrait découvrir le métier ou se frotter au monde de la menuiserie », glisse-t-elle dans un sourire. C'est justement le cas de Florian, qui vient de passer le cap du stage et vient d'être intégré dans l'équipe en tant que remplaçant. « Je suis content de rester ici car j'aime beaucoup travailler le bois, monter des tables, préparer les commandes, gérer les stocks... », explique celui qui

a aussi appris à décrypter des fiches techniques, à mesurer, percer, scier...

Passerelle vers l'autonomie

Les prérequis pour intégrer l'équipe? « Tout se fait sur la base du volontariat et tend vers l'apprentissage de l'autonomie. La ponctualité, par exemple, est essentielle car on arrive tous ensemble sur le site, en mini-bus, et qu'on ne peut pas se permettre d'arriver en retard », répond-t-elle d'emblée. Certains travailleurs n'hésitent d'ailleurs pas à enchaîner moto, train, tram et bus pour se rendre seuls au point de rendez-vous. Ensuite, il faut être travailleur, bien entendu, car il s'agit d'un vrai travail! Et puis ne pas avoir de problème de comportement majeur car je suis seule à les encadrer. Cet atelier est vraiment une bonne passerelle vers le monde ordinaire : ils côtoient d'autres ou-



vriers de Mobextan, ils mangent au restaurant ouvrier, etc... D'ailleurs je place aussi parfois des travailleurs en détachement pour aider les salariés de Mobextan, dans l'atelier d'à côté, quand ils en ont besoin : ça montre bien que nos travailleurs sont réellement compétents car ici, c'est le zéro défaut qui règne ! », insiste-t-elle.

Un nouveau regard sur le travail en Esat

« Les ouvriers de Mobextan apprécient nos travailleurs: ce genre de démarche leur a fait découvrir un autre visage du handicap », souligne-t-elle. Les travailleurs de l'équipe y trouvent aussi leur compte : « les jeunes travailleurs qui viennent découvrir le métier chez nous changent généralement de regard sur le travail en Esat, et tous disent fièrement qu'ils travaillent "Chez Tanguy". Par contre on les fait régulièrement travailler dans d'autres Esat brestois afin qu'ils puissent garder un lien avec leurs collègues, afin d'anticiper l'éventualité où ils devraient changer d'établissement ». Les travailleurs présents confirment, comme Anthony

L'Aot, qui a intégré l'équipe en 2008. «Ce métier me plaît énormément !», lance-t-il entre deux palettes de kits occultants qu'il prépare méticuleusement. «C'est parfois physique, mais c'est varié et ça nous apprend à être autonomes», résume-t-il. Une belle conclusion pour Nadine Sevrin, elle dont l'énergie a largement contribué à rendre possible ce partenariat. «J'ai toujours eu la volonté de travailler

pour intégrer des personnes en situation de handicap dans le milieu ordinaire. C'était mon projet de formation, et j'ai eu la chance de pouvoir le mettre en place directement après mon diplôme. Ces travailleurs sont peut-être différents, mais ils sont vraiment compétents et il faut le montrer!», conclut-elle.

Jean-Marc Le Droff





L'ARESAT, QUAND L'UNION FAIT LA FORCE

■ L'association ARESAT BRETAGNE regroupe des structures qui accompagnent des publics en difficultés dont notamment ceux reconnus en situation de handicap. Elle est née il y a une dizaine d'années, dans le cadre d'un programme européen « Equal », pour développer la reconnaissance des compétences des personnes accompagnées en ESAT. La démarche, soutenue alors par 24 établissements bretons, a conduit à la conception et à l'animation du dispositif « Différent et Compétent ». L'association compte aujourd'hui 93 adhérents, établissements gérés par diverses associations (dont Les Papillons Blancs du Finistère) sur les 4 départements de la région, ESAT, EA mais aussi IME et structures de l'insertion par l'activité économique. Elle continue d'animer le dispositif de reconnaissance en Bretagne mais

elle est aussi animatrice d'autres dynamiques autour de projets innovants comme le salon HANDI MARKET, organisé conjointement avec l'UNEA et La BOSS, un Pôle retraite qui porte le projet « Un avenir après le travail » et qui s'intéresse à la qualité de la participation sociale des ouvriers après l'ESAT.

Des principes forts fondent les actions de l'ARESAT, notamment celui de la formation tout au long de la vie qui doit être accessible à chacun, quel que soit son statut et son niveau de qualification ; l'accès au droit commun et l'organisation apprenante qui inclut tout le système dans la boucle de l'accès aux savoirs et au « savoir mieux travailler ensemble ». L'association a pour objectifs de :

- Contribuer à rendre le droit commun toujours plus accessible,
- Porter au niveau de la région

Bretagne l'animation des reconnaissances de compétences dans le respect des valeurs et des fondamentaux du dispositif Différent et Compétent,

- Promouvoir la mission des structures qui œuvrent pour des parcours d'inclusion et en faciliter la réalisation,
- Représenter au niveau de la région Bretagne les structures adhérentes sur les plans social, économique et technique,
- Faciliter les expérimentations sur les territoires dans le cadre de réseaux ouverts,
- Proposer des services, appuis, conseils, formations et des mutualisations au profit de ses adhérents.

*Gwenaël Planchin,
Responsable projet ARESAT*



LA RÉSIDENCE MATHURIN-KERBRAT ET LE CENTRE SOCIAL L'ASTÉRIE

DOSSIER

■ Depuis 2015, un partenariat s'est engagé entre la Résidence Mathurin Kerbrat et le centre social l'ASTÉRIE de Plougastel-Daoulas. Des bénévoles interviennent régulièrement au sein du foyer où des ateliers créatifs (grâce à Cathy Legall) et des jeux de société sont proposés à quelques personnes du foyer. Les liens entre les deux structures passent également par la participation régulière des résidents au café-dimanche, à des ateliers au sein du centre social et aux jardins partagés. Pour exemple, le 13 mai prochain, l'Astérie organise la plus petite fête foraine du monde (pour l'inauguration des jardins partagés) à laquelle s'est associée le Foyer Mathurin Kerbrat qui y tiendra un stand de casse-boîte.

Il était donc temps d'officialiser ce partenariat naturel entre les deux structures par une convention signée le 3 février 2017, en présence de Monsieur Philippe, Madame Guilbaud et Franck Barrois.

Ce partenariat a pour objectifs de permettre aux résidents de s'ouvrir vers l'extérieur et d'être acteur au

sein de leur commune, de s'autonomiser et de se responsabiliser. Les échanges émanant de ces moments sont très valorisants pour eux. Du côté de l'Astérie, l'objectif est d'accueillir les usagers dans de bonnes conditions et de sensibiliser les bénévoles et les professionnels au handicap.

Le tout mène naturellement au vivre

ensemble, simplement et chaleureusement comme lors de cette signature qui a donné lieu à un goûter entre les signataires, l'équipe de l'Astérie, l'équipe éducative et les résidents de Mathurin Kerbrat.

*Elodie MEUDEC
Pour l'équipe éducative*



L'IME JEAN-PERRIN ET LE P.L.O. SKATE CLUB

■ Cela fait maintenant 4 ans qu'un partenariat s'est mis en place avec le PLO Skate Club de Plougastel-Daoulas. Ainsi, un groupe d'enfants de la section des moyens, une après-midi par semaine, bénéficie d'une initiation au skateboard encadrée par des éducateurs sportifs diplômés d'état, dans un skatepark couvert. Ce sport actuel est un support très intéressant à différents niveaux. On y travaille l'autonomie en mettant les protections, on fait du sport à travers la pratique du skate, on y découvre de nouvelles sensations, et surtout on s'y amuse beaucoup ! L'équipe de la section des moyens remercie les membres du PLO Skate Club pour leur ouverture d'esprit, leur professionnalisme, la richesse de leurs échanges et la joie apportée aux enfants.

*Delphine LE COAT
et Stéphane LE GOFF*





JOURNÉE «VILLE INCLUSIVE POUR TOUS» AU PLATEAU DES CAPUCINS

■ La journée « Ville inclusive, ville pour tous », qui s’est déroulée le 16 mars au plateau des Capucins, à Brest, a cherché à exposer, à sensibiliser, à interpeller un public large (professionnels du champ du handicap, personnes en situation de handicap, élus...). Les enjeux liés à l’inclusion sont nombreux, tant l’inclusion des personnes en situation de handicap traverse le champ de toutes les politiques publiques (habitat, travail, éducation, culture, sport...). Plusieurs associations étaient représentées. La thématique de l’inclusion des personnes en situation de handicap est une réflexion que nous travaillons depuis plusieurs mois au sein du service soutien à l’ESAT de l’Iroise et de l’Armorique. Concernant l’atelier alterné seniors, cela se traduit par différentes réunions de travail avec l’ARESAT pour un meilleur

accompagnement des personnes de plus de 50 ans, par l’adaptation du guide bien vieillir à Brest en facile à lire et à comprendre, et enfin par tisser un réseau social autour de nos futurs retraités...

Concernant tous les travailleurs de l’ESAT, le service soutien a mené différentes actions d’inclusions citoyennes en partenariat avec Mme Kervern de la mairie de Brest. : trois visites guidées et découvertes des différents services de la mairie liés au public (environ 45 personnes) ; deux réunions d’informations avec Mme Oz du service élection et mise en situation sur des machines à voter (environ 30 personnes). Nous avons participé à cette journée avec 14 adultes de l’ESAT. Celle-ci c’est déclinée en trois temps : une visite guidée de la médiathèque des Capucins, la participation d’un marché aux pro-

jets mettant en avant (par la création d’affiches) les différentes actions menées dans l’année autour de l’inclusion des personnes en situation de handicap, et enfin la participation à l’arbre à idées de plusieurs adultes de l’ESAT ayant exprimé, - sur des fiches de couleurs épinglées sur l’arbre -, les constats et problématiques de leur vie dans la cité. Ces fiches ont été lues par une crieuse.

La journée s’est clôturée par la conférence de Charles Gardou :sur le thème : « Vers une société inclusive : Une toile de fond pour penser une ville pour tous ».







ATELIER ALTERNÉ : UN PARTENARIAT AVEC L'UBO

■ La pratique d'une activité sportive est aujourd'hui reconnue pour apporter des effets bénéfiques sur les personnes en situation de handicap. Amélioration des fonctions sensorimotrices, amélioration de la coordination gestuelle, socialisation, estime de soi, confiance en soi etc. Cette dynamique est maintenant possible pour tous et les personnes en situation de handicap peuvent y prétendre.

C'est pour cela que, en partenariat avec l'UBO, la faculté des sports de Brest, depuis maintenant de nombreuses années, l'atelier alterné de l'ESAT de l'Iroise, mais aussi les IME et les foyers de vie des diverses associations de la périphérie brestoise se retrouvent tous les vendredis matins à l'espace sportif de l'UBO de Brest,

afin de participer à une séance de sport encadrée par les étudiants en licence STAPS filière APAS. De son côté, l'ESAT de l'IROISE partenaire de l'UBO, propose des terrains de stages aux étudiants désireux de découvrir le monde du handicap durant leur cursus de formation.

Différents types de pratiques sportives y sont proposées comme par exemple les sports individuels tels que la gymnastique ou le parcours moteur qui améliorent l'équilibre ainsi que la coordination gestuelle, ou encore les sports collectifs tels que le foot ou le basket qui favorisent l'interaction avec les autres à travers les différentes règles du jeu ou les différentes phases des matchs. L'activité physique et sportive adaptée devient alors une réalité pour

l'ensemble des participants, quel que soit le niveau de la personne, les étudiants, grâce à leur investissement, leur empathie et leur envie de faire progresser l'autre sont en mesure de proposer une activité sportive à tous en tenant compte des difficultés mais surtout des capacités de chaque participant. Cette matinée d'activité physique adaptée indispensable pour la santé, le développement de l'autonomie et qui peut améliorer la qualité de vie, est particulièrement appréciée par l'ensemble des usagers, c'est pour cette raison que chaque année le nombre de participants augmente.

Rémi DENNIEL
ETS à l'Atelier Alterné





ESAT DE L'ARMORIQUE : PARTENAIRE DE BREIZH BOCAGE

■ Les équipes espaces verts de l'ESAT de l'Armorique basées à Daoulas ont participé à la reconstitution de haies bocagères et de talus boisés dans le cadre d'un programme de reconstitution du bocage local appelé Breizh Bocage.

Ce dispositif présente un intérêt pour la préservation de la biodiversité, la restauration des paysages, la protection des cultures et la production de bois.

En effet, une haie bocagère permet de ralentir les écoulements limitant l'intensité et la durée des pics de crue. Elle participe ainsi à l'amélioration de la qualité de l'eau, à limiter l'érosion et à favoriser la conservation des sols.

La végétation, qui y est plantée

et qui s'y développe naturellement, constitue un refuge et une source de nourriture pour de nombreuses espèces animales. Des haies connectées entre elles favorisent la circulation de ces espèces et donc l'intérêt qu'elles apportent à la production agricole.

Par ailleurs les effets brise-vent et protecteur assurent une augmentation des rendements pour les cultures et des gains de productivité pour l'élevage de bétails.

Plus de 20 km de haies et talus seront réalisés sur une durée de 3 ans.

Ces plantations ont fait l'objet d'opérations de formation et de sensibilisation, notamment avec des établissements scolaires. Les professionnels de Daoulas ont

ainsi pu intervenir en support technique lors de ces événements.

Dès le début de 2017, ces travaux reprendront sur les communes du territoire du Syndicat de bassin Versant de l'Elorn, porteur du projet.

C'est assurément avec un grand enthousiasme que les équipes poursuivront ces missions et accompagneront les publics scolaires le cas échéant.

Nicolas Lunven

++++
++++
++++
++++
++++



IME JEAN-PERRIN: UN PARTENARIAT AVEC L'IFAC

■ Au mois de janvier un petit groupe d'enfants de Jean Perrin, accompagnés de leurs éducatrices ont eu le privilège d'être accueillis à l'IFAC (le centre de formation des apprentis de Brest) sur la section coiffure.

Mais pour quoi faire ?? Et bien pour s'y faire coiffer bien sûr !! Mais pas seulement...

Aller chez le coiffeur n'est pas si simple : des odeurs, des bruits, se laisser toucher les cheveux par quelqu'un que l'on ne connaît pas... Alors nous avons demandé à Ghislaine, l'une des enseignantes de la section coiffure, de bien vouloir nous accueillir afin de proposer aux enfants de vivre la situation « aller chez le coiffeur » mais à leur rythme, en tenant compte de leurs appréhensions mais aussi leurs envies (Ema est repartie coiffée comme son idole Elsa !!).

Nous avons préparé la séance avec Dominique (l'orthophoniste) à l'aide d'une fiche pictogrammes.

Celle-ci détaillait le déroulement de

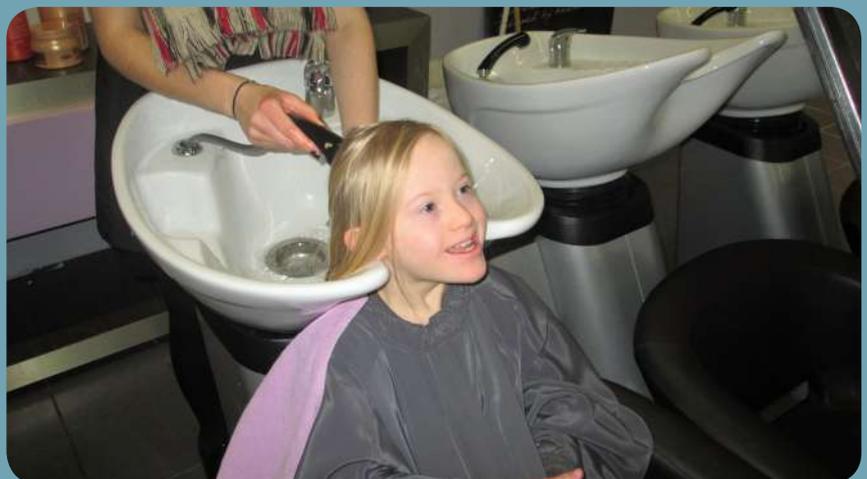
la séance : l'arrivée, l'installation, le matériel, les actions...

Cela a permis aux enfants de se représenter ce qu'ils allaient vivre. Les élèves de l'IFAC ont su être attentifs aux enfants. Certains d'entre eux ont fait leur première expérience chez le coiffeur à cette occasion, d'autres sont restés regarder, se sont installés dans les fauteuils, ont coiffé les élèves !!

C'était aussi l'occasion pour les élèves de s'adapter à des enfants en situation de handicap.

Nous renouvelerons l'expérience prochainement !

Virginie Toquin





IME LES PRIMEVÈRES : L'AVENTURE DE L'INCLUSION AU LYCÉE SE POURSUIT !

■ « L'aventure n'est belle que si elle continue » avait dit Jean Le Cam (navigateur, skipper) lors d'une interview. Bien sûr, il parlait de course au large mais les élèves de l'IME ayant connu la situation d'inclusion au lycée Pierre-Guéguin de Concarneau ne le démentiraient pas en reprenant cette phrase à leur compte.

Le temps passé dans les classes mobiles du lycée durant la période de démolition et reconstruction de l'IME leur ont permis de s'initier à la vie lycéenne en côtoyant d'autres adolescents de leur âge ayant chacun leur projet particulier, le lycée proposant différentes filières de formation en dispensant un enseignement général, technologique et professionnel. Les élèves de l'IME ont partagé les différents lieux, participé à différents moments de la vie scolaire en profitant de la diversité des moyens dont dispose le lycée : CDI (Centre de Documentation et d'Information), salle d'Informatique et, surtout, l'un des moments forts de la journée : le temps du déjeuner en passant par le self et en se retrouvant dans la salle à manger commune. Ce moment, comme les temps de pause (récréa-

tions, temps d'après repas), ont permis à certains d'entre eux de nouer des relations très naturelles avec des lycéens et lycéennes. Au fil du temps, des idées de collaboration ont pris forme, à partir de projets artistiques, d'expositions, par l'implication de quelques professeurs, tout d'abord autour des arts puis dans le cadre du CDI. Par la suite, d'autres idées ont mûri, des propositions sont venues comme par exemple celle de travailler sur des expériences de chimie ou encore de découvrir le domaine de l'apiculture (il y a une ruche au lycée!).

Mais voilà, on ne voit pas passer le temps et l'occupation des classes mobiles arrive à son terme, comme prévu, à la fin de 2016.

Le constat très positif fait de part et d'autre sur les bienfaits pour tous de cette situation d'inclusion, les retours faits par les professeurs et les manifestations de sympathie de nombreux lycéens ont tout naturellement amené nos deux établissements, l'IME et le lycée, à envisager une suite possible à cette expérience. Le lycée connaît une demande constante au niveau de ses effectifs

et la principale difficulté va être de trouver une salle disponible. Le proviseur, monsieur Kerbiquet, faisant le constat qu'une salle de classe consacrée aux arts plastiques n'est pas occupée toute la semaine, propose de la mettre à notre disposition sur ces temps d'inoccupation. Janvier 2017 sera le mois de l'installation dans les nouveaux locaux de l'IME, et, en même temps celui de l'élaboration d'une convention de classe externalisée à temps partiel au lycée Pierre-Guéguin.

Ce projet est d'abord validé par le Conseil d'Administration du lycée, puis reçoit l'aval de la Région et des services de L'Education Nationale. Pour cette année, un groupe de neuf élèves va pouvoir bénéficier de cette nouvelle modalité de scolarisation proposée par l'IME, situation qui devrait se poursuivre aux prochaines rentrées.

*Jean-Claude Petit, Enseignant,
coordonnateur pédagogique*



RÉSIDENCE TI ROZ AVEL : L'ATELIER, DES ÉCHANGES EN PAGAILLE

■ L'Atelier est un dispositif proposé sur la résidence depuis le 6 septembre 2016. Il s'adresse à l'ensemble des résidents de la structure et leur permet de bénéficier d'activités différentes et complémentaires de celles déjà programmées au quotidien. La notion de transversalité prend ici tout son sens. En effet, les résidents des 4 maisons (groupe de vie de la résidence) peuvent se retrouver autour d'une activité, d'un projet et ceci de façon régulière (2 jours par

semaine). Chaque mardi et jeudi, de 10h à 17h, une équipe d'animation est donc dédiée à l'animation de ce dispositif.

Par le biais de ce projet, nous cherchons aussi à développer les échanges entre les résidents des différentes maisons. Le temps d'accueil du début de journée favorise les discussions et d'ailleurs certains résidents viennent uniquement sur ce temps pour dire bonjour.

Les activités actuellement propo-

sées tournent autour de 3 axes :

Les projets culturels comme des ateliers Musiques, Photos ou des visites d'expositions,

Les projets favorisant la stimulation cognitive (journal, contes, jeux de sociétés, informatique, ...),

Les projets visant une stimulation physique comme une activité marche qui allie en même temps des découvertes de lieux, des observations de leur environnement naturel, historique, etc.

Certains projets sont réalisés en partenariat avec d'autres structures, des associations, des écoles.

L'ATELIER VU PAR LES RÉSIDENTS :

En répondant à quelques questions, quelques résidents vont vous présenter leur Atelier.

C'est quoi l'ATELIER pour vous ?

Jean-Claude : « C'est un endroit où l'on se retrouve tous ».

Monique et Yvette : « On se rejoint dans la salle des fêtes du foyer pour y faire des activités chaque mardi et jeudi ».

Groupe : « On y fait du bricolage, de la musique, de l'informatique, du dessin, des visites d'expositions à l'extérieur, des balades, de la marche, des visites de lieux, etc. », « nous avons pris le téléphérique et sommes allés au bowling ».

Qu'est-ce qui vous plaît le plus ?

Monique : « la musique ».

Groupe : « Les sorties, profiter quand il fait beau, voir la mer ou aller voir des expositions ».

Et pour la suite ?

Groupe : « Nous allons faire des sorties à la journée à partir du printemps ».

**Avec la participation de
Jean-Claude, Monique, Monique,
Yvette, Yvonne, Dominique, Annie
Julien - Moniteur Educateur**





ESAT BRESTOIS: L'ATELIER ALTERNÉ PARTENAIRE DE « TERRE EN ESPOIR »

■ Depuis plusieurs années maintenant, L'atelier alterné des ESAT brestois a mis en place une convention de partenariat avec l'association «Terre en Espoir» à Guipavas. Tri de papier, destruction de livres ou d'agendas etc.

En parallèle à ces actions de bénévolat, l'atelier alterné confie à ce chantier d'insertion l'ensemble des cartons vides contenant les denrées

et les différents produits servant à la confection des repas au restaurant de l'IROISE.

Ce début d'année, propice aux rencontres, a donné lieu à un goûter organisé par TERRE EN ESPOIR au sein de leurs nouveaux locaux situés route de Paris à Guipavas, réunissant les salariés de l'association et les usagers de l'atelier alterné.

Boissons et sucreries ont été servies

pour le plus grand bonheur des uns et des autres. Chacun a pu, durant ce moment fort apprécié de tous, échanger autour du même sujet : LE TRAVAIL, thème important aux yeux de tous.

A 16h30 il était temps de se séparer et une promesse a été faite : Travailler ENSEMBLE en 2017.

Rémi Denniel



ESAT BRESTOIS LES TRAVAUX APPROCHENT...

■ Le projet de restructuration de bâtiment des ESAT brestois concerne les activités de cuisine centrale, du restaurant de l'Iroise et des Espaces verts sur le site du « 16 rue de La Croix - Brest ». Ce projet est aussi destiné à accueil-

lir les services administratifs, de transport, d'entretien, de soutien et d'ateliers alternés des ESAT Brestois. Cette nouvelle visée architecturale doit permettre d'établir les meilleures conditions possibles pour l'accueil des usagers de ces ateliers

et services et de proposer des outils adaptés de productions. Ces bâtiments sont envisagés dans la zone sud de la zone de Kergaradec, à proximité des transports en commun et tramway brestois. Renaud HANY



IME DE L'ÉLORN LE SAVA EN BONNE VOIE !

■ D'ici un an, l'IME de l'Elorn aura un bâtiment neuf sur le site du Relecq Kerhuon afin d'accueillir 21 jeunes de la section d'accompagnement à la vie adulte (SAVA).

Actuellement, dans les locaux du centre de formation de Keraudren, cet espace ne répond plus aujourd'hui aux besoins de nos jeunes. Le projet de construction qui com-

mence au mois de mars 2017 devrait se terminer pour le mois de décembre. Ce bâtiment a été pensé par l'équipe afin de proposer un accueil sur un bâtiment de plain-pied, les lumières, couleurs, matériaux et les pièces adaptées pour chaque activité et les jeunes accueillis. La section fonctionnera de manière indépendante mais pourra bénéficier des supports de l'ensemble du

site notamment des ateliers et des équipements sportifs. L'ouverture sur l'extérieur restant toujours le principal objectif de cette section en lien particulièrement avec le secteur adulte afin de travailler l'orientation de ces jeunes de + de 18 ans.

Emmanuelle SIMON,
Responsable de service.



ESAT DE LA LANDE ET DE CORNOUAILLE PRÉSENTATION DES ATELIERS AU LYCÉE ULIS DU FINISTÈRE

■ Une rencontre inter Ulis Pro (Unité Localisée pour l'Inclusion Scolaire) regroupant 5 lycées du Finistère a eu lieu vendredi 17 Mars 2017 au Lycée des Métiers de Saint Gabriel à Pont l'Abbé.

Elle a permis aux lycéens d'ULIS et à leurs professeurs de découvrir les différents plateaux techniques du lycée : la logistique, le transport routier et la Maintenance (automobile, de véhicules de transport routier, d'engins de travaux publics ainsi que de maintenance nautique) et parfaire leur choix dans leurs orien-

tations. La matinée était réservée à la présentation des ESAT Cornouaille et La Lande des Papillons Blancs, de l'entreprise adaptée Sevel Services, et du Sessad Graphic Bretagne qui accompagne des jeunes en situation de handicap sur des parcours d'insertion sociale et professionnelle. Pour cette journée, Madame Baud était accompagnée de Patrick Bouget travailleur à l'atelier pâtisseries-traiteur de l'ESAT de Cornouaille. Patrick a présenté avec brio, devant plusieurs classes, son métier de pâtissier, il leur a également parlé de la

RAE avec Différent et Compétent, de son rôle de Président du Conseil de Vie Sociale.

L'après-midi, la directrice et Patrick ont suivi les élèves dans la découverte des plateaux techniques. Patrick en a profité pour essayer un chariot élévateur et une mini pelle avec des élèves Bac Pro du Lycée Saint Gabriel.

Belle expérience qui l'a ravi !! Bravo Patrick !!





FOYER DE VIE LES PLÉIADES SENSIBILISATION À L'ÉCO-RESPONSABILITÉ



■ Depuis près de 2 ans maintenant, au foyer Les Pléiades de Plogonnec est née une démarche visant à mettre l'accent sur une facette de notre vie personnelle mais qui peut s'étendre à notre vie professionnelle : l'éco-responsabilité.

Notre démarche a commencé par le biais de la décoration. En effet, nous avons voulu refaire la décoration intérieure d'une des maisons du foyer, mais n'ayant pas envie de rentrer dans le cursus normal d'achat : émission de devis, acceptation de la direction, trouver une date d'achat, réception de la marchandise, ... nous avons préféré penser autrement en fabriquant nous-même ce dont nous avons besoin, en l'occurrence une table basse mobile et des étagères. Nous avons démarché les commerçants alentours afin de nous procurer des palettes en bois et sommes allés à l'ESAT de LA LANDE à Ergué-Gaberic pour avoir des planches de palettes recyclées. Nous avons vu avec Yannick pour savoir si d'un point de vue sécurité incendie, cet apport de bois ne posait pas de problème et avec Guylène et son équipe pour savoir si la table était facilement déplaçable pour pouvoir faire leur travail tranquillement. C'était le cas, nous avons donc fabriqué nos

meubles.

S'en sont suivi des jardinières extérieures, des parterres, des fauteuils de jardin, un meuble de tri sélectif et un composteur. Le tri sélectif est présent sur les Pléiades depuis près de 5 ans. Nous trions donc les briques de lait ou de jus d'orange, le papier et le carton en faisant attention à les plier avant afin de ne pas rendre nos déchets trop volumineux, nous trions aussi les bouteilles de verres. Nous nous rendons au point « tri sélectif » du village à raison d'une fois par semaine afin de vider nos bacs.

Nous trions aussi tous nos déchets organiques, les restes des repas et les stockons dans un composteur que nous avons fabriqué et qui se trouve à proximité de la serre. Les barquettes alimentaires, quant à elles, sont stockées dans un local poubelles et sont amenées à la déchèterie communale.

Ces quelques gestes simples désengorgent le volume de déchets dans les containers à poubelles.

Nous avons installé un récupérateur d'eau de pluie afin de faire nos différents arrosages.

Nous avons mis en place une activité « nettoyage des plages » qui plait énormément aux résidents tant pour l'aspect balade que par le côté

« bien fait pour la planète » ; cette activité se fait une fois par mois environ et pourrait donner lieu à une manifestation plus imposante pouvant associer différents foyers ou les écoles alentours. Cette activité nous a permis de participer à une exposition organisée par l'IUT de Quimper en 2015 dans laquelle toutes les œuvres exposées étaient faites de déchets recyclés.

Yannick a procédé au changement des ampoules dans les couloirs et les bureaux du foyer et a réinstallé des ampoules LED plus éclairantes, moins énergivores et plus fiables dans le temps. Il nous a aussi proposé une gamme de peinture pour nos éventuels travaux de décoration laquelle est anti Formaldéhydes donc plus saine en milieu collectif. En matière d'entretien des locaux, Guylène a opté pour une gamme de produits éco certifiés pouvant être écoulés dans les égouts sans causer de dégâts sur l'environnement.

Cependant il nous reste quelques habitudes à changer en matière de consommation électrique (éteindre les lumières, ouvrir les volets plutôt que les lumières, essayer de mutualiser les déplacements...)

L'équipe du foyer de vie Les Pléiades



IME DE L'ÉLORN STAND-UP PADDLE AU MOULIN-BLANC!

■ Depuis 4 ans, des groupes composés de 6 à 8 jeunes pratiquent le stand up paddle le jeudi après-midi. L'activité est encadrée par Amaury Dormet (responsable d'Océan Pirogue) et Gaïdig Morvan (maître nageuse de l'IME de l'Elorn). Les séances se déroulent à Brest, sur la plage du moulin Blanc, dans le port ou au niveau de la cale l'Adonnante, en fonction des vents et des marées.

La pédagogie adaptée permet aux jeunes de passer rapidement de l'initiation au perfectionnement. Nous passons par de la découverte avec des jeux de plage, idéalement sur un big SUP (paddle pour 7 personnes - photo ci-joint) avec comme objectif principal de s'équilibrer, se diriger, se déplacer, faire du sport ensemble et surtout prendre du plaisir.

Le paddle est un formidable outil

pour profiter des bienfaits de la mer, sa pratique doit son succès à sa grande accessibilité. Toutes les séances sont amenées de façon ludique afin de permettre à chaque jeune de se trouver en situation de réussite pour apprécier les sensations que peuvent apporter la rame debout.

Gaidig Morvan



COUPE DU PRÉSIDENT À L'ARÉNA !

■ Le samedi 21 janvier 2017, à l'occasion du championnat du monde masculin 2017 de handball, des jeunes du foyer de l'IME de l'Elorn sont venus encourager les sportifs à l'Arena de Brest lors de la coupe du Président.

Grâce à une initiative de Sonia Kerfanto, Educatrice du foyer, Nolwenn, Alexis, Florian, Quentin, et Vivien étaient ravis d'applaudir les handballeurs pendant deux matchs : Pologne / Tunisie et Japon / Angola. Ces matchs étaient déterminants pour le classement des équipes de la 17ème à la 24ème place. Les jeunes retiendront de cette sor-



tie une ambiance conviviale dans une belle salle de sport et des actions spectaculaires, avec à la clé la victoire des Français en finale !

Marianne Forge, Educatrice au foyer Rodin et Ludovic Belec, Educateur sportif à l'IME de l'Elorn.



FOYERS RODIN & PERRIN UN SÉJOUR EN AUVERGNE!

■ Luge, chiens de traîneaux, fromagerie, rencontre avec les bisons, téléphérique... les jeunes des deux internats des IME brestois ont pu se régaler des plaisirs de la montagne en plein mois de février. « Avec le téléphérique, on est allé tout en haut de la montagne » Théo.

Logés dans un gîte commun sur Pierrefort, petite bourgade à 30 km d'Aurillac, ils ont découvert l'Auvergne, ses spécialités culinaires et l'air vivifiant des plateaux auvergnats. Rien de tel qu'une bonne dégustation de bleu et de cantal pour finaliser cette belle semaine. « C'était bien la luge le premier jour. On a fait une grande bataille de boules de neige en haut du téléphérique. On a mangé au res-

taurant. J'aime beaucoup le fromage d'auvergne » Adriana

« On a découvert les bisons en calèche, visité une ferme. Mes parents ont bien aimé le fromage que j'ai ramené du séjour. » Cindy

« Les chiens de traîneau, c'était bien, ça allait vite, ça fait de bons souvenirs » Théo et Vivien

« Moi ce que j'ai aimé c'est faire de la luge, se balader. On a vu des montagnes, des cascades, un téléphérique, des bisons... On a dansé à côté des pistes de ski et on a mangé au restaurant. » Mélissa





ESAT DE L'ARMORIQUE UN APRÈS-MIDI PLEIN DE PIQUANT !

■ Le mercredi 1er mars 2017, les équipes des espaces verts de l'ESAT de l'Armorique se sont envolées vers de lointaines destinations en allant

visiter la Cactuseraie de Creisméas à Guipavas. Un dépaysement garanti sur plus de 6000 m² où sont exposées plus de 2500 variétés de cactus,

agaves, aloès et autres succulents. Un après-midi qui ne manquait pas de piquant...





IME / SESSAD LES PRIMEVÈRES EMMÉNAGEMENT RÉUSSI !

■ Comme annoncé, nous avons emménagé dans les nouveaux locaux de l'IME, rue Lucien Picard, par étapes, dans le courant du mois de janvier.

La visite de conformité du 20 décembre menée par l'Inspectrice Principale de l'Action Sanitaire et Sociale, et le Secrétaire Administratif de l'Agence Régionale de Santé a validé le respect des conditions techniques et d'organisation de l'établissement. Formalité importante et incontournable lors d'un nouveau projet !

Tout a été mis en œuvre pour que l'accueil des enfants soit opérationnel dès le 3 janvier. Des renforts en personnel technique des IME brestois, la disponibilité de chaque professionnel, nous ont permis d'atteindre ce but. C'est un des points positifs de ce projet : se mobiliser, s'entre-aider pour la réalisation d'un objectif commun. Les jeux d'enfants ont été remon-

tés, du mobilier commandé, que nous recevons progressivement, des aménagements se finalisent (cuisines pédagogiques, placards...). Les extérieurs (espaces verts) prennent forme. Nous apprenons à appréhender ce nouvel environnement et à l'investir.

La deuxième étape n'est pas loin : le permis de construire de l'internat a été accordé début février sur le terrain situé au bas de la résidence des Fontaines.

Anne Vadon





ESAT DE CORNOUAILLE DEUX MARCHÉS DE NOËL !

■ En décembre 2016, l'atelier couture de l'ESAT de Cornouaille a participé à deux marchés de Noël, à Riec sur Belon et à Melgven. Ces marchés se sont déroulés lors des week-end. Pour ces deux week-end, les ateliers menuiserie et atelier fabrication de palettes nous ont confectionné de superbes articles en bois (man-

geoires, bougeoirs, sapin de Noël, Père Noël, rennes,), l'Atelier Alterné avait confectionné des cartes de vœux.

Quant à l'atelier couture, les travailleurs ont présenté tout un panel d'articles textiles fabriqués par leurs soins (gants à huitres, tote bag, vide poche, portes clefs, pochettes.....).

Cette expérience, nous a permis de faire participer plusieurs ateliers ensemble et de vendre nos productions.

Lors du marché de Melgven, Geneviève et Jonathan étaient présents toute la journée du dimanche.

Expérience à renouveler.

Félicitations à vous !

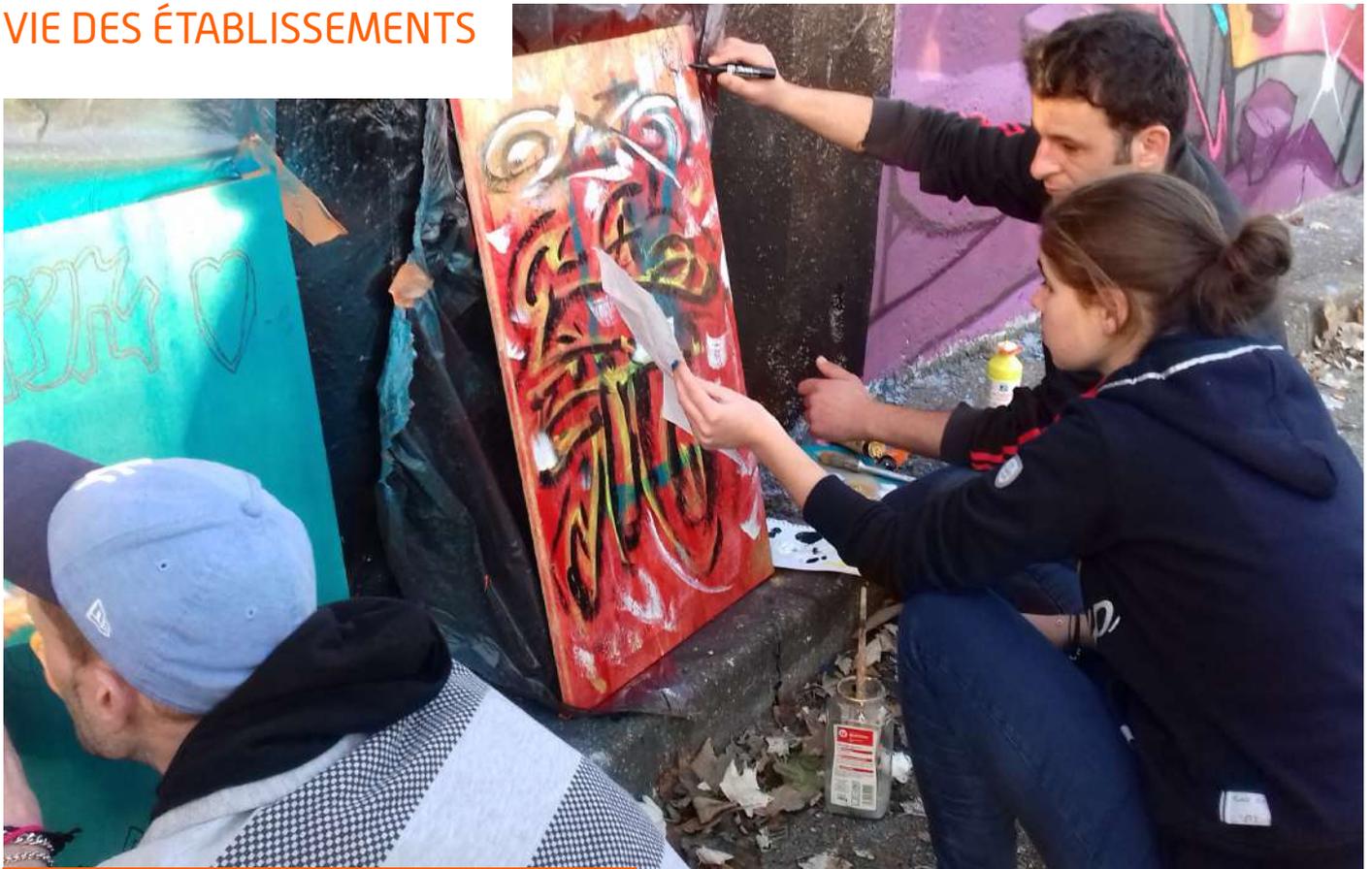


ESATÉO GALETTE DES ROIS À LA JARDINERIE !

■ Début janvier 2017, dans le but de remercier les équipes des espaces verts pour leur aide au déménagement de la jardinerie de St Anne du Porzic vers le Relecq-kerhuon, les équipes de la floriculture et de la pépinière les ont invités à déguster

la galette des rois autour d'un café dans leur nouvelle jardinerie. Dans cette ambiance conviviale, plusieurs travailleurs se sont vus couronnés !





IME DE L'ÉLORN : GRAFFITIS, UNE ACTIVITÉ HAUTE EN COULEURS!

■ Brest est une métropole riche en graffitis, particulièrement au port de commerce qui en est rempli. Le graffiti est devenu une culture locale depuis une trentaine d'années et certains artistes tels que Nazeem, Pak, Wen2 ont pu se faire reconnaître à titre national (voir international) et en faire leur métier.

Dans le cadre de mon stage au foyer Rodin, j'ai remarqué que Thomas, l'un des jeunes accueillis, reproduisait à l'identique certaines écritures que l'on peut lire sur les murs de Brest. En discutant avec lui et ses camarades, je me suis rendu compte qu'ils avaient tous un intérêt pour cet art.

Avec l'accord de l'équipe du foyer et celui des responsables de service, j'ai proposé de mettre en place une activité autour de ce thème. Cette acti-

tivité avait pour objectif de créer une fresque sur des panneaux apposés directement sur des murs de la ville de Brest. Afin que les jeunes préparent leur fresque, un temps a été pris au foyer pour qu'ils s'entraînent en prenant exemple sur des alphabets de différents lettrages imprimés.

Le mercredi 30 novembre 2016, nous sommes allés à la rencontre du peintre PHAB au parking de Kerfautras, afin d'observer les différentes fresques historiques. L'artiste a ainsi pu nous expliquer les différentes pratiques utilisées pour le graffiti et discuter avec les jeunes afin de connaître leurs attentes et leur intérêt pour cet art.

Nous nous sommes rendus par la suite dans un endroit sécurisé au port de commerce pour graffer. Séparés en deux groupes de quatre,

les jeunes ont ainsi pu pratiquer le graffiti, sous les conseils de PHAB, en manipulant des bombes de peinture, des poscas et des brosses. Après une heure trente d'activité, les jeunes ont pu admirer leurs œuvres et les récupérer pour les exposer au foyer Rodin.

Cette activité leur a permis de se sentir valorisés en montrant leurs capacités dans la création artistique, autour d'une activité ludique et instructive, de s'investir et de partager un moment convivial.

Ronan Le Goff
Stagiaire Moniteur-éducateur

