

ENSEMBLE

N° 72 - PRINTEMPS 2022

Les Papillons Blancs du Finistère - 5 rue Yves Le Maout CS 40026
29480 LE RELECQ-KERHUON - Tél : 02 98 01 22 66 - www.papillonsblancs29.fr

Les
Papillons
Blancs
du Finistère

Dossier Spécial
pages 8 - 16

PÔLE FORMATION & TRAVAIL



VIE DE L'ASSOCIATION

Administrateurs
représentants

PAGE 6

VIE DES ÉTABLISSEMENTS

Rencontre avec
Charlène Odin

PAGE 19

VIE DES ÉTABLISSEMENTS

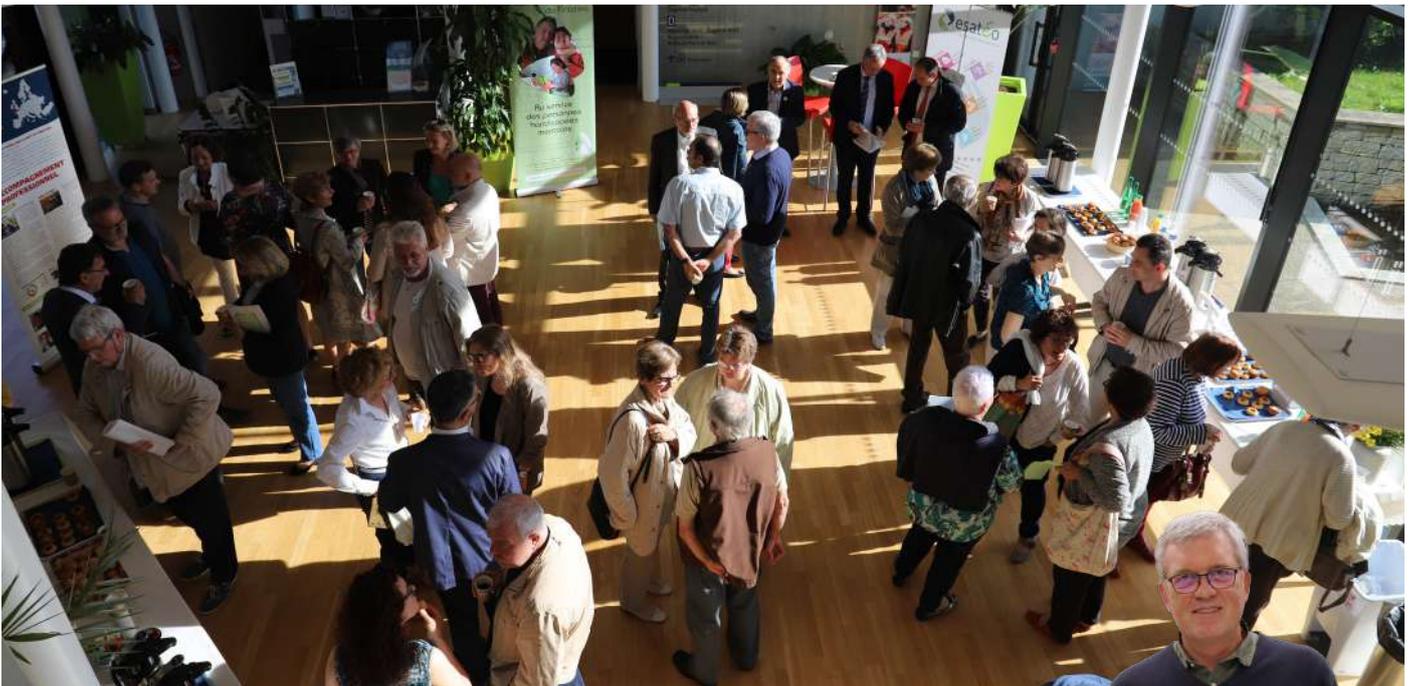
Le Petit
Chêne

PAGES 23



SOMMAIRE

P3	ÉDITO DU PRÉSIDENT	P18	COURSE LA SOLIDAIRE
P4	PRÉSENTATION DES ADMINISTRATEURS	P19	RENCONTRE CHARLÈNE ODIN
P5	COMPOSITIONS CA	P19	MATINÉE D'ÉCHANGES ET DE PARTAGE !
P6	ÉLECTIONS ADMINISTRATEURS REPRÉSENTANTS DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES	P20	Gobelets réutilisables - TI ROZ AVEL
P7	AG 2022 + ADHÉSION 2022	P20	LEILA, DANSEUSE ET CHORÉGRAPHE TIK TOK
P9-13	LE PÔLE FORMATION & TRAVAIL	P21	LE LANCEMENT CONCRET DU DIPA
P14-15	ACTION POUR L'UKRAINE	P22	L'IME LES PRIMEVÈRES SIGNE SON PREMIER FILM
P16	NOUVELLES TENUES - ESPACES VERTS	P23	LE PETIT CHÊNE
P16	LES PORTES OUVERTES DU 15 MARS 2022	P24	FÊTE DES FAMILLES 2021
P17	LA MINISTRE DES SPORTS À PLEYBEN	P24	LA BELGIQUE C'EST CHIC !!!
P17	L'IME DE L'ELORN AU CHAMPIONNAT DE BRETAGNE DE NATATION	P25	COLLOQUE « COOPÉRATION POUR UNE ÉCOLE INCLUSIVE
P18	MIAGGO : LIBERTÉ EGALITÉ ACCESSIBILITÉ !	P26	TALENT DES PAPILLONS
		P27	ÇA BOUGE AUX PAPILLONS !



L'ÉDITO DU PRÉSIDENT

Le temps passe vite, nous nous trouvons déjà à un mois de notre assemblée générale qui se tiendra le samedi 18 juin 2022 à 9h à la salle Avel Vor à Plougastel Daoulas. Elle sera suivie d'un cocktail déjeunatoire qui nous permettra de poursuivre librement nos échanges en totale convivialité. Cette année, nous avons prévu de faire intervenir en 2ème partie Maître Edelmayer, notaire de l'Association, sur un thème financier qui nous concerne tous à savoir « **L'épargne, les donations et la gestion des successions pour la personne en situation de handicap** ». C'est un sujet majeur qui suscite beaucoup d'interrogations et nécessite un minimum de précautions. Nous vous y attendons nombreux et y seront invités tous les adhérents de l'Association ayant réglé leur cotisation 2021 ou bien en 2022. Il est encore temps, jusqu'à la fin du mois, pour ceux qui ne l'auraient pas encore fait de régler votre cotisation de l'année en cours.

Lors de notre assemblée de 2020, nous avons modifié nos statuts de façon à pouvoir faire rentrer au conseil d'administration deux représentants des personnes accompagnées. C'est pour nous une disposition essentielle qui rejoint notre objectif d'auto-détermination de la personne accueillie. Le 28 avril dernier, les personnes accompagnées, membres de CVS, ont donc élu 2 nouveaux administrateurs parmi leurs pairs qui vous sont présentées dans ce numéro. Ils participeront à notre prochain conseil d'administration du 24 mai.

L'évènement de cet hiver a été la présentation du Plan Handicap Finistère le 4 mars dernier par notre nouveau président du département Maël de Calan en compagnie notamment de Sophie Cluzel, secrétaire d'Etat chargée des personnes handicapées. Le handicap est la priorité du département et nous ne pouvons que nous réjouir des 542 places annoncées en hébergement (foyer de vie ou hébergement d'Esat), en service d'accompagnement (SAVS) ou en habitat inclusif dont 235 en supplément du 5ème schéma départemental. A cela s'ajoutent 117 places en MAS (Maison d'Accueil Spécialisée), FAM (Foyer d'Accueil Médicalisé)

et SESSAD (Service d'Education Spécialisée et de Soins A Domicile) sous financement de l'Agence Régionale de Santé. Espérons qu'enfin les listes d'attente importantes dans notre département puissent enfin se résorber et permettre à tous de trouver la solution qui leur est la plus adaptée.

Dans ce numéro, vous trouverez un dossier complet sur le pôle Formation et Travail de l'Association. Vous y découvrirez son organisation, sa stratégie, son projet de transformation pour aller vers plus d'inclusion dans le milieu ordinaire pour ceux qui le souhaitent avec notamment de nouvelles possibilités en termes de formation, de renforcement et de reconnaissance des compétences. Des travailleurs nous apportent leur témoignage et enfin nous vous présentons les 8 filières d'activité des Papillons Blancs du Finistère avec la vingtaine de métiers associés.

Enfin, je ne peux qu'évoquer la problématique du manque de personnel dans notre secteur médico-social. Nous devons attirer des candidats et faire en sorte que nos salariés se sentent bien dans nos associations. Les primes Ségur ont permis de répondre aux besoins de reconnaissance sur une grande majorité de postes à ce jour. Certains sont encore oubliés, nous agissons à tous les niveaux, notamment via l'Unapei au niveau national, pour corriger cette anomalie. C'est essentiel pour que les personnes accueillies le soient dans les meilleures conditions et de façon durable. Je tiens à remercier, pour leur implication et leur professionnalisme, tous les salariés de l'Association qui font leur maximum au quotidien pour y arriver.

Je vous souhaite une bonne lecture de ce nouveau numéro et vous donne rendez-vous au 18 juin pour notre assemblée générale.

Frédéric Soudon, Président

PRÉSENTATION DES ADMINISTRATEURS

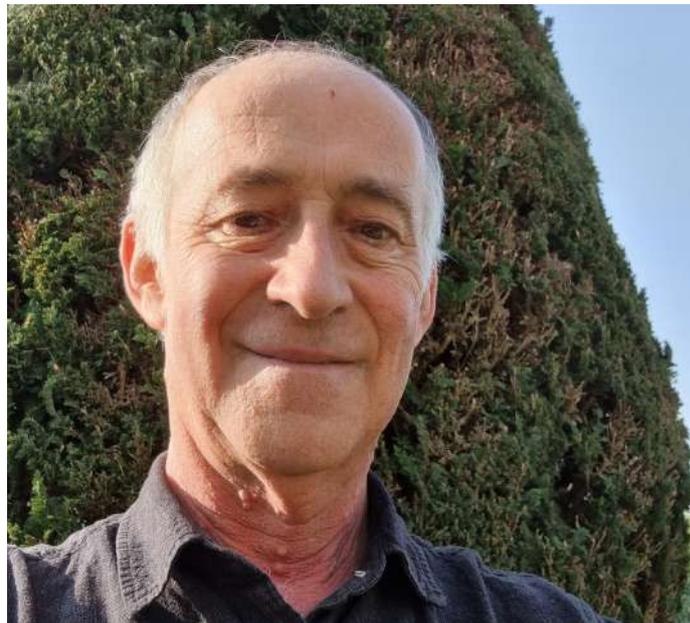
Denis Saliou

Mon fils Kilian est accueilli en Foyer à la résidence Horizons. Kilian a un grand frère et une petite sœur. Après deux années et demie en école maternelle à Guipavas, Kilian a ensuite été suivi par le CAMSP et accueilli à la CLIS de l'école Madeleine Porquet à Brest. Il a ensuite intégré l'IME Jean Perrin, puis l'IME de l'Elorn au Relecq-Kerhuon et depuis 2010, il est accueilli en unité FAM à la résidence Horizons à Brest-Lambézellec.

Nous sommes adhérents de l'Association depuis la prise en charge de Kilian en 1995, mon épouse a été représentante des parents sur l'IME Jean Perrin. Pour ma part la retraite approchant, la disponibilité se profilant également, (je travaillais jusqu'au mois dernier dans un groupe d'électronique), j'ai concrétisé un souhait que j'avais depuis longtemps c'est à dire donner activement de mon temps à cette Association. L'idée étant de rendre à celle-ci ce qu'elle donne à nos enfants ou proches accompagnés.

Je suis dans un premier temps devenu secrétaire du CVS des hébergements du Ponant, puis quelques mois plus tard la responsable de l'antenne ADAPEI de Brest m'a également demandé de rejoindre le CA de l'ADAPEI 29. En 2020, J'ai souhaité poursuivre mon engagement en devenant administrateur aux Papillons Blancs du Finistère afin de défendre la cause des personnes en situation de handicap, et de participer à la vie associative. Ce rôle d'administrateur m'a permis de comprendre le fonctionnement des Papillons Blancs. L'association des Papillons Blanc est une association parentale gestionnaire qui a pour missions d'accueillir, d'accompagner, d'héberger ou de soutenir dans les meilleures conditions possibles aujourd'hui 1650 personnes sur 62 sites avec des problématiques bien spécifiques et très variées. Les sujets abordés en CA sont donc très nombreux.

Au sein du conseil d'administration, je fais partie de la commission patrimoine. Cette commission en lien avec mon expérience professionnelle, se penche sur les projets immobiliers, (nouvelles



constructions, ou acquisitions, aménagements ou transformation), nous étudions les possibilités pour l'Association d'accueillir le mieux possible les résidents, les travailleurs ainsi que leurs encadrants.

Je fais aussi partie de la commission technique des conditions de vie (CTCV). Depuis deux ans cette commission est en repos forcé pour cause de covid, la reprise est prévue ce mois-ci.

Les administrateurs pourront à nouveau visiter les établissements, rencontrer les résidents, les travailleurs et les encadrants et nous pourrons nous assurer que les établissements soient en capacité d'accueillir dans les meilleures conditions les personnes accompagnées.

Comme tout administrateur, je représente le CA à un CVS, celui de l'IME de l'Elorn, et enfin en tant qu'administrateur nous devons assurer la communication et transmettre les informations aux familles.

Dominique Quentel

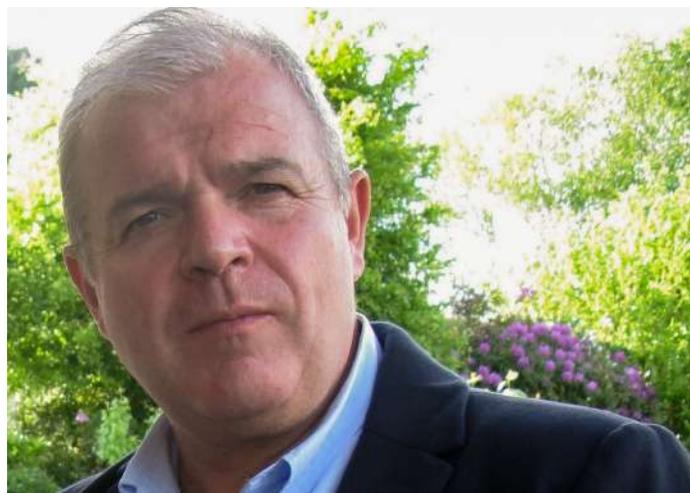
Ma fille Aurore a aujourd'hui 25 ans. Elle est atteinte d'un syndrome de Dravet. C'est une épilepsie sévère du nourrisson qui s'est déclaré à l'âge de 7 mois. Très tôt elle a eu une prise en charge au CAMSP de Brest et à la CLIS Madeleine Porquet. Par la suite elle a intégré l'IME Jean Perrin puis à 14 ans l'IME de l'Elorn.

Actuellement Aurore est en attente d'une place en FV.

Pour ma part je m'étais investi au CVS du CAMSP de Brest et j'en suis devenu le Président. Nous avons beaucoup milité avec les parents et les professionnels pour l'augmentation de l'agrément au CAMSP et le maintien de la CLIS maternelle Madeleine Porquet qui était déjà de l'inclusion. Nous avons créé une association GRIFFA GRIFFU afin de soutenir cette classe de maternelle (que l'éducation nationale essayait de fermer) et pour trouver des financements pour les activités périscolaires.

Par la suite nous avons, avec la même équipe de parents, créé sur Brest un CLSH pour les enfants handicapés et valides, loisirs pluriels qui deviendra Planète Loisirs.

Je suis administrateur des PBF depuis le début des années 2000. Faisant parti de différents commissions (CTCV, patrimoine ...), je re-



présente l'Association au CVS de Jean Perrin en tant administrateur. Ce que je retiens c'est l'engagement parental associatif et l'esprit de l'accompagnement des personnes accueillies.

Les rencontres et les échanges sont riches et nous apportent aussi beaucoup...

COMPOSITIONS

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Bureau

2
Jacques PHILIPPE
PRÉSIDENT ADJOINT
LE RELECQ-KERHUON

1
Frédéric SOUDON
PRÉSIDENT
LA MARTYRE

3
Joël RIGUIDEL
SECRETAIRE
SAINT RENAN

4
Ghislaine GUIRRIEC
TRÉSORIÈRE
PONT L'ABBE

5
Gérard CAMBRA
VICE-PRÉSIDENT
BREST

6
Marie EVENNOU
VICE-PRÉSIDENTE
GUILERS

7
Jean BRANELLEC
SECRETAIRE-ADJOINT
BREST

8
Jean-Paul CREAC'H
BREST

9
Charles DEREGNAUCOURT
PLOUZANE

10
Anne-Marie FORESTIER
PLONEOUR-LANVERN

11
Pascal FOURCHON
LE RELECQ-KERHUON

12
Jean-Pierre GIRALDO
LA FORET-FOUESNANT

13
Marie GUYOMAR HERVÉ
CLOHARS-CARNOET

14
Eric JOUSSELLIN
LOCTUDY

15
Maryse LE GUEN
GUIPAVAS

16
Catherine MAHE
MOELAN-SUR-MER

17
Jean-François MARANDOLA
TREMEOC

18
Nicolas POUVREAU
GOUESNOU

19
Dominique QUENTEL
LE RELECQ-KERHUON

20
Bernard RIOU
NEVEZ

21
Denis SALIOU
GUIPAVAS

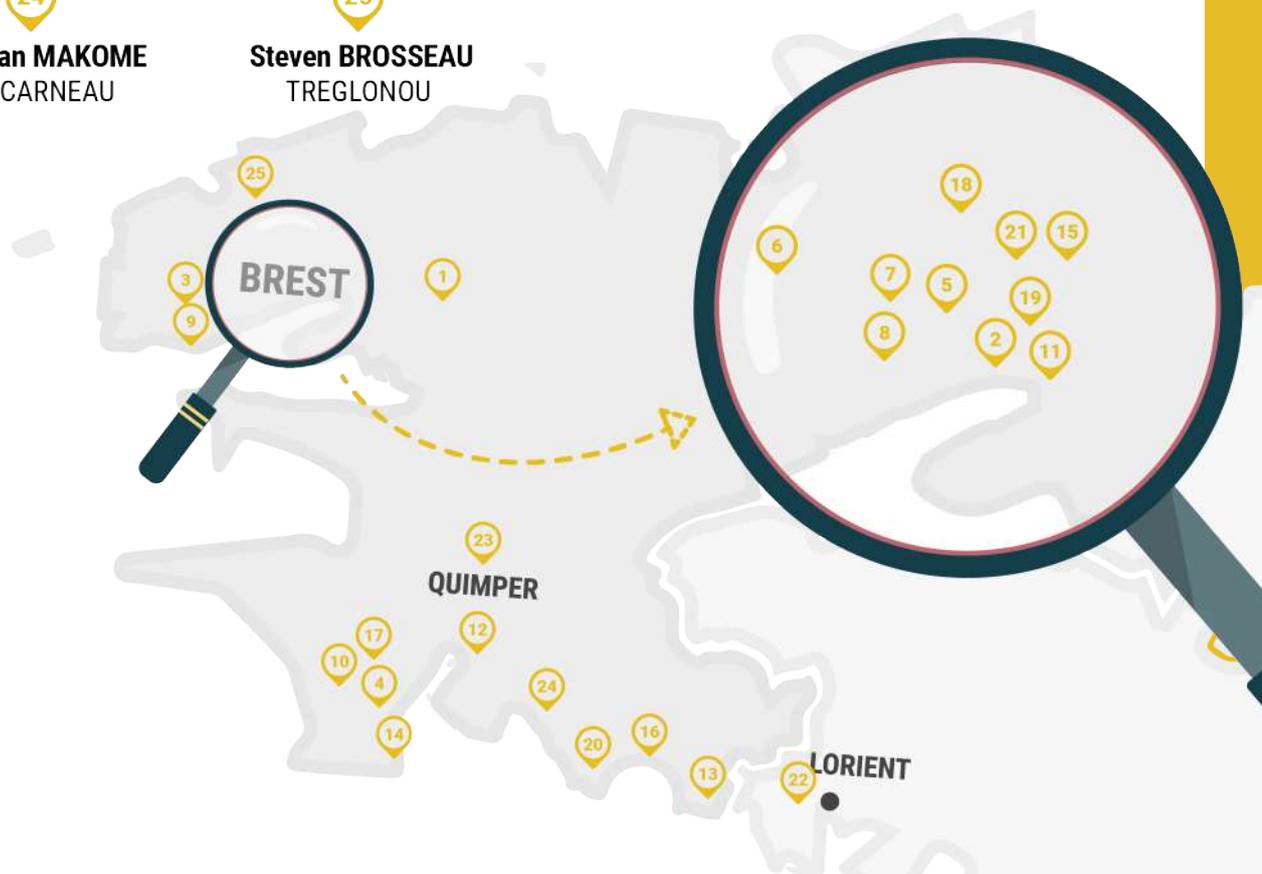
22
Marie SILIEC
LORIENT

23
Valérie SUIGNARD
QUIMPER

24
Jonathan MAKOME
CONCARNEAU

25
Steven BROUSSEAU
TREGLOU

Les Administrateurs



PREMIÈRES ÉLECTIONS DES ADMINISTRATEURS REPRÉSENTANTS DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Jeudi 28 avril 2022 se sont tenues les premières élections des administrateurs représentants des personnes accompagnées au conseil d'administration des Papillons Blancs du Finistère.

C'est quoi le conseil d'administration ?

Aux Papillons Blancs du Finistère, un groupe de personnes s'appelle le conseil d'administration.

Le conseil d'administration prend des décisions importantes pour l'avenir de l'Association.

Par exemple la création d'établissements ou la gestion financière de l'Association ou encore l'organisation de projets.

Tous les membres de l'Association se réunissent une fois par an.

C'est l'assemblée générale.

On dit si on est d'accord avec

les décisions du conseil d'administration.

Les parents administrateurs sont élus pendant l'assemblée générale.

Les administrateurs associés sont élus par les parents administrateurs.

Les administrateurs représentant des personnes accompagnées sont élus par les personnes accompagnées membres des conseils de vie sociale (CVS).

Quel est le rôle des administrateurs représentants des personnes accompagnées ?

Les administrateurs représentants des personnes accompagnées

Doivent être présents aux réunions du conseil d'administration

Ils participent aux discussions sur les décisions à prendre

Et ils votent pour dire s'ils sont d'accord ou pas.

Ils portent le regard des personnes accompagnées auprès des autres membres du conseil d'administration.

Ainsi ils s'assurent que les décisions prises par le conseil d'administration

sont adaptées aux possibilités des personnes accompagnées

Ils portent le regard du conseil d'administration auprès des personnes accompagnées

Pour faire comprendre les décisions qui ont été prises.



Steven Brosseau

Je suis Steven Brosseau, je travaille à l'ESAT d'Armorique au restaurant Balafenn.

Je souhaitais être candidat à l'élection pour le conseil d'administration car le changement de regard sur le handicap est pour moi très important. Je suis une personne qui aime s'engager pour les autres et qui souhaite s'engager « + + » pour les établissements



Jonathan Makomé

Je suis Jonathan Makomé, je travaille à l'ESAT de Cornouaille dans l'atelier Couture et je suis membre du CVS.

Je souhaitais me présenter au conseil d'administration pour représenter toutes les personnes accueillies au sein de l'Association. Je suis délégué au CVS depuis 5 ans. J'ai donc une petite expérience au niveau du langage utilisé dans l'Association, de la prise de parole, d'argumentations... Participer au conseil d'administration peut m'apporter une expérience enrichissante.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Les Papillons Blancs du Finistère

Samedi 18 juin 2022

à Avel Vor - Plougastel-Daoulas



Les
Papillons
Blancs
du Finistère

- 08h30 - 09h00 • Café d'accueil et émargement
- 09h15 - 11h15 • AG Statutaire
- 11h15 - 11h45 • Remise de prix Challenge 60.000 kms dans le cadre des 60 ans de l'Association
- 11h45 - 12h45 • Intervention de Maître Edelmayer, notaire de l'Association sur le thème de l'épargne, des donations et des successions pour la personne en situation de handicap
- 12h45 • Cocktail déjeunatoire (sur inscription)

J'ADHÈRE EN 2022.

*Participez
à la vie de
l'Association*



**JE COTISE
EN LIGNE**

www.papillonsblancs29.fr/jadhere/



AGIR ENSEMBLE !

Les Papillons Blancs du Finistère sont depuis leur création en 1961 une association parentale qui a pour objet d'accueillir, de soutenir, d'héberger, de défendre, de représenter, d'accompagner toute personne en situation de handicap mental.

Pour mener à bien son action, elle a besoin de vous !



LE PÔLE FORMATION & TRAVAIL OUVRE LE CHAMP DES POSSIBLES AUX TRAVAILLEURS D'ESAT

Le pôle Formation & Travail des Papillons Blancs du Finistère accompagne au quotidien les travailleurs d'ESAT afin qu'ils puissent s'épanouir, gagner en indépendance et monter en compétences à travers une activité professionnelle, dans un cadre adapté mais jamais bien loin du milieu ordinaire. Explications.

« On définit souvent un ESAT par sa double mission d'accompagnement à la fois socio-éducatif et professionnel », entame Thierry Berneuil, directeur du pôle Formation & Travail. « On part de l'hypothèse qu'un salarié d'ESAT dispose d'environ un tiers des capacités de travail d'un salarié en milieu ordinaire. Mais dans les faits, il joue le même rôle économique qu'un salarié en milieu ordinaire car nos clients sont de véritables clients, nous réalisons de vraies prestations et nous sommes soumis aux lois du marché et à la concurrence. Si nous ne sommes pas bons, nos clients savent nous le dire et partent à la concurrence. C'est aussi ça qui donne tout son sens au travail réalisé par nos travailleurs, et sa plus-value sociale », poursuit-il. Avec toutefois une différence fondamentale par rapport au milieu ordinaire : le contrat d'un travailleur d'ESAT ne relève pas du code du travail mais bien du code de l'action sociale et de la famille. « Il s'agit bien d'un contrat d'aide et de soutien par le travail pour permettre au travailleur de s'épanouir et de trouver sa place au sein de la société », insiste Thierry Berneuil.

S'épanouir par le travail et ses à-côtés

Pour les accompagner dans leur production, les travailleurs sont encadrés par un moniteur d'atelier et des éducateurs techniques spécialisés. Chaque établissement dispose par ailleurs de professionnels du médico-social comme des assistantes sociales ou des conseillers en économie sociale et familiale, ainsi que de psychologues ou de psychiatres. « En somme, tous les professionnels qui vont pouvoir assurer un accompagnement personnalisé pour chaque travailleur », résume Thierry Berneuil. Des travailleurs qui ont également la possibilité d'intégrer un atelier alterné, qui leur permet de travailler à temps partiel et de s'épanouir en dehors du cadre du travail, que ce soit dans leur famille, à travers des loisirs ou un engagement associatif.

« Notre objectif est bien de mettre en place un rythme adapté aux besoins de chacun, car le travail doit rester un support d'épanouissement », souligne-il, rappelant au passage que les ESAT peuvent également accueillir des salariés du milieu ordinaire à travers des conventions passées avec les Missions locales, la MDPH ou encore Cap Emploi.

Un parcours professionnel et des formations sur-mesure

Pour les accompagner dans leur orientation professionnelle, le Pôle Formation et Travail propose aux futurs travailleurs de réaliser des stages dans les métiers qui les intéressent. « Ces stages se déroulent en deux temps : une première période de découverte de quinze jours qui nous permet de les évaluer, puis une seconde qui leur permet de découvrir l'ensemble des services proposés par l'ESAT et de valider leur choix », détaille Gilbert Le Lu, éducateur technique spécialisé. Une fois intégrés, les travailleurs d'ESAT bénéficient également d'un parcours de formation dispensée par les moniteurs d'ateliers, qui leur apportent les savoirs nécessaires à leur épanouissement au travail ainsi qu'à l'évolution de leur carrière. « Depuis une quinzaine d'années, il y avait des réflexions autour de la reconnaissance des acquis de l'expérience (RAE). On arrive aujourd'hui à un moment où l'on nous demande de nous calquer sur les dispositions de droit commun à tous les salariés, et les travailleurs ont récemment été invités à ouvrir leur compte personnel de formation (CPF). C'est un message fort car ces CPF vont être abondés de 800 € par an, ce qui a donné lieu à un retour extrêmement positif des travailleurs et de leurs ayants-droits. Nous allons désormais les accompagner pour qu'ils puissent les utiliser le mieux possible, en recueillant leurs souhaits et en leur proposant des formations sur-mesure », poursuit Gilbert Le Lu.

Une mission prise à bras le corps par Marlène Rouchon, responsable formation et développement des ressources humaines aux Papillons Blancs du Finistère. « Nous accompagnons les travailleurs pour qu'ils s'approprient leur CPF, car la formation fait partie de la mission principale d'un ESAT qui reste de faciliter l'inclusion dans le milieu ordinaire », explique-t-elle, citant notamment des dispositifs de formation comme le CléA (1) ou les titres de qualification professionnelle : gestes et postures, conduite d'engins, sécurité, gestion du stress, hygiène, Internet et réseaux sociaux, etc. « C'est un véritable travail collectif qui rassemble les professionnels de la formation, mais aussi nos professionnels du médico-social qui aident les organismes de formation afin qu'ils proposent des formations adaptées à nos publics, mais sans les stigmatiser. Cela va demander encore du travail, mais ce changement dans les mentalités ouvre véritablement le champ des possibles », estime-t-elle. Un changement de mentalités qui contribue aussi à ouvrir davantage de portes vers le milieu ordinaire.



(1) Un certificat visant à repérer les acquis de la personne plutôt que ses manques afin de faire oublier aux candidats l'image stigmatisante de l'examen ou de l'épreuve qui est bien souvent liée à l'apprentissage des savoirs fondamentaux.

Vers davantage d'inclusion dans le milieu ordinaire

Des portes auxquelles Sabine Blouet-Leran, en charge de la citoyenneté, n'a de cesse de frapper, avec de beaux succès à la clé. Elle cite notamment l'exemple de travailleurs mis à disposition de collectivités, ou encore de grands groupes comme Thalès ou La Poste. « Nous avons de très belles réussites avec des entreprises et des collectivités dans lesquelles la présence de nos travailleurs est devenue une évidence. Mais ça reste malheureusement encore trop marginal car ce travail d'inclusion dépasse le cadre de notre association, et qu'il reste de nombreuses passerelles à créer entre le monde du handicap et celui de l'entreprise ou des collectivités territoriales. Mais c'est un mouvement de fond qui est en train de s'amorcer, et qui devrait essaimer dans les années à venir », estime-t-elle, soulignant aussi le chemin déjà parcouru. « Auparavant le parcours d'un travailleur d'ESAT se déroulait uniquement au sein de l'Association. Aujourd'hui, il s'effectue au sein d'un réseau inter-associations qui permet un véritable maillage des activités extra-professionnelles, mais aussi aux travailleurs d'envisager sereinement leur fin de carrière et leur départ en retraite ».

Pour accompagner ce mouvement vers davantage d'inclusion dans le milieu ordinaire, les Papillons Blancs du Finistère proposent là encore aux travailleurs d'ESAT d'effectuer des stages dits sortants. « Après quelques années en ESAT, il arrive que les travailleurs souhaitent changer de poste ou même de structure pour aller vers des entreprises adaptées. Nous leur proposons alors des stages vers le milieu ordinaire, comme par exemple dans des collectivités locales avec lesquelles nous travaillons beaucoup, mais aussi dans des entreprises », détaille Naïg Mao, monitrice d'atelier en charge du soutien et de l'insertion, qui cite elle aussi de belles réussites avec des entreprises partenaires spécialisées dans le matériel de jardinage, l'emballage ou encore la peinture. « Ces stages sortants se développent de plus en plus car le fait de voir certains de leurs collègues partir de l'ESAT inspire les autres travailleurs : ils savent qu'ils peuvent partir, mais aussi qu'ils peuvent rester aussi longtemps qu'ils le souhaitent », conclut Gilbert Le Lu.

Former, reconnaître les compétences et exercer un métier pour un parcours professionnel adapté.

« Les personnes handicapées sont compétentes. Elles doivent pouvoir accéder à une activité professionnelle et vivre de leur travail. Les environnements de travail doivent s'adapter à leurs singularités pour leur permettre de contribuer pleinement à la vie économique de notre pays. »

A l'heure où un plan de transformation des ESAT se précise, il est fondamental de comprendre que les établissements avec leurs agréments propres tels que nous les avons connus parfois repliés sur eux même ou vivant en toute indépendance, appartiennent au passé.

Le pôle regroupe encore cinq établissements avec leurs propres agréments. Mais si cela reste pour l'instant, la norme administrative et comptable, le pôle apporte une organisation qui favorise la mutualisation des moyens au service des personnes accompagnées et des professionnels qui les accompagnent.

Il doit permettre de développer :

LA NOTION DE PARCOURS

- Parcours de compétences professionnelle : chacun est riche de ses propres compétences et ce quelques soient ses difficultés, son histoire et son âge. Il doit toujours être considéré comme étant en cours d'acquisition de nouvelles compétences. Ce parcours de compétence commence avant l'admission en ESAT et particulièrement dans le secteur enfance.

Il doit s'enrichir tout au long de la vie professionnelle grâce à la formation professionnelle. Elle doit être accessible à chacun et l'accès au CPF (Compte personnel de formation) est une opportunité importante à condition qu'une offre de formation adaptée à chacun existe.

- Parcours d'inclusion : pour ceux qui le souhaite et qui le peuvent, aller vers le milieu ordinaire complètement ou partiellement, tout en étant sécurisé par une continuité de l'accompagnement et un droit au retour fluide et bien identifié.

- Parcours de vie : pouvoir exercer le métier que l'on souhaite et que l'on peut faire sur le territoire où l'on souhaite inscrire son projet de vie en choisissant son mode d'habitat et sa vie personnelle en lien avec les professionnels du pôle Habitat et vie Sociale. C'est aussi participer à la vie citoyenne.

- Parcours de santé et de prévention : « prendre soin de soi » Accéder à des soins adaptés si l'on est malade ou bien s'inscrire dans une démarche de prévention par exemples en interrogeant son alimentation et en échappant aux addictions.

C'est aussi pour ceux qui s'approchent de l'âge de la retraite le questionnement de la continuité de l'accès au soin et de la prévention. Qui prend le relai de la médecine du travail qui assure ce regard sur la santé des travailleurs ? Comment s'assurer que nos anciens ont le suivi nécessaire au-delà de l'ESAT ?

C'est une piste de réflexion à avoir avec le pôle Santé et Soins.

LA NOTION D'ACCESSION AU DROIT COMMUN

- Réfléchir nos accompagnements dans le cadre du travail sur un plan opérationnel en tenant compte du cap fixé par le projet stratégique associatif :

- Comment s'adapter au souhait d'autodétermination des personnes accompagnées ?

- Ordinariser nos organisations : Comment les rendre plus lisibles en interne et à l'extérieur ?



Xavier Lavannant travaille en ESAT depuis maintenant dix-sept ans, après avoir écumé les IME de la région. « Au début, je ne voulais pas entendre parler de CAT, car à l'époque ça avait un côté péjoratif. Mais je me suis vite rendu compte que je n'avais pas le niveau pour travailler en milieu ordinaire. On m'a alors proposé de faire plusieurs stages en espace verts, et ça m'a plu », se souvient-il. Depuis deux ans, il a changé d'orientation pour intégrer l'atelier Mobextan, qui fabrique du mobilier d'extérieur en soustraitance à Lannilis. « J'aimais travailler le bois, alors on m'a proposé de faire un stage dans ce domaine. Aujourd'hui je me sens vraiment dans mon élément », résume celui qui se félicite notamment de pouvoir travailler avec des salariés du milieu ordinaire, mais aussi d'avoir pu bénéficier de cours de soutien en français et de passer son code et son permis de conduire pour gagner en autonomie. « Aujourd'hui, je recommande vraiment le travail en ESAT, car au-delà de l'accompagnement professionnel, on peut compter sur les équipes encadrantes et les équipes médico-sociales pour nous épauler en cas de coup dur dans notre vie personnelle ou simplement pour évoluer dans notre vie professionnelle ».

Steven Claudi a lui aussi multiplié les stages de découverte avant d'intégrer l'équipe des espaces verts de l'ESAT de l'Iroise-Armorique, qu'il a rejointe il y a onze ans. « Aujourd'hui, j'ai trouvé ma place ! », estime celui qui apprécie de pouvoir se former régulièrement à de

nouvelles techniques professionnelles. À ses côtés Lionel Sehedic, son collègue de travail, confirme. Après avoir travaillé dans un atelier de réparation de bateaux, il a lui aussi intégré l'équipe des espaces verts de l'ESAT Iroise-Armorique à la suite d'un stage. Et lui aussi semble avoir trouvé une voie qui lui convient amplement. « Ça me suffit », confie-t-il modestement dans un sourire.

Steven Brousseau lui, a trouvé sa voie dans la restauration après avoir hésité avec l'agriculture. Là encore, ce sont les nombreux stages qu'il a effectués qui lui ont permis de se découvrir une véritable passion pour la restauration. « J'ai fait une cinquantaine de stages en milieu ordinaire pendant que j'étais en IME, et je devais passer mon CAP en fin de parcours. Mais j'avais très peur de quitter l'IME et de me retrouver seul car je n'avais pas suffisamment confiance en moi. Le fait d'intégrer l'ESAT Iroise-Armorique m'a vraiment permis de reprendre confiance. Depuis, j'ai passé mon permis de conduire, j'ai pris de l'assurance dans mon travail... Ça m'a aussi permis de découvrir plein de domaines différents comme la diététique, le chaud, le froid, le self, etc. Aujourd'hui, je connais toutes les facettes de la restauration, et je suis en train de me renseigner pour passer une validation des acquis professionnels. Et puis le fait de travailler en ESAT m'a aussi permis d'avancer sur le plan personnel, d'acheter une voiture, une maison... Et de trouver l'amour ! », se félicite-t-il. « Je ne me verrais pas travailler ailleurs car ici, je me suis toujours senti accompagné

et épaulé. Comme Xavier, le mot CAT ou Esat me faisaient peur avant d'y entrer. Mais une fois qu'on est dedans, on a un regard complètement différent car ça se rapproche beaucoup du travail en milieu ordinaire... Mais avec l'accompagnement en plus ! ».

Frédéric Ménez a quant à lui intégré l'ESAT de l'Iroise-Armorique il y a onze ans, après avoir obtenu un DESS en application des technologies spatiales. « Je n'ai jamais réussi à trouver de travail dans ma branche, et ça m'a fait perdre confiance en moi », se souvient-il. « Au départ, je ne pensais pas que le travail en ESAT était fait pour moi et j'avais hâte d'en partir. Au final, la bienveillance des équipes, que je ne trouvais pas en tant qu'intérimaire ou qu'ouvrier agricole, m'a permis de regagner en confiance. Les moniteurs m'ont donné beaucoup de force et m'ont montré que j'étais capable de travailler », explique celui qui travaille depuis sept ans dans l'atelier gravure. « Aujourd'hui je me sens épanoui dans mon travail, et je suis en train de faire un bilan de compétences grâce au CPF pour avoir davantage de responsabilités. Au départ, je voyais vraiment l'ESAT comme un tremplin pour retourner vers le milieu ordinaire, mais plus le temps passe et plus je m'y sens bien », conclut-il dans un sourire.

Légende photo :

De gauche à droite : Steven Claudi, Xavier Lavannant, Lionel Sehedic, Frédéric Ménez et Steven Brousseau ont tous trouvé leur équilibre en intégrant un ESAT des Papillons Blancs du Finistère.

LES INFOS CLÉS DU PÔLE :

5 agréments d'ESAT

- ESAT de Cornouaille (135 places)
- ESAT La Lande (55 places)
- ESAT du Pays Bigouden (61 places)
- ESAT de l'Armorique (151 places)
- ESAT de l'Iroise (150 places)

1 Directeur de Pôle : **Thierry Berneuil**

2 Directeurs Adjointes : **Hélène Bayard** dans le Sud Finistère et **Nicolas Lunven** dans le Nord Finistère

1 Directeur Technique de la Restauration : **François-Xavier Avril**

550 travailleurs en situation de handicap et 140 professionnels de l'accompagnement social, techniques et ressources transversales.

25 ateliers et sites d'implantations dans le Finistère.

Chiffres d'Affaires HT en 2021 :

7 700 000 €

Coût total des investissements en 2021:

880 000 €



En interne au pôle Formation et Travail, se trouve :

- Des ressources humaines transversales :
 - Personnels administratif et comptable
 - Professionnels de l'accompagnement social (assistante sociale et conseillère en économie social et familiale)
 - Professionnels d'accompagnement dans le secteur du soin (médecin psychiatre et psychologues)
 - Ouvriers et Techniciens de maintenance
 - Chargé d'Hygiène et de sécurité au travail
 - Chargée de Projet et de Qualité
 - Chargée de développement commercial
- Des ressources propres aux ESAT Nord et Sud :
 - Des professionnels de l'accompagnement professionnel en atelier (moniteurs d'ateliers et Educateurs Techniques Spécialisés)
 - Des professionnels de l'accompagnement formation professionnels et actions de soutien (Educateurs en charge des stages en interne et vers le milieu ordinaire, animateurs des ateliers alternés, animateurs des activités de soutien)

LA STRATÉGIE COMMERCIALE DU PÔLE

Animée par la responsable commerciale, Sarah Descharles, la stratégie commerciale vise à permettre aux responsables d'ateliers et aux directions de déployer l'action commerciale de manière plus coordonnée et plus fine : coordination des demandes de tarifs, valorisation de la complémentarité entre atelier, et surtout offrir aux clients la possibilité d'avoir un seul interlocuteur.

Fort de cette impulsion, l'engagement de l'équipe commerciale s'est traduit par :

- 513 contacts par mail ou par tél, de toutes origines : professionnels, collectivités, particuliers, enseignement...
- 5 appels d'offres répondus avec succès dont le CHRU de Brest en espaces verts et La Poste en entretien mobilier urbain et boîtes postales
- Présence dans les réseaux professionnels : Produit en Bretagne / Tout Commence en Finistère / Klub / Océade et aussi sur les salons professionnels
- Développement des partenariats : Age d'Or Service et Part'âge à Dom pour le portage de repas, Domitys pour l'entretien des espaces verts, Résidences Kley pour l'entretien des espaces verts et du linge de maison, ou encore l'entreprise Le Drezen, fabricant de filets de pêche du sud Finistère, avec laquelle nous avons organisé une journée test de démontage de chaluts de pêche, en vue de proposer aux marins pêcheurs des solutions pour répondre à l'obligation au 1^{er} janvier 2025 du recyclage des filets...

Depuis 2021 la marque commerciale a intégré le réseau esatco, qui regroupe 8 départements du grand ouest. Cela permet de :

- répondre à plus de marchés importants en dispatchant sur plusieurs ateliers,
- proposer une réponse cohérente sur un marché avec plusieurs départements,
- découvrir d'autres manières et méthodes de travailler et partager les nôtres,
- avoir la ressource sur les compétences que nous ne possédons pas pour des clients qui ont des besoins multiples et diversifiés.



Charente-Maritime (17) // Côtes d'Armor (22)

Finistère (29) // Loire Atlantique (44) // Maine et Loire (49)

Sarthe (72) // Vendée (85) // Vienne (86)

DOSSIER PÔLE FORMATION & TRAVAIL

Les activités de productions sont regroupées en 8 filières et déclinées en plus de 20 métiers :



**ESPACES
VERTS**



**SERVICES PRESTATIONS
INDUSTRIELLES ET LOGISTIQUE**



**MENUISERIE
BOIS**



**COUTURE
INDUSTRIELLE**



**NETTOYAGE ET ENTRETIEN
DES BÂTIMENTS**



**BLANCHISSERIE
INDUSTRIELLE TEXTILE**



**MÉTIERS
DE BOUCHE**



**MÉTIER DU NUMÉRIQUE
ET COMMUNICATION**



Services prestations industrielles et logistique

- Brest, La Courseive : 2021 a été l'aboutissement de la structuration d'un pôle logistique avec une équipe de chauffeurs et aide-chauffeur équipés de plusieurs véhicules utilitaires dont deux véhicules de 20m3.
- Gouesnou, Gravure : Le renouvellement des machines est en cours
- Keraudren, Sous-traitance : Dans un esprit de confiance et de partenariat, l'ESAT de l'Iroise est intégré au projet architectural du diocèse et a reconduit un bail pour rester locataire du site pour les 9 prochaines années.
- Concarneau, Colguen : Le développement de l'activité avec TRIVIUM a permis de créer un atelier tri d'intercalaire qui a pris le relai de l'atelier recyclage pain. Ce nouvel atelier est en lien avec l'atelier de sous traitance et favorise des échanges de personnels afin de diversifier les postes de travail.
- Ploneour-Lanvern : l'atelier sous traitance a trouvé sa place dans l'ancien bâtiment administratif rénové. Celui-ci permet de travailler dans de meilleures conditions de travail.



Espaces verts et jardinerie

En plus des renouvellements classiques liés à l'usure, les investissements prennent en compte l'évolution des pratiques et du secteur du paysage. Aussi des outils spécifiques pour la tonte selon la méthode dite du « mulching », des brosses de désherbages (en remplacement de l'utilisation des produits phytosanitaires) et du matériel électrique viennent enrichir le parc matériel.

Dans une volonté de cohérence entre la situation géographique des contrats d'entretien et les lieux de vie des travailleurs, l'ESAT de l'Armorique a fait le choix d'ouvrir un site à Plouzané. Idéalement situé dans la zone de Mescouezel, desservie par les transports en commun, un bâtiment accueille deux équipes depuis janvier 2022.

A Ploneour-Lanvern, des investissements en matériels plus lourds (tracteurs, godets, barre de coupe...) ainsi que la création d'une zone de stockage temporaire de déchets verts ont permis de répondre à de nouveaux marchés.



Menuiserie bois

- Le site de Brest a renouvelé son système d'aspiration des poussières. D'un montant de 50 000 €, cet équipement offre de meilleures conditions de travail tout en assurant la conformité réglementaire propre à ce métier.
- Le site d'Ergué Gabéric, scierie poursuit la mise à niveau de son outil de production afin de répondre à la demande grandissante de l'atelier fabrication de palettes de l'entreprise adaptée ADGAP.
- Le site de Colguen a reçu les félicitations de la CRAM pour la qualité de ses équipements en lien avec la sécurité au travail (système d'aspiration, ergonomie...).



Couture industrielle

- A Ploneour-Lanvern, l'atelier couture partage le bâtiment rénové avec l'atelier sous traitance industrielle.

Des investissements en nouvelles machines à coudre viennent d'être réalisés afin de répondre à un nouveau marché avec ARKEA.

- A Concarneau, l'activité est soutenue. Le renouvellement de deux machines à coudre a été réalisé en 2021.

Il est à noter qu'une réalisation de l'atelier nous a fait connaître au Parlement Européen.



Nettoyage et entretien des bâtiments

- L'atelier peinture du site de Ploneour-Lanvern s'appropriera très prochainement le dernier bâtiment en cours de rénovation. Il disposera d'un local fonctionnel, bien éclairé et chauffé.
- L'atelier peinture de Concarneau a reçu un nouveau véhicule plus adapté pour le transport des personnes et du matériel.



Métiers de bouche et restauration

- Brest : Le déménagement sur le nouveau site de Lavalot a été réalisé au printemps 2021. Les conditions sanitaires et la nécessité de s'approprier l'outil de production pour les équipes ont retardé l'ouverture de la restauration au public. C'est maintenant chose faite en avril 2022.
- La restauration de Quimper continue son développement et la mise à niveau de ses équipements (cloisonnement, chambre froide extérieure pour le portage à domicile).



Blanchisserie industrielle textile

- La blanchisserie d'Ergué Gabéric a fait l'objet de travaux d'amélioration des flux et de climatisation en 2020. Ces travaux se poursuivent actuellement par le renouvellement de la ventilation.
- L'amélioration de la blanchisserie de Kergaradec à Brest est en cours de réflexion.



Métier du numérique et communication

- L'atelier FALC (facile à lire et à comprendre) à Concarneau se structure et développe son activité. L'ambition de l'année 2022 est de lui dédier un local et un accompagnement professionnel spécifique. C'est aussi d'obtenir la certification UNAPEI afin de reconnaître la qualité de son travail.

Ces deux dernières années ont été fortement impactées par les crises qui se sont succédées :

- Crise sanitaire depuis mars 2020
- Crise de la guerre en Ukraine depuis février 2022

Ces crises nous impactent mais mettent en évidence notre formidable capacité d'adaptation renforcée par l'engagement des personnes accompagnées, des professionnels, des élus du CVS, du CSE et du CSSCT.

Elles ne nous ont pas empêché d'avancer même si du retard a été pris dans nos projets.



ACTION POUR L'UKRAINE

Après le début de la guerre en Ukraine, nous avons commencé à entendre les appels aux dons à la télévision.

En discutant entre collègues, nous nous sommes demandés s'il était possible de mettre en place une collecte de dons dans l'ESAT.

C'est là, que commence notre aventure.

Nous avons évoqué notre idée à Carine le Dem Philouze, chargée du soutien, qui en a parlé à Thierry Berneuil.

Thierry Berneuil est venu à notre rencontre pour nous féliciter de notre idée.

Il nous a proposé d'écrire une lettre pour présenter notre idée au CVS.

La majorité a voté pour la mise en place de cette idée.

Après cela, nous avons écrit au président et au directeur général de l'Association des Papillons Blanc du Finistère.

Nous avons fait des flyers qui ont été distribués dans les ateliers et dans les entreprises du quartier.

Nous avons commencé à recevoir de nombreux dons

Merci à tous

Jonathan Makomé, Mélyny Marchais, Eric Le Coënt, Gaëtan Mathé
Travailleurs de l'Atelier Couture de l'ESAT de Cornouaille



La transition Sud -> Nord : Lors du CVS Finistère Sud, Thierry Berneuil, directeur du pôle Formation & Travail, a souhaité inclure l'ensemble des travailleurs sur cette initiative. Le vendredi 18 mars 2022, Noémie Harinck, responsable du service Soutien de l'ESAT de l'Iroise et de l'Armorique a rencontré les membres du CVS Nord afin de leur exposer le projet initié par les collègues du Sud Finistère.

Lors de cette réunion, nous apprenons que les travailleurs de l'atelier couture du Sud Finistère souhaitent mener des actions en faveur des Ukrainiens :

- Collecte de dons de 1^{ère} nécessité
- Création d'un flyer

Steven Brosseau, Anthony Biva, Anne-Laure Petton

Membres du CVS du Nord investis dans le projet



Steven Brosseau, Anthony Biva, Anne-Laure Petton
Membres du CVS du Nord investis dans le projet

Les membres du CVS Nord ont trouvé le projet très intéressant et certains ont souhaité apporter leur pierre à l'édifice. Une première rencontre en Visio a eu lieu le lundi 28 mars entre le Nord et le Sud afin de se rencontrer pour la 1^{ère} fois et échanger autour de ce projet.

Les membres du CVS Nord ont évoqué leurs propositions : Il y a eu beaucoup d'échanges, de partages, et des idées qui ont été validées ou non. Cette première rencontre a été riche, pertinente et a permis une réelle cohésion d'équipes.

Steven Brosseau, Anne-Laure Petton, Anthony Biva ont proposé de faire un courrier au directeur général et au président de l'Association pour leur exposer leurs idées sur ce projet.

Jeudi 31 mars 2022, Anne-Laure, Steven, Anthony se sont retrouvés afin de rédiger leur courrier. Celui-ci a été soumis aux collègues du Sud puis transmis à Frédéric Soudon en main propre le 07 avril dernier.

Nous attendons avec impatience leur retour sur ce projet qui nous anime tous.





NOUVELLES TENUES POUR LES ESPACES VERTS

Depuis l'automne, les équipes d'espaces verts sont dotées de nouvelles tenues passant du jaune au orange. Le choix s'est fait en concertation sur l'ensemble des établissements du Finistère afin d'avoir à terme des tenues uniformes. Il a été décidé de passer sur la couleur orange pour 2 raisons principales :

- Cette couleur attire moins les abeilles et guêpes que le jaune et atténue le risque de piqûres des porteurs.
- Le orange se rapproche des couleurs de esatco dont nous faisons partie depuis peu.

La tenue est composée de 40 % de coton et 60 % de polyester dont 50 % est issu du recyclage de bouteilles. Le pantalon de travail est constitué de 19 bouteilles d'eau recyclées et 20 bouteilles pour la veste. La tenue peut également retourner dans le circuit de recyclage. Un geste de plus en faveur de l'environnement et qui participe à la démarche RSE de l'Association.

Fabien Brard, responsable d'atelier

LES PORTES OUVERTES DU 15 MARS 2022

Le 15 mars dernier, les ateliers de l'ESAT de l'Iroise et de l'Armorique ont ouvert leurs portes à leurs partenaires et à leurs futurs stagiaires.

L'ESAT a pour mission d'accompagner, par le travail, les personnes ayant une notification de la CDAPH ; mais il a aussi une mission de formation et de soutien à un projet professionnel et citoyen.

Pour améliorer le processus d'admission, il nous paraît important d'aller plus loin dans la préparation à ce passage. Plusieurs leviers sont travaillés :

- La gestion des stages : De la demande de stage au bilan (évaluation des capacités et des compétences à intégrer un atelier), en passant par l'approche des ressources transversales nécessaires pour favoriser l'accompagnement par le travail.

- La connaissance de l'ESAT et de nos métiers par l'ensemble du territoire. Cet enjeu est primordial pour valoriser nos savoir-faire, mais aussi pour permettre à nos partenaires de nous aider à accompagner le passage par l'ESAT pour un certain nombre de personnes.

Ainsi, nous avons pu accueillir au sein de nos ateliers de Brest environ 200 personnes (partenaires et futurs stagiaires) tout au long de la journée. Les travailleurs

d'ESAT, aidés par leurs moniteurs ont pris le temps de répondre aux interrogations, de faire visiter les lieux et de transmettre une motivation et une dynamique de travail aux visiteurs. Ils ont expliqué leur quotidien, comment ils sont arrivés à l'ESAT et ce qui leur plaît.

La connaissance et la compréhension sont les clefs de la réussite d'un accompagnement par le travail au plus près des besoins, des souhaits et des projets des futurs travailleurs d'ESAT.

Cette démarche sera reconduite annuellement. Prochainement, une vidéo « **Qu'est-ce qu'un ESAT ?** » viendra compléter la démarche pour faciliter la connaissance du milieu protégé, encourager et contribuer aux projets professionnels des futurs travailleurs d'ESAT. D'autres actions comme la présentation de nos métiers, des compétences et des prérequis pour intégrer un ESAT seront organisées. Nous sommes présents pour les sollicitations de la part des structures et des organisations qui se trouvent parfois confronter à des difficultés d'orientation. De même, nous sommes disponibles pour les entreprises du milieu ordinaire et entreprises adaptées qui éprouvent des difficultés à comprendre les attendus et le quotidien des travailleurs d'ESAT.

Je tenais tout particulièrement à remercier les travailleurs d'ESAT et leurs moniteurs pour avoir donné un morceau de leur quotidien. Merci aussi aux responsables d'ateliers, au directeur et au service communication qui ont permis l'organisation de cette journée. Enfin, un grand merci à Valérie Guibon, référente des stages sur le périmètre Nord, qui a soutenu tant au niveau organisation que matériel cette merveilleuse journée.

Noémie Harinck, responsable du Soutien et de la Formation Professionnelle

TU SOUHAITES FAIRE UN STAGE EN ESAT, TU AS DES QUESTIONS CONCERNANT L'ESAT ?

Les Papillons Blancs du Finistère

PORTES OUVERTES SUR LES ESAT DE L'IROISE ET DE L'ARMORIQUE

LE 15 MARS 2022 DE 9H-12H 13H30-16H

Sur inscription : [Cliquer ici](#)

175, rue Florence Arthaud
BP 70112 - 29490 GUIPavas
02 98 41 43 45
papillonsblancs29.fr



LA MINISTRE DES SPORTS À PLEYBEN

Le vendredi 28 janvier, lors de leur déplacement dans le Finistère, la ministre des Sports, Roxana Maracineanu et le député Richard Ferrand, accompagnés d'une délégation très impressionnante ont fait une halte à Pleyben. Ils ont été accueillis par madame la Maire, Amélie Caro, et des élus de Pleyben sur le site de la future salle de combat et d'expression corporelle dont la construction doit débuter en septembre. A cette occasion, Mme la Maire, a invité une délégation des Papillons Blancs dont 3 résidents de la Résidence du Rivoal, Kevin, Jean-Yves et Antoine qui ont eu la chance et le plai-

sir d'échanger avec la Ministre. Plusieurs sujets ont été évoqués comme la reprise du sport adapté suite aux allègements des restrictions lié au Covid 19. Pour immortaliser cet instant, les personnalités se sont également volontiers prêtées au jeu des séances photos. Ce fut une riche expérience de dialogue et de convivialité pour chacun d'entre eux. Les résidents remercient chaleureusement Mme la Maire et ses élus pour leur invitation.



PARTICIPATION DE L'IME DE L'ELORN AU CHAMPIONNAT DE BRETAGNE DE NATATION - SPORT ADAPTÉ

8 nageurs de l'IME de l'Elorn ont participé aux championnats de Bretagne de natation, sport adapté, le 16 mars à Auray. Lucie, Mathis et Manon sont champions de Bretagne ! Manon s'est qualifiée pour les championnats de France à Castres. Manon, du site de Kergaradec, s'investit pleinement dans cette activité. Elle a gagné en confiance et en autonomie. Un succès bien mérité pour cette nageuse volontaire et déterminée. La date des championnats ne permettra pas à Manon d'y assister cette année, mais ce n'est que partie remise pour la saison prochaine.

Un déplacement riche en expérience et en émotion. Les nageurs s'entraînent le jeudi après-midi à la piscine Foch avec Gaïdig Morvan (maitre nageuse de l'IME de l'Elorn) et/ou le vendredi à la piscine de Recouvrance sous la houlette de Sorenza Robin, entraîneur de la section sport adapté du cercle des nageurs de Brest. A Auray, Les jeunes ont pu échanger avec Cléo Renou, Championne du monde de natation sport adapté, licenciée au club de Redon.



LIBERTÉ EGALITÉ ACCESSIBILITE !

Miaggo a pour objet de créer et développer des activités de plein air (à la campagne, à la montagne à la mer) à destination des personnes en situation de handicap. Elle est venue présenter à l'IME Jean Perrin le matériel d'accessibilité qu'ils peuvent proposer comme une trottinette électrique, un vélo pousseeur, un quad. Les enfants étaient ravis, ils ont pris beaucoup de plaisir à les essayer !!!



COURSE LA SOLIDAIRE

Dimanche 3 avril, les équipes des IME Brestois se mobilisent pour participer à la course La Solidaire Brest, organisée par les étudiants de la fac de sport en partenariat avec Décathlon.

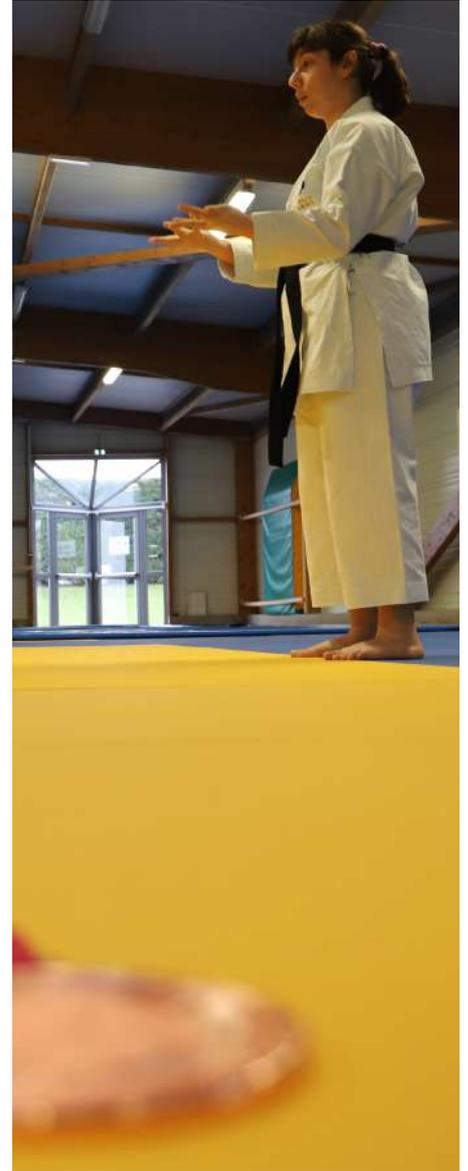
Les bénéficiaires de cette course seront reversés aux associations :

« Un rêve, un sourire » et « Les Joëlettes du Bout du Monde ».

La solidarité est une belle façon d'être citoyen, c'est pourquoi nous avons invité les jeunes et les parents de l'IME Jean Perrin à s'associer à cet événement.

Deux jeunes de l'établissement se sont inscrits pour monter dans la joëlette qui sera conduite par un groupe de professionnels sur 5 et 10 km. D'autres nous rejoindront peut-être pour la marche l'après-midi. Alors dans l'attente de cette course, on s'entraîne !!

Les équipes de l'IME Jean Perrin.



RENCONTRE CHARLÈNE ODIN

Mardi 1^{er} février 2022, les jeunes de l'IME Jean Perrin, ont eu la chance de rencontrer Charlène Odin au Dojo de Guipavas où elle a coutume de s'entraîner. Charlène pratique la discipline du parakaté dont elle est championne d'Europe et médaillée de bronze au championnat du monde 2021.

Avant de partager sa passion avec les jeunes, elle a présenté son parcours en Ulis et son statut de travailleuse ESAT.

Elle a voulu leur transmettre qu'être en situation de handicap, n'était pas un frein à réaliser ses rêves et à s'épanouir à travers une passion.

Les enfants ont été conquis par la bienveillance de Charlène qui a pris le temps de partager quelques figures de parakaraté.

Une rencontre riche en échanges et en émotions.

Merci à Charlène de porter et partager ces belles valeurs et à Julie sa monitrice d'atelier d'avoir organisé cette rencontre.

« Ce n'est pas la force, mais la persévérance qui fait les grandes œuvres ».

Samuel Johnson.

Les équipes de l'IME Jean Perrin.

MATINÉE D'ÉCHANGES ET DE PARTAGE !

En partenariat avec le Lycée Kerustum, à Quimper, qui forme de jeunes gens aux métiers d'aide à la personne, certains résidents de la résidence des Astérides ont partagé une superbe matinée autour de différents ateliers tels que des lancés d'anneaux, du STEP, du badminton, des circuits de motricités, du vélo. Ces ateliers avaient été pensés et organisés par les lycéens. Cette matinée fut un réel succès, les échanges entre les lycéens et résidents ont été riches et au bénéfice de chacun !

La rencontre s'est terminée dans une ambiance plus que festive où résidents et lycéens ont partagé quelques pas de danse... avec les gestes barrières évidemment !!!

Au vue du succès, une prochaine rencontre est prévue la journée du 07 avril !!! il nous tarde à tous d'y être !!

L'équipe des Astérides



GOBELETS RÉUTILISABLES - TI ROZ AVEL

La résidence Ti Roz Avel fera prochainement l'achat de 300 gobelets réutilisables personnalisés afin de rompre avec l'achat de verres en carton, qui, même s'ils ont moins d'impact écologique que le plastique, restent tout de même une source importante de déchets.

Ces gobelets seront utilisés lors des festivités internes mais aussi lors des événements organisés par la résidence sur la commune (marchés de Noël, Chandeleur...).

Par ailleurs, la commune de Milizac a organisé récemment un atelier ayant pour titre « Jouons écoresponsables ! ».

Il s'agissait de trouver des solutions pour réduire l'impact environnemental des rassemblements sportifs et les résultats de cet atelier ont été communiqués à l'ensemble des associations locales.

Il en résulte notamment que 500 gobelets réutilisables seront bientôt mis à disposition des associations et que des conseils peuvent nous profiter.

Il est par exemple conseillé d'augmenter les consignes des gobelets afin que le public ne soit pas tenté de les garder. Les organisateurs peuvent également encourager les visiteurs à apporter leurs propres gobelets et contenants.

La résidence Ti Roz Avel s'appuiera donc sur ces conseils pour adopter des gestes plus responsables écologiquement.



LEILA, DANSEUSE ET CHORÉGRAPHE SUR TIK TOK

J'habite à Quimper dans la résidence du Halage et je travaille à la blanchisserie. Dans la vie j'ai une grande passion. Je danse et j'interprète des textes et des chansons en playback sur de la musique électro-pop. Parfois je fais aussi des selfies en musique.

Lorsque je rentre du travail, je prends une douche et j'enfile mon pyjama le plus confortable, j'allume mon téléphone, le connecte sur TIK TOK et je choisis parmi des millions de vidéos celles que je vais réinterpréter pour mes followers. 4000 !!

Ils sont 4000 à me suivre régulièrement et à « liker » mes prestations. Ce n'est pas rien quand même, 4000 personnes qui apprécient ce que je fais, surtout pour une fille timide comme moi. Dans la vie je parle doucement et j'hésite longtemps avant de prendre la parole ou donner mon avis. Sur TIK TOK mes amies disent que je ne suis plus la même. C'est vrai que je suis plus sou-

riante et que les musiques que j'aime sont plutôt gaies et entraînantes.

Je suis devant mon téléphone et je chante en exagérant les mouvements de mon visage et en mimant avec mon corps et mes mains ce que la musique me fait ressentir. La musique déboule à toute vitesse, j'aime quand ça bouge et quand l'écran se couvre d'emojis cœur pour m'encourager. Les emojis c'est moi aussi qui les incruste dans mes vidéos pour réaliser des tutoriels. Ça aide les autres pour refaire les chorégraphies.

Semaines après semaines j'ai enregistré plus de 200 vidéos différentes que je mets en ligne toutes les semaines.

Enfin en temps normal car depuis quelques temps TIK TOK a fermé mon compte !! Je suis bannie !!

J'ai cherché et cherche encore les raisons de cette soudaine exclusion pour finalement comprendre que ma photo de profil était tellement vieille et copiée et recopiée qu'ils me trouvaient trop

jeune. Interdit au moins de 12 ans ! Je sais que je fais jeune, mais là quand même ils exagèrent !!

Bon finalement une nouvelle photo et quelques clics devraient me permettre de retrouver mon compte et surtout mes chers abonnés !

A très bientôt sur TIK TOK !!





LE LANCEMENT CONCRET DU DIPA

Ce début d'année marque le lancement concret du Dipa (Dossier Individuel de la Personne Accompagnée) par les formations. Après les cadres et le personnel administratif en 2021, c'était au tour des 37 référents Dipa d'être formés en ce début d'année. L'occasion pour les formateurs internes de se certifier. C'est le personnel accompagnant qui se lance dans l'aventure en février 2022, puis le personnel de santé et médical à partir de septembre 2022.

Le 18 janvier et le 21 mars dernier furent également l'occasion pour les référents Dipa du nord et du sud Finistère de se réunir pour définir ensemble la trame de leur guide grâce à un atelier de facilitation. Les groupes de travail PROCESSUS, quant à eux, travaillent sur les derniers paramètres et l'écriture des procédures. Rendez-vous sur le Portail des Professionnels pour retrouver les actualités du Dipa !



L'IME LES PRIMEVÈRES SIGNE SON PREMIER FILM

Cette présidentielle 2022 marque un tournant civique pour les majeurs de l'IME les Primevères. Initié à la culture du vote par leurs éducateurs : « théâtre forum », « soutien à la citoyenneté », « atelier majorité », « enseignement scolaire ». Savoir voter c'est l'histoire d'un apprentissage civique d'abord, humain avant tout. L'équipe éducative et pédago-

gique ont travaillé main dans la main afin de vous proposer ce documentaire. Un joli souvenir de ce premier passage dans les urnes pour certains.

« *Savoir voter* »

Un immense merci à Camille, Julie, Tanguy, Sabri, Nathan, Florent, Arkadi



AUX URNES CITOYENS !

Pour la plupart des français recevoir sa carte d'électeur et glisser son bulletin dans l'urne le jour des élections est une formalité. Mais le 10 avril dernier 10 électeurs brestois ont fait leur devoir citoyen avec une pointe d'émotion et il faut bien le dire, une petite appréhension. Pour Antoine, Jonathan, Pauline, Isabelle, Valéry, Jordan, Patrice, Marine, Nathalie et Christelle ce dimanche 10 avril n'était pas un jour comme les autres, c'était jour d'élection présidentielle !

Cette belle aventure a commencé à St Briec dans les couloirs du centre des congrès où se déroulaient la journée « Autodétermination, les ingrédients pour comprendre et choisir » (organisée par l'ADAPEI Nouelles). Après avoir assisté à une table ronde sur la mise en place concrète du droit de vote par la MAS d'Hillion, les résidents présents ont tous émis le souhait de pouvoir voter aux présidentielles.

Permettre à des personnes en situation de handicap d'exercer leur droit de vote est nouveau puisque c'est la loi du 23 mars 2019 qui permet aux personnes sous tutelle de voter sans l'accord d'un juge. Il a donc fallu innover et proposer un projet adapté aux besoins et aux compétences des personnes accompagnées à la résidence : le Café Citoyen était né !

Après une réunion d'information mi-octobre certains résidents ont fait le choix de s'inscrire dans l'activité et en novembre se sont déroulées les premières rencontres du « Café Citoyen ». Ces temps d'échanges se sont tenus en petits groupes de 8 à raison d'un café de 45 minutes toutes les 2 semaines. A l'aide de petits films pédagogiques et d'infographies les résidents ont échangé autour de la citoyenneté, du déroulement des élections, du rôle du président de la République, des notions de partis politiques... Au « Café Citoyen », chacun a la parole et peut s'exprimer dans le respect des règles du groupe. Cet espace de débat a permis aux résidents de mieux comprendre les enjeux d'une élection et de déterminer sur quels critères ils allaient s'appuyer pour faire leur choix le moment venu. Cinq thèmes ont été retenus : le droit des femmes, la prise en charge du handicap, l'environnement, la sécurité et la situation en Ukraine. Fin mars, (une fois l'ensemble des candidats déclarés) nous avons établi un comparateur de programmes en fonction des réponses apportées par chacun des candidats.

Une fois les démarches d'inscription sur les listes électorales effectuées, les résidents ont pu tester les machines à voter à l'hôtel de ville avant le jour J. Ce mode

de scrutin compliquant un peu la tâche des résidents qui souhaitent voter mais qui n'ont pas accès à la lecture, un essai préalable était donc indispensable.

Cet essai a pu avoir lieu grâce à la collaboration du service des élections de la Ville de Brest qui a mis une machine à voter et du personnel à notre disposition. Le jour des élections une personne du service était également présente pour veiller à l'accessibilité du bureau de vote et accompagner concrètement les résidents dans leurs démarches.

PS : Cerise sur le gâteau, les résidents ont eu les honneurs du Télégramme et de Tébéo à l'occasion du 1^{er} tour !

Aujourd'hui nous sommes tous très fiers du travail accompli. A l'origine ce projet devait simplement permettre aux résidents qui le souhaitent d'exercer leur droit de vote mais force est de constater qu'ensemble nous avons fait plus que ça.

Nous tenons à remercier Yann Amil et l'ensemble des professionnels d'Horizons pour leur soutien sans faille au projet. Un merci particulier à Mme Oz, Mme Le Roy, M. Larsonneur et à toute l'équipe du service des élections de la ville de Brest sans qui ce projet n'aurait pas pu se concrétiser.

Lénaig Pellé et Sylvain Le Bloas



LE PETIT CHÊNE : UNE AVANCÉE HISTORIQUE POUR LUTTER CONTRE L'ISOLEMENT



Une maison d'accueil temporaire pour accompagner les enfants porteurs de handicap et leurs familles : c'est le principe du Petit Chêne, le groupement de coopération sociale et médico-sociale (GCSMS) récemment créé à l'initiative de la Ferme de Tobie, des Papillons Blancs du Finistère et des associations Loisirs pluriels et TSA Finistère. Une avancée majeure pour lutter contre l'isolement des enfants et de leurs familles, et une initiative historique dans le département. Explications avec Anne-Cécile Quiviger, présidente du Petit Chêne et de la Ferme de Tobie.

Comment est né ce projet et par qui est-il porté ?

Anne-Cécile Quiviger : Il est parti du constat de quelques membres de la Ferme de Tobie, - notre association qui accompagne des familles avec enfant porteur de handicap dans le Pays Fouesnantais -, que les parents avaient un besoin important de temps de répit. Nous avons donc écrit un projet que nous avons ensuite présenté à l'ARS, en joignant nos forces avec d'autres partenaires pour créer un GCSMS : les Papillons Blancs qui sont l'organisme gestionnaire, ainsi que les associations quimpéroises Loisirs Pluriel, qui anime un centre de loisirs pour enfants avec ou sans handicap, et TSA Finistère, qui accompagne des enfants avec autisme. Le GCSMS comprend également deux membres associés, que sont le Pôle femmes-enfants de l'hôpital de Quimper, et la Direction de l'enseignement catholique du Finistère. L'une des forces de ce groupement, c'est qu'il s'appuie sur un réseau départemental. Et nous espérons bien un jour l'élargir au niveau régional.

En quoi consiste ce projet ?

A.-C. Q. : Il s'agit de proposer un dispositif de répit aux familles qui ont un enfant en situation de handicap, en leur proposant un accompagnement le plus personnalisé possible et qui aille au-delà d'un simple accueil à la journée. Ce dispositif comprend en effet une maison d'accueil temporaire, qui a ouvert le 16 mars dernier à Saint-Évarzec et pour laquelle nous avons créé ce GCSMS, ainsi qu'une équipe mobile composée de professionnels qui accompagnent les enfants à travers des activités éducatives ou de loisirs, directement à leur domicile ou à la Ferme de Tobie. Cette maison d'accueil temporaire de huit places emploie actuellement 16 salariés, disponibles jour et nuit et tous les jours de l'année. Notre objectif est de passer ensuite à 16 places d'ici 12 à 18 mois, en déménageant à Fouesnant dans une ancienne colonie de vacances.

En quoi est-ce une avancée majeure dans le département ?

A.-C. Q. : Parce que jusqu'en 2021, il n'y avait que 31 places d'accueil temporaire

en Bretagne, et aucune dans le Finistère. Il s'agit donc de la première maison de ce type dans le département. Et elle était très attendue, tant par les familles que par les professionnels, qui signalaient depuis de nombreuses années ce besoin criant de pouvoir donner une bouffée d'oxygène aux parents. Pour preuve : nous avons déjà une soixantaine d'enfants inscrits pour un ou plusieurs séjours dans les semaines à venir alors que nous commençons à peine à communiquer.

Ce projet a été rendu possible par la mutualisation des compétences de chaque structure du GCSMS. Quel a été le rôle des Papillons Blancs du Finistère ?

A.-C. Q. : Ils ont notamment apporté une garantie de sérieux au projet vis à vis de l'ARS, ainsi que leurs compétences techniques et humaines dans son écriture. Ils ont également apporté leurs compétences sur le plan budgétaire et en matière de ressources humaines. Aujourd'hui, ils continuent à être partie prenante en continuant à mettre toutes ces compétences au service du groupement.

FÊTE DES FAMILLES 2021

Retour sur une belle journée pleine de sourires et de bonne humeur. Fin septembre 2021, les familles, résidents et professionnels de la résidence Garapin ont enfin pu se retrouver autour d'un grand barbecue pique-nique au bois de Keroual.

Lors de cette journée nous avons pu dire au revoir à Michelle Meynial. Michelle était monitrice-éducatrice de la résidence Garapin. Elle avait pris sa retraite en début d'année 2021.

Au vu du grand succès de ces retrouvailles après deux ans d'attentes, nous espérons vous voir tout aussi nombreux lors de la prochaine édition en septembre 2022.



LA BELGIQUE C'EST CHIC !!!

La résidence Garapin est allée en train en Belgique du 19 avril au 22 avril.

Nous sommes passés par Paris à l'aller.

Nous avons fait un pique-nique à Notre Dame de Paris.

En Belgique, les résidents de Garapin ont visité Bruxelles et Bruges.

A Bruxelles, les résidents ont été voir

la commission européenne

le château du roi et de la reine des belges

la grande place

le manneken pis et la jeanneken pis

A Bruxelles les résidents de Garapin ont trouvé les transports en commun

mieux adaptés aux personnes en situation de handicap

A Bruges, les résidents de Garapin se sont baladés dans le vieux centre-ville

Bruges est une très belle ville

A recommencer dans une autre grande ville...

**Les résidents et éducateurs
de la résidence Garapin**





COLLOQUE « COOPÉRATION POUR UNE ÉCOLE INCLUSIVE : RENCONTRES ET PARCOURS »

Le cœur même de ce colloque était d'œuvrer en faveur d'une école largement traversée par les processus inclusifs. Si des progrès ont été accomplis, des efforts indéniables sont toujours à réaliser compte tenu du décalage entre les intentions politiques et le vécu des personnes en situation de handicap. La scolarité inclusive est un processus d'ouverture à la diversité, qui conduit nécessairement à une transformation des pratiques professionnelles et des relations institutionnelles. Au regard de cela, coconstruire ensemble le parcours de l'enfant et de l'adolescent est un vrai défi.

Ce colloque a permis de questionner la place réellement accordée à l'enfant en situation de handicap au sein de l'École, la complexité du travail ensemble et les enjeux de la rencontre.

Les différents intervenants de ce colloque, actifs dans le domaine de la scolarité inclusive, nous ont éclairés sur les enjeux de l'école inclusive et y apportant leurs regards sociologiques, philosophiques, neuropsychologiques mais également en relayant leurs pratiques de terrain ou encore leurs parcours personnels.

Ce temps d'échange n'a pas été l'occasion de la transmission d'une recette mais

s'est inscrit dans une volonté d'interconnaissance et de réflexion collective avec pour principal objectif de susciter une prise de conscience des défis à relever en faveur de l'école inclusive et républicaine.





NICOLAS BOZEC, PÉDALER POUR FAIRE CONNAITRE

Nicolas Bozec, bientôt 45 ans, est le papa d'une petite fille de 5 ans, Maiwenn. Elle est porteuse d'une trisomie 21 diagnostiquée à la naissance. « *Nous connaissons l'association Les Papillons Blancs du Finistère depuis longtemps, mais sans la connaître vraiment. C'est grâce à des connaissances, également touché par le handicap, que nous nous sommes dirigés vers les équipes du CAMSP. Dès notre arrivée, nous avons été aidés et soutenus, cela a été une vraie bouffée d'oxygène pour nous. Bien que l'annonce du handicap ait été difficile à gérer au début, aujourd'hui tout va. Maiwenn grandit bien, elle est très réceptive, très ouverte sur l'extérieur. Aujourd'hui, Maiwenn est suivie par les équipes du SESSAD et elle est scolarisée en école ordinaire depuis l'année dernière.* »

Depuis quelques années, Nicolas pratique une jeune discipline : l'ultra biking. Il s'agit d'une spécialité du cyclisme proposant des épreuves de très longues distances. Il commence à participer aux courses compétitives en 2021 en réalisant notamment la 4^{ème} édition du Gravel tro breizh.

Il constate que bien que ces courses soient un peu confidentielles, elles bénéficient d'une couverture médiatique intéressante.

C'est alors qu'il décide de profiter de ces participations aux compétitions pour parler du handicap, des aidants familiaux et professionnels, afin de mettre en lumière le secteur et les actions des associations, notamment Les Papillons Blancs du Finistère.

« *Je mêle mon défi au défi handicap* ».

Pour se préparer à cette compétition, Nicolas s'entraîne quotidiennement sur son trajet maison-travail, à raison de 60 kilomètres de vélo par jour, sans compter les entraînements la nuit et le week-end, l'équivalent de 1200 à 1500 kilomètres par mois. « *Les jambes sont habituées à tourner tout le temps* » précise Nicolas.

Pour 2022, il participe à la « Sea to Peak », une épreuve de 2.300 kilomètres tout-terrain sans assistance en mode bikepacking, entre Plouarzel et Saint-Véran, du 16 au 30 juillet. Une épreuve où la progression se fera sans arrêt. Les participants seront donc libres de gérer leur période de pause comme ils l'entendent. Ils devront suivre la trace GPS fournie. Des points de contrôle mis en place par l'organisation permettront de valider le brevet. Les participants seront équipés d'une balise pour un suivi en direct via une application dédiée. Cela permettra à la famille, aux amis de suivre l'aventure (nous suivrons Nicolas sur les réseaux sociaux des PBF).

Tout en traversant les belles régions et paysages de France, Nicolas Bozec sera porteur d'un message : « *Ce que je souhaite à travers cette course, c'est éclairer sur les réalités du quotidien lorsque l'on vit avec un handicap : les rendez-vous, les adaptations... Les gens disent qu'ils connaissent, mais ils ne savent pas vraiment ce que cela implique. Alors, si des spectateurs viennent au bord de la route pendant la course et si j'ai l'esprit assez clair pour discuter, je leur raconterai volontiers les fonctionnements et dysfonctionnements auxquels les parents, les aidants et les associations doivent faire face* ».



ERMINIG

Bozec - Julien HERRIER

Pôle Éducation & Scolarisation

Jean Perrin Marine Cueille 01/02/2022 Psychomotricien	Elorn Charlotte Kermarrec 01/03/2022 Agent service int
Elorn Cedric Mancec 01/03/2022 Agent service int	Elorn Erwan Mevel 10/01/2022 Agent Technique

MOUVEMENT INTER ÉTABLISSEMENTS :

Nicolas Moulin, passe de l'IME de l'Elorn à l'IME Jean Perrin
Nicolas Duchesne, passe de l'IME Jean Perrin à l'IME de l'Elorn
Jeremy Faou, passe de la résidence Horizons à l'IME de l'Elorn
Yann Amil, passe de Horizons au SESSAD Brestois.

Pôle Direction Générale & Siège Social



Karine Leveugle a été recrutée pour le poste de directrice adjointe Projets et Qualité. Elle a pris ses fonctions au sein de la Direction Générale depuis le lundi 25 avril. Riche d'expériences pluridisciplinaires dans les domaines sanitaire et social, Karine s'est spécialisée dans le Management de la Qualité et le Management de projets de transition. Son expertise sera un atout pour les échéances à venir.

Siège Social Christophe Le Cann 01/03/2022 Technicien de Paie	Siège Social Anne Henry 01/04/2022 Technicienne de paie
---	---

DÉPART À LA RETRAITE :

Odile Olsen, Directrice adjointe des affaires financières.

Pôle Formation & Travail

Cornouaille Fabrice Lumineau 21/03/2022 Moniteur atelier	Iroise Erwan Beuzit 30/04/2022 Moniteur atelier
Armorique Fanny Gal 07/03/2022 Tech. Commerciale	Armorique Aldo Samson 07/03/2022 Moniteur d'Atelier

MOUVEMENT INTER ÉTABLISSEMENTS :

Noémie Harinck, a pris les fonctions de responsable du service soutien.

DÉPART À LA RETRAITE :

Alain Cosson, Moniteur d'atelier à l'ESAT de Comouaille.
Marie-Claire Luco, Monitrice d'atelier à l'ESAT de l'Armorique.

Pôle Habitat & Vie Sociale

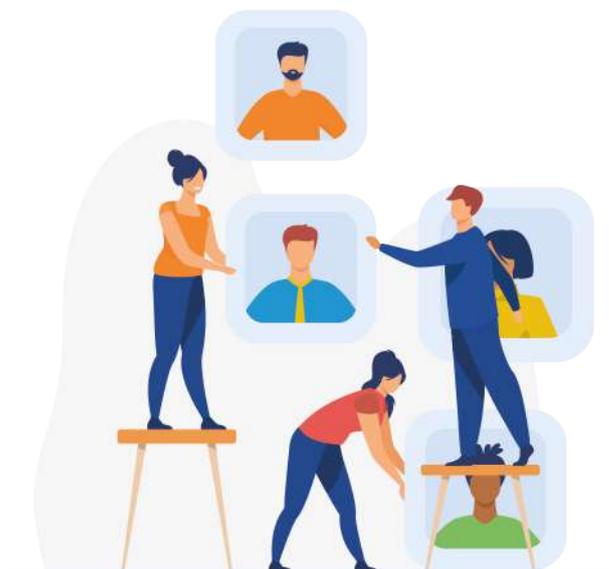
Horizons Lea Cochenec 02/03/2022 Surveillante de nuit	Horizons Fanny Le Noach 07/03/2022 Educ. Spécialisée	Horizons Johnny Maubian 01/03/2022 AMP
Ti Roz Avel Patricia Delacroix 01/03/2022 Aide soignante	Les Fontaines Johann Vilnois 10/01/2022 Surveillant de nuit	Les Astérides Guillaume Dumont 03/01/2022 Moniteur éducateur
Les Astérides Melissa Le Cloirec-Tirel 01/03/2022 Animatrice	Les Pléiades Aurélié Rouch 01/04/2022 Cheffe de service	Les Pléiades Manuella Simon-Fasan 22/02/2022 Animatrice
Ti Roz Avel Tristan Herry 15/02/2022 Acc. éducatif & social	Mathurin Kerbrat Marie-Karine Conseil 01/02/2022 Surveillante de nuit	Mathurin Kerbrat Christophe Drouin 01/03/2022 Agent technique
Mathurin Kerbrat Sophie Lopez 04/04/2022 Surveillante de nuit	Ti Roz Avel Violaine Seven 15/03/2022 Cheffe de service	

MOUVEMENT INTER ÉTABLISSEMENTS :

Ronan Belbeoch, passe de Balafennig à la résidence Rivoal.
Marc Coatleven, passe de Ti Roz Avel à Horizons.
Christine Colliou Roux, passe du Siège Social à Horizons.
Dominique Scullier, passe du Hameau de l'Estran aux Vergers.
Antoine Breton, passe des Fontaines aux Astérides.
Carole Stephan, passe du Siège Social au Pôle Habitat & Vie Sociale.
Gildas Lagattu, passe de Ti Roz Avel à Mathurin Kerbrat.

DÉPART À LA RETRAITE :

Marie-Pierre Boucher, Maitresse de maison à la résidence Horizons.
Sylvie Le Cocq, Agent de service à la résidence Balafennig.
Catherine L'Haridon, Surveillante de nuit à la résidence Mathurin Kerbrat.





esatco
FINISTÈRE

DÉCOUVREZ TOUS NOS MOBILIERS DE JARDIN POUR SUBLIMER VOS EXTÉRIEURS

Atelier Menuiserie
10 rue Léopold Sédar Senghor
29900 Concarneau
02 98 60 52 00



Spécial PRINTEMPS

PROFITEZ ÉGALEMENT DE
L'ATELIER PATISSERIE
TRAITEUR POUR RÉGALER
VOS INVITÉS EN TOUTE OCCASION

Atelier Pâtisserie, traiteur
ZI du Dioulan – ROSPORDEN
02 98 89 86 29

