



LE GUIDE DES MÉTIERS VIENT DE SORTIR !

Page 6

ACTUALITÉ

IME SESSAD Les Primevères :
2018, une année dense !

Page 9

FESTIVITÉS

Retour sur les fêtes de Noël
en établissements

Page 15

SPORTS

Une championne
aux ESAT Brestoïis !

Page 21

L'Édito



Rester vigilant

Lors des vœux de l'an dernier était évoquée la signature prochaine du CPOM [Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens] avec nos financeurs qui sont l'ARS (Agence Régionale de Santé) et le Conseil Départemental. Celle-ci n'a pas encore eu lieu, nous espérons finaliser ce dossier très important pour notre bon fonctionnement en ce début d'année 2019.

C'est une année qui verra au sein de l'Association des changements ou des chantiers à mener :

- une nouvelle organisation mise en place et dont nous parlerons dans le prochain numéro ;
- un toilettage des statuts nécessaire au bout de 15 années d'existence ;
- une révision de notre projet associatif pour qu'il intègre les évolutions de la société actuelle.

Même si nous avons quelques raisons de nous réjouir avec la mise en place de simplification administrative pour les personnes handicapées et leurs familles (depuis ce début d'année il n'est plus nécessaire de justifier annuellement ou régulièrement du handicap pour obtenir les droits afférents -AAH, RQTH, carte mobilité - ce qui était absurde pour la plupart des situations), nous

devons cependant rester vigilants et être force de proposition pour porter un projet de société qui permette aux personnes handicapées de trouver leur place, de faire leur choix de vie, tout en se voyant reconnaître une compensation de leur handicap, en résumé nous souhaitons une société plus solidaire et plus inclusive.

Les actualités de l'Association nous feront découvrir ce mois-ci la démarche de l'évaluation interne au sein des établissements et services, une rencontre avec le docteur Djéa Saravane, médecin spécialiste de la douleur, le guide des métiers exercés au sein des Papillons Blancs qui vient de voir le jour et une présentation d'esatéo, la marque des Papillons Blancs du Finistère. Le groupe Chipalo Big Jo est le «Talent des Papillons Blancs» présenté ce mois-ci.

Comme chaque fois vous retrouverez les rubriques sur les activités, les temps forts, les moments festifs survenus dans nos établissements (et ils sont nombreux) et je souhaite à tous de prendre autant de plaisir à la lecture de ces articles que j'en ai pris. Bonne lecture et à bientôt,

Jacques Philippe
Président

SOMMAIRE

Actualités de l'association

La démarche d'évaluation interne - Page 03

Retour sur la conférence du Dr Saravane - Page 04

Le Guide des Métiers vient de sortir ! - Page 06

Mouvements de personnel - Page 08

Un parc immobilier en pleine croissance - Page 09

IME SESSAD les Pimevères : retour sur les temps forts d'une année dense ! - Page 10

Solidarité et partage - Pages 12

Retour sur les festivités de fin d'année - Page 15

Journal des Sports - Page 21

Ils s'investissent en établissement - Page 24

Les Talents des Papillons - Page 26

Focus esatéo - Page 27



APPEL AUX DONNS

Vous pouvez apporter votre soutien à l'Association par le biais de don, en nature ou en numéraire.

En soutenant notre Association, vous participez au développement de son action qui, depuis plus de 50 ans, vise à accompagner près de 1.500 personnes en situation de handicap mental, ayant des difficultés plus ou moins importantes de réflexion, de conceptualisation, de communication ou de décision, quelle que soit l'origine de ce handicap.

En contrepartie de ce don, un reçu fiscal vous sera adressé, ainsi que vous soyez un particulier ou une entreprise, cette contribution sera déductible de vos impôts.

Pour plus de renseignements, consultez notre site internet : www.papillonsblancs29.fr



LA DÉMARCHE D'ÉVALUATION INTERNE

Au cours du 1er semestre 2018, les établissements de l'Association ont transmis au Conseil Départemental du Finistère les résultats de leur évaluation interne, sous la forme d'un rapport.

L'évaluation interne est une démarche obligatoire, inscrite dans la loi du 2 janvier 2002. C'est une auto-évaluation réalisée par chaque établissement, tous les 5 ans.

Cette évaluation a 3 objectifs :

Amener les différents acteurs (professionnels, usagers, aidants, partenaires) à interroger la globalité des champs d'intervention de l'établissement ou du service.

Pour ce faire, elle s'appuie sur une évaluation des besoins et attentes des personnes accompagnées, des organisations et des outils. Elle interroge ainsi les modalités d'accompagnement mises en œuvre, leur pertinence et leur cohérence ;

2. Pouvoir déterminer les points forts ou de qualité du service, afin de les promouvoir et d'en faire une réelle ressource ;

3. Identifier les points de fragilité du service et les limites avec lesquelles il doit composer. Ainsi, des points de levier peuvent être identifiés afin de formaliser des actions réalisables et adaptées à mettre en place.

Ces actions d'amélioration viennent s'ajouter ou se corrélent aux autres actions définies dans le cadre du projet associatif, du projet d'établissement ou de service, du Contrat Pluriannuel d'Objectif et de Moyens (CPOM)...

L'intégralité de ses actions forme ce qui est appelé un plan d'amélioration, ou plan d'action. Le plan est réévalué régulièrement (au minimum 1 fois par an), et les projets ou démarches d'évaluation sont reconduites globalement tous les 5 ans. Cette méthodologie permet d'assurer que l'établissement est bien inscrit dans une démarche d'amélioration continue.

Comme l'évaluation interne est menée uniquement par l'établissement, elle n'est pas impartiale. Aus-

si elle ne permet pas entièrement de s'assurer de la pertinence des modalités d'accompagnement et du respect des droits des personnes accompagnées. C'est pourquoi, les établissements sont également soumis à une évaluation externe, réalisée par un cabinet extérieur certifié.

Le calendrier pour cette évaluation se calcule en fonction de la date d'autorisation d'ouverture de l'établissement. La dernière évaluation externe a eu lieu en 2015.

Si vous souhaitez avoir accès aux résultats de l'évaluation interne et les plans d'amélioration prévus vous pouvez en faire la demande auprès de votre établissement, ou sur le service où votre proche est accueilli.

Carole Stéphan
Coordinatrice Qualité



RETOUR SUR LA CONFÉRENCE DU DOCTEUR SARAVANE

Le 18 décembre dernier, nous avons eu le plaisir d'accueillir à Quimper le Dr Djéa Saravane lors d'une conférence sur le thème de la comorbidité et la gestion de la douleur chez la personne autiste.

Le Dr Saravane est praticien hospitalier spécialiste de la douleur, chef de service du Centre régional douleur et soins somatiques en santé mentale, autisme, polyhandicap et handicap génétique rare situé sur le site de l'EPS⁽¹⁾ Barthélemy Durand à Etampes dans la région parisienne. Il est également membre de nombreux centres hospitaliers et associations de médecine en France et à l'étranger.

Proximité, humanisme et parlé vrai

Le souhait de recevoir le Dr Saravane remonte au printemps dernier ou lors d'une journée départementale des foyers de vie à Vannes, à laquelle

participaient des professionnels infirmiers et cadres des Hébergements de Cornouaille, nous avons assisté à une table ronde animée par ce spécialiste émérite. Sa proximité, son humanité et son parlé « vrai » nous avait alors donné envie d'en savoir plus sur sa méthode et sur son approche de la prise en charge de la douleur chez les personnes dyscommuniquantes. Après une première prise de contact le Dr Saravane a très rapidement répondu présent à notre proposition de l'inviter à cette journée d'information que le Directeur des Hébergements de Cornouaille, Stéphane Cozic, a souhaité ouverte à l'ensemble des professionnels et administrateurs de l'Association des Papillons Blancs et aux différents partenaires de l'action médicosociale du département.

Ce sont donc plus de 160 personnes qui se sont retrouvées dans l'amphithéâtre de l'institut de formation en soins infirmiers (IFSI) de l'EPSM

Etienne Gourmelen à Quimper pour profiter de l'intervention du Dr Djéa Saravane.

700 000 personnes sont atteintes d'autisme en France
M. Frédéric Gobin, Directeur Général de l'Association des Papillons Blancs, a présenté le cadre de cette journée et remercié le Dr Saravane pour sa présence parmi nous à Quimper.

La richesse des apports de cette journée ne peut se résumer dans le cadre contraint d'un article mais certains éléments méritent que nous les mettions en avant. Le Dr Saravane nous transmet un certain nombre de chiffres clés issus du ministère de la santé et des solidarités dans sa « présentation de la stratégie nationale 2018-2022 pour l'autisme ».

700 000 personnes sont atteintes d'autisme en France, un tiers des enfants sont scolarisés moins de 2



« La douleur la plus insupportable est celle qui reste muette dans les tourments. » Proverbe latin

jours/semaine, 3 fois plus d'hospitalisations longues en psychiatrie pour les personnes TSA ⁽²⁾, 446 jours en moyenne pour accéder à un diagnostic dans un CRA ⁽³⁾, la moitié des personnes TSA a connu une rupture de parcours, 0,5 % des autistes travaillent en milieu ordinaire et seuls 11,6 % des adultes disposent d'un logement personnel.

Voilà en quelques chiffres une triste expression de la réalité des personnes qui souffrent d'autisme et des difficultés que traversent leurs familles et proches en France.

Les traitements médicamenteux en question

Le conférencier insiste longuement sur les traitements médicamenteux et ce qu'il nomme parfois la maltraitance médicale avec un empilement de neuroleptiques pour calmer les troubles du comportement alors que dans plus de 80 % des cas la résolution des douleurs somatiques suffit à calmer la souffrance et l'expression de troubles psychiques.

C'est le cœur du métier du Dr Saravane qui œuvre dans le cadre du centre régional douleur et soins somatiques en santé mentale, autisme, polyhandicap et handicap génétique pour offrir aux personnes un accueil, un accompagnement et un diagnostic qui prend en compte les spécificités de chacun et qui respecte la différence pour ensuite pouvoir traiter à bon escient et sans stress inutile les douleurs et pathologies non exprimées verbalement.

Le reste de la journée était dédié à deux vignettes cliniques proposées par les équipes des foyers de vie des Pleïades à Plogonnec et des Astérides à Quimper. La qualité de leur travail et la richesse de leur présentation est venue encore appuyer l'importance d'un accompagnement de proximité et d'une écoute « particulière » indispensable pour pouvoir décrypter les plus petits indices, les moindres signes, et proposer des solutions pour apaiser les personnes que nous accompagnons au quotidien.

L'écoute assidue de l'auditoire et les visages souriants croisés tout au long de cette journée ne me laisse aucun doute sur la pertinence et l'intérêt d'organiser des journées d'information de cette qualité pour que les usagers que nous épaulons puissent profiter d'un accompagnement adapté à leurs différences et à leurs singularités.

Olivier Damas
Responsable de Service
à la Résidence Les Vergers

(1) Etablissement Public de Santé

(2) Trouble du Spectre Autistique

(3) Centre Ressource Autisme



Le Guide des Métiers vient de sortir !

Faisons un petit retour dans le temps. En mars 2017, l'Association présentait sous l'impulsion de Marie-Laure PLU et de son équipe de la Direction des Ressources Humaines la toute nouvelle politique RH. Une ambition « Construisons une démarche RH qui nous ressemble » et un état d'esprit « être SOIE » (Solidaire, Ouvert, Inspiré et Engagé).

La définition d'un guide des métiers constituait alors l'un des premiers chantiers ambitieux à engager. Mettre en place un tel référentiel ne pouvait se faire sans la collaboration effective d'une centaine de collaborateurs représentatifs de la diversité des emplois et activités au sein de l'association. Ce travail a donné lieu également à de nombreux échanges avec les partenaires sociaux.

Au terme de cette démarche et des travaux réalisés sur plusieurs mois, le guide des métiers, brique essentielle à la construction d'une

stratégie RH pour une meilleure gestion prévisionnelle des emplois et des compétences est désormais disponible pour l'ensemble des professionnels de l'Association sur le portail des professionnels de l'Association.

Plus de 40 métiers

Plus de 40 métiers précisément décrits et répartis en 5 filières professionnelles. Au sein des 5 filières professionnelles, chaque fiche métier décrit un profil, des activités et des compétences, un savoir-être. Elle décrit également les profils concernés (expérience, et diplômes). De plus, elle présente les diverses passerelles professionnelles envisageables. Chaque fiche métier fait également le lien avec l'emploi de référence correspondant dans la convention collective de branche (CCN 66).

Une aide précieuse pour la gestion des ressources humaines

Disposer d'une vision globale de

nos métiers et compétences est primordial et constitue un des enjeux importants de ce guide. Mais au-delà de cette première cartographie, il permet de partager avec l'ensemble des professionnels les compétences et savoir-être nécessaires dans l'exercice de chacun des métiers.

Pouvoir clairement identifier les compétences requises pour un poste en termes de savoir et de savoir-être facilite et objective tout à la fois le recrutement et l'intégration de nouveaux collaborateurs.

En inventoriant clairement les diverses compétences attendues pour chaque poste, cet outil permet également de mettre l'accent sur les passerelles entre différents métiers. Et donc, cela aide chaque collaborateur à imaginer et à construire son projet professionnel au sein de l'Association.

De son côté, la Direction des Ressources Humaines peut concevoir



Chaque fiche métier du guide est illustrée par un cliché réalisé par Anthony Raguenes, travailleur à la jardinerie de l'ESAT Armorique. Un grand bravo et merci à ce dernier ainsi qu'à l'ensemble des collaborateurs de l'Association qui se sont prêtés à cet exercice.

Ces photos seront valorisées dans le cadre d'une exposition que nous souhaitons mobile dans les établissements de l'Association sur l'année 2019.

de façon plus pertinente le plan annuel de formation.

Un outil évolutif

Devant les enjeux sur l'évolution des besoins et des attentes des usagers et de leur famille, et parce que les techniques et les expertises changent et que de nouveaux métiers verront le jour dans les prochaines années, ce guide des métiers a vocation à évoluer très régulièrement. Ainsi, selon une périodicité qui reste à préciser, il donnera lieu à des échanges au sein

de l'Association et sera actualisé en fonction de ces nécessités nouvelles.

Au-delà de tous ses intérêts d'ordre technique, le guide des métiers est également le moyen de rassembler l'ensemble des collaborateurs autour de compétences communes et partagées... la culture Papillons Blancs du Finistère.

Philippe Vigier

Chargé de mission Développement RH



Le mot de la DRH

« Ce guide est une invitation à découvrir la diversité des métiers de l'Association Les Papillons Blancs du Finistère. Il ouvre les portes de nos établissements pour partager la richesse des compétences mobilisées au quotidien par les professionnels de l'Association. Il doit aussi permettre aux professionnels de mieux cerner leur métier, leur fonction et leur rôle au sein du collectif mais également les aider à tracer la suite de leur parcours. Écrit par les professionnels et pour les professionnels, ce guide s'inscrit aussi dans la mise en œuvre de la politique Ressources Humaines des Papillons Blancs du Finistère. »

Marie-Laure Plu, Directrice des Ressources Humaines

ACTUALITÉ DE L'ASSOCIATION



MOUVEMENTS DE PERSONNEL

HAUCHERE	SEBASTIEN	AGENT TECHNIQUE	des Hébergements du Ponant à l'IME de l'Elorn	01/10/2018
MALGORN	MIKAEL	AGENT TECHN. SUP.	de l'IME de l'Elorn aux Hébergements du Ponant	01/10/2018
QUAINNETIER	MARIANNICK	ANIMATEUR 1E CAT	de la Résidence Balafennig au Foyer Mathurin Kerbrat	01/10/2018
TANGUY	DAVID	A M P	de l'IME de l'Elorn à l'IME Jean Perrin	01/10/2018
CONSEIL	GAETANE	MAITRESSE DE MAISON	du Foyer Mathurin Kerbrat à la Résidence Horizons	15/10/2018
GARCIA	LAURENT	SURVEILLANT DE NUIT	du Pôle de Remplacement Nord à la Résidence Balafennig	05/10/2018
LOGE	VIRGINIE	SECRETAIRE DE DIRECTION	des Hébergements du Ponant à l'IME de l'Elorn	13/11/2018
DISSEGNA	LILIANE	EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE	de l'ESAT de l'Iroise à l'IME de l'Elorn	22/11/2018

DÉPARTS EN RETRAITE

BODROS	SUZANNE	ANIMATEUR 2E CAT	Foyer Garapin	31/12/2018
CARRE	ODILE	ANIMATEUR 1E CAT	Résidence Les Fontaines	31/12/2018
MIGNON	MARYSE	A M P	Résidence Les Astérides	31/12/2018
MILIN	FRANCOISE	EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE	IME de l'Elorn	31/12/2018
PAUGAM	MARIE-JOSEE	A M P	Résidence Horizons	31/12/2018
POULIQUEN	DANIELE	EDUCATEUR SPECIALISE	SESSAD Jean Perrin	31/12/2018
SEGALEN	GUY	AGENT TECHNIQUE	IME de l'Elorn	31/12/2018

ARRIVÉES

DEMUYNCK	LAURA	AMP	IME de l'Elorn	01/11/2018
JOVIEN	LAYLATI	AES	Résidence Horizons	01/11/2018
GOHLEN	SEBASTIEN	Surveillant de Nuit	Résidence Ti Roz Avel	02/11/2018
LE CORRE	STEPHANIE	Aide-Soignante	Résidence Ti Roz Avel	01/12/2018
PARIS	DIANE	Aide-Soignante	Résidence Horizons	17/12/2018
LOYER	EMILIE	Infirmière	Résidence Horizons	01/01/2019
COLIN	LUDOVIC	Educateur Spécialisé	SESSAD Jean Perrin	01/01/2019
SENECHAL	AURELIE	Infirmière	Résidence Balafennig	02/01/2019
ALTENA	KLAAS	Moniteur d'Atelier	ESAT de l'Armorique	03/01/2019
LE BEC	JEROME	Agent Technique Supérieur	IME de l'Elorn	14/01/2019
COBERT	LYDIE	Secrétaire de Direction	Hébergements du Ponant	24/01/2019



Un parc immobilier en pleine croissance

L'association Les Papillons Blancs du Finistère s'est engagée depuis plus de deux décennies dans une rénovation et un renouvellement de son patrimoine immobilier. Cette programmation pluriannuelle répond à la fois à nos obligations d'accessibilité, de mise aux normes techniques (RT2012 et bientôt RT2020), de développement durable par la maîtrise des coûts de consommations d'énergies et à une adaptation de l'environnement de vie et de travail des usagers et professionnels.



Notre volonté est de donner une âme à ces bâtiments. Les valeurs portées par l'Association doivent transpirer dans ces lieux qui sont de forts vecteurs de communication. Nous pensons aussi nos sites comme des lieux inclusifs qui s'inscrivent dans un environnement social et dans un tissu économique stimulant.

Côté gestion, nous réfléchissons de plus en plus à intégrer des partenaires pour optimiser nos coûts d'investissement. En effet, nos capacités d'emprunt et notre dette atteindront prochainement leur limite ; d'autant plus que les charges de fonctionnement augmentent inexorablement. Nous devons donc être prudents de ne pas surestimer nos capacités de remboursement et de répondre au plus juste de nos besoins.

Pour autant, nous nous engageons dans plusieurs études de faisabilité pour construire de nouveaux bâtiments (IME / SESSAD / Restaurant / Foyer de vie / etc.) De nombreuses inaugurations sont à venir...

Frédéric Gobin
Directeur Général

ACTUALITÉ DE L'ASSOCIATION



IME SESSAD LES PRIMEVÈRES

2018 : retour sur les temps forts d'une année dense !

2018 est, pour l'IME-SESSAD Les Primevères, une année forte. La construction d'un nouveau bâtiment et l'anniversaire des 50 ans permettent à l'association Les Papillons Blancs de valoriser le travail d'accompagnement des professionnels de l'IME-SESSAD auprès des enfants, adolescents et jeunes adultes.

Un temps plus personnel le 5 octobre a permis aux parents de venir découvrir l'internat et l'aménagement que les professionnels ont imaginé pour leurs enfants afin de garantir un accompagnement séquentiel au plus près de leurs projets individuels.

L'inauguration de l'internat

Le 10 octobre, l'inauguration officielle de l'internat a accueilli plusieurs personnalités politiques, d'État et associatives.

Après les discours de M. Philippe, Président de l'Association, M. Fidelin, Maire de Concarneau, et M. Mongeat, Directeur Territorial de l'Agence Régionale de Santé Bretagne, le ruban d'inauguration tenu par une éducatrice spécialisée en SIPFP et Mike, un adolescent de cette section a été coupé. Le cousin d'inauguration et les ciseaux lui ont été apportés par Camille, jeune femme aussi suivie par la section SIPFP.

Le public, composé de professionnels de l'Association, d'Administrateurs, de partenaires institutionnels, d'élus ainsi que des entreprises ayant œuvré à la construction du bâtiment, a pu souligner la qualité du projet tout au long de la visite guidée par les professionnels de l'internat et de neuf représentants des enfants, adolescents et jeunes adultes.

Cette matinée s'est achevée par un brunch préparé par l'atelier pâtisserie de l'ESAT de Cornouaille/La Lande et servi par les agents de service ainsi que Mike et Camille, qui ont pu mettre en application les savoirs dispensés lors des ateliers



techniques.

Les 50 ans de l'IME-SESSAD

L'après-midi de cette même journée a été dédiée aux 50 ans de l'IME-SESSAD, afin de mettre en lumière l'évolution des pratiques dans l'établissement. C'est à l'Athéna, salle de spectacle d'Ergué Gabéric que se sont déroulées la conférence et la table ronde sur le sujet de l'inclusion, ou pour être plus juste, sur la notion d'« être inclusif », comme peut le défendre M. Charles Gardou, professeur d'anthropologie à l'Université Lumière Lyon 2 et spécialiste du handicap, qui nous a fait l'honneur de mener le débat au cours de cette conférence.

Dans le hall d'accueil, les invités ont pu profiter des expositions mises en place par les différents groupes des Primevères : des travaux effectués par les enfants, adolescents et jeunes majeurs tout au long de l'année précédente ainsi qu'un film de Mme Christine Salvador, orthophoniste, sur le thème des marionnettes, abordé par les enfants. Un stand présentant l'Association Les Papillons Blancs du Finistère et ESA-TEO était aussi visible.

Après la conférence de M. Gardou sur la société inclusive et les évolutions que cela entraîne dans le tra-

vail institutionnel, et plus particulièrement à l'IME-SESSAD, M. Pascal Thebault, Directeur du CREA Bretagne, a animé une table ronde. Des professionnels de l'établissement et du service, un parent ainsi qu'un proviseur de collège ont pu illustrer les propos de M. Gardou dans leur quotidien par des vignettes. Des échanges riches ont mis en exergue la difficulté d'accompagner les personnes en situation de handicap dans une visée inclusive dans une société peu prête à les accueillir. Cette journée s'est clôturée par le discours de M. Gobin qui a illustré son point de vue de Directeur Général sur la question et qui a remercié, ainsi que M. Philippe, tous les participants pour leur collaboration.

Les jeunes adultes de l'internat reçoivent les résidents des Fontaines

Le 8 novembre 2018 en fin de journée a été organisée une visite des nouveaux locaux implantés en contrebas du foyer des travailleurs d'ESAT. Ceux-ci ont pu découvrir l'intérieur du bâtiment qu'ils ont vu se construire durant une année, à compter d'août 2017. Ils avaient été associés à des étapes de la construction : présentation des plans, aménagement du parking,

des plantations.

Après leur travail, quelques groupes de 4 à 5 personnes se sont succédés à l'internat encadrés par les éducateurs et la responsable de service.

Les résidents des Fontaines ont pu échanger avec les jeunes adultes, les professionnels de l'internat, la directrice sur le projet et le fonctionnement du service, l'utilisation des différents espaces... Tous ont apprécié l'aménagement intérieur, les couleurs, les divers équipements. Certains ont souligné l'importance du travail d'autonomisation mené dans la salle d'activité.

Les visites ont été clôturées par le partage d'un pot et d'amuse-bouche sucrés ou salés, préparés par le personnel et les jeunes adultes de l'internat.

Un moment chaleureux et attentionné !

*Gwenaëlle Derrien
Responsable de service Résidence
Les Fontaines
Anne Vadon
Directrice IME Les Primevères*

SOLIDARITÉ ET PARTAGE

FOYER BALAFENNIG

Immersion au parc de Branféré

Un groupe de 7 résidents du foyer Balafennig de Guipavas a participé à un séjour de 4 jours en juillet au parc animalier de Branféré dans le Morbihan. La maison Cosmos a en effet été hébergée dans l'école Nicolas Hulot au sein même du parc. Pendant ce séjour, une animatrice du parc a animé les journées du groupe.

« Nous avons été en V.I.P dans le parc, précise Bernard. Nous avons visité le refuge des faucons, girafes, wallabies et rhinocéros. Le spectacle des oiseaux de toutes les couleurs était super »

« Nous avons préparé les repas pour les singes, c'était intéressant », rajoute Thierry.

Les vacances se sont clôturées par l'anniversaire de Patricia, l'achat de souvenirs et d'un petit passage détente et rigolade dans le parc avec ses filets



dans les arbres ! Ce séjour fut en partie financé par les différentes manifestations organisées par le foyer tout au long de l'année : lot, vide grenier, journée dansante. Convivialité, partages et détente étaient de la partie... De quoi avoir de beaux souvenirs plein la tête !

La maison Cosmos (Balafennig)

ESAT DU PAYS BIGOUDEN

Troc-Textile à Plonéour-Lanvern

Comme tous les ans, l'atelier couture de l'ESAT du Pays Bigouden a participé au troc textile de Plonéour-Lanvern.

Cette 5ème édition, était organisée par les deux communautés de communes du Pays Bigouden et par l'association E-kêr. L'idée de ce troc textile est de proposer en plus de l'activité classique de vente, différents ateliers de sensibilisation à la démarche éco citoyenne, entre autre, tri et valorisation des déchets. Dans cette optique, Marie Rouillard, monitrice d'atelier ainsi que 4 ouvrières de l'ESAT, proposaient des ateliers ouverts à tous. Soit de créations à partir de cravates soit de transformation de chaussettes en mitaines ou encore de pages de BD en marque page.



Leur atelier a été un franc succès puisque environ 40 personnes ont pris des cours d'initiation à la couture.

*Naïg Mao
Monitrice d'atelier*



ESAT DE L'IROISE & DE L'ARMORIQUE

Les seniors font du **bénévolat** !

Le 18 octobre 2018, l'Office des Retraités Brestois partenaire de l'atelier alterné seniors fêtait ses 40 ans d'existence.

Certains travailleurs, seniors, de l'ESAT de l'Iroise et de l'Armorique font des activités à l'ORB comme : L'atelier roul'âge qui consiste à récupérer et réparer du matériel paramédical, des vélos et petits électroménagers pour permettre à des personnes démunies de s'équiper.

L'atelier de gym équilibre qui a pour objectif la prévention des chutes, retrouver une bonne position corporelle, une bonne stabilité au sol.

La relaxation, la marche.

Nous étions donc invités mais nous avons également participé comme bénévoles à l'organisation de cette journée.

En effet certains d'entre nous étaient aux vestiaires pour accompagner les bénévoles de l'ORB,

d'autres à la distribution des pochettes d'accueils et d'autres encore ont servi les boissons toute l'après-midi.

Nous avons tous apprécié cette journée et nous avons rencontré plusieurs anciens professionnels des Papillons Blancs qui font eux-mêmes des activités à l'ORB.

Josy Jezequel et les seniors



ESAT DU PAYS BIGOUDEN

L'atelier couture solidaire d'**Octobre Rose** !

Je suis Alexandre Rolland ouvrier à l'ESAT du Pays Bigouden en atelier conditionnement/couture. Le samedi 20 octobre 2018, la ligue contre le cancer organisait une journée festive à Pont-l'Abbé dans le cadre d'Octobre rose. Pour cette occasion, l'atelier couture avait réalisé 6 coussins cœur destinés à soulager les douleurs post-opératoires du cancer du sein. J'ai été les déposer officiellement aux bénévoles avec Joël Lucas (responsable d'atelier) et Naïg Mao (monitrice d'atelier). Nous avons été très bien accueillis par les bénévoles présentes, qui étaient heureuses que l'on ait fait des coussins pour aider.

Moi aussi j'étais heureux d'avoir fait ce boulot pour l'association et de pouvoir déposer les cœurs au nom de mes collègues de l'atelier couture.





IME JEAN PERRIN

Invités au festival des **droits vivants**

Les partenaires des accueils de loisirs du quartier de Bellevue ont invité les jeunes de l'IME Jean Perrin à participer au Festival des Droits Vivants la semaine du 22 au 26 octobre.

Il s'agit d'un festival de courts métrages réalisés et tournés par les jeunes sur le thème des Droits de l'Enfant.

A travers cette expérience c'est l'occasion pour les enfants de l'IME d'aller à la rencontre d'autres jeunes, de partager des idées et des préoccupations communes et d'apprendre à accepter l'autre dans sa singularité.

C'est aussi un moyen pour eux d'accéder à la citoyen-

neté en faisant entendre leurs voix notamment sur la question des Droits de l'enfant.

Toute la semaine les jeunes se sont donc retrouvés au PL Bergot et au Centre Social de Bellevue pour des ateliers d'écritures et de montage vidéo.

Le clip vidéo a ensuite été présenté au Festival Européen du Film Court au Quartz le 9 novembre.

Virginie Toquin
Coordinatrice transversale

IME LES PRIMEVÈRES

Fête foraine de Concarneau Foire St Martin : une action **généreuse** et **solidaire**

Imaginez une fête foraine où toutes les attractions sont ouvertes pour vous, où vous pouvez monter sur tous les manèges, déguster une pâtisserie, comme invité privilégié. C'est l'expérience unique qui a été offerte par les forains aux enfants accompagnés à l'internat le mercredi 7 novembre après-midi.

Nous l'avons appris à cette occasion, les professionnels de la fête réalisent des actions caritatives, coordonnées par un forain. M. Lafosse a été notre interlocuteur à Concarneau, et nous le remercions chaleureusement, ainsi que ses confrères, pour leur disponibilité et générosité.

Une générosité qui s'est également traduite par l'achat de matériels et jeux pour un montant de plus de 500 euros. Plein de jeux dans un nouvel internat... Quel plaisir !

Anne Vadon
Directrice IME Les Primevères



La fête de Noël des ESAT Brestois

La fête de Noël des ESAT brestois s'est déroulée le 14 décembre dans le cadre chaleureux de l'espace culturel Armorica à Plouguerneau. Cette journée festive a réuni 300 invités, usagers d'ESAT, personnel encadrant et représentants du siège des Papillons Blancs, autour d'un repas gastronomique servi par l'établissement Frédéric Traiteur. Les convives se sont régalés d'une aumônière de pétoncles, suivie d'un tajine de volaille aux fruits secs, le tout couronné par un délicieux vacherin.

L'ambiance de la fête était assurée par Podium animation qui a su entraîner les participants à danser sur des rocks endiablés ou sur les derniers titres en vogue. Les jeux de lumière dignes du plus grand dance floor ont contribué à embellir la piste et à faire briller les paillettes. Certains, plus hardis, ont même poussé la chansonnette au micro, devant un public enthousiaste. La fête s'est terminée par la remise des cartes cadeaux, puis chacun est reparti, les yeux pétillants et le sourire aux lèvres. Quel bon moment passé et vivement l'année prochaine !



FESTIVITÉS DE FIN D'ANNÉE



ESAT DE L'IROISE

Décorations de Noël pour Ikea !

Une nouvelle fois cette année, une partie de l'équipe de sous-traitance de Keraudren était en charge de réaliser les décorations d'une grande enseigne Brestoise, IKEA. Une équipe de 7 usagers et un encadrant se sont rendus sur place pour décorer les sapins pendant que d'autres à l'atelier créaient les grandes guirlandes pour décorer les allées du magasin et tous les paquets cadeaux,

petits et grands. Merci à notre partenaire pour l'accueil sur place et leur confiance et bravo à toute l'équipe de Keraudren.

Sarah Descharles
Responsable d'atelier ESAT de l'Iroise

ESAT DE L'ARMORIQUE

Sur le pont pour le repas Noël !

Comme tous les ans à cette période de l'année, l'équipe de la restauration de l'ESAT de l'Armorique a proposé son traditionnel repas de fin d'année aux convives du self et des foyers de vie du Finistère Nord. Par un travail conjoint des deux équipes de la cuisine et du self, et dans la bonne humeur, différents plats ont été présentés comme la salade du sud-ouest en entrée et les « déli » cassis et caramel en dessert. Une pointe d'exotisme a été apportée en plat de résistance avec le pavé de kangourou et sa sauce forestière maison au self et le sauté d'autruche dans les foyers.

A l'année prochaine pour un nouveau voyage culinaire.

Meilleurs vœux pour cette année 2019.

Bloavezh mat !



Le spectacle de Noël pour les enfants du CAMSP

Offrir une petite bulle de bonheur aux enfants et à leurs parents, dans un quotidien souvent alourdi par les rendez-vous médicaux et les démarches liées au handicap : c'est le but du goûter de Noël organisé chaque année par les parents du CAMSP (Centre d'action médico-sociale précoce) de Brest.

Objectif atteint dimanche 9 décembre, à l'Astrolabe, au Relecq-Kerhuon. Près de 200 personnes - enfants suivis, frères et sœurs, parents mais aussi professionnelles - ont partagé une après-midi de fête. Le chanteur Jean-Luc Roudaut, accompagné de son fils Noah et du musicien Patrick Peron, ont fait

danser petits et grands. Un spectacle joyeux, suivi de l'arrivée d'un invité particulièrement attendu : le Père Noël, qui n'était pas venu les mains vides. Dans sa hotte : un livre pour chaque enfant accompagné par le CAMSP.

Un petit marché de Noël s'est tenu au cours de l'après-midi, proposant des objets réalisés par les travailleurs en situation de handicap des ateliers couture et menuiserie de l'ESAT de Cornouaille. Une belle opportunité qui a séduit les familles. Le CAMSP est un établissement pluridisciplinaire géré par l'association Les Papillons Blancs du Finistère. Il accompagne, à raison d'un ou plu-



sieurs rendez-vous par semaine, une centaine d'enfants de 0 à 6 ans présentant un retard de développement.

Marion Watras
Présidente CVS du CAMSP

RÉSIDENCE HORIZONS

Une fin d'année en musique !

A l'occasion des fêtes de fin d'année, nous avons accueilli Matthieu Le Donge, musicien brestois, pour un concert au sein de la résidence le vendredi 14 décembre dernier. Rock, disco, variété française, ainsi que quelques compositions personnelles ont fait partie des chansons préparées pour cette animation. Les résidents n'ont pas résisté à danser sur ces différents rythmes.

Une surprise attendait aussi le public composé des résidents et de leur famille. En effet, quelques résidents avaient préparé avec l'aide de Matthieu une petite compilation de chansons qu'ils ont présentées en fin de concert. Plusieurs séances de répétition ont été nécessaires à la mise au point de ce groupe de musique éphémère. Ce fut un réel succès.

A l'issue de ce temps musical, l'ensemble des participants s'est retrouvé autour d'un buffet sucré, très apprécié, facilitant les échanges sur les vacances de fin d'année et les projets de réveillons. Les fêtes ne s'arrêtant pas là, les résidents ont également préparé avec les équipes le réveillon de Noël et celui du 31 décembre qui s'est terminé en musique tard dans la soirée.

Eric Despinoy, animateur





La fête de Noël de l'IME Jean Perrin

Cette année la fête de Noël de l'IME Jean Perrin s'est déroulée au Centre Social de Bellevue. Les parents qui le pouvaient se sont joints aux enfants et aux équipes pour partager ce moment.

Nous avons convié Christophe Renaudin musicien, clown et poète pour animer cette journée ! Malheureusement il s'est cassé la jambe !!! Mais Sharluber, enchanteur pour enfants, et son complice Willy ont accepté notre invitation de dernière minute pour le plus grand bonheur des petits et des grands !

Le spectacle a remporté un large succès auprès de tous.

Comme nous nous trouvions sur le chemin de sa tournée, le Père Noël a fait une halte, il avait dans sa hotte des chocolats pour les enfants. Il s'est prêté au jeu des photos souvenirs, et a rassuré les enfants : il a bien reçu toutes leurs listes de cadeaux !

Virginie Toquin

Coordinatrice transversale



ESAT LA LANDE ET CORNOUAILLE

Une ambiance toujours aussi festive au repas de Noël des ESAT La Lande et Cornouaille ainsi que l'ADGAP !





La Fête des familles à la Résidence Garapin

Depuis de nombreuses années, la Résidence Garapin organise chaque fin d'année « sa fête des familles ». Cette fête donne l'occasion aux familles, résidents, professionnels de se retrouver pour une journée conviviale et chaleureuse.

Nous avons ainsi organisé des repas du soir, des barbecues pétanque à la Penfeld et depuis peu des déjeuners le dimanche midi. Le déjeuner de cette année fut riche en émotion car nous avons fêté le départ en retraite de Suzanne Bodros, monitrice-éducatrice et le nouveau départ professionnel de Virginie Loge, secrétaire de direction, à l'IME de l'Elorn.

Les résidents et l'équipe de la Résidence Garapin



ESAT DE CROZON PLEYBEN ET PLONÉOUR-LANVERN

Repas de Noël au Faou !



Le jeudi 20 décembre 2018, les équipes de l'ESAT de Crozon, Pleyben, Plonéour, s'étaient données rendez-vous dans un restaurant du Faou pour le traditionnel repas de Noël. M. Philippe, Président de l'Association, M. Gobin, Directeur général et plusieurs salariés de l'Association les ont rejoints pour partager ce moment.

Nous avons été très bien reçus. Le repas animé par un DJ était entre coupé de danses et de jeux. L'inévitable chenille a entraîné la majeure partie des convives dans une danse effrénée. Le blind test musical a permis à certains experts musicaux de montrer leurs connaissances étendues en la matière. Certaines chorégraphies ont été de francs moments de rigolades.

Et pour finir, un invité de marque, le Père Noël est venu en personne procéder au tirage au sort du "Jeu du Père Noël mystère". Ce jeu, initié par un ouvrier de l'ESAT du Pays Bigouden, est depuis 4 ans le fil rouge du mois de décembre qui mène au dernier repas de l'année.

*Naïg Mao
Monitrice d'atelier*





ESAT DU PAYS BIGOUDEN, DE CROZON ET DE PLEYBEN

Un début d'année **tambour battant !**

L'ESAT du Pays Bigouden, de Crozon et de Pleyben ont commencé l'année 2019 tambour battant ! Au programme : portes ouvertes et cérémonies de remise de médailles du Travail.

Le matin du 4 janvier avait lieu la porte ouverte à Plonéour-Lanvern. Les ateliers n'ont pas désempilé : voisins, clients, familles... tous étaient intéressés et contents de découvrir les nombreuses facettes du travail fourni tout au long de l'année. Les ouvriers et les moniteurs ont pris le temps d'échanger, parfois longuement, avec les visiteurs sur le quotidien et sur les projets de l'ESAT.

L'après-midi était dédié à la remise des médailles d'honneur du travail pour 12 ouvriers et ouvrières : 3 médailles d'argent (20 ans), 5 médailles vermeil (30 ans), 3 médailles d'or (35 ans) et 1 médaille grand or (40 ans) ont été attribuées.

A l'occasion de ce moment solennel, M. Philippe, Président de l'Association, et M. Gobin, Directeur Général, M. Canévet, sénateur, différents élus et plusieurs familles avaient fait le déplacement.

La remise d'une médaille d'honneur du travail est toujours un grand moment dans une vie professionnelle. Être dans la lumière, sur un podium pour recevoir le symbole de la reconnaissance de nombreuses années de travail « Ça fait drôle » comme le dit Nadine, et quand certain choisissent de s'exprimer devant tous, « ce n'est pas évident de parler au micro » avoue Christian. Un moment très émouvant que le partage d'une bonne galette des rois de la pâtisserie de Rosporden a clos dans la convivialité et la bonne humeur.

La semaine suivante, le vendredi 11 janvier, ce sont les ateliers de Crozon qui ont proposé une matinée

« Porte Ouverte » aux presqu'îliens curieux de découvrir les réalisations des travailleurs.

Après le déjeuner accompagné de crêpes « maison », M. Moysan, Président de la Communauté de communes de la Presqu'île de Crozon Aulne Maritime et M. Cambra, président-adjoint de l'Association ont décoré 5 travailleurs de la Médaille du Travail.



A l'issue de cette cérémonie de remise de médailles, tout le monde a partagé, dans la bonne humeur, la traditionnelle Galette des rois, fabriquée par la Pâtisserie ESATEO de Rosporden.

Remerciement à tous les travailleurs et aux encadrants pour leur investissement dans la réussite de cette formidable journée.

***Näig Mao, Monitrice d'atelier
et Gilles Colin, Responsable d'ateliers ESAT de Crozon
et de Pleyben***



Célébrée par ses collègues de l'atelier et par l'équipe du Siège, Charlène a également été mise à l'honneur par M. Pierre Ogor, Maire de Guilers, lors de la cérémonie des vœux aux habitants.

Bravo à **Charlène,** **championne de parakaraté !**

Ne vous fiez pas aux apparences, Charlène Odin, charmante jeune femme de l'équipe de sous-traitance de Keraudren, est redoutable lorsqu'il s'agit d'exercer son art sur un tatami. Après avoir remporté le titre de championne de France de parakaraté, elle a fièrement représenté la France et a brillé aux championnats du monde de parakaraté à Madrid. Bravo à Charlène pour sa très belle 4^{ème} place mondiale. Nous la suivrons prochainement aux championnats d'Europe.





Une journée Pétanque inter foyers

Cet automne, des boules de pétanque d'une quarantaine de résidents se sont entrecroisées sous le toit du boulodrome du Relecq-Kerhuon à l'occasion d'une rencontre inter foyers. Cette rencontre était organisée par la résidence Horizons le mercredi 24 octobre dernier avec la collaboration du club de pétanque de la commune « Kerhorre Pétanque », dont 2 bénévoles nous ont grandement aidés à son bon déroulement, ainsi que la mairie en nous permettant d'accéder au boulodrome et à une salle pour le pique-nique du midi. Les résidences Balafennig, Ti Roz Avel, le DAPI, et les Accueils de Penfeld ont répondu à l'invitation des résidents d'Horizons. Les premières rencontres, en tripléte, ont débuté vers 10h45. Et comme on s'y attendait, elles ont été très disputées et ce tout au long de la journée. Finalement c'est une équipe des Accueils de Penfeld qui a remporté la 1ère place et la coupe. Un conseiller municipal et un représentant de Kerhorre Pétanque ont remis à chaque participant un « diplôme » en souvenir de cette animation. En fin de journée, un pot de l'amitié a réuni l'ensemble des acteurs au club de l'association de pétanque avant que chacun ne regagne son établissement.

Eric Despinoy, Animateur



UCPA à Perrin

Au premier trimestre, l'Union Nationale des Centres Sportifs de plein Air (UCPA) a délégué des animateurs sur cinq demi-journées à l'IME Jean Perrin de Brest : Brice, Esteban et Morgane.

L'objectif est de promouvoir le sport dans les établissements médico-sociaux. Ils ont proposé aux élèves des sections des moyens et grands de pratiquer de nombreux sports : kart à pédales, tir à l'arc, golf, jeux de ballons, escalade de structure gonflable, tir laser. Les jeunes ont pu tester ces activités pour leur plus grand plaisir, profitant d'un encadrement sympathique et attentif et du matériel mis à disposition par l'UCPA. Cette expérience a été une découverte pour certains, l'occasion de se surpasser pour d'autres dans une ambiance sportive et joyeuse.

Veronika Tytéca-Le Guillou





Le succès grandissant du **foot adapté** !

Pour la troisième année, le SESSAD Jean Perrin accompagne des enfants scolarisés à Brest et ses environs afin qu'ils puissent participer au projet Foot sport adapté proposé par Camille Rassinoux. Les entraînements ont lieu tous les vendredis de 14H à 15H sur un terrain de foot synthétique du complexe sportif de la Cavale Blanche.

C'est avec bienveillance et une observation fine des particularités de chaque enfant que Camille Rassinoux, éducatrice sportive spécialisée, sait mettre en exergue les aptitudes sportives des jeunes.

Face à ce succès, le groupe ne cesse de s'agrandir : deux enfants au démarrage nous arrivons aujourd'hui à un effectif de huit enfants encadrés par trois éducateurs spécialisés du SESSAD. De plus, un groupe de l'IME Jean Perrin nous a également rejoints cette année. Nous atteignons enfin l'effectif d'une équipe ! Pour pratiquer le foot comme les autres enfants, il reste une dernière étape : faire des matchs, se confronter à d'autres équipes... L'année dernière, le club de Pencran a souhaité nous inviter à leur tournoi de foot en mai 2018. Cette expérience fut très positive avec 2 victoires à la clé en jouant face à des clubs en milieu ordinaire ! Nous sommes de nouveau invités à leur prochain tournoi en 2019, et une autre invitation nous est parvenue de la part d'un autre club... Quelle fierté pour les jeunes que nous accompagnons pour lesquels l'inscription en club ordinaire reste difficilement accessible !

Pour le plus grand bonheur des enfants, nous avons la chance d'être parrainés par des joueurs du Stade Brestois. C'est ainsi que les jeunes du SESSAD ont été invités avec leurs familles le 14 décembre 2018 à assister au match Brest-Béziers qui se déroulait au stade Francis le Blé. Avant le lancement du match les jeunes du SESSAD ont été mis en valeur au sein de la section de Foot adapté. Ils se sont vus remettre un maillot floqué à leur prénom par les joueurs du Stade Brestois puis ont fièrement défilé sur la pelouse pour l'entrée des joueurs !

Un super souvenir pour ces jeunes footballeurs... le match qui a suivi s'est clôturé sur le beau score de 3 à 0 pour Brest !

*Nathalie Le Gall, Céline Martin et Ludovic Colin,
Equipe éducative au SESSAD Jean Perrin,
en responsabilité de l'activité « foot adapté »*



ILS S'INVESTISSENT EN ÉTABLISSEMENT



IME DE L'ELORN

Une fresque au Foyer Rodin

Le foyer Rodin fait partie de l'IME de l'Elorn. Il vise à travailler notamment l'autonomisation, la socialisation et le passage vers le secteur adulte par le support principal de la vie quotidienne. Le foyer accompagne 4 groupes de 12 jeunes au rythme d'une semaine par mois.

Sur une période de trois semaines, les groupes ont pu travailler le projet d'une fresque murale afin de s'approprier cette maison qu'ils fréquenteront le temps de leur scolarité à l'IME. Le choix a été fait de recouvrir ce mur de 15 m par

un paysage de plage exotique en trompe l'œil.

Cette activité s'est développée de manière ludique, elle a permis de travailler ensemble autour d'un projet technique artistique. Les 8 jeunes volontaires ont éveillé la curiosité des autres en réalisant une production collective qui développe l'imagination, l'expression, l'estime de soi ainsi que des savoir-faire.

La première semaine, avec la participation de Chris, le mur a été recouvert d'un fond aux couleurs du sable, de l'eau et du ciel. Ensuite,

Aurélie a dessiné les contours à partir d'images projetées au mur. Enfin, Etienne, Grégoire, Hinnaëlle, Jordan, Jean, Chloé ont mis en couleur à partir de mélanges de couleurs primaires. Le fait de travailler ensemble a permis de réaliser une fresque étonnante qui fait prendre conscience des potentiels individuels et qui stimule la créativité.

*Frédéric Lebeau
Educateur Technique Spécialisé*

ESAT BRESTOIS

Recyclage de cageots à l'atelier alterné

Depuis quelques mois maintenant, a débuté une nouvelle activité sur l'atelier alterné des ESAT brestois. L'idée principale est de valoriser les compétences des personnes en participant au recyclage de cageots récoltés autour de nous.

Ces cageots une fois débarrassés de leur éléments ferreux, agrafes ou autres sont cassés et conditionnés dans des sacs de farine donné gracieusement par les diverses boulangeries de notre entourage. Ces sacs de cageots, ainsi valorisés facilitent le démarrage des barbecues durant la période d'été ainsi que des cheminées et poêles durant la période d'hiver et peuvent donc être vendus toute l'année.

Le magasin « les fermiers du net », groupement de producteurs locaux et voisin de nos ateliers avenue Baron-Lacrosse, a accepté de participer à cette action. Une convention a été signée pour mettre en dépôt vente ces sacs participant ainsi à l'économie sociale et solidaire.

*Damienne Chasseray, Chef de service
Rémi Dennel et Régis Danze, moniteurs atelier alterné*





IME SESSAD LES PRIMEVÈRES

Un parcours technique dès 14 ans

Dans le cadre de son projet d'établissement, l'IME les Primevères de Concarneau offre la possibilité aux adolescents de 14 ans et plus d'intégrer un parcours technique proposant trois domaines principaux : Cuisine, polyvalence et blanchisserie.

La finalité de notre atelier technique n'est pas forcément de leur permettre d'intégrer le milieu professionnel mais bien de leur proposer des mises en situation de travail, de les responsabiliser, et de les valoriser. Cela participe également à leur épanouissement personnel, essentiel à leur construction identitaire.

À l'interne, les adolescents ont œuvré pour des réalisations bois proposées aux différents groupes de l'IME : support type « Montessori » pour les SEES, tableau de numération pour la classe, rénovation de meubles, sapins de Noël... Les adolescents de l'atelier cuisine travaillent également lors de manifestations internes comme la réalisation de chouquettes pour les réunions parents, de bûches de Noël pour enfants et professionnels de l'IME, le service des toasts et amuse-bouche lors de l'inauguration de l'internat... Autant de manifestations qui leur permettent de valoriser concrètement leurs compétences.

Selon les capacités des adolescents, et leur projet individualisé, nous leur proposons un parcours plus tech-

nique en partenariat avec des ESAT ou des IME. Ainsi, ils rencontrent des professionnels aux formations spécifiques, leur permettant d'acquérir des gestes techniques plus précis et en adéquation avec les demandes professionnelles que requièrent les ESAT par exemple. D'autre part, ces mini-stages leur permettent de sortir de l'IME et de se construire une identité d'adulte en devenir. Les échanges qu'ils peuvent avoir avec d'autres adolescents en parcours technique, ou avec des jeunes adultes et adultes d'ESAT sont riches.

Les uns apportent leurs savoirs, les autres apprennent ; ce qui est valorisant pour tous. Ainsi, les adolescents de l'IME de Concarneau ont rencontré les jeunes de l'atelier menuiserie de Quimperlé, avec qui ils ont pu travailler la construction de nichoirs et mangeoires à oiseaux l'an dernier, et actuellement la construction de ruches pédagogiques. Nous sommes également accueillis dans deux ESAT des Papillons Blancs 29 : en espaces Verts à Plonéour-Lanvern une fois par mois, et à la réparation de palettes à Quimperlé tous les 15 jours. La bienveillance des éducateurs tech-

niques et équipes de travailleurs permet aux jeunes de s'intégrer dans l'équipe, d'intégrer petit à petit le travail à réaliser. Et enfiler la tenue de travailleur pour une après-midi en stage les motivent toujours. Ils en sont ravis...

Aurore Moreau
Educatrice d'atelier





Chypalo Big Jo : la musique dans la peau !

Cela fait déjà près de dix ans que le groupe Chypalo Big Jo, composé de résidents du foyer de Saint-Rivoal et de Pleyben et de leurs éducateurs, transmet sa joie de vivre et son amour de la musique sur les scènes finisté-riennes. Rencontre avec des artistes hors-normes.

D'où est partie l'aventure Chypalo Big Jo ?

Gisèle : On fêtera nos dix ans l'année prochaine. Tout est parti d'un groupe qu'on avait monté à l'occasion d'un atelier musique. On s'est entraînés et on a progressé petit à petit, puis d'autres membres nous ont rejoints. Aujourd'hui nous sommes huit ou neuf selon les disponibilités de chacun : Sébastien (chant), Fanny (chant), Marc (basse), Yvon (chant), Alain (guitare, chant et

accompagnement), Olivier (basse, chant et accompagnement), et Mickaël (batterie, chant et accompagnement). Nos accompagnateurs nous aident beaucoup pour créer les morceaux, pour répéter et pour les concerts. On répète le soir, soit entre nous soit chacun chez soi, et puis bien sûr lors des trajets vers les concerts.

Ça vous apporte quoi de jouer dans ce groupe ?

Marc : Beaucoup de plaisir, car on s'entend bien entre nous et que les spectateurs sont toujours contents de nous voir. Ils nous encouragent et nous félicitent. On n'a pas toujours le temps de répéter comme on voudrait car on doit aussi travailler, mais ça reste un très beau loisir. Sébastien : Ça apporte aussi de l'humilité car c'est un ensemble, il faut que tout le monde s'écoute, se regarde pour rester dans le temps, etc.

Gisèle : Beaucoup de plaisir à jouer avec les copains, et ça m'aide aussi à gagner de la confiance en moi.

Quel est votre plus beau souvenir sur scène ?

Tous : On a fait beaucoup de beaux concerts, mais le plus beau reste la première partie de Soldat Louis, pour les dix ans de l'association Okapoum à Plouigneau en 2016. La scène était immense, on avait des loges, des badges d'accès, etc...

Vous avez déjà sorti deux albums : de quoi parlent vos morceaux ?

Sébastien : Oui on a aussi sorti deux albums, « Qui suis-je » en 2011 et « La vie est belle » en 2014. Nos morceaux parlent de nos vies ou d'anecdotes que l'on vit dans l'association, de séjours que l'on a faits, de sorties professionnelles. Par exemple, le morceau « Symphonie nasale » parle des ronfleurs qui nous avaient empêché de dormir lors d'un séjour (rires). Il y aussi le morceau « Paf le Chien », qui parle de la chienne d'Olivier qui nous suit souvent pour les concerts... Actuellement on travaille pour sortir un DVD en live.

*Propos recueillis par
Jean-Marc Le Droff*





Rencontre avec Renaud Hany, directeur de la marque esatéo

Dans le cadre d'une réorganisation actuellement en cours au sein de l'Association des Papillons Blancs du Finistère, Renaud Hany, Directeur des ESAT de l'Iroise et de l'Armorique, occupe désormais le poste de Directeur de la marque esatéo. Au sein de l'Association depuis 9 ans, il a participé à la création de la marque esatéo en 2014 afin de répondre à la volonté des travailleurs d'ESAT d'être reconnus en tant que professionnels et réels acteurs du tissu économique local.

esatéo : un véritable vecteur de développement

Les équipes des ESAT se sont donc vite appropriées cette nouvelle identité et l'ont promue auprès de leurs clients, entreprises et particuliers, ainsi que dans les réseaux tels la B.O.S.S., le GESAT ou encore Produit en Bretagne. La marque esatéo est un véritable vecteur de développement pour les activités des ateliers, leur permettant de gagner en visibilité sur les salons du territoire ou même d'animer des matinées de présentation auprès de partenaires, comme ce fut le cas vendredi 11 janvier (cf. encadré « Matinale Produit en Bretagne »), avec l'accueil de la matinale « Produit en Bretagne ».

Au-delà d'être simple adhérente, la marque souhaite impliquer la marque esatéo dans la vie des réseaux, et notamment au sein du réseau « Produit en Bretagne ». Dans la continuité de la genèse du projet, la marque esatéo a l'ambition d'être actrice du maillage économique territorial. De part cette ambition, et après plusieurs échanges avec M. Didier Enizan responsable de la commission, Renaud Hany intègre la commission d'adhésion du réseau.

La commission d'adhésion « Produit en Bretagne » se réunit 6 fois dans l'année pour examiner les dossiers de candidature des entreprises désireuses d'adhé-

rer au réseau. En intégrant la commission, Renaud Hany en tant que représentant d'esatéo, espère apporter une expertise pluridisciplinaire, grâce aux nombreux métiers exercés dans les filières de la marque, et promouvoir les actions en faveur de l'économie sociale et solidaire et le travail en milieu protégé. Ainsi esatéo participe pleinement au dynamisme de l'activité économique bretonne.

Et demain ?

Pour permettre à la marque de continuer son développement, un travail collaboratif est en cours avec l'ensemble des cadres des ESAT de l'Association. A présent que l'identité d'esatéo est bien en place, le souhait des équipes est de devenir un réel lieu de pilotage des activités professionnelles : maintenir les activités actuelles, développer des activités innovantes, promouvoir les formations pour les travailleurs pour répondre aux nouvelles activités tout en respectant les possibilités des ateliers.

Matinale Produit en Bretagne

Le vendredi 11 janvier, les ESAT Brestoises ont accueilli une dizaine d'entreprises du Finistère membres du réseau « Produit en Bretagne » à l'occasion de la 1^{ère} matinale des professionnels 2019. Les matinées des professionnels sont des moments forts d'échanges entre partenaires du réseau, où 2 à 3 entreprises adhérentes prennent le temps d'expliquer leur activité aux autres membres.

En accueillant le rendez-vous sur place, les équipes d'esatéo en ont profité pour faire visiter les différents ateliers aux entreprises présentes. Ce fut l'occasion de présenter les différentes filières de la marque et d'aller à la rencontre des travailleurs qui parlent de leurs métiers avec passion.



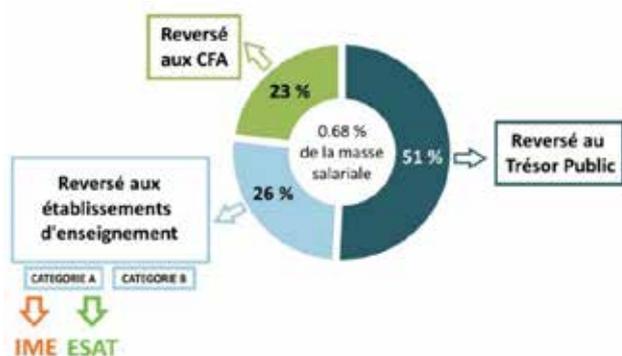


TAXE D'APPRENTISSAGE

Faites un acte solidaire en soutenant nos formations !

Valorisez votre responsabilité sociétale et décidez de l'affectation de votre obligation légale : soutenez Les Papillons Blancs du Finistère en reversant votre taxe d'apprentissage !

Les IME (Instituts Médico-Educatifs) et les ESAT (Etablissements et Services d'Aide par le Travail) de notre association sont habilités à percevoir la taxe d'apprentissage au titre de la catégorie A. Le versement se fait par l'intermédiaire de l'organisme collecteur de votre choix, la répartition de la taxe s'effectuant comme suit :



Vous pouvez également choisir d'attribuer votre taxe d'apprentissage à un ou plusieurs établissements de notre association.

Pourquoi choisir les Papillons Blancs du Finistère ?

Une association actrice locale de l'économie sociale et solidaire

L'association Les Papillons Blancs du Finistère œuvre depuis plus de 50 ans sur le territoire au service des personnes en situation de handicap mental et défend l'apprentissage et le travail comme levier de l'inclusion sociale en accompagnant : **400 adolescents et jeunes adultes en IME** et **600 travailleurs d'ESAT**.

Financement d'outils pédagogiques adaptés et modernes

En versant votre taxe d'apprentissage à un ou plusieurs établissements des Papillons Blancs du Finistère, vous nous accompagnez dans la **formation professionnelle de jeunes en IME** (restaurant d'application, blanchisserie, menuiserie, espaces verts...) et vous participez à la **formation continue des travailleurs d'ESAT** (obtention de CACES ou de permis, formation en hygiène et sécurité, reconnaissance des acquis de l'expérience...).

Des engagements partagés

- Utiliser votre versement pour améliorer la situation et favoriser l'épanouissement des personnes ayant un handicap.
- Avoir un regard sur l'utilisation de votre contribution.
- Valoriser les compétences et savoir-faire locaux, au profit de personnes en situation de handicap.
- Affirmer une démarche RSE et participer à une société inclusive.

Votre contact privilégié :

Mathieu Renon,

Chargé de mission développement et partenariats

Tél. : 02.98.01.22.66

Mail : m.renon@papillonsblancs29.fr