

# ENSEMBLE

N° 75 - ÉTÉ 2023

Les Papillons Blancs du Finistère - 5 rue Yves Le Maout CS 40026  
29480 LE RELECQ-KERHUON - Tél : 02 98 01 22 66 - [www.papillonsblancs29.fr](http://www.papillonsblancs29.fr)

Les  
Papillons  
Blancs  
du Finistère

pages 18 à 27

## NOS ÉTABLISSEMENTS SONT DE SORTIE !

### VIE DE L'ASSOCIATION

Assemblée Générale  
Ordinaire 2023

PAGES 06 - 07

### ENTREPRISE ADAPTÉE

L'ADGAP  
kesako ?

PAGES 16 - 17

### VIE DES ÉTABLISSEMENTS

Solidarité  
à Pleyben

PAGE 30



## L'ÉDITO DU PRÉSIDENT

Le printemps a été l'objet de beaucoup d'activités riches et variées dans nos établissements. Je note tout particulièrement le succès de nos fêtes de printemps dans les 3 IME des Primevères, de Jean Perrin et de l'Elorn. Je tiens à en remercier vivement les professionnels et les familles bénévoles qui font en sorte que tous nos établissements vivent et bougent au quotidien pour le plaisir et le bien être des personnes que nous accompagnons.

Le printemps a été marqué par deux temps forts associatifs. Au niveau national, c'était le congrès annuel de l'Unapei regroupant toutes les associations de notre réseau parental d'entrepreneurs militants au service des personnes accompagnées en situation de handicap. Entre autres, c'était l'occasion de réaffirmer les 3 piliers principaux stratégiques à savoir améliorer la qualité de vie de chacun au quotidien, agir en réseau pour renforcer notre impact et accompagner la société pour réussir la transition inclusive. Pour les Papillons Blancs du Finistère, c'était notre assemblée générale de Pleyben qui a permis de présenter et valider notre nouveau Projet Associatif pour la période 2023-2028 au travers de deux tables rondes auxquelles participaient les acteurs de la construction de ce projet (personnes accompagnées, familles, professionnels et partenaire).

Notre deuxième épisode de la rubrique « Fier de bien faire » vous permet de poursuivre la découverte des différentes activités de nos ESAT et peut-être de faire appel à leurs prestations.

L'actualité, c'est aussi la réforme des CVS consécutivement au décret du 25 avril 2022 qui apporte des modifications dans la composition, le fonctionnement et les compétences des conseils de la vie sociale dans les ESMS. Il a pour objectif de renforcer le rôle des CVS et la participation plus

globale des personnes accompagnées et leurs proches. Nous renouvelerons une bonne partie de nos CVS à la rentrée prochaine, je vous invite à y présenter vos candidatures. C'est un moyen de vivre plus concrètement et de jouer un rôle plus actif dans l'Association qui accueille vos proches. N'oubliez pas aussi pour ceux qui ne l'ont pas encore fait d'adhérer ou de renouveler votre adhésion à l'Association (en direct sur notre site internet). Plus nous serons nombreux, plus notre Association sera forte dans ses missions et plus nous serons soutenus dans notre mission de service public.

Enfin pour terminer, il me paraît important d'évoquer deux dossiers qui nous préoccupent particulièrement ces temps-ci.

- La recherche difficile d'un terrain sur Brest pour y construire un nouveau bâtiment pour abriter l'IME Jean Perrin (qui doit quitter fin 2026 son site actuel voué à la destruction) et le SESSAD à Brest.

- Les difficultés de nos financeurs à nous accompagner au bon niveau dans le contexte de forte inflation et de revalorisation salariale nécessaire que nous connaissons actuellement. La plupart de nos associations du secteur médico-social sont en train de taper dans leur trésorerie pour y faire face et leur pérennité à terme est en jeu.

Je vous souhaite à tous, personnes accompagnées, familles et professionnels, une bonne lecture et surtout de bonnes vacances.

Frédéric Soudon, président

# SOMMAIRE

P2	ÉDITO DU PRÉSIDENT	P21	THÉÂTRE LA MAPHA
P3	CAMPAGNE D'ADHÉSION	P21	RESTO À BALAFENN POUR BALAFENNIG
P4	RETOUR SUR LE CONGRÈS « GRAND-OUEST »	P22	IME JEAN PERRIN
P5	FORUM ESATCO GRAND OUEST	P22	JOURNÉES APAS-LYMPIQUES
P6-7	ASSEMBLEE GENERALE	P23	LE SESSAD FAIT SON CARNAVAL À KÉROURIEN
P7	PROJET ASSOCIATIF	P23	CHIBOUDIG, DE LA RANDONNÉE AU TRAIL
P8	LES CAFÉS HUGUETTE - PAPOTAGE	P24	ÇA BOUGE A CHIBOUDIG ! SORTIES, SPORT...
P9	ADAPEI DISPOSITIF « APRÈS PARENTS »	P25	MOÏSE ET LA MER S'OUVRE À NOUS !
P9	CNH 2023	P25	UN JOURNAL DANS LE JOURNAL
P10-11	LA REPRÉSENTATION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES	P26	CHAMPIONNAT DE FRANCE PARA-NATATION « LÈVE-TOI ET RÊVE »
P12-13	RÉORGANISATION DES HÉBERGEMENTS DU PONANT	P27	MÉDAILLÉS AUX ESAT BRESTOIS
P14-15	INAUGURATION DU BALAFENN	P28	DIFFÉRENTS ET COMPÉTENTS
P16-17	L'ADGAP KESAKO ?	P29	SOLIDARITÉ À PLEYBEN
P18-19	IME : FÊTE DU PRINTEMPS	P30	LA CHARTE ROMAIN JACOB
P20	ATELIER DIY AU SESSAD ADO	P31	RUBRIQUE : FIERS DE BIEN FAIRE !
P20	DANSE À L'IME JEAN PERRIN	P32-33	TALENT DES PAPILLONS
		P34	ÇA BOUGE AUX PAPILLONS !
		P35	

## ERRATUM : COMMISSION FAMILIALE ET VIE ASSOCIATIVE

Modification suite a l'article le rôle de la commission familiale et vie associative - Ensemble n° 74.

Nom des administrateurs référents (dernière page sous la carte)

- Ghislaine Guirriec : 06 63 28 77 64
- Gérard Cambra : 06 23 55 53 18
- Catherine Mahé : 06 76 67 74 61
- Bruno Drézen : 06 88 00 84 32

Numéro de Stéphanie Burgaud : 06 26 72 33 59

Contact pour ESAT : Caroline Hirt est CESF des Hébergements de l'Iroise, du Rivoal et du SAVS mais pas de l'ESAT Pleyben Crozon => mettre Kristell Cadour pour ESAT Pleyben Crozon 02 98 41 43 45

Ajouter l'adresse mail de la commission :  
commissionfamilialepbf@gmail.com

# J'ADHÈRE EN 2023.

## *Participez à la vie de l'Association*



**JE COTISE  
EN LIGNE**

[www.papillonsblancs29.fr/jadhere/](http://www.papillonsblancs29.fr/jadhere/)



### AGIR ENSEMBLE !

Les Papillons Blancs du Finistère sont depuis leur création en 1961 une association parentale qui a pour objet d'accueillir, de soutenir, d'héberger, de défendre, de représenter, d'accompagner toute personne en situation de handicap mental.

*Pour mener à bien son action, elle a besoin de vous !*

## *Ensemble, pour des parcours de vie adaptés.*





# RETOUR SUR LE CONGRÈS « GRAND-OUEST » 2023 DE L'UNAPEI

Cette année, ce sont plus de 1 900 personnes issues de toute la France métropolitaine et des territoires ultramarins qui ont assisté au 63<sup>ème</sup> congrès de l'Unapei organisé à la Cité des congrès de Nantes, avec le soutien des Unapei Pays de la Loire, Bretagne, Nouvelle Aquitaine et de 5 partenaires (Carac, Crédit coopératif, Intégrance, Malakoff Humanis et Sodexo). Familles, proches, bénévoles, professionnels, personnes en situation de handicap, partenaires se sont ainsi retrouvés pour 3 jours de rencontres et d'échanges.

Le point d'orgue était la journée prospective du 25 mai intitulée : « Une société solidaire et inclusive, autrement » ponctuée de temps sur l'exposition artistique et les différents stands des exposants dont celui des Unapei inter-régions. Stand inter-régions où l'Unapei Bretagne a pu mettre en exergue 4 projets de ses associations adhérentes : CAP'acité, mesure d'impact social, groupe de paroles pour parents, alimentation durable et restauration collective.

Les circuits découvertes mis en place par les 3 Unapei régions co-organisatrices ont quant à eux rassemblé près de 500 personnes le 24 mai. Ces dernières ont pu ainsi s'enrichir des initiatives locales et des trésors touristiques présents sur le territoire.

Par exemple, en Bretagne, une trentaine de personnes ont d'abord visité l'association membre de l'Unapei Bretagne « Notre Avenir » de Bain de Bretagne (Ille-et-Vilaine) ayant notamment un partenariat « hors-normes » avec l'entreprise à mission LOBODIS puis le manoir de l'automobile et des vieux métiers de Lohéac.

La dernière journée dédiée à l'Assemblée générale a permis de son côté, l'entérinement de 12 résolutions. En particulier, l'élection de nouveaux administrateurs nationaux et l'adoption des nouvelles orientations stratégiques du réseau Unapei pour 2023/2030 axées sur 3 piliers principaux (améliorer la qualité de vie de chacun au quotidien, agir en réseau pour renforcer notre impact, accompagner

la société pour réussir la transition inclusive).

- Rendez-vous à Tours en Région Centre Val de Loire pour le 64<sup>ème</sup> Congrès Unapei 2024 !



Pour la première fois, la marque commerciale esatco Grand Ouest était présente sur le forum des partenaires du Congrès Unapei.

esatco est la marque commerciale des associations affiliées à l'Unapei de 8 départements du Grand Ouest. Le stand a permis de se faire connaître à l'ensemble du mouvement Unapei et d'expliquer notre organisation.





APPARTENANCE

J'ai passé une bonne journée, l'organisation était très bien. C'était sympa de voir différents stands, de découvrir les ateliers avec le support vidéo. La participation au jingle a donné une ambiance sympa. Etre avec les autres travailleurs (du nord), c'était bien, on a pu discuter ensemble, on ne se connaît pas sinon. Beaucoup de choses ont été dites que l'on ignorait comme les chiffres, c'est intéressant.

Anaïs  
Travailleuse d'ESAT La Lande

RETOUR EN IMAGES

# 1<sup>ER</sup> Forum esatco Grand Ouest



FIERTÉ

Cette journée a permis à nos travailleurs en situation de handicap de se rendre compte de la dimension de notre réseau esatco.

Une travailleuse me disant je ne pensais pas que le réseau était aussi grand, comment je vais transmettre à mes collègues en atelier.

Pour ma part, la journée est passée à grande vitesse, j'ai beaucoup apprécié les interactions entre la scène et le public, resté très attentif tout au long de la matinée. L'animation était parfaite, les vidéos étaient d'une excellente qualité et mettaient à l'honneur nos travailleurs, nos activités, leurs compétences. Les interventions de M. Philippe Sachetti, architecte de marques et son regard sur notre réseau nous a fait prendre encore plus conscience de notre force.

Pour résumé un grand Bravo à tous

Sarah Descharles  
Responsable commerciale



IDENTIFICATION



FÉDÉRATEUR



ENTHOUSIASME



# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE 2023

Vendredi 16 juin 2023 s'est tenue l'Assemblée Générale Ordinaire de notre Association, à la salle Arvest de Pleyben, en présence d'une centaine de personnes, adhérents, parents, professionnels, partenaires ou élus locaux, telles que Maël De Calan.

D'un point de vue associatif, 2022 est une année forte puisque c'est l'année où nous avons intégré dans notre Conseil d'Administration, 2 représentants des personnes accompagnées et où nous avons réécrit de manière collaborative, avec toutes les parties prenantes de l'Association, notre nouveau projet associatif 2023-2028.

2022 a également été l'année de mise en place effective des actions à destination des familles et proches aidants, avec notamment les Cafés Huguette, la rédaction d'un guide aide pour les démarches administratives et la signature d'une convention avec la MDPH du Finistère pour devenir guichet d'accueil de niveau 1.

Du point de vue de l'activité, en 2022 les transformations se sont ressenties au niveau :

- Des modalités d'accompagnement : mise en œuvre des transformations et créations des 45 places obtenues dans le cadre des AMI 2021 du Conseil Départemental du Finistère sur le Pôle Habitat & Vie Sociale avec notamment le lancement de la construction de la nouvelle résidence Françoise Jousselein sur Brest, mise en œuvre des dispositifs sur le Pôle Education & Scolarisation, ouverture du restaurant Balafenn à Guipavas pour le Pôle Formation & Travail facilitant l'inclusion et la mixité sociale sur les temps de déjeuner ou encore développement des collaborations partenariales pour les actions de prévention en santé pour le Pôle Santé & Soins.

- Des pratiques professionnelles : l'autodétermination, l'augmentation des inadéquations et l'évolution des pathologies des populations accueillies et/ou accompagnées doivent être pris en compte par les professionnels afin de renforcer la place des per-

sonnes accompagnées dans leur choix de vie et de diminuer les situations complexes et de violences dans les établissements.

- Des ressources humaines : la baisse significative de l'attractivité des métiers impacte le quotidien des équipes. En effet, les difficultés de recrutement et le manque de personnel fragilisent l'activité des établissements. L'Association s'implique aux côtés de l'ARS et du Conseil Départemental du Finistère dans le plan départemental pour promouvoir les métiers du médico-social.

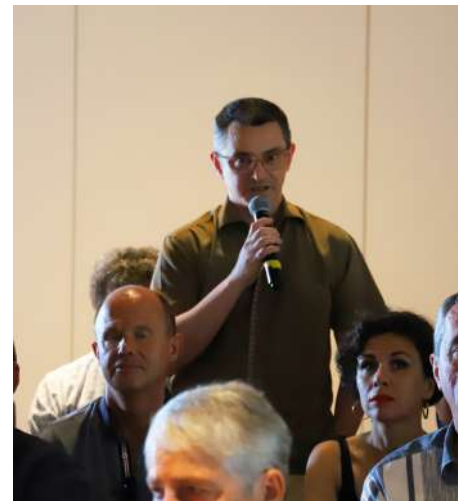
- De nos capacités de financement : les mesures salariales impactées par le Segur et la hausse de la valeur du point, le contexte inflationniste, les nouveaux projets immobiliers sont autant d'éléments significatifs qui dégradent le résultat de notre Association. Pour un avenir plus pondéré, nous attendons de nos financeurs la possibilité d'indexer les produits de tarifications qu'ils nous octroient pour nos missions de service public sur la réalité de l'évolution des coûts.



L'Assemblée Générale est également l'occasion d'élire ou de réélire les Administrateurs qui composent le Conseil d'Administration de l'Association. Chaque année, 1/3 du CA est renouvelé.

Cette année, 3 administrateurs arrivant en fin de mandat n'ont pas souhaité se représenter : Mme Marie Evennou, Mme Anne-Marie Forestier et M. Jean-Paul Creach. Nous les remercions sincèrement pour leur investissement au cours de toutes ces années.

Nous souhaitons la bienvenue à nos 3 nouveaux administrateurs que sont : Mme Françoise Corvez, Mme Tatiana Muller et M. Jérôme Laveron.



## LE PROJET ASSOCIATIF 2023 - 2028

L'Assemblée Générale 2023 a validé le nouveau Projet Associatif 2023-2028.

Ce Projet Associatif a été élaboré à partir des avis et regards des parties prenantes de l'Association que sont les professionnels, les proches aidants et les personnes accompagnées. Réécrit de manière collaborative, ce nouveau projet associatif est une feuille de route pour l'action de l'Association et des établissements pour les 5 années à venir, avec comme objectif principal de proposer des parcours de vie adaptés pour chacun.

Disponible sous format livret dans lequel sont déclinés les 6 valeurs, 8 engagements et 22 objectifs, le Projet Associatif a été synthétisé dans une vidéo accessible en ligne sur notre site internet :



# Les cafés Papotage

Le café des familles

Les  
Papillons  
Blancs  
du Finistère 

**VOUS ÊTES PARENTS D'UN ENFANT EN SITUATION DE HANDICAP ACCOMPAGNÉ PAR NOTRE ASSOCIATION, VENEZ PARTAGER VOTRE EXPÉRIENCE !**

**LE SAMEDI  
7 OCTOBRE 2023**

**DE 10H À 12H AU SIÈGE SOCIAL  
5, RUE YVES LE MAOUT  
29480 LE RELECQ-KERHUON**

# Les cafés Huguette

Le café des familles

Les  
Papillons  
Blancs  
du Finistère 

**VOUS AVEZ PLUS DE 60 ANS,  
VOUS ÊTES AIDANT D'UN ENFANT OU D'UN  
PROCHE EN SITUATION DE HANDICAP,  
VOUS AVEZ BESOIN D'INFOS ET D'EN PARLER ?**

Inscrivez-vous à nos Cafés à l'adresse suivante : [aidant@papillonsblancs29.fr](mailto:aidant@papillonsblancs29.fr)

Vous pouvez aussi nous contacter au **02 98 01 22 66**





## ADAPEI DISPOSITIF « APRÈS PARENTS »

*Le projet Après-parents présenté l'an passé a été validé par la CNSA, en octobre 2022. Depuis il y a eu la mise en place de différents groupes de travail afin de construire le projet.*

Ces groupes de travail étaient dans un premier temps des groupes de parents de l'Adapei avec la participation des associations du secteur médicosocial du Finistère (Les Papillons Blancs, Les Genêts d'or, Kan Ar Mor...). Dans un second temps des professionnels (Assistants Sociales, Conseillère en Economie Sociale et Familiale, Enseignants de l'ITES, de l'U.B.O, la MDPH, l'UDAF, l'ATP...).

Les professionnels consacrent 10 % de leur temps à ce projet expérimental, ce qui représente environ une demi-journée par semaine et qui est assez conséquent.

Ils ont été réunis à plusieurs reprises afin de travailler sur les tenants et les aboutissants ainsi que sur la construction du projet. La période actuelle est la phase d'essai avec le démarrage du recueil des demandes des familles et la mise en relation avec les référents.

Suite au courrier envoyé aux familles, près d'une quarantaine de familles sont inscrites afin de participer à ce projet. Ce projet étant expérimental, il est évalué et pour cela les demandes sont enregistrées auprès du secrétariat de l'Adapei puis ces familles sont adressées à trois parents (parents-contact) chargés de la mise en relation des familles avec les professionnels. Ensuite les entretiens avec les professionnels seront confidentiels.

Comme cela est expérimental, il faudra un certain temps pour répondre aux écueils qui se présenteront.

Il y aura des réunions d'échanges réguliers avec les référents afin de connaître leurs problématiques et leurs besoins, et en fonction de cela des formations seront proposées aux référents afin de leur permettre d'accroître leurs connaissances dans les domaines concernés.

Les universitaires vont pouvoir évaluer selon les grandes lignes, selon les demandes et les problématiques relevées.

Les parents de l'Adapei doivent être les porte-paroles de ce projet.

Et de plus, il faut compter sur les professionnels et leur réseau.

À l'automne, un événement sera sans doute organisé par l'Adapei afin de mettre le projet en lumière avec des invitations auprès de l'Unapei notamment.

Le projet relève des données de santé, le RGPD entre donc en jeu, ce qui complique un peu le lancement mais la participation de l'ARS au projet devrait faciliter le fonctionnement.

Denis Saliou

## CNH 2023 : RÉACTIONS DE L'UNAPEI ET DU COLLECTIF HANDICAPS NATIONAL

Le 26 avril dernier se tenait à l'Élysée, la 6<sup>ème</sup> Conférence Nationale du Handicap (se déroulant tous les 3 ans). Elle s'est passée en l'absence du Collectif Handicaps National (CHN) et d'une part importante de ses membres dont l'Unapei qui ont refusé d'assister à une nouvelle opération de communication de la part du gouvernement.

70 mesures fortes ont été annoncées par l'Élysée à cette occasion. L'Unapei déplore l'absence d'une feuille de route ambitieuse adossée à une loi de programmation budgétaire pluriannuelle et le CHN quant à lui, un catalogue de mesures catégorielles sans présentation d'une vision globale de la politique du handicap.

Ces mesures annoncées sonnent davantage comme des déclarations d'intention pour les associations, qui font le vœu d'un comité de suivi basé sur un véritable esprit de transparence et de co-construction entre toutes les parties prenantes.

Retrouvez plus de détails sur  
[www.unapei.org](http://www.unapei.org)  
[www.collectifhandicaps.fr](http://www.collectifhandicaps.fr)



## LA REPRÉSENTATION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

### Une mission utile pour donner de la valeur à la parole de toutes et tous !

Marcel , Frédéric et Aurélie, Présidents et Présidente de CVS se sont réunis pendant le Club du 7 Avril, en présence de Jonathan Makomé.

Jonathan travaille en ESAT,

Il est administrateur au Conseil d'Administration des Papillons Blancs du Finistère, représentant les personnes accompagnées.

Nous avons réfléchi sur notre rôle en tant que représentant (au CVS, au Conseil d'Administration). Bientôt des élections aux CVS vont avoir lieu, nous voulons communiquer sur le rôle de représentant aux futurs candidats :

### Représenter :

C'est une responsabilité

Les représentants exercent un mandat, ils ont été élus, c'est la démocratie.

Représenter les collègues, les voisins, c'est un droit,

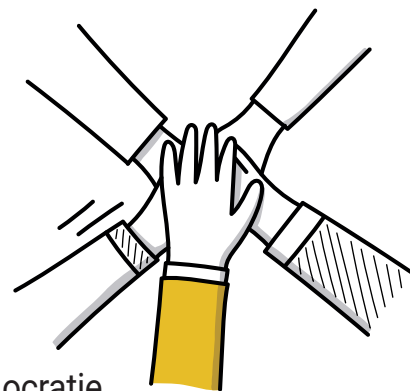
Représenter c'est pouvoir participer à la vie de son Établissement et de l'Association

Représenter c'est s'impliquer dans l'organisation de son Établissement, de son service, de l'Association

Représenter c'est connaître les collègues, les voisins, que l'on représente

Représenter c'est aller chercher l'information auprès d'eux, être à l'écoute et porter leur parole

Représenter c'est respecter la confidentialité, les idées des autres



## Pour Représenter, nous avons besoin :

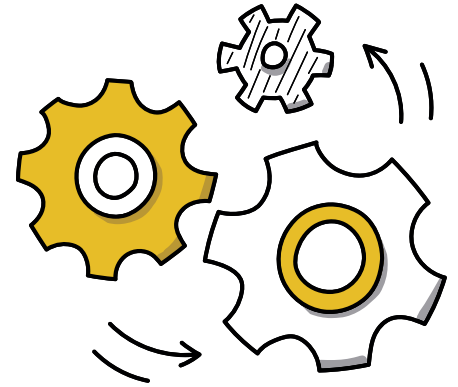
D'être considéré, pris au sérieux, écouté, respecté et reconnu dans notre mandat

De réponses à nos questions

De nous faire connaître

D'une organisation claire :

- Sur l'organisation des CVS et du Club des Présidents de CVS
- Un planning
- De moyens matériels :
  - Fournitures
  - Mail pour communiquer
  - D'être véhiculé
  - Du temps pour préparer



D'une information adaptée

D'être guidés par les facilitateurs des CVS, du club, sans être influencés

D'une personne qui fasse des liens entre toutes les instances de représentation.

Nous avons besoin que tout le monde s'engage.

## En tant que représentants nous nous engageons à :

Participer aux instances de représentation

Participer, avec nos moyens, à l'organisation de ces instances

Participer aux échanges et proposer des idées

Respecter la confidentialité de ce qui nous est dit

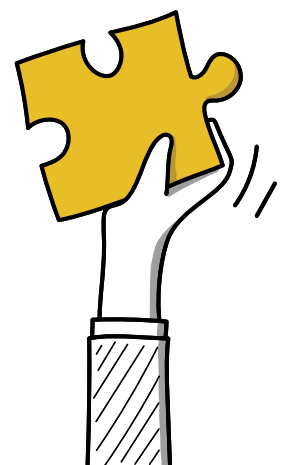
Respecter les idées de toutes et tous

Porter la parole, les questions, les remarques, les propositions de toutes et tous,

Nous remettre en question,

Communiquer pour être connu, pour faire savoir que la parole de toutes et tous est prise en compte

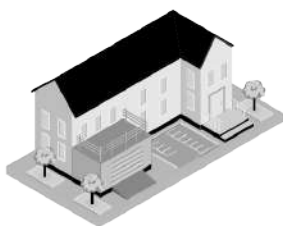
Construire ensemble



# MODERNISATION DES HÉBERGEMENTS DU PONANT

*Pas de nouveaux agréments mais un jeu de chaises musicales s'opère actuellement sur plusieurs résidences de l'Association.*

Résidence  
**Balafennig**



**Fermeture de la résidence fin 2023**

Résidence  
**Mathurin Kerbrat**



**Nouvelle répartition :**  
EANM 34 places  
ADJ 7 places

Résidence  
**Ti Roz Avel**



**Maintien de l'organisation :**  
EAM 10 places  
EANM 30 places  
ADJ 6 places

Résidence  
**Kelou Mad**



**Maintien de l'organisation :**  
EANM 24 places

## Hébergements du Ponant

Résidence  
**Françoise Joussellin**



**Nouvelle répartition :**  
EAM 15 places  
EANM 15 places  
ADJ 17 places

Résidence  
**Horizons**



**Nouvelle répartition :**  
EANM 30 places

Résidence  
**Michel Garapin**



**Maintien de l'organisation :**  
EANM 22 places

Maman d'une jeune fille en situation de handicap mental, Françoise Joussellin s'investit au sein de l'Association dès 2005. Elle est élue au Conseil d'Administration en 2006 et devient Présidente en mars 2010. Elle décède brutalement en janvier 2015 pendant l'exercice de son mandat de Présidente. Françoise Joussellin était une femme engagée, qui a mené avec dynamisme et joie de vivre des combats pour les droits des personnes en situation de handicap.

**EAM :** Etablissement d'accueil médicalisé

**EANM :** Etablissement d'accueil non médicalisé

**ADJ :** Accueil de jour



Les Papillons Blancs du Finistère et notamment le Pôle Habitat et Vie Sociale, réorganisent leur accueil sur le bassin brestois (environ 200 résidents à Brest, Guipavas, Milizac-Guipronvel et Plougastel-Daoulas).

Depuis le 15 mars 2023, l'Association dispose des clés de son nouvel établissement : la Résidence Françoise Jousselein, située au 135 rue Gaby Carval à Brest, dans le quartier de Lambézellec.

Cette nouvelle résidence accueille 15 places EAM, 15 places EANM et 17 places d'accueil de jour. Sa création s'inscrit dans un schéma global de réorganisation de nos résidences du bassin brestois afin d'adapter notre offre d'hébergement et d'accompagnement à l'évolution des besoins du public en situation de handicap. Ainsi l'Association profite de la création de cette nouvelle résidence pour repenser son accompagnement, en :

- Regroupant plusieurs EANM afin d'optimiser les accompagnements et faciliter la gestion des équipements ;
- Repensant les logements des travailleurs d'ESAT qui aspirent à des hébergements individuels et autonomes, en réhabilitant les bâtiments et en favorisant les établissements en ville ;
- Se dotant d'un plateau technique médicalisé permettant de répondre aux besoins des personnes handicapées vieillissantes présentant des troubles psychiques associés ;

Les travailleurs ESAT de Mathurin Kerbrat, aspirent quant à eux à un hébergement plus citoyen, et intégreront donc Horizons au courant de l'automne 2023.

Balafennig, à Guipavas, va fermer avant la fin 2023 : il est mis en vente. L'ensemble des personnes accueillies de cette résidence déménageront vers la résidence Mathurin Kerbrat après le déménagement des travailleurs Esat.

Il s'agit d'un jeu de chaises musicales, et non d'une augmentation de l'agrément défini par le Conseil départemental et l'ARS. Il n'y a aucune création de place dans cette réorganisation.

Le déménagement de la résidence Horizons vers Françoise Jousselein a eu lieu le lundi 27 mars 2023, pour 30 personnes accompagnées. Le 24 avril, c'était au tour de l'accueil de jour d'investir les lieux.

Les équipes ont eu le temps de s'installer, de prendre leurs marques dans ces nouveaux locaux adaptés et appréciés.

En tout, c'est 47 personnes accompagnées et 40 professionnels qui occupent cette résidence.

Le bilan : une installation réussie et des équipes ravies de faire partie de ce projet !

Merci et bravo aux équipes et familles qui ont contribué pleinement à cette réussite avec beaucoup de travail fourni !



### INAUGURATION DU BALAFENN

*Vendredi 7 avril 2023, en présence d'une centaine de personnes (personnes accompagnées, professionnels, Administrateurs, partenaires et élus locaux) le Balafenn a célébré son ouverture au grand public.*

Bien qu'ayant débuté son activité au printemps 2021 et qu'ayant ouvert ses portes au grand public en avril 2022, le restaurant Balafenn n'a pas eu l'occasion d'être inauguré comme il se doit. Le contexte sanitaire et les agendas surchargés y étant pour quelque chose... Désormais c'est chose faite !

En effet, le vendredi 7 avril c'est un programme haut en couleur qui attendait nos invités :

- visite des cuisines commentée par François-Xavier Avril, l'ancien Directeur de la Restauration et Benjamin Boutier, le Chef Cuisinier,
- dévoilement des statues « pop art » parrainées par 6 entreprises solidaires du Balafenn,
- discours officiels des représentants de l'Association et du territoire et découpe de ruban.

L'occasion de rappeler que le Balafenn c'est une équipe de 24 travailleurs d'ESAT et 8 encadrants. C'est un investissement de 7 millions d'euros, co-financé par l'ARS Bretagne, le Conseil Départemental du Finistère et l'association Les Papillons Blancs du Finistère et que ce sont près de 1 400 repas préparés par jour à destination de nos résidences du bassin brestoïse, de nos partenaires de portage de repas et de nos clients extérieurs qui viennent déjeuner, sur place ou à emporter.

#### *Les statues « pop art » :*

Afin d'accentuer l'action d'inclusion menée par le Balafenn au quotidien, 6 parrains ont financé des statues « pop art » afin d'afficher leur soutien à notre établissement. car Le Balafenn ce sont deux choses à la fois :

- Un atelier d'ESAT, un atelier du Pôle Formation et Travail, qui a donc vocation à former, reconnaître les compétences afin que les travailleurs en situation de handicap puissent exercer un métier pour un parcours professionnel adapté.

- C'est également un restaurant, et un restaurant en 2023 c'est plus qu'un endroit où l'on vient se nourrir, c'est aussi un lieu convivial où l'on se sent bien et où l'on vient déjeuner avec les autres pour partager un moment.

Et le partage au service de la valorisation des compétences de chacun, c'est ce que nos 6 parrains ont voulu transmettre en contribuant à la mise en place de ces statues.



### Nouveau Directeur de la restauration

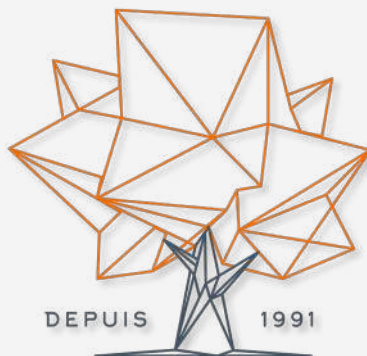
Pierre-Antoine Deal, marié, père de 2 filles. Je suis originaire de Picardie, j'ai un parcours professionnel atypique. les grandes lignes sont : 8 ans en coopérative agricole puis 9 ans dans l'entreprise adaptée Sevel-Services. Avant d'arriver aux Papillons Blancs du Finistère, j'ai travaillé 7 ans comme responsable d'atelier à l'ESAT de Carhaix géré par l'association Kan Ar Mor.

Mon rôle, en tant que Directeur de la restauration est de veiller à l'équilibre entre l'accompagnement médico-social et la gestion économique des différents sites. Pour moi les deux aspects sont liés, il ne faut pas qu'un d'entre eux ne prenne le pas sur l'autre.

Pour réaliser cela je peux m'appuyer sur les équipes d'encadrements (Chefs d'atelier et l'ensemble des moniteurs d'ateliers). Je suis le garant de la mise en œuvre et le respect des normes d'hygiène, de la gestion économique des ateliers, ainsi que de la qualité de l'accompagnement.

Il m'est difficile de donner une vision précise des 3 ateliers, Balafenn, cuisine centrale de Quimper et pâtisserie-traiteur de Rosporden, après juste un mois de présence. Néanmoins je constate des équipes volontaires, avec des attentes différentes selon les sites. Des unités de productions plus ou moins récentes, mais toutes fonctionnelles.





# ADGAP

UNE ENTREPRISE ADAPTÉE À VOS BESOINS

## ADGAP, kesako ?

L'ADGAP (Association pour le Développement et la Gestion des Ateliers Protégés) a été créée en 1985, pour permettre aux travailleurs des Centres d'Aide par le Travail (CAT) des Papillons Blancs du Finistère (PBF) les plus performants de trouver une place en milieu "protégé" et c'est en 1990 que les activités ont réellement démarré.

En 2005, les ateliers protégés deviennent des entreprises adaptées (E.A.). En 2006, l'appellation ADGAP devient « Association pour le Développement et la Gestion des Ateliers de Production » et renforce l'appartenance au milieu ordinaire de travail.

L'ADGAP est une association déclarée à but non lucratif, régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901 et est affiliée à l'Union Nationale des Associations de Parents et Amis de Personnes Handicapées Mentales (Unapei).

Cette association a pour but, conformément aux dispositions de l'Unapei :

- de créer et de gérer des entreprises adaptées et des services visés par les articles 38 à 40 de la loi n° 2005-102 du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées » ;
- mettre en œuvre tous les moyens nécessaires afin d'assurer la promotion professionnelle et le meilleur développement physique et moral des ouvriers handicapés ;
- permettre aux salariés d'exercer une activité professionnelle dans un environnement adapté à leurs possibilités, afin qu'ils obtiennent ou conservent un emploi ;
- favoriser l'accès des ouvriers handicapés à d'autres employeurs que l'ADGAP ;
- promouvoir, gérer, favoriser l'exercice d'une activité professionnelle pouvant générer une activité commerciale.

L'ADGAP emploie environ 55 salariés ETP (équivalent temps plein) sur le Finistère et œuvre dans les métiers suivants :

- fabrication de palettes avec un atelier à Quimper ;
- entretien des espaces verts avec un atelier à Saint-Evarzec et un autre à Gouesnou ;
- maintenance avec un atelier à Quimper ;
- prestation de service : transport, archivage, tri et réparation de palettes, ... sur les secteurs de Quimper - Concarneau et de Brest.



Avec près de 51 000 salariés et 1,8 milliard d'euros de chiffre d'affaires, les Entreprises Adaptées sont un réseau essentiel du développement économique du pays. Elles sont des partenaires innovants, performants et agiles pour répondre aux besoins des entreprises et acteurs publics, et contribuer à l'emploi de personnes en situation de handicap partout sur nos territoires.

Ainsi, elles répondent à la fois pleinement aux ambitions de leurs clients et à leurs engagements RSE.



## Pour qui travaille l'ADGAP ?

L'ADGAP est ancrée sur son territoire et travaille en partenariat avec les entreprises du Finistère. Plus de 100 entreprises ou collectivités nous accordent leur confiance et l'on retrouve parmi nos clients : Bolloré, Naval Group, Les Papillons Blancs du Finistère, plusieurs villes ou communautés de communes, l'OPAC du Finistère, le groupe Le Saint, Rexel, Kermad, Eviosys, ...

## Quels liens existent-ils entre l'ADGAP et les Papillons Blancs du Finistère ?

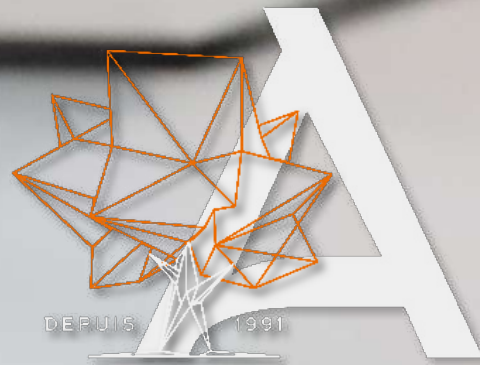
L'ADGAP a tout d'abord un lien historique avec les PBF qui explique l'existence de nombreuses coopérations avec entre autres la signature d'une convention d'accompagnement des PBF. En effet l'ADGAP fait appel aux services de l'association des Papillons Blancs dans les domaines suivants : direction générale, direction administrative et financière, direction des ressources humaines.

## Quels sont les projets de l'ADGAP ?

En 2019, la nouvelle législation a poussé l'ADGAP à une certaine autonomie vis-à-vis des PBF avec la mise en place d'une organisation spécifique et le détaché des PBF. Cette autonomisation n'est pas si simple à mettre en place et aujourd'hui l'ADGAP doit réussir cette transformation en retrouvant un équilibre économique qui lui permettra d'envisager son développement futur. Les signaux sont positifs puisque l'ADGAP a renoué et renforcé ses collaborations avec l'ensemble de ses clients et avec les équipes nous confortons et développons nos activités historiques.

Elle a aussi en 2022 changé son logo, adopté une base line : Une entreprise adaptée à vos besoins et en 2023 remplacé le mot A.D.G.A.P. par l'acronyme ADGAP.

**Mikaël Barré**  
Directeur





LES PRIMEVÈRES



# C'était la fête du p dans no

JEAN PERRIN





L'ÉLORN

# rintemps s 1ME





### ATELIER DIY AU SESSAD ADO

Depuis septembre, un groupe de jeunes adolescentes se réunit tous les jeudis matin au SESSAD Brestois ADO.

La couture, la mode, le bien-être et les préoccupations de leur âge sont les entrées de notre projet.

Un nouveau partenariat, nous emmène au Secours Populaire afin de découvrir l'association, ses missions d'aide et de

solidarité. Pour mener à bien notre projet de customisation et revalorisation de vêtements, le Secours Populaire nous fait don d'un stock d'habits. Le projet enthousiaste les jeunes filles, elles ont des idées, des envies pour elles mais aussi pour d'autres jeunes du SESSAD. L'organisation d'un vestiaire à disposition se monte.

Nous remercions le Secours Populaire car c'est l'occasion d'aborder la solidarité, le recyclage, les questions autour de l'environnement et du faire soi-même.

**Géraldine Guéguen et Yolande Kervella**  
(éducatrices spécialisées)



### DANSE À L'IME JEAN PERRIN

Chaque mercredi, un groupe de 12 danseurs des sections grands et moyens de l'IME Jean Perrin se rend à la salle de l'école de danse « Les Pieds Nus » à la PAM. Une séance d'une heure est animée par Rozenn Dubreuil professeure de danse.

Début mars, dans le cadre du festival Dansfabrik, le groupe a pu participer à un entraînement ouvert à tous aux ateliers des Capucins. Ce moment a été animé

par un chorégraphe et ses danseurs. Les jeunes ont pu laisser exprimer leur corps aux côtés des 150 personnes présentes. Un moment de partage très apprécié par les jeunes.

« *Je n'avais jamais dansé aux Capucins, ce n'est pas pareil que la salle de danse* »  
Matthieu

« *J'ai aimé bouger mon corps, bouger mes pieds* » Lina

« *J'étais à fond* » Ethan

« *J'ai aimé danser aux Capucins* » Elodie  
« *C'était trop trop bien* » Léna

« *C'était super cool* » Laure  
Le groupe terminera son année de danse par une représentation sur la scène du Mac Orlan, lors du spectacle « Les Pieds Nus » le mercredi 28 juin.

**Amélie et Jeanne**



### THÉÂTRE LA MAPHA

Le 25 mai 2023 dernier, environ 80 personnes ont fait le déplacement, afin de découvrir « les vagabonds naufragés ». Les résidents de la MAPHA et des Vergers, qui travaillaient depuis 18 mois sur un projet théâtre, ont su montrer leur talent et outrepasser leur stress afin de proposer une pièce drôle et sensible d'environ 40 minutes.

Le scénario a été intégralement inventé par les résidents aidés par Filip Forgeau (metteur en scène, réalisateur et comédien) et Soizic Gourvil (comédienne) de la Compagnie du Désordre. Ces deux professionnels avec qui nous travaillons maintenant depuis plusieurs années ont su soutenir, aider, rassurer, encourager et créer des moments chaleureux. Ils ont su à partir des idées de chacun, créer un univers unique et drôle, basé intégralement sur les envies et les capacités des résidents. Une confiance sans limite qui a permis à nos résidents de se dépasser.

Malgré tous les aléas rencontrés cette année, ils ont toujours répondu présents et créer un lien fort avec nos résidents.

Cette année a été aussi particulière par la venue de Miguel (réalisateur) qui a souhaité mettre en lumière ce travail.

Depuis septembre, il se fait discret avec sa caméra dans le but de capturer des images fortes, drôles et de complicités.

Ce documentaire, va permettre de visionner l'intégralité du travail fournis : création du texte, répétition, échange avec les résidents et les professionnels.

Nous attendons cette diffusion, prévu en petit comité dans un premier temps, avec impatience. Un projet de diffusion en salle de Douarnenez, devrait également voir le jour avant fin 2023.

C'est avec une très forte envie de tous, qu'une nouvelle saison devrait débuter en septembre prochain, avec des résidents envieux d'intégrer la troupe déjà existante.



### RESTO À BALAFENN POUR BALAFENNIG

Dernièrement, un groupe de résidents du foyer Balafennig a organisé une sortie au resto. Les résidents ont choisi de découvrir le restaurant des Papillons Blancs du Finistère, « Le Balafenn ».

Ce moment fut très apprécié et l'équipe

envisage de renouveler l'expérience ! L'accueil fut chaleureux avec le personnel.

C'est aussi un moment où nous pouvons retrouver certains collègues des autres foyers.

Johanna : « Depuis la fermeture du res-

taurant de l'Iroise, j'attendais de pouvoir remanger les bas. C'était bien. L'ambiance était sympa et j'ai apprécié les gens qui travaillaient dans le resto et la décoration. Le repas était délicieux !! »

**Ludivine, monitrice éducatrice**

## VIE DES ÉTABLISSEMENTS - SORTIES



### IME JEAN PERRIN

Loisirs en famille au parc animalier de Ploudalmézeau pour un pique-nique, samedi 13 mai 2023.

Beaucoup de familles ont répondu à

l'invitation de l'IME-internat Jean Perrin. L'idée était de faire une visite en utilisant de manière ludique le français signé pour les différents animaux rencontrés. Des

liens et des échanges se créent un peu plus dans une ambiance très conviviale.

## JOURNÉES APAS-LYMPIQUES



Jeudi 11 mai, les enfants de la section des Moyens accompagnés de l'équipe éducative ont vécu une véritable « journée olympique » organisée par l'UBO de Brest. Nos graines de champions ont participé à de nombreuses activités : gymnastique, escalade, yoga, jeux de ballon et badminton.

Au cours de cette journée haute en couleurs, qui a regroupé environ 150 participants, les enfants ont profité d'une pause bien méritée autour d'un pique-nique. La journée s'est terminée par un goûter et chacun a reçu un diplôme, témoignage de leurs efforts.

« C'était super, et le pique-nique m'a redonné des forces ! » Laure

« J'ai été un champion de badminton ! »

Timéo

« C'était chouette, j'ai préféré l'escalade. »

Anissa





## LE SESSAD FAIT SON CARNAVAL À KÉROURIEN

Depuis deux ans, un partenariat s'est installé entre le Centre Social de Kérourien et le SESSAD Ado.

L'année dernière, un groupe d'expression corporelle encadré par 2 professionnelles du SESSAD se rendait de façon hebdomadaire dans la salle de danse du Centre Social. Des liens se sont tissés. Cette année, une nouvelle collaboration

à l'initiative de quelques adolescentes du secteur jeunesse s'est instaurée. La première rencontre s'est faite lors d'un atelier cuisine et jeux. De cette rencontre est née l'envie de continuer ces échanges et de participer avec elles à l'organisation du carnaval du 1<sup>er</sup> avril dans le quartier de Saint Pierre. Le temps fort de cette coopération fut le défilé aux couleurs de

la nature et au rythme des fanfares. Rendez-vous est pris pour poursuivre ces moments de plaisirs partagés.

Latifa Oussoufa, animatrice jeunesse au Centre Social de Kérourien

**Marie Muzellec et Géraldine Guéguen,**  
éducatrices spécialisées



## CHIBOUDIG, DE LA RANDONNÉE AU TRAIL

Chiboudig, l'association sportive des Papillons Blancs du Finistère, a organisé, le 29 mars, une randonnée à travers Concarneau. Cette deuxième édition, concoctée par Laurent Taulen, animateur des Chiboudig, a attiré une trentaine de structures du Finistère. « Soit un peu plus de 150 participants. C'est un acte fort pour permettre l'insertion des personnes handicapées dans la société. Nous avons été épaulés par les bénévoles de l'association Grand Large, qui ont encadrés les circuits », explique Laurent Taulen.

Trois circuits proposés : 12 km pour les bons marcheurs ; 8 km pour les marcheurs moyens ; 3 km, ouvert aux personnes

en fauteuil. « Ces derniers ont été déposés sur la Corniche, ont empruntés la Ville-Close, ont utilisés le bac, avant de rejoindre l'Abri du marin d'où étaient donnés les départs des deux premières épreuves en direction de la vallée du Moros. »

Les Chiboudig ont participé également à la préparation du trail de Kériolet, organisé par les frères Le Goanvic, le 4 mai. « La semaine précédente, une dizaine de nos membres a été chargée de débroussailler les chemins. Le jour de l'épreuve, ils sont intervenus dans la régulation de la circulation. Trois des nôtres été sur la ligne de départ. »

## VIE DES ÉTABLISSEMENTS - SORTIES



### CA BOUGE A CHIBOUDIG ! SORTIES, SPORT...

#### Fin de la saison sportive

L'été arrive, et la saison sportive touche à sa fin. L'occasion de faire le bilan de l'activité autour d'un verre ou d'un repas. C'est ce que les pratiquants du tennis de table et de la pétanque ont fait avec respectivement « la Raquette Fouesnantaise » et la « Pétanque Fouesnantaise ». Un grand merci à ces 2 clubs pour leurs accueils et leurs disponibilités. Vivement la rentrée que l'on remettra ça !!!



#### Et début de la pratique estivale

C'est l'été et avec lui commence les activités nautiques. Après un essai fructueux l'année dernière, l'activité Surf a été reconduite pour plusieurs séances. Ainsi le foyer des Astérides a ouvert le bal avec une session d'une heure ½ dans des conditions paradisiaques.

#### Sport adapté

L'association Chiboudig a participé à plusieurs journées sport adapté durant ce premier trimestre. Pêle mèle : randonnée, activité motrice, foot, basket, pétanque. Avec parfois le succès au rendez-vous. Ainsi au championnat de Bretagne de pétanque, Christian Siliec et Serge Roue du foyer des Vergers et Catherine le Dreau et Pierre Le Bouard de la résidence des Fontaines ont respectivement terminé à la troisième place dans la catégorie BC et deuxième dans la catégorie CD. Bravo à eux.



#### Séjour de Pâques

Après plusieurs années d'interruption, l'association Chiboudig a de nouveau organisé un séjour pendant les vacances de Pâques. Cette année, c'est un groupe de 15 résidents provenant des foyers des Fontaines, des Vergers et du service SAVS qui ont pris la direction de Guérande et de ses environs.

Au programme : marais salants, parc de Branféré, le village de la Gacilly, patrie d'Yves Rocher et forcément un restaurant.





### MOÏSE ET LA MER S'OUVRE À NOUS !

En ce lundi 17 avril, sous un beau soleil de Printemps, un groupe d'adolescents de l'IME Les Primevères profite d'une séance de longue côte animée par Moïse Gouleau, maître-nageur. Cette séance s'est déroulée sur la plage de Kersidan à Trégunc. Une envie de sport, de mer : une séance adaptée, rythmée et répondant à nos besoins en inclusion. En effet les adolescents, âgés de 13 à 18 ans, accompagnés de leurs éducatrices ont pu rejoindre un groupe déjà formé.

Depuis l'été 2019, Moïse propose à l'année des activités aquatiques aux enfants comme aux adultes. Une heure dans l'eau où les jeunes se sont dépassés sous la bienveillance de Moïse : marche lente, marche active, pas chassés, jeux en binôme... Un moment hors du temps où les biens faits de la mer se sont fait ressentir pleinement.

Nous sommes régulièrement à la recherche de temps de sport en inclusion. Nous aimerions davantage

développer, en lien avec les partenaires de terrain, l'accès au sport pour les adolescents porteurs de handicap psychique. Heureux par cette séance et réjouis de nouvelles rencontres, nous serons certainement à nouveau dans l'eau prochainement !

**Marion Lattusi,**  
éducatrice spécialisée

### UN JOURNAL DANS LE JOURNAL

Comme présenté dans la revue ensemble d'Automne 2022, les journalistes de l'IME-SESSAD ont présenté lors de la fête des Primevères du 3 juin 2023, le premier numéro du Petit Prim', le journal de l'établissement. Ce journal sera semestriel, de septembre à janvier puis de janvier à juillet. Il retrace les temps forts, tout groupe d'âge et section confondus. La première idée était de pouvoir communiquer sur tout ce qu'il se fait sur l'établissement : nos partenariats, nos sorties extérieures, nos liens avec les acteurs du territoire (sport, culture, loisirs...). Les enfants, les jeunes peuvent ainsi le rapporter en famille et échanger autour de leur quotidien dans l'établissement.





### CHAMPIONNAT DE FRANCE PARA-NATATION À VICHY. LE BRONZE POUR LUCIE

Du 12 au 16 avril 2023, deux nageuses de l'IME de l'Elorn ont participé aux championnats de France Para-natation, encadrées par Sorenza (entraîneuse au Cercle des Nageurs de Brest) :

Lucie Gagneux (Le Relecq-Kerhuon) en catégorie jeune (14/17ans) et Manon Tollec (Kergaradec) en catégories adultes (+ de 20 ans).

La compétition se déroulait en bassin de 50 mètres découvert.

Les conditions météo défavorables (pluie, vent, température ressentie 2 degrés) ont rendu la compétition très difficile.

Le niveau sportif général était très relevé en raison de qualification pour les Global Games fin mai.

Les nageuses s'entraînent le jeudi après-midi à la piscine Foch avec l'IME ainsi que le samedi avec le Cercle des Nageurs de Brest. Elles sont encadrées par Gaïdig Morvan et Sorenza Robin.

Une magnifique expérience pour les sportives, elles ont amélioré leur performance pour l'ensemble des épreuves.

Ce déplacement a également favorisé l'autonomie dans la vie quotidienne (gestion des repas, des affaires de sport...), le vivre ensemble, la cohésion avec le groupe et l'ensemble des délégations et la gestion des émotions.

**Gaïdig Morvan**

#### RÉSULTATS

**Lucie :**

- 3<sup>ème</sup> au 50 m brasse
- 4<sup>ème</sup> au 100 m dos
- 7<sup>ème</sup> au 50 m nage libre

**Manon :**

- 8<sup>ème</sup> au 50 m brasse
- 12<sup>ème</sup> au 50 et 100 m nage libre
- 8<sup>ème</sup> en Finale A des 50 et 100 m dos.



## « LÈVE-TOI ET RÊVE »

« **Lève-toi et Rêve** » c'est une comédie musicale intergénérationnelle

« **Lève-toi et Rêve** » c'est 80 personnes sur scène

« **Lève-toi et Rêve** » c'est du théâtre, de la danse et du chant

« **Lève-toi et Rêve** » c'est du partage, de la découverte et de la bienveillance

« **Lève-toi et Rêve** » c'est 2 représentations, environ 500 spectateurs...

Beaucoup de stress et beaucoup d'émotion.

C'est grâce à l'idée d'Anthony Petit (intervenant musical à la MAPHA) que cette idée a vu le jour.

Intégrer un projet d'une si grande ampleur était un sacré challenge, car en effet depuis septembre dernier, Bernard Bonis, Isabelle Trolez et Yves Chapalin ont intégré, 2 fois par mois, les répétitions d'une comédie musicale intergénérationnelle.

Ce projet a rassemblé des élèves du lycée Kerustum de Quimper, des enfants de CE2 de l'école Saint Julien de Quimper, des résidents de l'EPHAD des Brisants à Concarneau et des résidents de la MAPHA ; soit environ 80 personnes sur scène. Ce spectacle est découpé en trois parties : théâtre, danse et chant. C'est sur cette dernière que les 3 artistes ont pu montrer leur talent sur « la Bohème » ou encore « L'idole des jeunes » interprété en solo.

Le 2 juin dernier, à l'Athena d'Ergué-Gabéric, 2 représentations se sont succédées. Une première plutôt dédiée aux différents foyers, qui a rassemblé environ 150 personnes, et une seconde à 18h30, ouverte au public qui a fait salle comble avec 350 personnes.

Pendant 1h40, tous ont tenté de redonner l'espoir aux gens de rêver : danseurs, chanteurs, bâtons lumineux, confettis... Une explosion de joie et de motivation qui a permis de donner le sourire aux gens.

Des larmes ont également coulé sur les joues de quelques spectateurs lorsque nos résidents ont pris place sur scène avec les enfants, sur la chanson « prendre un enfant par la main » ou encore lorsque des familles ont trouvé judicieux de venir sur scène afin de donner un petit coup de pouce à leurs parents sur des paroles un peu « oubliées »

Un moment magique, une aventure inoubliable, qui a permis à toute génération confondue de se rencontrer et de créer des moments de partage unique.





## MÉDAILLÉS AUX ESAT BRESTOIS

Après 2 ans d'attente, les ESAT de l'Armorique et de l'Iroise, ont organisé le vendredi 12 mai 2023 leur cérémonie de remise des médailles du travail aux travailleurs.

Pour cause COVID, les cérémonies de remise des médailles du travail ont dû être suspendues en 2021 et 2022. Aussi, les médailles de mai 2023 récompensaient les récipiendaires de la promotion 2020.

La cérémonie s'est déroulée de 14h00 à 16h30 dans l'amphithéâtre d'Océanopolis, en présence d'une centaine de personnes.

27 travailleurs en situation de handicap composent la promotion 2020, répartis comme tel :

- 7 médailles d'argent (20 ans d'activité professionnelle)
- 7 médailles vermeil (30 ans d'activité professionnelle)
- 9 médailles d'or (35 ans d'activité professionnelle)
- 4 médailles grand or (40 ans d'activité professionnelle)

La médaille d'honneur du travail est une distinction honorifique. Elle a pour but de récompenser l'ancienneté de services d'un salarié du secteur privé, la qualité de ses initiatives prises dans l'exercice de sa profession ou ses efforts pour acquérir une meilleure qualification.

Bravo à eux pour leur professionnalisme et leur belle carrière !





## DIFFÉRENTS ET COMPÉTENTS

Le jeudi 29 juin s'est tenue la 20<sup>ème</sup> cérémonie des remises des attestations « Reconnaissances des Acquis de l'Expérience » RAE en Bretagne pour les lauréats d'ESAT, SIPFPro, EA. Cette manifestation est organisée par le réseau « Différent et compétent » et l'cual Bretagne et cette année elle a eu lieu à Lorient.

Le réseau « Différent et Compétent » est né en Bretagne, il a été construit par l'cual Bretagne (ex Aresat) et s'est essaimé partout en France métropolitaine et outre-mer. Son objectif : valoriser et développer les compétences professionnelles en permettant à chacun et chacune de se projeter dans un avenir où tout le monde a sa place ! Cette attestation est l'étape de valorisation essentielle que beaucoup de personnes en situation de handicap n'ont peut-être pas eu.

L'objectif du réseau Différent et Compétent est de voir la RAE devenir la première étape de la VAE et donc de la

certification par un diplôme. Elle est de plus en plus reconnue, pour preuve, une première entreprise a trouvé sa place auprès des établissements médico-sociaux et a intégré le réseau cette année.

La journée de remise des attestations, hautement symbolique, est placée sous le signe de la reconnaissance des compétences dont le but est de changer le regard sur le handicap, développer les coopérations pour favoriser l'inclusion. Pour le Pôle Formation & Travail de l'Association, adhérer à Différent et Compétent, c'est :

- accompagner les travailleurs d'ESAT dans la montée en compétences par le quotidien du métier de moniteur d'atelier et un environnement adapté
- démontrer que chaque personne développe un savoir-faire et un savoir être qui doit être reconnu et peut être transposable dans d'autres lieux de travail.

- faire prendre conscience que chaque personne peut avoir confiance en ses compétences et ses capacités.

- aussi un des leviers à la formation professionnelle

Cette année 6 travailleurs des ESAT de Cornouaille, La lande et du Pays Bigouden ont été récompensés.

Un chaleureux remerciement aux moniteurs qui ont pris le temps d'accompagner cette valorisation tout au long de cette année, et qui sont venus assister à cet événement et à Carine Le Dem qui est coordinatrice RAE et qui a fait partie du COPIL d'organisation de cette journée.

Noémie Harinck





### SOLIDARITÉ À PLEYBEN

Jeudi 6 juillet, les résidents et professionnels du Rivoal accueillent Atanase Périfan, Adjoint au maire du 17<sup>e</sup> arrondissement de Paris, en charge de la mobilisation solidaire, en présence de Patrice Person, Adjoint au Maire de Pleyben et Président de l'Union Départementale des CCAS du Finistère. Les deux hommes venaient à la rencontre de nos résidents afin d'échanger sur l'initiative « L'Heure Civique » mise en place en partenariat avec l'association des Maires et Présidents d'EPCI du Finistère, l'Union Départementale des CCAS du Finistère et la Conférence des Financeurs. Le Finistère est le 3<sup>ème</sup> département à s'engager dans la démarche et les communes de Pleyben et de Concarneau sont les 2 villes pilotes sur le département.

« L'Heure Civique » est une initiative citoyenne qui vise à encourager les Finistériens à offrir 1h par mois pour une action d'entraide en faveur d'une personne âgée de leur voisinage ou de leur commune. Concrètement, c'est quoi ? C'est retrouver l'élan de solidarité qui s'est créé pendant la pandémie de COVID-19, où chacun donnait un coup de main aux personnes vulnérables (ex : conception de masques pour les soignants, faire les courses pour le voisin qui ne pouvait pas sortir...). L'objectif de « L'Heure Civique » est de redonner un coup de boost à cette solidarité afin que chacun puisse de nouveau se sentir utile. Comment ça fonctionne ? Les personnes intéressées s'inscrivent sur la plateforme en ligne et ainsi s'engagent à donner 1h par mois pour une action d'entraide/solidarité identifiée.

Nos résidents du Rivoal n'ont pas hésité à vouloir intégrer cette démarche. Tous, ou presque, sont prêts à s'inscrire pour participer aux actions sur la commune en fonction de leur possibilité.

Michel sera ambassadeur de L'Heure Civique. Il sera pris en exemple et participera aux actions de sensibilisation et de promotion. Michel a eu des problèmes de santé il y a quelques temps. Pendant sa convalescence, il a été aidé par d'autres et suite à cette période il s'est dit « comment je peux aider les autres ? »

Frédéric « je prends soin des autres »

Laurent « j'aime bien rendre service »

Mais la Résidence du Rivoal est aussi une structure qui peut bénéficier des heures de solidarité. Ce fut le cas début juillet, lors du loto annuel de la résidence, où grâce à « L'Heure Civique », 4 bénévoles sont venus renforcer les équipes de l'organisation.

Un pot de l'amitié a été organisé mardi 11 juillet pour remercier les bénévoles qui sont intervenus sur le loto du 2 juillet. 15 personnes dont des parents et des membres du club de fléchettes. Un grand merci à toute l'équipe des résidents et professionnels (tous les professionnels étaient présents !) et des félicitations particulières à Kévin, résident membre du comité des fêtes et qui a réussi à mobiliser des bénévoles pour cet événement.

# L'heure CIVIQUE Finistérienne





### LA CHARTE ROMAIN JACOB

Vendredi 9 juin à la faculté de médecine et sciences de la santé de l'Université de Bretagne Occidentale s'est tenue une journée de sensibilisation au handicap à destination des étudiants de 2<sup>ème</sup> année.

À l'issue de cette journée, les groupements ARAMIS et Solida'Cité ont signé la charte Romain Jacob en présence de Pascal JACOB, président de l'association Handidactique.

Cette charte a pour but de fédérer l'ensemble des acteurs d'un territoire pour améliorer l'accès aux soins et à la santé des personnes en situation de handicap.

La signature de cette charte est un engagement collectif fort et l'occasion de mettre en lumière des initiatives déjà déployées.

En parallèle, une convention a également été reconduite entre l'UBO et les groupements ARAMIS et Solida'Cité, formalisant l'accueil des étudiants en médecine dans les établissements médico-sociaux pendant leur cursus de formation.

Au niveau de l'Association, cette convention se traduit par l'accueil d'étudiants en médecine au sein du CAMSP depuis maintenant 2 ans déjà.

Parce que la connaissance évite les préjugés, collaborons ensemble pour l'accessibilité de tous.

La Charte Romain Jacob est née de la volonté des personnes vivant avec un handicap d'améliorer leur accès aux soins.

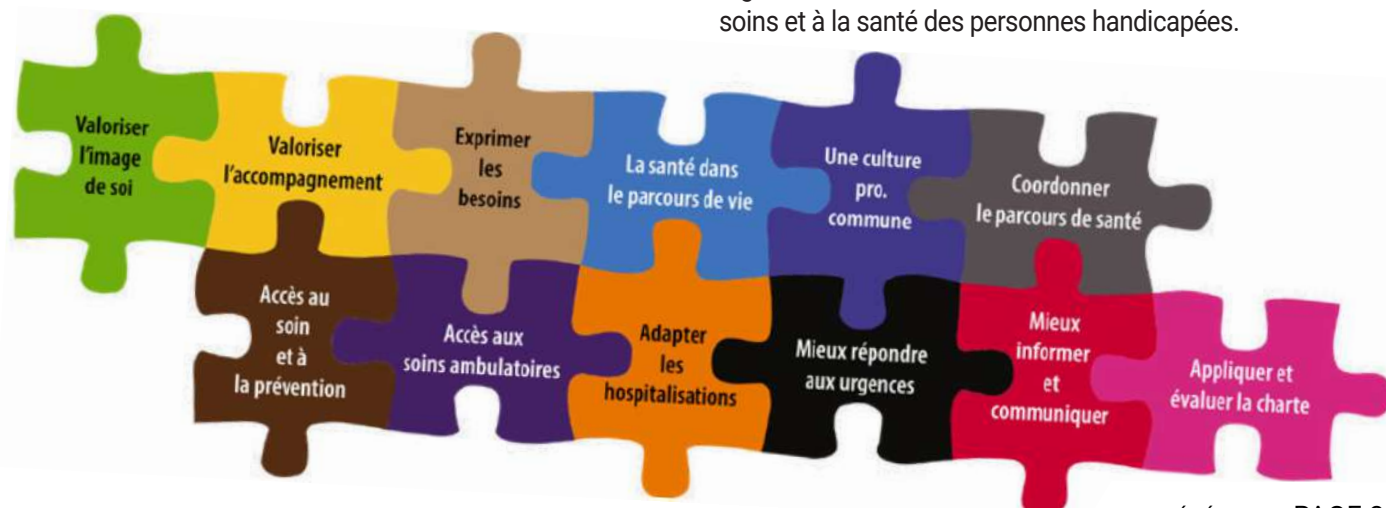
Elle a été rédigée en 2014, suite à plusieurs séries de réunions impliquant des personnes vivant avec un handicap, des soignants et des représentants de l'administration, sous l'égide de l'association Handidactique. À travers 12 grands principes, elle s'impose comme le véritable guide éthique de l'accès aux soins des personnes vivant avec un handicap.

La charte Romain Jacob impose aujourd'hui un accès au droit commun, notamment par rapport à :

- L'accès aux soins ;
- L'accessibilité ;
- Le droit au répit ;
- L'accès à l'emploi ;
- L'aide aux aidants ;
- L'inconditionnalité de l'accompagnement au quotidien

La Charte Romain Jacob a été réalisée PAR ET POUR les personnes vivant avec un handicap et trouve sa légitimité grâce aux 7 000 signataires, du Président de la République à toutes les organisations du soins et de l'accompagnement des personnes vivant avec un handicap

Cette charte a pour but de fédérer l'ensemble des acteurs régionaux et nationaux autour de l'amélioration de l'accès aux soins et à la santé des personnes handicapées.



# FIERS DE *bien faire !*

A CONCARNEAU ET PLONÉOUR-LANVERN, LES ATELIERS DE COUTURE DE NOS ESAT PERMETTENT DE PRODUIRE ET RÉPARER DES PIÈCES EN TOUT GENRE.



## ZOOM SUR CES ATELIERS ET LES PERSONNES QUI Y TRAVAILLENT.

Les ateliers de couture existent depuis de nombreuses années. Sur Concarneau l'équipe se compose de 12 travailleurs et 1 monitrice. Sur Plonéour-Lanvern, l'équipe se compose de 8 travailleurs et 1 monitrice.

Les couturières et couturiers peuvent être sollicités pour de la production, de la retouche ou de la réparation. Conception et fabrication sur mesure, conditionnement, emballage, travail à façon, prestations industrielles et autres services, c'est tout cela que l'on sait faire !

Les équipements sont modernisés régulièrement afin de pouvoir proposer un haut niveau de finition et de qualité, tout en respectant les différentes normes et

en travaillant des matières certifiées (OEKO-TEX par exemple).

Les réalisations des ateliers sont à destination des particuliers, des entreprises et des collectivités. La vente directe à l'occasion d'événements tels que les marchés de Noël ou autres forums sont pour nos équipes une grande fierté pour la valorisation de leur savoir-faire technique et de beaux moments de partage avec les clients.

La collaboration entre les deux ateliers de Concarneau et de Ploneour permet de répondre à des marchés importants, (sous-traitance pour des industriels finistériens) ce qui nous donne un plan de charge bien rempli. Parmi les clients entreprises nous pouvons citer Armor lux qui est un client historique, depuis de nombreuses années et avec qui la collaboration s'intensifie. La Belle Bobine ou l'Atelier Boem qui proposent des créations artisanales ou

encore Arkéa pour des cadeaux à ses clients (cf. Ensemble n° 73).

Mais sur nos ateliers, se sont aussi des collaborations solidaires, comme lors de l'édition 2021 d'Octobre rose, l'atelier couture de l'ESAT du Pays bigouden a fabriqué gracieusement des « coussins cœur » pour l'association Entraide cancer en Finistère. « *L'opération coussin cœur nous a interpellés et nous avons souhaité apporter notre contribution,* » raconte Marlène Le Bouhris, monitrice de l'atelier couture jusqu'à avril 2023. « *Toute l'équipe s'est investie dans ce projet. De plus, cette action nous a permis d'acquérir de nouvelles compétences.* ». L'opération sera renouvelée cette année.

Enfin, en 2020 l'atelier de Concarneau a rayonné jusqu'au Parlement Européen. En effet, l'euro-députée Les Verts Caroline Roose a commandé des tote bags et sacs à vrac pour les jeunes en visite au parlement.





*Au fil de  
vos envies...*



### JACQUELINE HÉBRARD

**HENRI MATISSE DISAIT  
« IL FAUT QUE LA PEINTURE  
SERVE À AUTRE CHOSE  
QU'À LA PEINTURE ».**

Cette philosophie, Jacqueline Hébrard, maman de Sébastien porteur d'une trisomie et accompagné par l'Accueil de Jour Françoise Jousselein, se l'est appropriée il y a maintenant 3 ans.

Autodidacte, Jacqueline s'est mise à la peinture en 2020 lors du 1<sup>er</sup> confinement COVID-19. Elle voulait un passe-temps pour s'occuper mais aussi une activité pour « *me libérer de quelque chose, me retrouver seule et me faire plaisir* » précise-t-elle. Elle transforme donc une des chambres de la maison familiale en atelier et se met à peindre, des heures et des heures durant. L'inspiration est multiple (nature, paysage, portrait, abstrait...) et chaque tableau est unique. En 3 ans, Jacqueline produit plus d'une centaine de toiles. « *Pourtant, je ne sais pas dessiner, mais la peinture, je ne l'explique pas, ça vient comme ça !* » avoue-t-elle en souriant.

Elle peaufine sa technique au fur et à mesure, et s'appuie sur les avis de son mari Marcel qui la pousse à mettre plus

de couleurs et de lumière dans ses toiles. « *J'avais tendance à créer des toiles sombres, un peu tristes* ». Désormais ce sont des toiles colorées et pleines d'émotions que Jacqueline crée.

Un jour sa voisine lui conseille d'exposer ses toiles... Jacqueline y réfléchit, elle se rapproche de la Maison pour Tous du quartier de Saint-Pierre et hop les dates sont posées ! 54 toiles ont été exposées du 15 au 26 mai 2023. A l'issue de l'exposition, les toiles ont été mises en vente et l'ensemble de la somme collectée a été reversé à l'Accueil de Jour Françoise Jousselein.

Grâce au soutien de nombreux commerçants, artisans et particuliers, Marcel et Jacqueline ont collecté 3.897 €. Cette somme a vocation à financer des activités et des aménagements au sein des nouveaux locaux de l'Accueil de Jour. Jacqueline exposera de nouveau à la Maison pour Tous de Lambézellec d'ici la fin de l'année. Puis elle fera une petite pause.

Une aventure artistique et solidaire que Jacqueline et Marcel ont mené pour améliorer le quotidien de leur fils et de ses camarades.



# FEVRIER 2023



## Pôle Éducation & Scolarisation

Les Primevères <b>Maelle Yannou</b> 02/05/2023 Medecin généraliste	Jean Perrin <b>Maina Loaec</b> 15/04/2023 Educateur spécialisé	Elorn <b>Nicolas Guevel</b> 02/05/2023 Moniteur éducateur
---	---	--

### MOUVEMENT INTER ÉTABLISSEMENTS :

**Claire Alix**, passe de l'IME Jean Perrin au SESSAD Brestois en tant que éducatrice spécialisée.

## Pôle Formation & Travail

Pays Bigouden <b>Nadine Blaise</b> 03/04/2023 Monitrice atelier	Pays Bigouden <b>Agathe Lhomme</b> 01/06/2023 Secrtaire direction	Cornouaille <b>Nicolas Cardon</b> 03/04/2023 Moniteur atelier
Cornouaille <b>Lionel Kervahut</b> 02/05/2023 Agent technique	La Lande <b>Michel Le Floch</b> 01/03/2023 Chef d'atelier	Iroise <b>Gilles Berthouloux</b> 01/06/2023 Moniteur atelier
Iroise <b>Antoine Inisan</b> 03/04/2023 Moniteur atelier	Iroise <b>Muriel Laurans</b> 01/06/2023 Educatrice tech. spé.	Iroise <b>Lydie Thomas</b> 17/04/2023 Educatrice spécialisée
	Iroise <b>Pierre-Antoine Deal</b> 01/06/2023 Directeur restauration	

### MOUVEMENT INTER ÉTABLISSEMENTS :

**Audrian De Lacheze-Murel**, passe de l'ESAT de l'Armorique à l'ESAT de l'Iroise en tant que moniteur d'atelier.

**Marlène Le Bourhis**, passe de l'ESAT du Pays Bigouden à l'ESAT de l'Armorique en tant que moniteur d'atelier.

### DÉPART À LA RETRAITE :

**Pascal Berteche**, moniteur d'atelier à l'ESAT de Cornouaille.

**Sylvie Le Douairon**, cheffe de service à l'ESAT de Cornouaille.

**Jean-Yves Floch**, moniteur d'atelier à l'ESAT de l'Iroise.

**Josy Jezequel**, éducatrice technique spécialisé à l'ESAT de l'Iroise.

**Daniel Le Bras**, moniteur d'atelier à l'ESAT de l'Iroise.

## Pôle Habitat & Vie Sociale

Horizons <b>Jean-françois Corre</b> 27/03/2023 Moniteur educateur	Ti Roz Avel <b>Cyrielle Boucher</b> 19/06/2023 Agent service int	Ti Roz Avel <b>Vanessa Guidetti</b> 01/03/2023 AES
Françoise Jousselein <b>Aurore Pochard</b> 26/06/2023 Aide soignante	Les Fontaines <b>Sébastien Tessier</b> 06/03/2023 Agent technique	Les Vergers <b>Riwana Cadiou</b> 15/04/2023 Agent service int
Les Vergers <b>Noemie Le Goff</b> 01/06/2023 Animateur	Les Astérides <b>Audrey Donnard</b> 09/05/2023 Secrtaire direction	Les Pleiades <b>Roselyne Briard</b> 01/04/2023 Maitresse maison
Les Pleiades <b>Marina Lehy</b> 12/06/2023 Aide soignante	Les Pleiades <b>Laurence Sevellec</b> 01/04/2023 Agent service int	Kelou Mad <b>Guillaume Niclot</b> 02/03/2023 Surveillant nuit

### MOUVEMENT INTER ÉTABLISSEMENTS :

**Julia Brun**, passe de la Résidence Balafennig à la Résidence Ti Roz Avel en tant que AMP.

**Laurence Colas**, passe de la Résidence Les Astérides à la Résidence des Fontaines en tant que AMP.

**Véronique Le Bihan**, passe du foyer du Halage à la Résidence Les Vergers en tant que AMP.

**Julie Alliot**, passe de la Résidence Les Vergers à la Résidence Les Pleiades en tant que Animatrice.

**Morgane Ulve**, passe de la Résidence Les Vergers à la Résidence Les Pleiades en tant que Animatrice.

**Christine Colliou Roux**, passe de la Résidence Horizons à la résidence Michel Garapin en tant que secretaire de direction.

**Laylati Jovien**, passe de la Résidence Horizons à la Résidence Mathurin Kerbrat en tant que AMP.

### DÉPART À LA RETRAITE :

**Rachida Belmeliani**, aide soignante à la Résidence Ti Roz Avel.

**Gildas Merrer**, AMP à la Résidence des Fontaines.

**Eurima Savary**, AMP à la Résidence Les Astérides.

**Rozenn Cotten**, agent de service à la Résidence Les Pleiades.



# JUILLET 2023



# DONNER UN COUP DE FRAICHEUR À VOS BÂTIMENTS !

Intérieur comme extérieur,  
nos équipes sont là pour vous !  
Pour un devis gratuit, contactez-nous.



*Contactez*  
**NOUS**

**02 98 60 52 00**  
[contact@esatco29.fr](mailto:contact@esatco29.fr)

