

ENSEMBLE

N° 84 - ÉTÉ 2026

Les Papillons Blancs du Finistère - 5 rue Yves Le Maout CS 40026
29480 LE RELECQ-KERHUON - 02 98 01 22 66 - www.papillonsblancs29.fr



pages 24 - 27

SORTIES DE PLEIN AIR

VIE DE L'ASSOCIATION

Retour sur
l'AG 2026

PAGES 7-9

VIE DE L'ASSOCIATION

Dossier Patrimoine,
succession et legs

PAGES 10-13

TALENTS DES PAPILLONS

Quand le bois
révèle les talents

PAGE 30

ÉDITO



C'est avec une profonde tristesse que s'ouvre cet édit, suite au décès de Michel Leblois, à l'âge de 91 ans. Président de notre association de 1999 à 2011, il fut un dirigeant visionnaire. Par son engagement total, son énergie et son immense humanité, il a permis aux Papillons Blancs du Finistère de surmonter des moments difficiles, de se développer et d'atteindre le rayonnement qu'elle connaît aujourd'hui. Nous lui exprimons notre plus vive reconnaissance et rendons un vibrant hommage à son action indéfectible au service des personnes en situation de handicap et de leurs proches.

C'est fidèles à cet héritage et à cette force collective que nous continuons d'avancer. Vous en avez témoigné le 13 juin dernier : 250 personnes se sont réunies à Quimper pour notre Assemblée Générale. Ce moment fort de démocratie associative s'est magnifiquement prolongé par des spectacles créés et interprétés par des personnes accompagnées. Une immense réussite et un grand merci à tous les participants !

Cette dynamique porte ses fruits, comme le prouvent les récents arbitrages du plan national des « 50 000 solutions ». Pour notre association, cette annonce est une avancée majeure. Elle va nous permettre de concrétiser trois projets d'envergure, essentiels pour adapter pleinement notre accompagnement aux besoins des plus jeunes et de nos résidents ayant les besoins les plus médicalisés :

- L'extension du CAMSP à Brest, pour mieux répondre aux besoins croissants des bébés et des très jeunes enfants.
- La transformation de 8 places de foyer de vie en Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) aux Astérides à Quimper.
- La transformation de 20 places de foyer de vie en Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) au Hameau de l'Estran à Saint-Yvi.

Tous ces projets ne prennent sens que grâce à vous. Nous venons d'ailleurs de franchir le cap des 300 adhérents, dont 200 familles et 100 personnes accompagnées. Merci infiniment de votre soutien ! Pour ceux qui ne l'ont pas encore fait, il n'est pas trop tard pour nous rejoindre en quelques clics via notre site internet.

Au nom du conseil d'administration, je vous souhaite à toutes et à tous un excellent été.

Bonne lecture

Frédéric Soudon, président



Michel
Leblois

Président de notre
association de 1999 à 2011



SOMMAIRE

ÉDITO DU PRÉSIDENT	2
ÉDITO DU PRÉSIDENT FALC	3
ACTUALITÉ MOUVEMENT UNAPEI	5
2025 : UNE ANNÉE DE TRANSFORMATION	7
DOSSIER PATRIMOINE, SUCCESSION & LEGS	10
VISITE OFFICIELLE DE CAMILLE GALLIARD-MINIER	14
UNE NOUVELLE RESSOURCERIE POUR LE TERRITOIRE DE LA PRESQU'ÎLE DE CROZON	15
PAROLE DE PRO' - MAÎTRESSE DE MAISON	16
CRÉER, DÉCOUVRIR, PARTAGER : AVENTURE INCLUSIVE AVEC LE MUSÉE DE PONT-AVEN	18
RETOUR PHOTOS : SPÉCIAL ARTS SCÉNIQUES	20
RETOUR PHOTOS : SPÉCIAL SPORT	22
LOISIRS EN FAMILLE, LONGE CÔTE MOULIN BLANC	24
UNE ANNÉE DE RENCONTRES ET DE PARTAGE AU COEUR ET AUX COULEURS DU QUARTIER	25
UNE JOURNÉE AU FESTIVAL D'ARMOR	26
UNE IMMERSION SENSORIELLE ET FAMILIALE À LA FERME TY Z'ANI'MOTS	27
DES SOURIRES SUR TROIS ROUES	27
RUBRIQUE : FIER DE BIEN FAIRE !	28
TALENTS DES PAPILLONS	30
ÇA BOUGE AUX PAPILLONS + AGENDA	31

RETROUVEZ
TOUTE L'ACTU
DES PBF !



Comité de rédaction : Frédéric Soudon, Jacques Philippe, Delphine Bachelard, Julien Guillou, Nicolas Pouvreau, Marion Perez, France Szabo, Aline Roudaut.

Directeur de la publication : Frédéric Soudon - **Rédactrice en chef :** Delphine Bachelard (D.B.) - **Conception graphique :** Julien Guillou **Imprimeur :** Imprimerie Cloître - 850 ex.

Crédits photos : Service communication & établissements Les Papillons Blancs du Finistère, Loïc Tachon Adapei Nouelles, Unapei, Freepik **Numéro ISSN :** 3075-2388



LE TRI
+ FACILE

ENVELOPPE
+ MAGAZINE



ENCRE
VÉGÉTALES

FSC



EDITO TRADUIT EN FALC

Nous sommes tristes d'apprendre le décès de Michel Leblois.

Michel Leblois avait 91 ans.

Michel Leblois a été Président de l'association

Les Papillons Blancs du Finistère, pendant 12 ans.

Michel Leblois a imaginé et proposé des changements importants pour les établissements médico-sociaux.

Il a fait beaucoup de choses pour l'association.

Il donnait beaucoup de son temps

pour que l'association évolue et fonctionne bien.

Michel Leblois a rendu l'association

Les Papillons Blancs du Finistère plus forte aujourd'hui.

Un immense merci à Michel Leblois

pour tout ce qu'il a fait pour l'association,

pour les personnes accompagnées

et pour les familles.

L'association Les Papillons Blancs du Finistère continue d'être forte.

Pendant l'Assemblée Générale de l'association

beaucoup personnes étaient présentes.

L'Assemblée Générale est un moment important pour l'association.

Cette année, des spectacles magnifiques

ont été présentés.

Ce sont les personnes accompagnées

qui jouaient, chantaient ou dansaient.

On a passé un très bon moment.

Merci à tous les participants.

L'association Les Papillons Blancs du Finistère
a proposé 3 projets importants au plan national
des : 50 000 solutions.

VIE DE L'ASSOCIATION

Le plan national des « 50.000 solutions »
est un plan pour donner de l'argent à des projets
pour les établissements médico-sociaux.

Les 3 projets ont été validés par le jury du plan national.
C'est une très bonne nouvelle.

L'association va recevoir plus d'argent
pour accompagner les bébés et les tout-petits enfants jusqu'à l'âge de 6 ans.

L'association va changer 8 places de foyer de vie
en foyer d'accueil médicalisé aux Astérides à Quimper.

L'association va changer 20 places de foyer de vie
en maison d'accueil spécialisée au Hameau de l'Estran
à Saint-Yvi.

Ces changements vont aider à mieux accompagner
les personnes en situation de handicap.

Merci à tous d'adhérer à l'association

Les Papillons Blancs du Finistère.

Adhérer à l'association c'est :

- > donner de l'argent pour aider l'association.

Aujourd'hui, on compte 300 adhérents en tout
dans l'association :

- > 200 familles et 100 personnes accompagnées.

Plus l'association a des adhérents et plus elle est forte.

Plus l'association est forte et plus elle réussit
à changer des choses.

Tout le monde peut adhérer quand il veut.

Tout le conseil d'administration vous souhaite un bel été !

Transcription par notre atelier FALC esatco29

ESAT de Cornouaille - 02 98 60 52 00

10 rue Léopold Sédar Senghor - 29900 Concarneau





ACTUALITÉ MOUVEMENT UNAPEI

CETTE ANNÉE, LA 66^{ÈME} ÉDITION DU CONGRÈS DE L'UNAPEI A RÉUNI 2 100 PERSONNES AUTOUR DE LA THÉMATIQUE « S'ENGAGER POUR LE VIVRE-ENSEMBLE : HANDICAP, LES FAMILLES AU CŒUR DE L'ACTION ».

Plus de 2 000 congressistes étaient présents à Bordeaux pour 3 jours d'échanges autour de la place des familles concernées par le handicap. Comment prendre en compte leurs réalités, préoccupations et expertises des familles et les associer dans la transition inclusive ? Quels sont les impacts du handicap de leur proche sur leur vie quotidienne en 2026 ? Quels sont leurs besoins et attentes ? Une série d'interventions et de témoignages sont venus nourrir la réflexion et ont permis le partage d'expériences à l'échelle française et au niveau international. Débats, enquêtes, analyses...

L'INTERVENTION DE LUC GATEAU

En amont des tables rondes, Luc Gateau, président de l'Unapei a prononcé un discours fort, en interpellant la ministre chargée de l'autonomie et des personnes handicapées, Camille Galliard-Minier. Il a notamment rappelé l'urgence d'agir face aux ruptures d'accompagnement

et aux besoins des familles. Il a également salué la force du réseau Unapei qui porte les transformations à bout de bras et qui ne recule pas devant les difficultés, car persuadé de sa capacité collective à agir pour changer la société : *« Les hommes et les femmes ici présents appartiennent à un mouvement visionnaire, qui a derrière lui 30 ans de combat pour l'autoreprésentation et qui a su placer l'autodétermination au cœur de ses orientations stratégiques, il y a déjà plus de 10 ans. Et cela tient à une unique raison : nous sommes des entrepreneurs militants. Les exigences et les difficultés du passage à l'action, cela fait bientôt 70 ans que nous les relevons ! »*

DES TABLES RONDES INSPIRANTES

Tout au long de la journée du jeudi 4 juin, experts, familles, personnes en situation de handicap et professionnels ont échangé autour du thème du congrès : *« Handicap, les familles au cœur de l'action »*. Une série d'interventions et

de témoignages sont venus nourrir la réflexion et ont permis le partage d'expériences à l'échelle française et au niveau international.

ÉLECTIONS & REPRÉSENTATION

La 3^{ème} journée du Congrès était réservée à l'assemblée générale pour le vote des différents rapports, résolutions et des nouveaux administrateurs/trices. A noter que pour la région Bretagne, deux représentants sont encore membres du conseil d'administration national :

- Jacques Philippe au titre de la région ;
- Nadine Maudet au titre des associations membres.



Direction Marseille, pour le congrès 2027 les 16, 17 et 18 juin !



Danièle Nguyen Duc Long, Jacques Philippe et Catherine Mahé faisaient partie de la délégation de l'Association présente au Congrès Unapei.

ACTUALITÉ MOUVEMENT UNAPEI



Le 15 juin dernier, plusieurs élus de l'Unapei Bretagne, ont pu rencontrer la Députée Christine Le Nabour de la 5^{ème} circonscription d'Ille-et-Vilaine au sein de la résidence Bourgueville de Cesson-Sévigné de l'Adapei 35 où était organisée une visite guidée par deux résidents.

Jack Meunier (Président), Catherine Lechevallier (trésorière), Nadine Maudet (administratrice) et Claude Laurent (membre d'honneur) ont ainsi pu échanger avec la parlementaire Bretonne sur la politique du handicap en France et la situation en région Bretagne pour les personnes en situation de handicap intellectuel, troubles du neuro-développement, leurs proches ainsi que les professionnels et les associations médico-sociales.

La délégation a mis l'accent sur plusieurs sujets majeurs comme :

- Le manque de solutions d'accompagnement sur l'ensemble du territoire (particulièrement pour les situations complexes) impactant de nombreuses personnes en situation de handicap et familles bretonnes dans l'attente ;
- Les difficultés financières et d'attractivité des associations non lucratives du médico-social fragilisant les organisations et la qualité des accompagnements dans un contexte de croissance des besoins d'accompagnement ;
- L'urgence d'anticiper le vieillissement des personnes en situation de handicap et de leurs proches ;

- Le défi de la transformation de l'offre qui ne doit pas conduire à une dégradation de la qualité de vie des personnes concernées et des familles ;
- La préservation de la place des familles, des associations familiales et la reconnaissance de la triple expertise (personnes accompagnées, proches et professionnels).

A l'heure de la 7^{ème} Conférence Nationale du Handicap, l'union régionale espère que ces différentes préoccupations auront été entendues par la Députée, membre de la commission des affaires sociales de l'Assemblée Nationale et co-auteur du rapport d'évaluation de la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées.



#JAIPASECOLE 2026 : L'APPEL À TÉMOIGNAGES EST LANCÉ !

Sur ses réseaux sociaux, fin juin, l'Unapei a donné le coup d'envoi des témoignages sur www.marentree.org

La démarche s'inscrit dans le cadre du renouvellement, pour la 8^{ème} année consécutive, de sa campagne #JAIPASECOLE accompagnée cette année du sous-titrage « mais tout peut changer ».

Elle invite ainsi, à travers cette plateforme, les parents et professionnels à témoigner pour alerter et faire bouger les lignes face aux milliers d'enfants en situation de handicap intellectuel encore privés de solution scolaire adaptée.

=> Un appel à une éducation inclusive généralisée, plus seulement cantonnée à des exceptions territoriales de collaborations fructueuses !

2025 : UNE ANNÉE DE TRANSFORMATION POUR LES PAPILLONS BLANCS DU FINISTÈRE

Samedi 13 juin, l'Assemblée Générale 2026 a rassemblé près de **250 participants** au Centre des Congrès du Chapeau Rouge de Quimper, témoignant de l'intérêt et de l'engagement de nos adhérents, partenaires, professionnels, personnes accompagnées et familles. Un grand merci à toutes celles et ceux qui ont répondu présents, ainsi qu'à la Ville de Quimper et au Conseil Départemental du Finistère pour leurs interventions.

UNE VIE ASSOCIATIVE DYNAMIQUE ET PARTICIPATIVE

Au-delà des temps statutaires, le spectacle inclusif proposé a marqué les esprits. À travers leur énergie, leur créativité et leur authenticité, les personnes accompagnées ont offert un moment fort en émotions, rappelant toute la richesse des parcours de vie que nous avons la chance d'accompagner. Merci au groupe Fontaines d'Ici, au Hameau de l'Estran, au Sémaphore de Brest et à la compagnie Le Cercle Karré.

L'année 2025 a été dense pour l'Association, marquée par une vie démocratique renforcée (Opération Brioches, assemblées d'établissements, kit CVS, Valise de la Participation) et par de nouvelles solutions d'accompagnement obtenues grâce au plan national des « 50 000 solutions » pilotées par l'ARS et le Conseil Départemental (CAMSP, DAME), dans le cadre du pacte de Pleyben (Habitat inclusif du Relecq Kerhuon) ou en partenariat avec l'Éducation nationale (ouverture d'une unité extérieure d'enseignement à Guipavas). L'activité des ESAT est restée dynamique, avec plusieurs projets menés à bien et la poursuite de projets structurants comme la réhabilitation de l'ancienne scierie d'Ergué-Gabéric ou le développement de la ressourcerie de Crozon.



VIE DE L'ASSOCIATION



Le résultat financier 2025, exceptionnellement positif, reste toutefois conjoncturel et masque des fragilités : déficit structurel du Pôle Habitat & Vie Sociale, inadéquations persistantes, tensions de recrutement et nécessité de maintenir une adhésion associative forte.

Pour 2026, l'Association vise une transformation en profondeur de ses organisations : poursuite de la Valise de la Participation, transformation de places en FAM/MAS, évolution des unités de vie extérieures, négociation du nouveau CPOM, renouvellement des CVS, diversification des ressources (mécénat, dons, legs) et renforcement des coopérations territoriales, pour continuer à innover au service des personnes en situation de handicap, aujourd'hui comme demain.

Les adhérents présents ou représentés ont procédé à l'élection du tiers sortant du Conseil d'Administration, puis les Administrateurs ont élu les membres du Bureau :



COMPOSITION DU BUREAU



PRÉSIDENT ADJOINT
Jacques PHILIPPE

PRÉSIDENT
Frédéric SOUDON

VICE-PRÉSIDENTE
Ghislaine GUIRRIEC

TRÉSORIÈRE-ADJOINTE
Catherine MAHÉ

TRÉSORIER
Jérôme LAVERON

SECRÉTAIRE
Jean BRANELLEC

SECRÉTAIRE-ADJOINT
Dominique QUENTEL



ADMINISTRATEURS MEMBRES DU C.A.

Isabelle BONNARD-IDIER

Steven BROSSEAU

Gérard CAMBRA

Hervé COUPLET
(membre associé)

Gilbert DONNARD

Pascal FOURCHON

Eric JOUSSELLIN

Jean-Pierre LARGENTON

Catherine LEYZOUR
(membre associée)

Jonathan MAKOME

Jean-François MARANDOLA

Gilles MERRET

Hervé MORVAN

Danièle NGUYEN DUC LONG

Francis PAUGAME

Nicolas POUVREAU

Aline ROUDAUT



DOSSIER PATRIMOINE, SUCCESSION & LEGS

UN GESTE QUI CONTINUE DE FAIRE VIVRE LES VALEURS D'UNE FAMILLE

En début d'année, notre Association a inauguré de nouveaux espaces aménagés au sein de la résidence Les Pléiades : une fresque colorée et participative dans le hall, un citystade et une balançoire dans le jardin. Ces espaces ont été financés grâce au legs reçu par le biais d'une assurance-vie de la famille d'Emilie, jeune femme qui était accompagnée sur la résidence.

Au-delà de l'amélioration concrète du cadre de vie des résidents, ce geste est venu rappeler ce que représente un legs pour une association comme la nôtre. Il traduit avant tout une relation de confiance construite au fil des années entre une famille, les professionnels et l'ensemble de l'Association.

Par ce geste, la famille d'Emilie a choisi de transformer son histoire personnelle, marquée par l'amour et l'épreuve, en un acte de solidarité tourné vers l'avenir, permettant à d'autres enfants, à d'autres adultes, à d'autres familles, de bénéficier de solutions d'accompagnement de qualité.

Chaque don ou chaque legs, quel que soit son montant, contribue à développer des projets, améliorer le quotidien des personnes accompagnées et préparer les réponses aux besoins des générations futures.

Pour notre association Les Papillons Blancs du Finistère, ces gestes sont accueillis avec une profonde reconnaissance. Ils constituent autant une ressource précieuse qu'un encouragement à poursuivre notre mission au service des personnes en situation de handicap et de leurs familles.

Cette réalisation est aussi l'occasion d'aborder un sujet qui concerne de nombreuses familles : la préparation de son patrimoine et de sa succession.



PATRIMOINE, SUCCESSION... ET SI L'ON PRENAIT LE TEMPS D'ANTICIPER ?

Lorsqu'on est parent d'un enfant en situation de handicap, penser à l'avenir fait partie du quotidien. Qui accompagnera mon enfant lorsque je ne serai plus là ? Comment assurer sa sécurité matérielle ? Comment préserver l'équilibre entre tous les membres de la famille ? Ces questions sont souvent présentes, parfois depuis longtemps, mais elles restent difficiles à aborder. Pourtant, anticiper sa succession n'est pas seulement une démarche patrimoniale. C'est aussi une façon de protéger ses proches, d'exprimer ses volontés et de préparer l'avenir avec davantage de sérénité.

TRANSMETTRE, C'EST AUSSI PROTÉGER

Cette réflexion prend une dimension particulière lorsque l'un des enfants est en situation de handicap. Les parents souhaitent naturellement lui assurer des ressources suffisantes et lui garantir un cadre de vie sécurisé. Dans le même temps, ils souhaitent souvent préserver l'équilibre familial et tenir compte de la place des frères et sœurs.

Il n'existe pas de solution universelle. Chaque famille possède sa propre histoire, son patrimoine, ses attentes et ses préoccupations. C'est pourquoi il est essentiel de réfléchir suffisamment tôt à ces questions et de se faire accompagner par des professionnels, notamment un notaire.

Échanger en famille permet de partager les souhaits de chacun, de clarifier les responsabilités que chacun est prêt à assumer et d'éviter que certaines décisions ne soient découvertes uniquement au moment du décès.

Anticiper, c'est aussi laisser à chacun le temps de comprendre, de poser des questions et de construire ensemble un projet d'avenir.

**Donnons à
chacun la
capacité
de vivre sa vie
avec et parmi
les autres.**

QUELS OUTILS POUR ORGANISER SA TRANSMISSION ?

Le droit français met à disposition plusieurs outils permettant d'organiser la transmission de son patrimoine. Lors d'une conférence organisée le 28 mars, nos deux partenaires présents, AXA et La chambre des Notaires de l'Ouest, ont rappelé différentes possibilités :

LA DONATION

permet de transmettre un bien de son vivant. Elle peut être adaptée à certaines situations familiales et faciliter une transmission progressive.

LE TESTAMENT

permet, quant à lui, d'exprimer ses volontés pour le jour de son décès. Il peut être rédigé sous différentes formes, le testament authentique, établi devant notaire, offrant une sécurité juridique renforcée.

LE LEGS

correspond à la transmission prévue dans un testament. Il peut porter sur un bien précis, sur une partie du patrimoine ou, dans certaines limites fixées par la loi, sur l'ensemble de celui-ci.

L'ASSURANCE-VIE

est un placement financier qui permet d'épargner à son rythme ou de faire fructifier un capital, tout en restant libre de disposer à tout moment des sommes placées. Fiscalement avantageux et très simple à mettre en œuvre, le contrat d'assurance-vie répond à des demandes diverses : épargne à long terme, transmission, préparation de la retraite.

Lorsque l'on a des enfants, une partie du patrimoine leur est réservée par la loi : c'est la réserve héréditaire. La part dont chacun peut librement disposer est appelée la quotité disponible. Ces règles garantissent la protection des héritiers tout en laissant une marge de liberté pour organiser sa transmission.

Selon les situations, d'autres dispositifs peuvent également être envisagés avec un notaire afin de répondre aux besoins particuliers d'une famille ayant un proche en situation de handicap.





L'ÉPARGNE : PRÉPARER L'AVENIR PROGRESSIVEMENT

Préparer l'avenir ne passe pas uniquement par la succession. De nombreuses familles mettent progressivement en place une épargne destinée à faire face aux imprévus, à financer certains projets ou à assurer une sécurité financière à long terme. Selon les objectifs poursuivis, différents supports peuvent être envisagés, à court, moyen ou long terme.

Il existe également des dispositifs spécifiquement conçus pour les personnes en situation de handicap, permettant dans certains cas de concilier préparation financière et cadre fiscal adapté.

Comme pour la succession, le meilleur choix dépend toujours de la situation de chaque famille.

SOUTENIR UNE CAUSE QUI VOUS TIENT À CŒUR

Certaines personnes souhaitent également prolonger leur engagement au-delà de leur propre parcours de vie.

Un don, une donation ou un legs peuvent permettre de soutenir durablement une association dont on partage les valeurs. Ces libéralités contribuent au développement de projets, à l'amélioration des conditions d'accompagnement ou encore au financement d'équipements bénéficiant directement aux personnes accompagnées.

Notre Association peut recevoir des dons tout au long de la vie. Elle peut également être bénéficiaire de donations ou de legs, dans le respect des dispositions légales applicables. Selon les situations, ces transmissions peuvent être réalisées directement ou par l'intermédiaire de l'Unapei, afin de répondre au mieux aux souhaits exprimés par le testateur et au cadre juridique en vigueur. Il est donc recommandé d'échanger en amont avec son notaire si cette possibilité est envisagée.

Chaque geste, quel qu'en soit le montant, participe à faire vivre les valeurs de solidarité qui nous rassemblent et contribue à construire des solutions d'accompagnement pour les générations futures.

PRÉSERVER LES INTÉRÊTS DE SON ENFANT

Une inquiétude revient souvent chez les parents : une transmission patrimoniale risque-t-elle de modifier les droits ou les prestations dont bénéficie leur enfant ?

Là encore, il n'existe pas de réponse unique. La réponse dépend de nombreux paramètres : nature des biens transmis, situation personnelle de la personne concernée, prestations perçues ou encore modalités de transmission. Les dispositifs évoluent régulièrement et nécessitent une analyse individualisée. Un échange avec un notaire, éventuellement en lien avec un conseiller patrimonial, permet d'étudier les solutions les plus adaptées à chaque situation.

L'important est d'anticiper suffisamment tôt afin que les choix effectués correspondent réellement aux objectifs poursuivis par la famille.

Entre 2022 et 2025, l'Adapei 29, avec le soutien de l'Unapei, a mené dans le Finistère une expérimentation innovante afin de proposer un service d'accompagnement aux parents de personnes en situation de handicap pour préparer le moment où ils n'auront plus la capacité d'assurer leur rôle d'aidants (perte d'autonomie liée à l'âge, maladie, décès...). L'expérimentation a abouti à la publication d'un livret pratique destiné aux parents qui souhaitent préparer l'après-eux. Le livret « après-parents » a pour objectif d'aider les parents à préparer l'avenir de leur enfant en situation de handicap lorsqu'ils ne seront plus en mesure de l'accompagner, en raison de leur âge ou de leur décès. Il les invite à consigner librement les informations, souhaits et conseils qu'ils souhaitent transmettre aux personnes qui prendront le relais (famille, proches ou professionnels). Sans valeur juridique, ce document constitue un support de transmission de leur connaissance de l'enfant, de ses habitudes, de ses besoins et de ses préférences. Il peut être complété par des photos, des vidéos ou tout autre document qu'ils jugent utile.

Découvrez le livret après-parents de l'Adapei 29 et de l'Unapei.





OSER EN PARLER

Le patrimoine et la succession ne concernent pas uniquement les biens. Ils parlent aussi de protection, de confiance et de transmission.

Prendre le temps d'y réfléchir, consulter les professionnels compétents, échanger avec ses proches et exprimer ses volontés sont autant de démarches qui permettent d'aborder l'avenir avec davantage de sérénité.

Parce qu'anticiper, c'est avant tout prendre soin de ceux que l'on aime.

D.B.

À RETENIR



- Il n'est jamais trop tôt pour réfléchir à sa transmission.
- Chaque situation familiale est unique : un accompagnement par un notaire est précieux.
- Parler de l'après-soi avec les frères et sœurs est souvent aussi important que les aspects juridiques.
- Un don ou un legs aux Papillons Blancs du Finistère permet de prolonger notre engagement en faveur des personnes en situation de handicap.

VISITE OFFICIELLE DE CAMILLE GALLIARD-MINIER, LA MINISTRE À LA TABLE DE L'ESAT

Ce midi-là, Camille Galliard-Minier la Ministre déléguée à l'autonomie et aux personnes handicapées est venue déjeuner au Balafenn, notre restaurant inclusif, atelier de notre ESAT ouvert au public. Autour d'elle, des élus locaux et des représentants des autorités du territoire avaient fait le déplacement. Mais ce sont bien nos travailleurs qui étaient au centre de cette journée.

Ceux qui réceptionnent les denrées, qui préparent les plats en cuisine, qui assurent le service à la rampe, qui tiennent la caisse, qui accueillent en salle ou qui veillent à la plonge : chacun a vu son travail observé, salué, et surtout écouté. La Ministre a pris le temps d'aller à leur rencontre en plein service, échangeant sur leur quotidien, leur rôle, leur parcours et leurs aspirations.

Une délégation de travailleurs en situation de handicap a ensuite pu lui exposer leurs réalités et leurs attentes. Les organisations syndicales présentes ont elles aussi échangé directement avec elle, portant la voix collective des salariés du secteur. En parallèle, le Président et le Directeur Général de l'Association ont abordé avec la Ministre les grands enjeux qui traversent aujourd'hui le médico-social (voir encadré).

De cette journée, beaucoup retiendront les émotions qui s'y sont mêlées : la fierté de nos travailleurs de présenter leur métier, le stress de l'organisation, la joie d'un moment de reconnaissance rarement vécu avec une telle intensité. Une visite que toutes celles et tous ceux qui l'ont vécue garderont longtemps en mémoire.

Ces réalisations témoignent d'une association qui, loin de subir les circonstances, choisit d'y répondre avec méthode et détermination, fidèle à sa mission première, celle d'accompagner au mieux les personnes en situation de handicap, aujourd'hui comme demain.

D.B.



Les
Papillons
Blancs
du Finistère



LES ENJEUX ÉVOQUÉS AVEC LA MINISTRE

Inclusion professionnelle durable vers le milieu ordinaire de travail.

Accompagnement tout au long de la vie, de l'enfance au vieillissement.

Transitions entre établissements et dispositifs pour les personnes accompagnées.

Attractivité des métiers et fidélisation des professionnels du secteur.



UNE NOUVELLE RESSOURCERIE POUR LE TERRITOIRE DE LA PRESQU'ÎLE DE CROZON AULNE MARITIME

Le lundi 2 mars, les représentants de l'ESAT de l'Armorique et les représentants de la Communauté de Communes de la Presqu'Île de Crozon Aulne Maritime se sont réunis pour signer une convention. Cette convention permet à l'ESAT de gérer la future ressourcerie de la presqu'île de Crozon.

Le bâtiment est construit par la Communauté de communes. C'est aussi elle qui finance ce projet de 2 millions d'euros, avec l'aide de plusieurs partenaires. Les travaux sont en cours et devraient se terminer en novembre. La ressourcerie ouvrira ses portes en janvier 2027.

L'ESAT connaît déjà bien cette activité. Depuis plusieurs années, les travailleurs de l'ESAT font vivre la recyclerie. Mais les anciens locaux étaient devenus trop petits. Le nouveau bâtiment offrira plus d'espace, de meilleures conditions de travail et la possibilité de traiter plus de matériaux.

Chaque jour, les équipes vont récupérer les objets apportés en déchèterie. Ils vont les trier, les nettoyer, les réparer (avec l'aide de bénévoles experts) et les remettre en vente. Grâce à eux, beaucoup d'objets ont une deuxième vie. C'est bon pour l'environnement et cela évite le gaspillage.

Cette nouvelle ressourcerie permettra de proposer un nouveau métier aux travailleurs, le métier de valoriste. En plus de ce nouveau métier, il sera aussi possible d'apprendre à utiliser une caisse, un terminal de paiement ou d'autres outils professionnels pour gérer le magasin de vente. Les équipes seront aussi davantage en contact avec les habitants du territoire.

En plus de l'équipe de l'ESAT dédiée, la ressourcerie aura besoin de bénévoles pour fonctionner, notamment sur les activités de réparation et sur la communication. Si vous avez des compétences manuelles, des aptitudes en petite mécanique ou une appétence pour les réseaux sociaux, contactez Renaud Hany : r.hany@papillonsblancs29.fr

Grâce à cette convention, notre Association poursuit sa mission d'inclusion par le travail et la Communauté de communes propose un équipement moderne au service des habitants.

UN PARTENARIAT UTILE POUR LE TERRITOIRE.

D.B.



PAROLE DE PRO'

« J'AI À CŒUR DE PROPOSER DES AMÉLIORATIONS CONTINUES POUR LE CONFORT DES RÉSIDENTS ET DES SALARIÉS ».

Rencontre avec :

VIRGINIE PRIGER

Maitresse de maison, Foyers d'Hebergement ESAT du Ponant.



Le ou la maître(sse) de maison contribue au bien-être des personnes au sein des établissements sociaux et médico-sociaux en veillant au bon fonctionnement du lieu de vie. À la croisée de l'intendance, de la logistique, de la coordination et de l'accompagnement, il ou elle fédère les équipes autour d'un objectif commun : garantir la sécurité, le confort et la qualité de vie des résidents.

Depuis cinq ans, Virginie Priger exerce cette mission avec conviction. Pour elle, le bien-être des résidents repose avant tout sur l'application rigoureuse du Plan de Maîtrise Sanitaire, qui encadre les procédures d'hygiène et de sécurité alimentaire. Coordination des équipes et présence sur le terrain vont de pair afin de garantir le respect des principes HACCP*.

En lien quotidien avec les agents de service, les surveillants de nuit, les responsables de service, les éducateurs, le service technique et les prestataires extérieurs, Virginie veille à l'application des bonnes pratiques et au respect des normes.

« Mon objectif est que chaque résident soit accueilli en toute sécurité, avec le meilleur confort possible et un bon repas, tout en permettant aux équipes de travailler dans les meilleures conditions », explique-t-elle. Au-delà du respect des procédures, elle recherche le juste équilibre : définir la bonne fréquence de nettoyage, répartir les tâches de façon pertinente, maintenir des locaux conformes, tout en limitant les risques de troubles musculosquelettiques (TMS) et en intégrant une démarche écologique.

Son expérience de treize années comme surveillante de nuit constitue un véritable atout. « Je connais le travail d'entretien, de lingerie et le suivi des mesures d'hygiène. Ce sont des missions essentielles, mais répétitives. Il est important d'apporter de la fluidité et du confort dans le travail. »

Animée par une démarche d'amélioration continue, elle a obtenu en 2023 la certification PRAP**. Aujourd'hui formatrice interne, elle intervient dans d'autres établissements de l'Association pour analyser les pratiques et proposer des pistes d'optimisation.

Quelques Chiffres aux PBF

11

maîtres et maitresses
de maison sur l'Association

91 % 9 %

Femmes Hommes

Diplôme niv. 3

Titre professionnel,
CAP ou BEP

La maîtresse de maison joue également un rôle clé dans l'organisation des repas. Elle garantit leur distribution chaque soir et les week-ends. « Sur la résidence Michel Garapin, environ 200 repas sont livrés chaque semaine, et près de 300 à Horizons. Je suis en lien avec Le Balafenn, qui les prépare, ainsi qu'avec les livreurs, travailleurs de l'ESAT. »

*HACCP : Hazard Analysis Critical Control Point, traduit en français par « analyse des risques et maîtrise des points critiques »

**PRAP : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique

En cas d'imprévu ou de défaillance (panne de frigo, livraison non conforme ou épisode de canicule) elle met rapidement en œuvre les solutions nécessaires pour assurer la continuité du service.

Membre à part entière de l'équipe socio-éducative, Virginie accompagne aussi les résidents dans le développement de leur autonomie. En fonction de leur projet de vie, elle les sensibilise aux règles d'hygiène, à l'entretien de leur logement et aux gestes

du quotidien. A travers les remontées des agents de services et surveillants de nuit sur l'état des chambres et des cuisines pédagogiques, elle émet des observations qui viennent compléter celles de l'équipe éducative et sont consignées dans Ogirys, le dossier informatisé des personnes accompagnées.

Son métier comporte enfin une importante dimension administrative : suivi des consommables, traçabilité des produits

et des repas, contrôle des budgets, rédaction de procédures et mise à jour des plans d'action. Virginie s'appuie alors sur son diplôme de BTS assistante de direction pour être à l'aise sur cet exercice. Il n'existe pas de diplôme spécifique, des études sanitaires, sociales ou encore hôtelières sont préconisées, ainsi qu'un sens aigu de l'organisation mais « *il faut surtout aimer les gens et donner du sens au règlement, c'est ça pour moi le plus important* » témoigne Virginie.

D.B.

*Rigueur
Pédagogie
Altruisme*

#MDM'

Son Poste

Virginie Priger intervient sur les foyers d'hébergement ESAT du Ponant : les résidences Michel Garapin, Kelou Mad et Horizons à Brest, ainsi que celles du Rivoal à Pleyben et de l'Iroise à Crozon. Elle consacre une journée par semaine à chaque résidence. Elle coordonne, harmonise et optimise le travail de 4 agents de service et 12 surveillants de nuit qui réalisent la désinfection des cuisines, la traçabilité des produits ainsi que l'entretien des espaces communs et privatifs. Elle peut, à l'occasion, remplacer un agent afin d'assurer la continuité du service. Lors des fermetures des résidences, elle réalise les opérations de nettoyage approfondi avec des machines. Elle collabore avec Laboceia pour les prélèvements et audits sanitaires. Elle supervise le processus repas (comptage, suivi des régimes spécifiques, contrôle des frigos) puis les agents de services assurent les relevés de température et la distribution des repas. Elle ne cuisine pas, cette mission étant assurée par les éducateurs en cuisine pédagogique. Avec l'accord des responsables, elle gère les commandes, les relations avec les prestataires et la logistique. Une polyvalence de tâches et de sujets techniques qui fait que chaque journée est unique.



CRÉER, DÉCOUVRIR, PARTAGER : UNE AVENTURE INCLUSIVE AVEC LE MUSÉE DE PONT-AVEN

Depuis bientôt dix ans, notre Association développe un partenariat étroit avec le Musée de Pont-Aven. Engagé dans une véritable politique d'accessibilité, le Musée s'attache à accueillir tous les publics afin que chacun puisse vivre pleinement une expérience artistique, quelles que soient ses capacités.

Labellisé « Tourisme & Handicap » pour les handicaps visuel, auditif et mental, le Musée met en œuvre de nombreux outils favorisant l'accès de tous : des supports en FALC réalisés avec les jeunes du DAME Les Primevères de Concarneau (point de départ de notre partenariat en 2018), un guide de l'accessibilité, une signalétique adaptée autour des boucles magnétiques et cinq visioguides proposant des visites en Langue des Signes Française (LSF) et sous-titrées.

Mais notre partenariat va bien au-delà de l'accessibilité. Il permet aux personnes accompagnées de devenir pleinement actrices de projets culturels.

En 2021, une exposition a été accueillie au DAME Les Primevères et des ateliers de médiation ont permis aux jeunes de découvrir les œuvres autrement, accompagnés par les équipes éducatives.

Plus récemment, un projet collaboratif a réuni l'ESAT de Cornouaille, le service des publics du Musée et l'artiste Liz Hascoët autour de l'exposition Jean Painlevé, les pieds dans l'eau. Pendant plusieurs mois, en plus de profiter d'une exposition itinérante au sein de l'ESAT, un groupe de 10 travailleurs a imaginé et réalisé une fresque collective, présentée au public lors de la Nuit des Musées. Ils ont également partagé leur expérience avec les visiteurs, devenant les ambassadeurs de leur propre création. « J'étais fière », témoigne Sophie. « C'était technique : il y a eu de la découpe, du collage, du crayon, de la plaque de cuivre pour le transfert... Il faut se concentrer mais c'était bien. Ça change de l'atelier. »

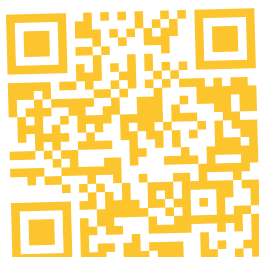
Ces projets ont été possibles grâce à l'approche « hors les murs » développée pendant les travaux de rénovation

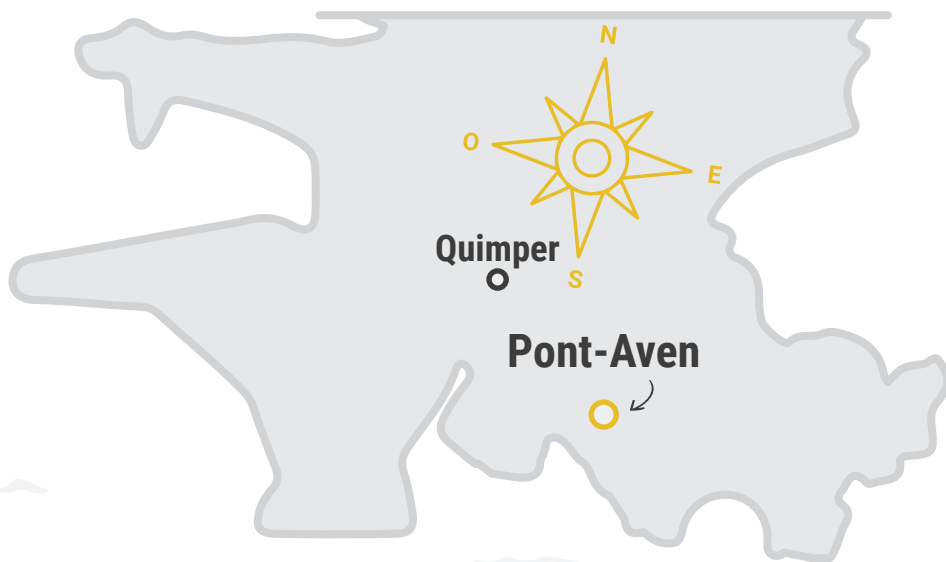
du Musée. Pour Claire Cesbron, responsable du service des publics, ces expositions itinérantes ont été une véritable révélation : « ce sont des outils passionnants, qui créent la rencontre avec des publics qui n'auraient peut-être jamais osé franchir les portes du Musée et permettent à chacun de découvrir les œuvres à son rythme, dans un cadre rassurant ».

Cette volonté d'innover se retrouve aussi dans les démarches de médiation, de plus en plus sensorielles, participatives et inclusives. Cette démarche s'inscrit également dans une réflexion autour du lien entre culture, santé et bien-être, notamment à travers le Contrat Local de Santé de Concarneau Cornouaille Agglomération et des formations autour du « Care & Cure ».



Découvrez
le reportage
de France 3
sur cette action.





VIE DE L'ASSOCIATION

Notre partenariat s'illustre également à travers une démarche d'économie circulaire. Depuis la réouverture du Musée, les anciennes bâches de communication des expositions connaissent une seconde vie grâce au savoir-faire de l'atelier Couture esatco Finistère. Après près de deux années d'échanges, de rencontres et de prototypes, les bâches sont désormais transformées en sacs cabas et tote bags uniques, proposés à la boutique du Musée. Conservées depuis 2016, elles permettent une production régulière tout au long de l'année. « C'est un projet qui nous tenait à cœur », souligne Nathalie Floch', assistante de direction en charge de la librairie-boutique. « Il a fallu trouver le bon partenaire et la bonne organisation. Aujourd'hui, nous sommes très satisfaits. Les créations rencontrent un véritable succès et chaque pièce est unique ».

Au fil des années, ce partenariat est devenu bien plus qu'une collaboration entre deux structures. Il illustre la richesse des rencontres entre le monde de la culture et celui du médico-social. Ensemble, nous faisons vivre des initiatives qui donnent toute leur place aux personnes en situation de handicap et participent, concrètement, à faire évoluer les représentations.

D.B.



Quelques Chiffres au musée

111 528

Visiteurs en 2024

2 099

Visiteurs en situation de
handicap en 2024

2016

La réouverture du musée

21,5

équivalent temps plein pour
l'équipe permanente du musée





Vendredi 29 mai 2026,
**12 jeunes accompagnés par la SIPFP
de Kergaradec sont montés sur scène**
au centre social Ti Lanvenec à
Locmaria-Plouzané.

Le groupe a présenté un spectacle original
intitulé "Une étoile disparaît sur Solaris"
qu'ils ont eux-même écrit, mis en scène et
interprété sous la houlette de Catherine Le
Flochmoan de la Compagnie Marmouzig.
Les décors et accessoires ont été réalisés
par l'atelier polyvalent de la SIPFP, avec des
matériaux de récup'



Le vendredi 19 juin 2026 à
l'occasion de la Fête de la Musique,
la Ville de Crozon et l'association
des commerçants Cap Crozon ont
organisé une scène ouverte sur la
place de l'Eglise. **Le groupe White
Butterfly a ainsi offert un set
musical rythmé au son des
guitares, basse et percussions.**



Des résidents des Hébergements Brestois ont présenté une chorégraphie poétique samedi 27 juin au au Mac Orlan à Brest, avec la compagnie Les Pieds Nus.

« Métamorphoses », le nom du spectacle, a tenu ses promesses et offert des belles émotions.



“ La scène est comme une soupape de la société. C’est l’endroit où tout est possible. ”

Retour en images sur différentes initiatives des arts scéniques des établissements et services.



Encore une belle édition de l’atelier théâtre mené conjointement par les résidences Le Hameau de l’Estran et Les Vergers avec la Compagnie du Désordres. Pour cette 4^{ème} collaboration, le spectacle « **Clairières Enchantées** » composé de 10 scènettes pleines de fantaisie et d’humour a ravi le public présent mardi 23 juin à Saint-Yvi.





Les jeunes de la SEES du DAME Les Primevères ont découvert le rugby lors d'une séance d'initiation au Rugby Club de Quimper, marquée par la convivialité, l'esprit d'équipe et le dépassement de soi. Ce moment de partage, enrichi par la rencontre avec le groupe Rugby Santé, a pleinement illustré les valeurs d'inclusion et s'est conclu par la remise d'une médaille à chaque participant.



2ème participation à la course Locronan - Plogonnec - Quimper pour la Team In de Plogonnec sur le parcours 10



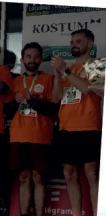
Depuis février, les sportifs de Chiboudig se sont initiés aux sports de raquette avec le club de tennis d'Ergué-Gabéric. Ce partenariat s'est conclu par une journée découverte du pickleball, réunissant une trentaine de participants dans une ambiance conviviale.



Championnat de France de Rugby Adapté à Moirans en Isère : l'équipe du Finistère finit bonne dernière du championnat mais a remporté le prix de la convivialité !

Bravo aux participants de la SAVA du DAME Brestois et de la Résidence Mathurin Kerbrat. Merci au PAC Rugby pour l'encadrement sportif. Merci au Fonds Abilitis pour le soutien financier.





PER > QUIMPER
NED > QUIMPER
e
clusive
km.



Le Festival d'Amor a
organisé
l'expo-forum sur les
sports adaptés le 6
mai aux Ateliers des
Capucins à Brest. La
SIPFP était présente
pour faire découvrir
différentes pratiques
sportives adaptées.



*Le sport rassemble, dépasse
les différences et révèle les
talents de chacun. "*



rencontre entre les gymnastes de Plogonnec
et les résidents des Pleiades.
Un vrai moment de partage et complicité
autour de la pratique de la gym et du basket.



1ère participation au Challenge Daniel Renard à Saint-Malo pour
Chiboudig. L'équipe se classe 4ème/15 parmi des équipes venues
Normandie, Loire Atlantique ou encore région parisienne.



Le 14 avril, les jeunes des Grands B de l'IME Jean Perrin ont découvert le padel chez
Ti Break à Guilers, une activité ludique favorisant motricité et coordination.



LOISIRS EN FAMILLE : LONGE CÔTE AU MOULIN BLANC

Grâce à l'intervention en tant que bénévole de Virginie Noury, maîtresse nageuse et coach sportive, les familles et les enfants ont pu s'adonner au plaisir du longe côte à la plage du moulin blanc. Sous un soleil radieux, le groupe

a commencé par un échauffement pour rentrer petit à petit dans l'eau. Ensuite Virginie a proposé une série d'exercice ludique qui a beaucoup plu. Tout le monde s'est montré très impliqué et enthousiaste jusqu'à en oublier la

température de l'eau un peu fraîche.

L'après-midi s'est terminé par un goûter convivial avec l'ensemble des participants et les supporters restés sur le sable.



Depuis neuf ans, le Prix Unapei-GMF Assurances récompense des initiatives qui transforment concrètement le quotidien des personnes en situation de handicap et de leurs proches. Ce prix est remis lors du Congrès national de l'Unapei et récompense trois associations adhérentes du réseau. Cette année le thème central l'innovation au profit des familles d'enfants en situation de handicap (de 0 à 20 ans) pour faciliter le quotidien des parents

ainsi que favoriser les activités en famille et le bien-être des fratries. Loisirs en famille, porté par l'équipe du site Jean Perrin à Brest, répond pleinement au thème puisque cette initiative offre aux familles la possibilité d'avoir accès à des activités de loisirs avec leurs enfants, en présence de professionnels.

Ce prix est une réelle reconnaissance du travail mené par les professionnels pour faciliter le vivre-ensemble.

LES POINTS FORTS SONT :

- Favoriser l'écoute des besoins, des envies des enfants, jeunes et de leurs familles.
- Créer du lien, se rencontrer autrement et renforcer la confiance entre les familles et les professionnels.
- Faire découvrir de nouveaux loisirs à pratiquer en famille, aider à oser le faire.



UNE ANNÉE DE RENCONTRES ET DE PARTAGE AU CŒUR ET AUX COULEURS DU QUARTIER

Cette année encore, le partenariat avec les animateurs et les jeunes du centre social Couleur Quartier et le SPMO a été un succès. Ronan LL, Jason P, Maxim F et Léna LR accompagnés par Géraldine G et Hélène L du SPMO se sont retrouvés chaque mois à Kérourien pour partager des activités et renforcer les liens au sein du groupe. Au fil des mois, le groupe a construit une dynamique positive

basée sur l'inclusion, l'entraide et la participation de chacun. Pour clôturer cette année, nous avons participé au carnaval du quartier de Saint-Pierre, un projet fédérateur réunissant habitants, jeunes accompagnés et familles lors de la déambulation. Cette manifestation festive a offert à chacun l'occasion de s'impliquer dans la vie locale et de partager un moment convivial riche en

rencontres. Le centre social de Kérourien et notre groupe SPMO se donnent déjà rendez-vous l'année prochaine pour de nouvelles aventures.

Géraldine Gueguen, Hélène Llopis, éducatrices spécialisées SPMO et Latifa Oussoufa, animatrice jeunesse au centre social de Kérourien.

ACCÈS POUR LES IRRÉDUCTIBLES

Des résidents du Hameau de l'Estran sont allés à l'Irréductible Festival à Quimper fin juin pour assister au concert de Zaz.

Le Festival est pensé pour accueillir les personnes en situation de handicap (accès parking, zone dédiée, plateforme PMR), ce qui a permis au groupe de vivre pleinement ce spectacle.





UNE JOURNÉE DE PARTAGE ET DE SOLIDARITÉ AU FESTIVAL D'ARMOR

L'Association, par le biais de sa marque commerciale esatco Finistère, est partenaire du Festival d'Armor à Plougonvelin depuis de nombreuses années. En 2026, pour la 2^{ème} fois, ce partenariat s'étend avec une convention passée avec la SIPFP de Kergaradec.

Ainsi, lundi 25 mai, jour de Pentecôte, 9 jeunes de la SIPFP se sont portés volontaires pour faire le service restauration pour les VIP et les équipes internationales de football. Une mise en pratique concrète des apprentissages acquis et dans un environnement extérieur à l'établissement.

En plus du service, les jeunes ont également tenu un stand pour mettre en avant l'Association et vendre des créations de la SIPFP dont les bénéfices serviront à financer des projets avec le foyer Rodin.

A l'issue de la journée, l'entraîneur et les joueurs du RC LENS ont offert leurs maillots, shorts et sweats aux jeunes ; qui étaient ravis de leur journée. Ils ont pu également rencontrer le capitaine du Stade Brestois 29 et faire un selfie avec lui.

Une belle journée remplie d'émotions, de partage et tout cela sous un beau soleil.





UNE IMMERSION SENSORIELLE ET FAMILIALE À LA FERME TY Z'ANI'MOTS

Sortie à la ferme Ty Z'ani'mots à Guilers avec les enfants des Antennes SPMO, certains parents, frères et sœurs.

Dans le cadre de la semaine éducative, nous avons organisé une sortie à la ferme pédagogique TY Z'ani'mots de Guilers avec quelques enfants des Antennes SPMO et leurs familles. Cette expérience a été pensée comme un moment de découverte, de partage et de stimulation sensorielle. Dès notre arrivée, les enfants ont été accueillis chaleureusement par Angélique, la propriétaire de la ferme, dans un environnement calme et sécurisant, propice à l'exploration.

Ils ont pu approcher divers animaux, tels que les chevaux, cochons, moutons et certains nouveaux nés comme les nombreux agneaux que certains ont d'ailleurs pu nourrir au biberon.

Ce temps à la ferme était non seulement une découverte des animaux mais également une découverte des petits travaux de la ferme. Certains enfants ont pu préparer le pain pour les cochons, donner le biberon aux agneaux, remplir les gamelles d'eau, remuer la paille pour préparer la litière aux ânes.

Au quotidien, la communication et l'expression de ses émotions peuvent être des moments difficiles pour les jeunes. Au contact des animaux, les yeux pétillent, les langues se délient et de grands sourires apparaissent sur les visages des enfants.

Nous remercions particulièrement Angélique pour son accueil, sa bienveillance, la qualité de ses échanges et des activités proposées tout au long de cette visite.

Muriel, Claire, Gwenaëlle éducatrices sur les Antennes SPMO



DES SOURIRES SUR TROIS ROUES

Sur le site de Jean Perrin à Brest, les semaines éducatives offrent l'opportunité de découvrir de nouvelles activités pour les enfants. Lors de la semaine d'avril en partenariat avec l'association la BAPAV (Brest à Pied et à Vélo) et ses bénévoles, les enfants ont pu profiter de balades en

triporteurs le long des rives de la Penfeld et dans le quartier de Bellevue.

Un moment particulièrement apprécié par les enfants ! Quelques-uns ont réussi à surmonter leurs appréhensions en grimpant dessus pour la première fois. Les enfants sont déjà impatients de les revoir.

FIERS DE *bien faire !*

DEPUIS SA CRÉATION, CETTE ACTIVITÉ A PRIS UNE PLACE À PART ENTIÈRE PARMIL LES PRESTATIONS DE SERVICES PROPOSÉES PAR L'ESAT DE CORNOUAILLE, AU POINT D'ÊTRE AUJOURD'HUI RECONNUE PAR L'OBTENTION DE LA MARQUE QUALITÉ FALC, DÉCERNÉE PAR L'UNAPEI SEUL ATELIER BRETON CERTIFIÉ.



L'activité est née en 2015, lorsqu'une équipe de six travailleurs et six salariés de l'ESAT a été formée au langage FALC par l'Unapei. Ce qui n'était au départ qu'une activité de soutien interne est devenue, en 2019, un atelier à part entière animé par 2 monitrices. Elle réunit aujourd'hui cinq équipes, soit une vingtaine de travailleurs, les « FALcœurs ». Pour rejoindre l'équipe, chaque candidat effectue un stage de découverte de deux mois, à raison d'une demi-journée par semaine, qui lui permet de confirmer son intérêt pour cette activité bien particulière.

L'atelier travaille pour des collectivités (Conseil Départemental du Finistère pour le magazine Penn ar Bed, Concarneau Cornouaille Agglomération pour La Passerelle), des offices de tourisme, des sites patrimoniaux (Musée de Marseille, cité du Vin à Bordeaux, Notre Dame de Paris...), des acteurs de la santé (Centre Périnatal d'Occitanie, MoDIDol de l'Hôpital Morvan) et des candidats aux élections.

« *Nous adaptons notre travail en fonction de la demande du client* », résume l'équipe. Une souplesse qui s'explique par la diversité des projets menés au fil des années. La variété des thèmes abordés enrichit les connaissances des Falcœurs et nécessite une gymnastique intellectuelle pour passer d'un sujet à un autre.

Contrairement à un atelier de production classique, le FALC est un service immatériel mais très concret : il donne aux FALcœurs un vrai rôle de facilitateur reconnu par leur entourage, valorise leur expertise (via la Marque Qualité) et les rend pleinement acteurs de la vie sociale en écho au projet associatif des Papillons Blancs du Finistère. Leur travail est mené avec un professionnalisme, une réactivité et une pertinence reconnus de tous. Le FALC profite bien au-delà du champ du handicap : en France, plus de 2,5 millions de personnes maîtrisent mal ou pas du tout la lecture.

LE PROCESSUS

1. Réception de la demande client par les monitrices, estimation du travail et envoi d'un devis.
2. Retour du devis accepté
3. Analyse du document fourni par le client
4. Recherche d'information de compréhension par rapport au sujet
5. Transcription en langage simplifié, sans dénaturer le sens
6. Relecture (historiquement par le Conseil de la Vie Sociale)
7. Mention des contributeurs sur le document final.

**Découvrez
la vidéo de
présentation
de l'atelier
FALC**





QU'EST-CE QUE LE FALC ?

Méthode née en 2009 dans le cadre d'un projet européen, développée en France par l'Unapei avec l'association Nous Aussi, le FALC vise à rendre tout document (écrit, numérique, audiovisuel) accessible aux personnes ayant des difficultés de compréhension, handicap, illettrisme, personnes âgées ou étrangères. Ses règles clés sont d'associer des personnes en situation de handicap à la rédaction et à la relecture, de ne pas dénaturer le sens du texte, de respecter des règles de forme simples, et de toujours citer les contributeurs.



*L'accessibilité
par les mots.*

LES TALENTS DES PAPILLONS



QUAND LE BOIS RÉVÈLE LES TALENTS

Une histoire de talent et de magie : Avec l'équipe du SIPFP du DAME Brestois site de l'Elorn !

Dans l'atelier menuiserie, quelques planches de bois, beaucoup de savoir-faire et l'envie de bien faire suffisent à créer de belles réalisations.

Face à trois écrans d'ordinateur, j'avais besoin d'un petit miracle ! gagner de la place, organiser l'espace et rendre l'ensemble plus pratique.

C'est à partir de là que l'équipe du jeudi de la section SIPFPro : **Amir, Elodie, Evan, Dylan, Medhi, Nolwenn & Rayan**, accompagnés par leur éducateur Technique **Nicolas Moulin** entrent en scène !

Après observation des lieux, prises de mesures très sérieuses et réflexion collective, la magie commence à opérer. Dans l'atelier, les planches de bois ont été découpées, assemblées, ajustées avec soin. Petit à petit le projet prend forme. Dans cet atelier la magie ne réside pas seulement dans

le résultat final. Elle se trouve aussi dans la manière de travailler ensemble. L'éducateur technique accompagne les jeunes avec bienveillance en prenant le temps d'expliquer chaque geste, chaque étape tout en définissant le rôle de chaque outil. C'est une passion que l'on transmet chaque jour.

Ici on ne fait pas à la place on fait avec. Tout le groupe fait partie du projet. Chacun participe, chacun apprend, chacun progresse, chacun donne un peu de sa magie au rythme des encouragements et des conseils de Nicolas.

Et le résultat est là : un superbe support en bois posé comme un comptoir sur le bureau. Les trois écrans ont enfin trouvé

leur place et un espace de rangement s'est glissé dessous.

Merci à toute l'équipe pour la qualité de votre travail !

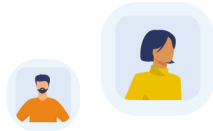
**Virginie, assistante de direction
du Pôle Education & Scolarisation**

DANS CET ATELIER
ON NE TRAVAILLE PAS
SEULEMENT LE BOIS, ON
CONSTRUIT AUSSI LA
CONFIANCE, LA FIERTÉ ET
ON RÉVÈLE LE POTENTIEL
DE CHACUN.



Ça bouge aux papillons !

FÉVRIER 2026



Pôle Éducation & Scolarisation

SPMO Brestois Julie Sourimant 15/01/2026 Resp. de Services	Elorn Hervé Creach 02/02/2026 Moniteur Éducateur	Jean Perrin Charlotte Kerebel 06/02/2026 Acc Éducative et Sociale
Elorn Solene Vilmin 16/02/2026 Éducatrice spé	SPMO Brestois Frédérique Duportets 02/03/2026 Ergothérapeute	Elorn Alexandra André 02/03/2026 Professeure des écoles
Jean Perrin Tifenn Tanguy 07/04/2026 Éducatrice spé.	Primevères Anaïs Paichereau-Bouffort 27/04/2026 Ouvrière qualifiée	Primevères François Jeziorski 05/05/2026 Psychomotricien

MOUVEMENT INTER ÉTABLISSEMENTS :

Sabrina Scouarnec, passe de coordinatrice au SPMO Brestois à Responsable de Service sur les accueils de jour Elorn et Jean Perrin.
Megane Faury-Pilon, passe de la résidence Horizons à l'accueil de jour de l'Elorn en tant qu'infirmière.

Pôle Formation & Travail

Cornouaille Guillaume Bourhis 01/02/2026 Moniteur d'atelier	Armorique Mathieu Ely 02/02/2026 Moniteur d'atelier	Pôle Formation & Travail Elena Saint-Dizier 02/02/2026 Resp. Service Développement Professionnel des personnes accompagnées
Cornouaille Julien Poneau 02/03/2026 Agent Technique Sup	Armorique Lahsan Talsoui 02/03/2026 Agent Technique Sup	
Armorique Yannick Guegantou 20/04/2026 Moniteur d'atelier	Armorique Vincent Barberin 27/04/2026 Moniteur d'atelier	Armorique Philippe Gisdal 11/05/2026 Moniteur d'atelier

MOUVEMENT INTER ÉTABLISSEMENTS :

Audrey Chaline, CESF passe de l'ESAT du Pays Bigouden à l'ESAT de Cornouaille.
Eric Despinoy, passe de la résidence Mathutin Kerbrat à l'ESAT de l'Iroise en tant que moniteur d'atelier.

DÉPART À LA RETRAITE :

Gildas Burot, médecin spécialiste ESAT de Cornouaille.
Patrick Carlhant, moniteur d'atelier ESAT du Pays Bigouden.

Pôle Habitat & Vie Sociale

Les Vergers Meghann Le Hein 17/01/2026 Acc Éducative et Sociale	Les Vergers Yaelle Kerivel 01/04/2026 Aide Médico-Psychologique
---	---



JUIN 2026

À noter dans vos agendas !

18 SEPT
Course de la diversité

En partenariat avec Brest en Vue au Parc des Expos de Brest

26 SEPT

Croisière Grand Cœur Marin
Au Moulin Blanc à Brest

1 & 2 OCT

Carrefour des communes du Finistère
Stand esatco 29 aux Capucins à Brest

5 - 10 OCT

Opération Brioches
Nombreux points de vente sur le Finistère



DES PRESTATIONS DE SOUS-TRAITANCE CLÉS EN MAIN.



CONDITIONNEMENT, MONTAGE, ASSEMBLAGE, PALETTISATION, LOGISTIQUE...

- POUR LES ENTREPRISES, COLLECTIVITÉS ET ASSOCIATIONS,
- POUR UN BESOIN PONCTUEL OU RÉGULIER,
- SUR VOTRE SITE OU DANS NOS ATELIERS, NOUS ADAPTONS NOS SOLUTIONS

ESAT de Cornouaille
02 98 60 52 00

ESAT de Iroise
02 98 41 43 45

ESAT du Pays Bigouden
02 98 87 66 85