

# ENSEMBLE

N° 70 - AUTOMNE 2021

Les Papillons Blancs du Finistère - 5 rue Yves Le Maout CS 40026  
29480 LE RELECQ-KERHUON - Tél : 02 98 01 22 66 - [www.papillonsblancs29.fr](http://www.papillonsblancs29.fr)



*Vie de l'Association*  
page 9 - 16

## DOSSIER SPÉCIAL 60 ANS !

### VIE DE L'ASSOCIATION

Le Club des Présidents  
de CVS des PBF

PAGE 7

### VIE DES ÉTABLISSEMENTS

La culture pour tous oui !  
mais accessible et inclusive

PAGE 18

### VIE DES ÉTABLISSEMENTS

Une sensibilisation pour les  
professionnels du CHIC

PAGE 21



# L'ÉDITO DU PRÉSIDENT



Nous venons de fêter les 60 ans de l'Association ! En effet, l'Association Les Papillons Blancs du Finistère, a vu le jour il y a 60 ans, sous l'impulsion de familles d'enfants en situation de handicap, dans un contexte social où tout était à faire dans leur accueil et la reconnaissance de leurs droits, puis dans un accompagnement digne. L'absence d'État Providence a été le déclencheur de leur militantisme.

Que de chemins parcourus, que d'imagination, que d'engagements développés par nos prédécesseurs pour offrir à leurs enfants une vie épanouie au sein de la société. Ces parents qui étaient convaincu qu'ensemble et dans l'intérêt de tous il pouvaient faire bouger les lignes.

Partie de rien, l'aventure s'est amplifiée et enrichie grâce à plus d'un demi-siècle de combat, d'engagements, de mobilisation au service des enfants puis des adultes handicapés mentaux et de leurs droits. 60 ans pour passer de 14 enfants accueillis dans la 1<sup>ère</sup> école des Papillons Blancs de Brest à 1 650 enfants et adultes accueillis aujourd'hui dans les différentes structures de l'Association. En 60 ans, nous sommes passés d'une situation où les enfants étaient gardés à la maison, cachés, à des adultes qui selon leur possibilité sont désormais acteurs de leur vie grâce à une plus grande autonomie. Nous pouvons mesurer le chemin parcouru depuis cette formidable initiative.

Et maintenant ?

Lors de la dernière assemblée générale nous avons voté les axes stratégiques pour les dix années à venir. Ils ont été réfléchis afin de concilier les valeurs historiques de notre Association et les actions d'autres promoteurs du champ de la santé, du social et du médico-social, de l'Économie Sociale et Solidaire sur le territoire finistérien avec comme objectif : garantir à la personne handicapée la pleine jouissance de sa citoyenneté rejoignant en cela les fondateurs de notre Association qui s'étaient déjà fédérés autour d'un même combat : offrir un monde meilleur à leurs proches handicapés.

Dans ce numéro nous ferons un retour sur le grand moment festif au parc des expositions de Quimper Cornouaille le 5 novembre et la réalisation du challenge des 60 000 kilomètres qui a mobilisé cette

année tous les établissements et permis avec l'aide des familles, des professionnels, des partenaires de relever ce défi qui n'était pas gagné d'avance. Bravo à tous pour votre participation.

Un focus bien évidemment sur le premier colloque d'envergure sur la santé organisé par l'Association qui a connu un grand succès auprès des participants qu'ils soient dans la salle ou sur internet.

Même si nous avons encore une grande quantité de dossiers à traiter et de défis à relever nous pouvons constater dans les articles qui suivent qu'au sein de l'Associations de nombreuses activités permettent à tous, jeunes et moins jeunes de s'épanouir là où ils sont que ce soit au CAMSP, en IME, en SESSAD, en ESAT, en accueil de jour ou en foyer.

Nous devons cependant garder un point de vigilance sur nos professionnels, qui rappelons le, sont la clé de voûte indispensable à notre Association pour garantir une réelle effectivité des droits des personnes en situation de handicap : le droit à l'éducation, le droit de se nourrir, le droit de se loger, d'avoir accès à un emploi, aux soins et de participer pleinement à la vie en société...

Actuellement il y a un problème de reconnaissance de ces métiers et de leurs expertises. Je ne m'étendrais pas sur ce sujet mais je crois qu'il est temps que leurs demandes justifiées soient prises en compte sous peine de fragiliser tout le système.

Le Talent des Papillons de ce numéro concerne Sébastien Cambra, jardinier à la ville et pianiste à l'oreille absolue sur scène.

Je souhaite à tous de prendre autant de plaisir à la lecture de ces articles que j'en ai pris.

Bonne lecture et à bientôt,

Jacques Philippe, Président

### Erratum :

Pour information, l'article "Élections départementales et régionales 2021" de la revue précédente (n°69), n'est pas un article en FALC.

# SOMMAIRE

<b>P3-4</b>	<b>PRÉSENTATION DES ADMINISTRATEURS</b>	<b>P18</b>	<b>INITIATION AU HANDIBAD</b>
<b>P4</b>	<b>RETOUR SUR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE</b>	<b>P19</b>	<b>VISITE À L'OFFICE DES RETRAITÉS BRESTOIS</b>
<b>P5</b>	<b>SOUTIEN AU PROJET "CAP'ACITÉ"</b>	<b>P19</b>	<b>BALADE SUR LA RECOUVRANC</b>
<b>P6</b>	<b>RENOUVELLEMENT DE LA CRSA BRETAGNE</b>	<b>P20</b>	<b>LES VAGABONDS</b>
<b>P6</b>	<b>MOBILISATION POUR LES RÉGIONALES</b>	<b>P20</b>	<b>LE POTAGER DU RIVOAL</b>
<b>P7</b>	<b>LE CLUB DES PRÉSIDENTS DE CVS DES PBF</b>	<b>P21</b>	<b>UNE SENSIBILISATION AU HANDICAP POUR LES PROFESSIONNELS DE SANTÉ DU CHIC</b>
<b>P8</b>	<b>LE NOUVEAU SITE INTERNET</b>	<b>P22</b>	<b>LE TALENT DES PAPILLONS</b>
<b>P9-16</b>	<b>DOSSIER SPÉCIAL "60 ANS"</b>	<b>P23</b>	<b>ÇA BOUGE AUX PAPILLONS !</b>
<b>P17</b>	<b>SENSIBILISATION ÉCRANS JEAN PERRIN</b>		
<b>P18</b>	<b>LA CULTURE POUR TOUS OUI !</b>		

Comité de rédaction : Delphine Bachelard, Frédéric Soudon, Enola Le Gall, Jacques Philippe, Mathieu Renon, Virginie Toquin, Jean Meudec, Noémie Harinck, Nicolas Lunven.

Direction de la publication : Jacques Philippe - Conception graphique : Julien Guillou - Imprimeur : Imprimerie Cloître Tirage en 2.500 exemplaires - N° 70 - AUTOMNE 2021

## PRÉSENTATION DES ADMINISTRATEURS

### Gérard Cambra

Mon fils Sébastien est arrivé à l'IME de l'Elorn en 2008, après un parcours en maternelle jusqu'à 6 ans, puis à Winnicott jusqu'à 9 ans, puis en Clis à l'école de Kerhallet jusqu'à 12 ans, et enfin en ULIS au collège St Exupéry à Lesneven jusqu'à 14 ans. Je dois avouer qu'à l'époque, la perspective de voir mon fils arriver en IME ne m'enthousiasmait pas du tout, mais il n'y avait plus d'autre issue. J'ai aussitôt demandé à faire partie du CVS en tant que parent, et cette année-là le poste de président du CVS était vacant, je me suis donc proposé et ai été élu. En 2009, on m'a proposé d'entrer au CA et comme mon fils se sentait bien à l'IME, que je le voyais apaisé, j'ai eu envie de m'investir davantage. Et en fin 2009, j'ai été appelé par le président Michel Leblois, pour faire partie du bureau, qu'il appelait "la garde rapprochée du président" (l'expression m'avait amusé!), depuis j'ai occupé le poste de Président-Adjoint et aujourd'hui de Vice-Président.

Lorsque je me suis rendu compte que Sébastien était "différent", et que les choses ne seraient pas simples pour lui, je l'ai pris dans mes bras, et je lui ai dit: "Partout où tu iras, j'irai, partout où tu seras, je serais à tes côtés". Dès qu'il est arrivé en maternelle, je me suis inscrit au bureau de l'association de parents d'élèves, j'ai refait la même chose quand il est arrivé en ULIS collège, puis, lorsque l'orientation IME lui a été notifiée, j'ai naturellement décidé de poursuivre mon accompagnement de Sébastien en m'impliquant au sein de l'Association. J'ai pensé que je pourrais mieux veiller sur lui et préparer son avenir en prenant des responsabilités dans cette association. Depuis, voyant mon fils s'éveiller au monde extérieur, sourire, me parler de sa vie, j'ai ressenti sa joie de vivre, et je continue à servir l'Association a permis à mon petit Sébastien de sortir hors de la nuit.

Dans les 1ères années de mon mandat d'administrateur, j'étais en activité, je travaillais dans l'ingénierie navale militaire, je n'avais pas beaucoup de disponibilité. Arrivé en pré-retraite en 2014, j'ai pu commencer à m'investir dans la CTCV, ce qui m'a permis de découvrir de nombreux sites de l'Association que je ne connaissais pas. Je fais partie de plusieurs commissions, j'ai participé à de nombreuses manifestations des établissements (vide-grenier de Crozon, arbre de Noël du CAMSP, journées porte ouverte des IME, rencontres ADAPEI, comité de rédaction de la revue Ensemble, etc...). Depuis un certain temps, je m'attache plus particulièrement aux problèmes relatifs à l'enfance, CAMSP et IME. J'essaie d'être à l'écoute et de soutenir les familles qui se trouvent en difficulté pour gérer le handicap de leur



enfant. J'ai moi aussi été un parent angoissé par l'avenir de mon fils, j'essaie d'aider à mon tour ceux qui en ont besoin. Nous vivons dans un monde ultra-communiquant, cela peut présenter des risques, il faut donc occuper le terrain de l'information pour aiguiller les familles et les partenaires sur les actions de notre Association, en tant qu'acteur majeur du handicap mental dans le Finistère.

### Anne-Marie Forestier

Mon fils Louis est diagnostiqué autiste depuis son plus jeune âge, il était un enfant très agité, je ne trouvais pas de solution sur Paris, j'ai donc décidé de déménager et de m'installer en Bretagne en 2001. Mon fils est rentré à l'IME des Primevères à l'âge de 9 ans. Pour ma part je suis rentrée dans l'Association par le biais du CVS aux Primevères à l'inscription de mon fils. Ensuite je suis devenue présidente du CVS des Primevères en 2003.

En 2008, le Président Michel Le Blois m'a proposé d'être administratrice. Je n'étais pas très à l'aise avec cette proposition étant donné que je faisais partie du monde de la musique et non du secteur du Médico-Social.

M Le Blois m'a rassuré et m'a dit que l'on avait besoin de tout un échantillon de profil pour accompagner les personnes en situation de handicap. Il avait senti que je pouvais servir au conseil d'administration et que j'étais très militante. L'Association avait besoin de la parole des parents pour porter celle des enfants. Et c'est vrai que je voulais m'investir beaucoup plus, je sentais que tous les résidents avaient besoin d'humanité, de réconfort, d'accompagnement, de bienveillance et aussi de soutien. Les professionnels de l'Association et les parents œuvrent ensemble en pleine harmonie dans l'accompagnement des résidents. Depuis qu'il est arrivé au foyer de vie, mon fils Louis dit qu'il a deux familles.



Mon rôle en 2021 a été de trouver les musiciens pour l'anniversaire des 60 ans. J'essaie de faire le rapprochement avec ma passion, la musique pour aider l'Association sur ce thème. Je fais aussi partie de la commission familiale des PBF. J'essaie d'être le plus disponible possible. Il suffit de m'appeler et je réponds.

Pour l'instant je reste une administratrice engagée, tout en attendant la relève. Mais il y a un temps pour tout, quand on est jeune parent, il faut l'acceptation du handicap. Puis après cette phase d'intégration, on peut se mobiliser puis agir au sein d'un collectif.

Propos recueillis par Julien Guillou



## L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2021

L'Assemblée Générale de s'est tenue le vendredi 25 juin à la salle L'Athéna à Ergué-Gabéric.

Une belle AG qui a réuni près de 150 parents, partenaires et professionnels, et qui a dressé le bilan d'une année 2020 hors normes.

En effet, 2020 fût une année qui a "cassé les codes" en termes de continuité de service, de maintien du lien social et de méthodes de travail. Ces évolutions ouvrent de nouvelles perspectives pour notre Association, traduites à travers notre nouveau projet stratégique 2021-2030.

Ce projet stratégique donne les caps de nos ambitions jusqu'à 2030. Nous naviguerons à vue sur une mer en mou-

vement perpétuel, avec pour objectif d'offrir des solutions d'accompagnement innovantes et adaptées aux besoins des personnes en situation de handicap mental et/ou psychique et leurs familles.

A l'issue de l'Assemblée Générale, une table ronde était organisée sur la thématique de la santé mentale en Finistère, avec nos partenaires l'Agence régionale de santé Bretagne, le groupe Vivalto Santé, l'Unafam, le PTSM29 et le Centre Hospitalier Ferdinand Grall de Landerneau.





## SOUTIEN AU PROJET « CAP'ACITÉ »

Vous avez peut-être déjà entendu parler de « **CAP'acité** », ce site internet de pair-aidance « accessible et citoyen » fait par et pour des personnes en situation de handicap. Il est né en Bretagne en 2018 grâce à un groupe d'auto-représentants à l'Adapei du Morbihan très vite rejoint par le Club des Présidents de CVS à l'Adapei-Nouvelles Côtes d'Armor puis aujourd'hui par des auto-représentants de l'Adapei 35, Papillons Blancs d'Ille-et-Vilaine et prochainement par ceux des Papillons Blancs du Finistère. Le groupe collabore aussi régulièrement avec des auto-représentants d'autres régions. Outre le soutien de la Fondation de France, l'Unapei Bretagne vient depuis cette année en coordination de la gestion financière du projet (qui est accompagné par l'agence « Le pas de côté ») entre les 4 associations départementales contributrices (Adapei-Nouvelles Côtes d'Armor, Papillons Blancs du Finistère, Adapei 35 - Papillons Blancs d'Ille-et-Vilaine et

Adapei du Morbihan). L'union se fait également le relai des communications et actualités de ce groupe particulièrement « autodéterminé ».

A ce propos, depuis la rentrée, les vidéos du site se sont relookées via de nouveaux avatars (à découvrir sur : <https://www.capacite.net> ou sur la chaîne YouTube : **CAP'acité**).



# RENOUVELLEMENT DE LA CRSA BRETAGNE

Dans ses missions, le mouvement régional a un rôle primordial de représentation au sein de différentes instances régionales pour défendre la cause du handicap. Cette mission a d'ailleurs été éprouvée tout au long de la crise Covid au travers la participation de l'union régionale aux réunions hebdomadaires entre l'ARS Bretagne et les fédérations sanitaires et médico-sociales pour faire en sorte que nos publics accompagnés ne soient pas laissés pour compte tout comme les professionnels du médico-social.

C'est donc dans la même lignée que l'Unapei Bretagne a répondu à la sollicitation de la CRSA (Conférence Régionale de Santé et de l'Autonomie) Bretagne pour le renouvellement de ses différents collèges (dont le mandat des membres arrivera à échéance à la fin du mois de septembre de cette année).



*Au vu de l'arrêté signé le 20 octobre voici les candidats retenus :*

Titulaire



• **Sergine MASSON**,  
Secrétaire de l'Unapei Bretagne et Vice-Présidente de l'Adapei-Nouvelles Côtes d'Armor ;

Titulaire



• **Frédéric GOBIN**,  
Directeur Général des Papillons Blancs du Finistère.

Suppléant



• **Jack MEUNIER**,  
Président de l'Unapei Bretagne et administrateur à l'Adapei 35 - Papillons Blancs d'Ille-et-Vilaine ;

Suppléant



• **Frédéric GLORO**,  
Directeur Général à l'Adapei-Nouvelles Côtes d'Armor ;

## MOBILISATION ACCRUE POUR LES RÉGIONALES

Les élections régionales de juin dernier ont bien évidemment été une occasion saisie par l'Unapei Bretagne pour mettre en lumière les problématiques persistantes des familles et personnes touchées par le handicap en Bretagne et rappeler les disparités territoriales subsistantes selon leur département d'appartenance. L'union régionale a ainsi pu interpeller les différents candidats « Têtes de liste » et échanger en visioconférence avec plusieurs d'entre eux pour faire valoir que le handicap pourrait devenir une politique transversale influant sur l'ensemble des politiques de la Région. Elle a également contribué aux travaux de la CRESS Bretagne concernant la construction d'un plaidoyer intitulé « L'ESS motrice de la transformation bretonne ». A ce jour, le résultat des élections est connu mais notre combat continue pour pouvoir rencontrer le nouvel exécutif régional désigné par les administrés bretons. En effet, l'objectif est de plaider (à minima) pour la nomination d'un(e) élu(e) comme référent(e) de nos associations œuvrant dans le champ du handicap et des

personnes vulnérables afin de constituer une interface privilégiée avec les différents services de la Région. Nous tenterons également d'aller encore plus loin en proposant un engagement fort et inédit de la Région Bretagne par le biais d'un véritable « plan régional handicap » ou par la définition de la cause du handicap comme « grande cause régionale ».





## LE CLUB DES PRÉSIDENTS DE CVS DES PBF

En rendant effectif la participation citoyenne des personnes accompagnées, l'Association souhaite participer à la modification des représentations collectives et sociales sur ce qui fait situation de handicap et avant tout permettre un espace où celle-ci puisse s'expérimenter.

C'est pourquoi Le Club des Présidents des Conseils de la Vie Sociale de l'Association des Papillons Blancs du Finistère s'est créé en juin 2021. Il se compose des 10 présidents (et co-présidents) des CVS de l'Association et d'aidants professionnels.

Le club des présidents se réunira tous les 2 mois sur une journée (10h/15h30) ; c'est une instance de travail, d'échanges, d'apprentissages et d'interconnaissances. Les travaux produits seront portés à connaissance du conseil d'administration, des établissements et services via les CVS et des personnes accompagnées.

Il s'est déjà réuni deux fois (en juin et septembre) et a travaillé autour de sa charte de fonctionnement, de ses valeurs et sur « C'est quoi un CVS ? »

### *Pourquoi la création d'un club des présidents ?*

#### **Pour**

Soutenir les personnes accompagnées dans leurs rôles d'élus pour la préparation des réunions, pour l'accompagnement dans la prise de parole puis dans la diffusion des informations transmises au cours de la séance... Les aidants sont des professionnels, formés et/ou sensibilisés au soutien à l'autoreprésentation,

#### **Pour**

- Permettre aux présidents de s'auto-représenter
- Permettre aux présidents des CVS de se connaître
- Permettre de valoriser le rôle des présidents CVS, d'acquérir des compétences et de l'autonomie.

Mais aussi pour se laisser surprendre par tout ce que le club pourra inventer, imaginer... et dont on ne sait pas encore tout ce qu'il pourra produire en intelligence collective.

### *Comment contacter le club des présidents CVS ?*

Vous pouvez vous adresser à vos élus/présidents et leurs professionnels aidants CVS :

- **Anne-Sophie Bachelier** et **Carine Le Dem**, Esat sud Finistère,
- **Sébastien Marrec** et **Mickaël Arici**, hébergement ESAT sud Finistère,
- **Frédéric Menez**, ESAT nord Finistère,
- **Auréli Bourreau** et **Anthony Colmou**, hébergement ESAT nord Finistère,
- **Ferdinant Maltret**, **Gérard Marteil**, **Marcel Seznec** et **Julie Alliot**, **Magalie Cossec**, **Emmanuelle Cariou**, hébergement personnes accompagnées âgées sud Finistère,
- **Gilles Tanter** et **Lénaïg Pellé**, hébergement FDV FAM nord Finistère,
- **Guénaël Quéré**, **Alexis Tonitru**, **Thomas Autret** et **Elodie Carubelli** pour les hébergements FDV FAM sud Finistère

**Pour la facilitation associative, Sabine Blouet Lérans** responsable projets participation citoyenne.





# NOUVEAU SITE INTERNET

## 100%

### ACCÉSSIBILITÉ

Le site utilise une ergonomie simple, et de nouvelles fonctionnalités. On peut y retrouver une navigation facilitée, une lecture personnalisable, un moteur de recherche ainsi que des définitions au survol de la souris.



## 100%

### TESTÉ ET APPROUVÉ

Pour concevoir le site, nous avons fait appel à un groupe de personne accompagnée qui ont pu examiner, contrôler, expérimenter les nouvelles pages du site.



## 100%



### DANS L'AIR DU TEMPS

Avec ce nouveau site, nous faisons partie d'une minorité (4%), ayant un site accessible RGAA Niveau Bronze. Nous pouvons aussi retrouver un nouveau design simple, clair, minimaliste en lien avec les critères d'accessibilités.







Dossier

#29

Spécial  
des 60 ans

5 NOV  
2021



QUIMPER



des Papillons Blancs du Finistère

22 OCTOBRE 2021  
LE KERISNEL - SAINT POL DE LÉON

# COLLOQUE

## Personnes vulnérables ou système de santé vulnérable ?

Sociologue, philosophe, consultant, politique, chercheur, médecin, bénévole, entrepreneur... nous sommes acteurs de l'inclusion. Si la crise actuelle a pointé les dysfonctionnements de notre système, elle a aussi révélé de formidables initiatives et les actions efficaces pour favoriser la formation, l'accueil, l'emploi, la prise en considération des personnes en situation de handicap. La journée du 22 octobre a été l'occasion de débattre, d'échanger et de discuter pour tenter d'être moins vulnérables, ensemble.

Près de 250 personnes ont participé en présentiel ou distanciel à cet événement. L'ensemble de la journée est disponible en replay sur notre chaîne YouTube



Nous remercions de nouveau chaque intervenant pour sa contribution à cette journée. Chacune et chacun de sa place a permis d'apporter des éclairages et à alimenter les ré-

flexion en cours sur la thématique. Ce colloque a vocation à être suivi de travaux à portée internationale, afin que les discussions, débats et analyses des intervenants aboutissent à des recommandations (voire des solutions concrètes) à destination des politiques publiques.

Les témoignages ont révélé que la crise COVID19 a fait émerger un déséquilibre significatif entre les secteurs sanitaire et médico-social, et a rendu invisibles les initiatives et actions locales, individuelles, collectives, privées et publiques. Une situation qui n'est pas unique à la France, mais bien similaire au-delà nos frontières hexagonales.

Les Papillons Blancs du Finistère, dans le respect des valeurs de l'Unapei que sont l'humanisme, la solidarité, et l'entrepreneuriat, se veulent être un interlocuteur des acteurs institutionnels et autorités publiques, afin de les accompagner dans leurs prises de décision en matière de politique handicap.



### "Comment faire de la vulnérabilité une force ?"

La table ronde de l'après-midi commence par une intervention de Eric Fevre : "Nous ne sommes pas tous des personnes névrosées. Les personnes psychosées ne comprennent pas ce monde construit par les personnes névrosées. Des initiatives micro-locales ont permis de repérer les personnes qui se sont repliées sur elles-mêmes." Suivi de Madame Catherine Leguay, Directrice de la Fondation Solacroup Hébert : "La relation à l'autre est difficile, voire impossible pour

certaines personnes atypiques, atteintes de troubles mentaux, en situation de handicap. Elles ne trouvent pas d'aide humaine et de soins appropriés dans leurs parcours de vie." Puis Bruno Boulc'h Mascaret, Directeur de Be Sustainable : "Les entreprises sont favorables à l'emploi accompagné car le travail est un facteur de rétablissement dans le handicap, parce que les personnes en situation de handicap ont des compétences spécifiques."





## EXPOSITION « L'EFFET PAPILLONS »

Plus de 250 toiles ont été réalisées par les personnes accompagnées dans le cadre de l'exposition « L'Effet Papillons ».

*Ces toiles ont pu être exposées dans plusieurs communes :*

- 1 • Mairie Le Relecq Kerhuon
- 2 • Maison des Solidarités de Guipavas
- 3 • Médiathèque de Crozon
- 4 • Médiathèque de Plogonnec
- 5 • CCAS et Mairie de Plougastel Daoulas
- 6 • MDPH à Quimper
- 7 • Maison des Associations de St-Yvi
- 8 • Mairie de Plonéour-Lanvern
- 9 • Siège social des Papillons Blancs du Finistère

D'autres lieux sont envisagés , tels que la salle de spectacle Arvest de Pleyben, la Mairie de Quimper, la Mairie de Mili-zac...





















# Avec le soutien de :



TOYOTA



Umaneïs RH  
par Adeïs RH



Groupama



SociaNova  
ACCOMPAGNER, C'EST PARTAGER

CORDOU  
BLANCHISSERIE



LA POSTE





## SENSIBILISATION AUX ÉCRANS IME JEAN PERRIN

Les écrans et le numérique occupent une place de plus en plus importante dans le quotidien des jeunes et des familles que nous accompagnons.

Pour les soutenir au mieux dans leur utilisation, nous avons fait appel à l'Association des Petits Débrouillards.

Leur dispositif « Tremplin Numérique » propose aux associations/ entreprises de réaliser avec leur aide un projet en lien avec le numérique.

Nadia et Adrien, deux stagiaires de ce dispositif, sont venus à la rencontre des équipes et des jeunes afin de comprendre leurs attentes et d'évaluer leurs connaissances actuelles dans ce domaine.

Dans un premier temps, ils sont intervenus auprès des professionnels de la section des grands A. A travers un quizz très ludique, ils leur ont apporté quelques éléments de base pour comprendre le fonctionnement d'un réseau social : définition, paramètres de confidentialité, points de vigilance... Ce sont Carole et Sabrina qui ont été sacrées championnes des réseaux !

Puis Adrien et Nadia ont passé une matinée avec 8 jeunes des Grands A et grâce à du matériel inventif et ludique, ils ont abordé les notions de « privé et public », le temps d'utilisation des écrans et ses conséquences, le comportement à adopter et à qui s'adresser pour signaler des images inappropriées.

Les équipes ont d'ailleurs constaté que les jeunes avaient déjà quelques connaissances sur ces sujets.

Les deux stagiaires ont laissé tout le matériel qu'ils ont construit à disposition de l'équipe. A la rentrée il est prévu de demander aux jeunes qui ont participé à cette sensibilisation, de faire profiter d'autres sections de leurs connaissances.

Ce fût une expérience très enrichissante pour chacun et nous remercions les Petits Débrouillards, Adrien et Nadia, pour leur investissement et leur intervention d'une grande qualité.





### LA CULTURE POUR TOUS OUI ! MAIS ACCESSIBLE ET INCLUSIVE

Pourquoi devrais-je choisir un spectacle par rapport aux préférences du groupe de résidents ?

Pourquoi je n'irai pas seul(e)s entre ami(e)s ou en couple sans les accompagnants ?

Comment me repérer pour trouver ma place assise si je ne sais pas lire ?

**Toutes ces questions ont trouvées réponse.**

**La réponse :** La mise en place d'un projet inclusif soutenu par l'équipe de Garapin des hébergements du Ponant, en partenariat avec le Quartz.

Patricia Kerdraon est chargée des relations du public au Quartz. Patricia nous présente en vidéo le nouveau programme à la résidence Garapin.

Patricia nous conseille.

Son équipe bienveillante nous accueille et nous guide dans toutes les différentes salles de spectacles.

Maintenant informés, conseillés les résidents de Garapin et Kelou Mad y vont en toute tranquillité.

*Sandrine Simon, monitrice éducatrice*



### INITIATION AU HANDIBAD

Le Comité Départemental de Badminton et le Comité de Sport Adapté défendent tous deux le droit à toute personne en situation de handicap mental ou psychique de "vivre la passion du sport" selon "ses désirs, ses capacités et ses besoins"

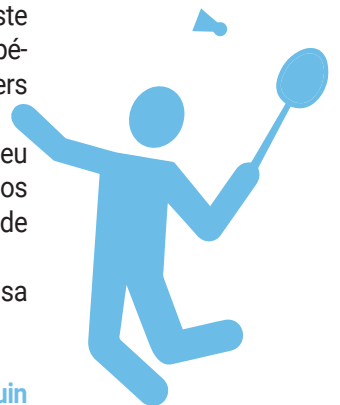
C'est dans cette optique que Guillaume Gailly, chargé de mission à la Fédération Française de Badminton, et champion de para-badminton, Elisa Roudaut du CDSA et Marc Le Henanf président du Comité Départemental de Badminton se sont adressés à l'Ime Jean Perrin pour proposer aux jeunes plusieurs séances de handibad fin juin début juillet.

Dans une ambiance sportive et enthousiaste Guillaume Gailly a partagé et adapté ses compétences auprès de 4 groupes de jeunes, à travers des jeux ludiques et motivants.

Une belle occasion de montrer qu'avec un peu d'imagination et de créativité les jeunes de nos établissements peuvent pratiquer tous types de sport.

Merci à Guillaume pour son investissement et sa bienveillance.

*Virginie Toquin  
Coordinatrice Transversale*







JUIN 2021

## VISITE À L'OFFICE DES RETRAITÉS BRESTOIS PARTENAIRE DES SÉNIORS DES ESAT BRESTOIS

L'atelier alterné séniors accueille cette année 5 nouvelles personnes. Accompagnées de nos partenaires et collègues du SAVS Hénaour de L.G.O, elles ont pu découvrir et visiter les nouveaux locaux de l'ORB au centre de Brest.

La reprise se fait en douceur et avec l'aide de Zélie et de la coprésidente animation prévention Jocelyne Crozetièr, nous avons pu découvrir le programme estival de Juin, Juillet et Aout. Quelques séniors de l'ESAT se sont inscrits pour deux sorties

en bateau sur l'une « L'Aulne maritime et le pont de Térénez » et une deuxième à « Camaret et les tas de pois »

D'autres ont préféré la visite du centre-ville de Quimper. Nous attendons les photos !!!

Tous le monde était content de se retrouver et de pouvoir reprendre des activités communes.

Josy

## BALADE SUR LA RECOUVRANCE



Au mois de Juin, toutes les sections de l'IME Jean Perrin ont eu l'occasion de faire les matelots sur la Recouvrance.

Certains jeunes ont juste visité, la plupart ont pu naviguer en rade de Brest. Les rêves de pirates et d'explorateurs habitaient tous les esprits.

Ces sorties en mer ont été organisées dans le cadre du fonds mer de Brest'aim. Ce fonds d'aide vise à garantir l'accès de ces équipements aux publics qui en sont éloignés.







### LES VAGABONDS

Suite à une expérience scénique en 2019, des adultes en situation de handicap, anciens travailleurs d'ESAT et des foyers du Sud des Papillons Blancs du Finistère ont souhaité réitérer l'aventure du public en créant une troupe de théâtre.

C'est ainsi que depuis un an et demi, les résidents des foyers de vie « le Hameau de l'estran » de Saint-Yvi et la résidence « les Vergers » de Concarneau se retrouvent en séances collectives dirigés par Filip Forgeau, metteur en scène et Soizic Gourvil, comédienne de théâtre, tous deux de la Compagnie du Désordre. Leurs parcours d'écriture et de théâtre, et leur connaissance de public varié en tant que formateurs, a permis de valoriser les différences et les potentialités de chacun. Ils se sont adaptés à nos spécificités de structures médico-sociales.

La crise sanitaire est passée par là et les répétitions ont pu continuer séparément.

Dans le cadre de l'atelier, le spectacle s'est construit non seulement avec les participants, mais avec eux. Au fur et à mesure des répétitions, leur univers respectif, leur poésie, leur singularité, leur liberté nous ont amenés à traverser les thématiques du voyage, du vagabondage, de l'errance et, à travers celles-ci, à explorer le rapport à l'autre.

Le rapport au corps et à l'espace a également guidé l'écriture du spectacle afin de restituer ou d'évoquer, par des tableaux visuels et sonores, la force, la sensibilité et la présence de ces acteurs. Cette année 10 acteurs ont montré leur travail face à un public. Une représentation ouverte pour un public restreint (familles, collègues, membres de l'association) d'une durée de 1 heure s'est tenue le vendredi 11 juin 2021 à la Maison des associations de Saint-Yvi.

### LE POTAGER DU RIVOAL

Jean-Yves, Kevin, Michel et Frédéric sont à l'initiative de la création d'un potager à la résidence du Rivoal à Pleyben.

Après avoir bêché une terre très coriace et caillouteuse, ils ont planté toute une variété de plants (fleurs, tomates, courgettes, rhubarbe etc...) et créé un enclos pour protéger la récolte des dents voraces des lapins.

La réalisation de ce potager a donné lieu à d'autres idées, comme la fabrication d'un compost avec des matériaux recyclés et d'un épouvantail nommé Mr Rose pour chasser les choucas.

Merci à Jean-Yves, Kevin, Michel et Frédéric pour leur belle motivation.





## UNE SENSIBILISATION AU HANDICAP POUR LES PROFESSIONNELS DE SANTÉ DU CHIC



L'Organisation mondiale de la Santé (OMS) définit la santé comme « un état de complet bien-être physique, mental et social, [qui] ne consiste pas seulement en une absence de maladie ou d'infirmité ». Les déterminants sociaux de la santé sont « les circonstances dans lesquelles les individus naissent, grandissent, vivent, travaillent et vieillissent ainsi que les systèmes mis en place pour faire face à la maladie ». Trois grands concepts émergent de cet élargissement de la définition de la santé : la prévention, la promotion et l'éducation pour la santé.

Notre responsabilité en tant qu'acteur de la santé est bien de prendre une place pour agir autour de ces trois grandes idées. Ainsi, lorsque le CHIC entre dans une évaluation interne et se rend compte de certaines difficultés dans la prise en charge du patient en situation de handicap, nous trouvons là une opportunité pour nous rencontrer.

Fin 2019, le CHIC débute une enquête et vient rencontrer des professionnels sur des établissements médico-sociaux du territoire. Les Papillons Blancs du Finistère ouvrent les portes de plusieurs établissements dont les Astérides et l'IME Les primevères.

### Le CHIC dégage 4 objectifs de travail de cette évaluation :

- Améliorer la circulation et la prise en compte de l'information
- Apprendre à connaître le handicap
- Améliorer la PEC globale de la personne en situation de handicap
- Améliorer la communication envers et avec les personnes en situation de handicap

Le RDV est pris pour aller plus loin. Janvier 2020, un travail de collaboration avec la Direction des Relations et des Droits des Usagers du Département Relations Usagers, Qualité, Gestion des Risques du CHIC débute. Nous échangeons sur nos projets respectifs et les difficultés que nous rencontrons. Nous sommes d'accord sur le fait que les différents acteurs du territoire doivent pouvoir construire ensemble pour améliorer le parcours de vie de la personne en situation de handicap dans le Finistère sud.



### Quelle place Les Papillons Blancs du Finistère peuvent-ils avoir dans les objectifs retenus par le CHIC ?

C'est en croisant les regards et au fur et à mesure des échanges que des propositions apparaissent. Pour chaque objectif, des idées sont retenues et leur mise en œuvre, malgré la situation sanitaire qui se dégrade, n'est que repoussée. Ainsi, fin 2020, Noémie Harinck (Adjointe du référent de Pôle Habitat et vies Sociale) va rencontrer l'équipe des cadres de santé pour présenter un projet de programme de formation. L'idée de former, (ou de sensibiliser) les professionnels de santé du CHIC par des experts de l'accompagnement au handicap est largement partagée et le projet prend forme. La commission de formation du CHIC valide « La Connaissance du handicap ; Comment prendre en charge une personne en situation de handicap » pour l'année 2021. Et c'est ainsi que l'aventure commence pour les professionnels des Papillons Blancs du Finistère.

Beaucoup de services s'activent alors dans le projet : nous décidons d'investir dans la formation de formateurs et un appel aux volontaires motivés pour cette démarche est lancée. Nous retenons 4 professionnels, deux Educateurs Spécialisés et deux Infirmiers sur toute l'Association : Nicolas Natus (Educateur Spécialisé à Garapin), Christine Guengant (Infirmière à l'IME Elorn), Chantale Le Rouzic (Educatrice Spécialisée aux Fontaines) et Valérie Rolland (Infirmière à la MAPHA) débutent une formation certifiante auprès de la CCI pour devenir formateur.

Le 14/09, la première session a lieu à la CCI (Chambre de Commerce et de l'Industrie) de Quimper. Nos formateurs s'essaient à l'exercice de transmettre savoirs, savoirs faire mais aussi savoirs être aux stagiaires que sont les professionnels de santé du CHIC. L'ensemble des métiers est visé ; l'idée est de pouvoir petit à petit diffuser une culture et une connaissance du handicap suffisante, qui permettent de s'adapter aux situations parfois difficiles et mal maîtrisées de la prise en charge de personnes en situation de handicap.



Forts de leurs convictions, de leurs valeurs et de leurs expériences, nos formateurs prennent place et impulsent la dynamique. 4 sessions de 2 jours sont programmées de septembre à fin octobre sous forme d'une journée théorique à la CCI et une journée « Immersion » en établissement. Les équipes des Astérides, des Pléiades, de la MAPHA et des Vergers accueilleront à partir du 21/09 les stagiaires ayant participé à la journée théorique.

Les premiers retours sont très positifs de la part des professionnels du CHIC et de nos formateurs. Nous espérons pouvoir continuer dans cette dynamique, collaborer avec les différents acteurs de notre territoire et ainsi trouver une place reconnue d'expert de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Noémie Harinck



### SÉBASTIEN CAMBRA : JARDINIER À LA VILLE, PIANISTE À L'OREILLE ABSOLUE À LA SCÈNE

À 29 ANS, SÉBASTIEN CAMBRA A UNE VIE BIEN REMPLIE. LE JOUR, IL EST JARDINIER À L'ESAT DE L'ARMORIQUE À CROZON. LE SOIR ET LES WEEK-ENDS, IL SE PERFECTIONNE AU PIANO ET AUX PERCUSSIONS, AVEC UN ATOUT DE TAILLE : IL POSSÈDE L'OREILLE ABSOLUE !

Cela fait près de dix ans que Sébastien Cambra a intégré l'équipe de l'Esat de l'Armorique, à Crozon. Un travail dans lequel il se sent comme un poisson dans l'eau.

« J'aime travailler de mes mains et être au contact de la nature », confie-t-il dans un sourire. Mais dès qu'il range ses outils, c'est à une autre passion qu'il s'adonne : la musique. « J'étudie le piano depuis près de 20 ans », retrace celui qui aime tout autant la musique classique que les musiques de film. « Je retranscris souvent à l'oreille les morceaux que j'entends », explique-t-il. Car dès ses premiers cours, sa professeure de piano a identifié chez lui un talent bien utile aux musiciens : Sébastien Cambra a l'oreille absolue, à savoir la capacité de à identifier la hauteur de chaque, sans aucune référence préalablement donnée et sans aucune autre note père.

#### *Jusqu'à six heures de pratique par jour*

« Je reconnais facilement les tonalités, les cadences et les accords, ce qui me permet de reproduire ce que j'entends au piano ou aux percussions », détaille-t-il. Des morceaux qu'il reproduit chez lui, à la résidence de l'Iroise, sur son piano droit ou sur son clavier électrique pour jouer au casque afin de ne pas déranger ses voisins. « En semaine, je m'entraîne deux heures par jour au minimum, et le week-end ça peut aller jusqu'à six heures par jour », poursuit celui qui se passionne pour les grands compo-

siteurs du 17e et 18e siècle : Haendel, Lully, et autres Bach. « J'aimerais un jour jouer du Mozart, mais je dois encore m'entraîner », confie humblement celui qui s'attaque actuellement à un autre monument du classique moderne : Rachmaninov. Tous les ans, il se produit en public lors des auditions de l'école de musique Kaniri Ar Mor.

#### *Piano, grosse caisse, caisse claire, percussions...*

Au sein de l'équipe de l'Esat de l'Iroise, son oreille absolue lui permet aussi de divertir ses collègues, comme en témoignent ses fidèles imitations des célèbres personnages de la saga Star Wars : Chewbacca et le robot R2D2. Mais pas question pour autant d'amuser la galerie à longueur de journée. « Sébastien est un travailleur exemplaire, très impliqué et toujours en quête de nouveaux apprentissages », soulignent Michel Corre et Hervé Bodenes, ses encadrants. Sa dextérité de pianiste est aussi un atout dans l'équipe. « Il est très méticuleux, ce qui en fait un très bon élément pour tout ce qui est bouturage et marcottage », poursuivent ses encadrants. Depuis quatre ans, Sébastien Cambra a aussi intégré la fanfare de Camaret-sur-Mer, au sein de laquelle il pratique la grosse caisse, la caisse claire ainsi que d'autres percussions. « C'est agréable de jouer en groupe avec d'autres musiciens, ça m'a permis de me faire de nouveaux

amis et de faire davantage de concerts en public », estime celui qui aimerait intégrer un groupe de variété dans le futur. Ce que la musique lui apporte au quotidien ? « Elle me donne de l'inspiration, de l'énergie, de la joie, parfois de la mélancolie... Beaucoup d'émotions qui m'inspirent », conclut-il dans un sourire.





## ÇA BOUGE AUX PAPILLONS !

AVRIL 2021

## Pôle Formation &amp; Travail

Armorique <b>Erwann Bellec</b> 01/10/2021 Chef d'Atelier	Armorique <b>Benjamin Boutier</b> 01/04/2021 Chef d'Atelier	Armorique <b>Arnaud Le Bihan</b> 01/05/2021 Moniteur d'Atelier
Armorique <b>Bastien Bellenger Ansart</b> 01/07/2021 Moniteur d'Atelier	Iroise <b>Loïc Duprey</b> 01/07/2021 Moniteur d'Atelier	Iroise <b>Fiona Le Bras</b> 02/04/2021 Psychologue
Iroise <b>Igor Lajtkam</b> 05/06/2021 Moniteur d'Atelier	Cornouaille <b>Anthony Mariel</b> 12/04/2021 Moniteur d'Atelier	Cornouaille <b>Jean-Luc Le Gal</b> 02/08/2021 Moniteur d'Atelier
	Cornouaille <b>Hélène Bayard</b> 06/09/2021 Directrice Adjointe	

## MOUVEMENT INTER ÉTABLISSEMENTS :

**Thierry Berneuil**, a pris les fonctions de Directeur du Pôle Formation et Travail  
**Fabien Brard**, a pris les fonctions de responsables des ateliers Gravure / Menuiserie / Blanchisserie / prestations de service.  
**Nicolas Lunven**, est passé Directeur Adjoint des ESAT Nord

## Pôle Éducation &amp; Scolarisation

SESSAD Brestois <b>Marie Muzellec</b> 03/05/2021 Educ. Spécialisée	SESSAD Brestois <b>Chloé Billard</b> 01/04/2021 Educ. Spécialisée	SESSAD Brestois <b>Pauline Moal</b> 23/08/2021 Neuropsychologue
Jean Perrin <b>Maelis Luguern</b> 05/04/2021 Educ. Spécialisée	Elorn <b>Patrice Guilmand</b> 01/10/2021 Psychologue	

## MOUVEMENT INTER ÉTABLISSEMENTS :

**Jeanne Le Berrigaud**, passe de Jean Perrin à l'Elorn en tant que monitrice éducatrice.  
**Sebastien Hauchere**, passe de l'Elorn à Jean Perrin en tant qu'agent technique.  
**Jean-Pierre Viandier**, passe de Jean Perrin à l'Elorn en tant qu'agent technique.  
**Claire Di Martino**, passe de l'Elorn au SESSAD Brestois en tant que éducatrice spécialisée.

## DÉPART À LA RETRAITE :

**Annie Mathieu** Médecin spécialiste à l'IME de l'Elorn.  
**Myriam Rospape** Psychologue à l'IME des Primevères.  
**Anne Vadon** Directrice de l'IME des Primevères.

## Pôle Direction Générale &amp; Siège Social

Siège Social <b>Clément Salez</b> 12/04/2021 Tech informatique	Siège Social <b>Lénaïck Philip</b> 19/07/2021 Resp. Services financiers
Siège Social <b>Jean-Paul Le Moel</b> 01/09/2021 Resp. Maint. Immo. Sécu.	Siège Social <b>Sophie Le Navenec</b> 13/09/2021 Resp. Projet RH

## Pôle Habitat &amp; Vie Sociale

Peguy <b>Rajae L'Basri</b> 14/05/2021 Surveillante de nuit	Les Fontaines <b>Gaël Le Bras</b> 01/04/2021 Surveillant de nuit	Kerbascol <b>Margaux Sidoli</b> 01/06/2021 Agent de service
Horizons <b>Marie Kerdoncuff</b> 01/10/2021 Surveillante de nuit	Horizons <b>Hugo Morin</b> 23/08/2021 Agent Technique	Horizons <b>Bethany Falhun</b> 01/09/2021 Surveillante de nuit
Ti Roz Avel <b>Lucille Belleville</b> 04/06/2021 Surveillante de nuit	Ti Roz Avel <b>Maina Lossec</b> 01/07/2021 Surveillante de nuit	Ti Roz Avel <b>Marie Le Duff</b> 01/07/2021 Candidate AES
Ti Roz Avel <b>Sandrine Cariou</b> 19/07/2021 Agent de service	Les Vergers <b>Anne Bohan</b> 29/10/2021 Surveillante de nuit	Les Vergers <b>Magalie Furic</b> 01/05/2021 Agent de service
Les Pléiades <b>Maelle Mauquen</b> 18/09/2021 Monitrice éducatrice	Halage <b>Jean-Michel Simon</b> 01/06/2021 Educ. Spécialisée	Les Astérides <b>Bertrand Pennarun</b> 01/10/2021 Animateur

Les Astérides <b>Pauline Le Gall</b> 01/10/2021 Agent de service	Les Astérides <b>Manon Carrouer</b> 19/07/2021 Psychologue
---	---

Balafennig <b>Laura Monot</b> 07/05/2021 Aide soignante	Iroise <b>Amandine Richard</b> 08/03/2021 AMP
--	--

## MOUVEMENT INTER ÉTABLISSEMENTS :

**Vanessa Magagnini**, passe de Mathurin Kerbrat à Garapin.  
**Morgane Landure**, passe de Balafennig à Horizons.  
**Benoit Colin**, passe des Astérides aux Vergers.  
**Reine-Flore Bikie Obiang**, passe des Pléiades aux Astérides.  
**Virginie Priger**, passe de Horizons à Mathurin Kerbrat.  
**Fabienne Nicat**, passe de Horizons à Mathurin Kerbrat.  
**Geneviève Abily**, passe du CAMSP aux hébergements du Ponant.  
**Danielle Leblond**, passe de Garapin à Balafennig.

## DÉPART À LA RETRAITE :

**Mikael Malgorn**, Responsable entretien et maintenance à la résidence Horizons.  
**Jean-Marc Le Floch**, Surveillant de nuit à la résidence Les Vergers.  
**Chantal Henry**, Maitresse de maison à la résidence Balafennig.  
**Nelly Nicolas**, AMP à la résidence de l'Iroise.

## Pôle Soins &amp; Santé

CAMSP <b>Gwendoline Cariou</b>	14/06/2021 Ergothérapeute
-----------------------------------	------------------------------

## MOUVEMENT INTER ÉTABLISSEMENTS :

**Lydie Cobert**, passe des hébergements du Ponant au CAMSP en tant que Secrétaire de Direction.

NOVEMBRE 2021



# Jardinerie

Ouvert du lundi au samedi de 10h à 12h - 14h à 18h



esatco  
FINISTÈRE



NOËL APPROCHE...  
ET, QUI DIT NOËL,  
DIT SAPIN !

**MAIS SURTOUT,  
QUI DIT SAPIN,  
DIT JARDINERIE !**

**POUR TOUT SAPIN ACHETÉ,  
UN PORTE BOUGIE EN VERRE EST OFFERT !**



**Jardinerie esatco29**

Rue de la Communauté  
29490 Guipavas  
02 98 89 86 29

esatco.fr